

高雄市議會公聽會邀請書

公聽會名稱	「銀髮人力投入社會的媒合機制及推動策略」公聽會
日期	中華民國 110 年 5 月 7 日(星期五)下午 2 時-4 時
地點	高雄市議會第一會議室 高雄市鳳山區國泰路二段 156 號
主持人	童議員燕珍
出席單位 受邀人員	<p>(一)政府機構：</p> <p>行政院南部聯合服務中心 高雄市政府勞工局 高雄市政府社會局 高雄市政府經濟發展局 高雄市政府青年局 高雄市政府民政局 高雄市政府研究發展考核委員會</p> <p>(二)民意代表：</p> <p>立法委員吳怡玗 前立法委員張顯耀 本會全體議員</p> <p>(三)專家學者：</p> <p>義守大學管理研究所教授李樑堅 屏東大學教育行政研究所教授李銘義 正修科技大學企業管理系教授兼副校長鄭舜仁 高雄餐旅大學共同教育委員會 教授兼主任委員劉維群 大仁科技大學文化創意產業研究所 教授兼副校長林爵士</p>

<p>公聽會議題緣起、探討議題及議程</p>	<p>壹、議題緣起：</p> <p>隨著人類的生命科技突破，六十歲退休的人員仍然具有工作第二春的龐大潛力，當然在退休投入工作職場的心態及薪資要求跟一般在職者有所不同，而投入的工作類別及內涵也要區隔既有的工作族群，才能有人盡其才的功效。如何有效善盡銀髮族的工作特性，需要作更多元廣泛的評估和分析，以建構適當的媒合機制，進而善用銀髮族人力的優勢和利基，在社會各角落發揮合理的功效，當然，誰是可以投入工作第二春的銀髮族人力也要有所界定，而在工作技能培訓及工作習慣是否也要有轉變投入，才能具體發揮銀髮族人力資源的功能，而且也不會相對衝擊既有勞動力市場的樣態，這些都要有相關的配套措施和推動策略，才能完善銀髮族人力資源的再付出價值的躍升。</p> <p>對於銀髮族人力資源的工作樣態，有些可歸類成為志工、服務、顧問、老師以及其他較為軟性諮詢的工作為主軸，切勿是為了生計而規劃的工作類別，那就失去銀髮族人力的應用價值，因此，界定可能投入的工作項目，提出其工作的需求技能和工作要求，進而建立較為適宜的媒合機制及平台，在現今社會有其必要性，因此舉辦公聽會來獲致各方意見及看法，以提出好的媒合機制和推動策略。</p> <p>貳、探討議題：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、銀髮族人力的來源及工作的條件要求。 二、銀髮族人力投入工作第二春的心態和工作技能。 三、銀髮族人力的媒合機制和平台運作方式。 四、銀髮族人力投入職場的推動策略和配套措施。 五、成立銀髮人力銀行的可行性及推動作法。 六、其他。 <p>參、議程：</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;">13：30—14：00</td> <td>報到，領取資料</td> </tr> <tr> <td>14：00—14：10</td> <td>公聽會主持人致詞</td> </tr> <tr> <td>14：10—14：40</td> <td>市府各局處單位代表報告</td> </tr> <tr> <td>14：40—15：10</td> <td>學者專家發言</td> </tr> <tr> <td>15：10—15：50</td> <td>與會貴賓發言及討論</td> </tr> <tr> <td>15：50—16：00</td> <td>主持人結論</td> </tr> </table>	13：30—14：00	報到，領取資料	14：00—14：10	公聽會主持人致詞	14：10—14：40	市府各局處單位代表報告	14：40—15：10	學者專家發言	15：10—15：50	與會貴賓發言及討論	15：50—16：00	主持人結論
13：30—14：00	報到，領取資料												
14：00—14：10	公聽會主持人致詞												
14：10—14：40	市府各局處單位代表報告												
14：40—15：10	學者專家發言												
15：10—15：50	與會貴賓發言及討論												
15：50—16：00	主持人結論												
<p>備註</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、受邀單位請派員參加。 二、出席人員請 貴機關准予公(差)假。 												