

## 「高雄引入產業投資、台積電設廠及青年就業」公聽會會議紀錄

日期：中華民國 111 年 8 月 3 日(星期三)上午 10 時至 12 時

地點：本會 1 樓第一會議室

出席(列)席：

本會—議員黃柏霖

市府官員—

高雄市政府經濟發展局招商處長陳杏怡

高雄市政府青年局綜合規劃科科長陸秀如

高雄市政府勞工局就業安全科專員黃雅瑜

高雄市政府環境保護局主任秘書郭景聖

高雄市政府都市發展局副總工程司鄭明輝

高雄市政府工務局新工處副總工程司黃麟達

高雄市政府財政局專門委員吳秀員

高雄市政府教育局高中職教育科專員蔡宗明

高雄市政府研究發展考核委員會研究員黃以喬

專家學者—

大仁科技大學副校長林爵士

義守大學企管系副教授楊東震

國立高雄師範大學人力與知識管理研究所教授劉廷揚

正修科技大學副校長鄭舜仁

義守大學財副校長李樑堅

其他—

許慧玉議員服務處助理黃晉億

黃文志議員服務處特助李依霖

主持人：黃議員柏霖

紀錄：江麗珠

甲、主持人介紹與會出席人員，宣布公聽會開始並說明公聽會要旨。

乙、議員、專家學者、各單位陳述意見：

高雄市政府經濟發展局招商陳處長杏怡

高雄市政府青年局綜合規劃科陸科長秀如

高雄市政府勞工局就業安全科黃專員雅瑜

高雄市政府環境保護局郭主任秘書景聖

高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝

高雄市政府工務局新工處黃副總工程司麟達  
高雄市政府財政局吳專門委員秀員  
高雄市政府教育局高中職教育科蔡專員宗明  
高雄市政府研究發展考核委員會黃研究員以喬  
大仁科技大學林副校長爵士  
義守大學企管系楊副教授東震  
國立高雄師範大學人力與知識管理研究所劉教授廷揚  
正修科技大學鄭副校長舜仁  
義守大學財李副校長樑堅  
許慧玉議員服務處黃助理晉億

丙、主持人：黃議員柏霖結語。

丁、散會：上午 11 時 50 分。

## 高雄市議會舉辦「高雄引入產業投資、台積電設廠及青年就業」公聽會錄音紀錄整理

主持人（黃議員柏霖）：

市府相關局處的各位同仁、學者專家、許慧玉議員黃助理及黃文志議員李特助，大家一起來關心今天這個議題，「引入產業投資、台積電設廠及青年就業」公聽會。當然大家知道這兩年來，台積電這個設廠是對高雄一個很重大的議題，有時候企業在投資，他是一個信心指標，前面的領頭羊，他會帶動後面很多相關的效益。我們也曾經聽過一個故事，台積電確定要來，有一個售屋的公司網站關起來，一小時又再打開，同樣的東西都沒有變，只是一坪多了10萬元。我想一輩子大概從來沒有人遇到一件事，那個網站一開一關之間，每一坪的差價，各位想看看，如果以那一坪來講，買50坪，就是差500萬元，再加上車位。當然一個城市的進步，房價相對是代表一個指標，大家都要來，有人搶供給需求，有需求這個價格會往上，但是在這個往上的過程裡面，高雄很多買不起房子的人怎麼辦。我們有沒有透過經由這個機會，我們講的脫胎換骨，讓我們的產業真正能夠落實轉型，然後有很多新的就業機會一來，甚至以前中鋼、中船有什麼專班，我們很多念高職的這些子弟們念完，他就直接過去。未來台積電有沒有可能類似這樣，勞工局相關局處有沒有做這樣的一個規劃，我想這個是非常重要的。

所以總而言之，我們怎麼透過，既然來了，我們就好好的想辦法去促成，讓這個事能夠早一點真正動工，因為先期效應出來了。後續我們怎麼讓它普及到每一個行業都能夠有成長、有效益，那才是我們最重要的。當然在新建過程裡面，我們有很多議員質疑，那個水污染有沒有控制好？在整個新建的過程有沒有符合期程？我想政府做事都要符合相關的法令規範，我們怎麼去促成，在一定的客觀環境保護監督機制下，我們讓這件事能夠儘速成就，這是我們每一次開公聽會最重要的目的。怎麼讓這個事情，我們沒想到的，我們先想起來預備，這個就有賴於各局處事先的準備，然後專家學者給我們一點好的意見，讓這個事能夠更好。我們現在就先請市府各局處來做報告，接著再請

專家學者，我們就依照邀請書，請經發局的陳處長先來做報告。

**高雄市政府經濟發展局招商處陳處長杏怡：**

與會的各位學者專家，以及市府團隊同仁，大家早安、大家好。今天的題目設定，其實最重要的是，主席長期關注高雄的產業發展，這也跟市府的政策是一致的，整個產業發展在陳其邁市長的定調下面，原則上他以兩大產業目標為主，一個是我們的半導體產業，一個是 5G Aiot 產業。當然這兩個產業也逐步有一些成績出來，尤其今天的題目上面，我想不只是台積電，而是整個半導體產業，其實已經逐漸落腳在高雄。我們看到的是半導體產業鏈，從最前端的義隆 IC 設計，或者是從我們的製造，如同台積電、華邦電，到整個半導體的封測，我們在地的日月光不斷進行投資，甚至相關的材料、製造。近期像美商英特格、德商默克等等，其實整個半導體的上、下游，甚至設備堪稱國際，都已經在高雄形成很完整的一個產業鏈，未來我們說到南部半導體的科技廊帶，會逐步從屏東延伸，從橋科，甚至往北到南科的擴區，這些產業園區的廠地籌備，也都在中央跟地方政府的合作下來逐步形成，這是目前我們正在進行狀態的產業進程。當然不只是台積電，其實這些廠商來到高雄，在經發局招商處這邊，甚至經發局整個態度上面，就是讓廠商進來，進來以後，它更重要的相關水電，或者是人才的協助，都是市府的重要工作項目。

以今天我們議題上面特別提到的，尤其人才的需求，我想人才需求在大專端，當然我們就會跟中山大學、成功大學來進行合作。近期看到的是，像成大的智慧半導體、永續製造學院，以及中山的半導體，及重點科技研究學院，這都是為我們半導體廠商，他需要比較高階的人才來進行合作跟儲備。當然我們也會看到大專以下，可能高中職的會怎麼樣來協助，其實副市長在日前就已經有為我們的產業廠商，以及市府團隊大家一起討論過人才儲備的工作。像主席一直很注重比較是國中，甚至國小，相關的心智圖，或者是相關 AI 設計的工作準備。其實像這樣的一個形態下，市府也會在教育局的角度上來發展所謂 stem 的培育工作，無非都是希望在整個高雄翻轉為科技城的同時，讓

我們的人才也能從小有一些基本的概念，逐步在高中職、在大專院校，能讓人才的提供上面順利銜接。其實整個不管是台積電，或者是相關半導體廠商在高雄的投資，市政府都是以最大的努力來協助廠商落地。

我們跟台積電互動的過程，我覺得他也是讓市府團隊有很好的學習，因為大家都知道台積電是國際的大廠，他們在做一些籌備工作，其實是非常嚴謹的，相對市府團隊的努力，大家也都有目共睹，所以在彼此的互動下，我覺得不只是吸引台積電來，其實也讓市府團隊，或者是台積電的團隊彼此了解，大家共同為這個目標一起努力的過程，我大概先做這樣第一輪的報告，謝謝大家。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝經發局，我們接著請青年局，謝謝。

**高雄市青年局綜合規劃科陸科長秀如：**

主席、與會的老師，還有市府的同仁代表，大家早安。青年局接續經發局後面說明目前可能作業的一些現況，其實在青年局的部分，大家都非常關注青年就業的這個議題。在青年局這邊，我們是從青年學生的時候，就已經開始在作業，像從高中職開始，我們很重視學生的職涯發展。當然這個部分可能教育局也有些相關的探索，我們是針對有一些部分的學生，做相關的企業參訪，或者是職場體驗。我們都希望高中的時候，就可以向下扎根，他先了解現在就業市場的現況，透過我們辦裡相關的體驗課程，或者是探索的課程，可以減少跟企業職場間認知的落差，先確立職場方向之後，其實對於未來就業都有相關的多元發展。

接下來就是就業，畢業之後要找工作，青年局這邊，我們這兩年都有打造線上職缺的媒合平台，我們都是在線上操作，其實年輕人可以直接透過線上做相關的投遞，或者是線上遠距面試的一種工具，透過遠端的行動載具，都可以去找尋他需要的線上職缺資訊。還有我們辦理了大港青年實習的媒合計畫，也希望透過是應屆畢業生，我們先提供相關產業實習的機會。你先到職場去做相關的實習，也讓青年期可

以認識相關的產業脈絡，還有職場的環境，如果在實習現況上，他可能也了解這個工作職場，其實也會增加之後就業的穩定度。所以在就業的協助方面，除了我們提供相關的資訊，然後協助做媒合，還有我們提供相關實習的機會。

再來，青年局對於很多年輕人，可能現在比較喜歡的一些產業，譬如說我們這兩年都有辦理相關的音樂產業培訓課程，我們都是跟高雄在地的，像我們跟滅火器樂團、火氣音樂有合作做音樂的培訓。其實年輕人對於這種比較新興的產業是會有興趣的，我們除了培力課程以外，接下來會由音樂製作人帶領這些學員，做真的一系列的製作培訓。也希望之後，你要往這方面去走，你知道要做這些音樂製作，或者是你要當樂團，可能不是你想像的這樣子，我們會有一系列的相關課程，現在這個都一直陸續在進行當中。

還有現在年輕人可能會對一些，譬如說新媒體的人才，像現在社群的小編也是一個很夯職業，青年局有所謂的新媒體人才培訓中心。不管是從網路的社群小編，我們也有開辦相關的課程，甚至找了實際線上年輕人會知道的 YouTuber，我們來直接做授課。這個部分雖然比較不是像今天的主題說，台積電半導體產業相關這種這麼大的產業聚落，但是這一部分也是現在年輕人對於這種新興的行業，他是會有相關的興趣。我們這個部分也提供現在年輕人多元的選擇，我們不管是相關的這種都會做陸續的開辦，這個部分是我們現在做就業協助的一個區塊。

再來，青年局還有滿大一部分是在做創業輔導，這個可能在坐的各位長官都知道，我們很多各項創業輔導的措施，其實一直都陸續在辦。我們除了有單一創業的輔導窗口，這個部分也都是結合高雄這邊，不管是相關的大學育成中心，我們成立一個創業諮詢的網絡。其實就是提供給這些青創的年輕人，不管是一些創新學習的提案，或者是這些青創店家彼此的交流，或者是相關的一些活動，我們會透過這樣子的一個輔導網絡去做相關的推動。

再來，創業的這個區塊，前面有前置的課程之後，告訴他現況，接

下來可能就是要解決他們之間的需求，所以我們除了配合自己市府，最近也有配合結合跟經發局一起推動相關的創業補助、市場的攤商補助，都有在做陸續的推動當中。如果青創業者想要做一些行銷參展的狀況，這個部分都有相關的計畫可以來做配合辦理。青創貸款的件數到現在為止，高雄市的青創貸款件數已經有突破大概 1.2 萬件，目前表示可能整個高雄在創業這個區塊，其實需求的狀況是還滿強的，這個部分我們都陸續一直在進行當中。所以青年局的角色來講，我們會從學生求學階段的職涯發展開始，然後畢業之後找工作，甚至再過來之後做創業。我們都有相關能夠協助的一些計畫，或者是相關的步驟在做推動，以上大概是青年局現況的說明。

**主持人（黃議員柏霖）：**

好，謝謝青年局。我們接著請勞工局黃專員。

**高雄市政府勞工局就業安全科黃專員雅瑜：**

主席、各位老師，還有與會的長官、市府的長官，大家好。勞工局的說明，勞工局針對新的產業鏈部分，我們是屬於比較後端的勞動力提升，提供廠商企業跟求職人的媒合橋梁。有關招商跟投資設廠，剛剛經發局的長官有提到，它是由經發局來主責，我們也跟經發局有一個合作的聯繫，經發局會定期的提供新設立廠商跟工廠名冊。勞工局的訓練中心會針對名冊聯繫廠商人才招募的需求，來辦理中大型的徵才活動。另外，我們希望可以有人才跨越流動的機會，我們也會辦理線上徵才跟視訊的面試，鼓勵外地人到本市來就業。

至於在產業發展的規劃，培育在地人才的部分，我們會針對經發局所規劃的策略性重點產業，加強技術人才的培育，提供產業所需要的人才來開辦職訓課程，例如說像科技廠辦理營造人才的培訓班、智慧製造、自動化控制、太陽光電系統等等，這些的職訓課程。至於有關青年的就業措施，其實跟青年局長官的說明有點相近，我們跟高雄市 27 所的高中職、大專院校合作辦理新廠徵才的博覽會，活動駐點跟入班宣導的活動，也有辦理青年職涯跟就業促進的活動，希望針對在學即將畢業生能夠對公立就業服務機構，跟政策工具有比較了解的概

念。

另外，今年也首度辦理 6 場的救助研習活動，幫助這些青年學子們可以完善的寫求職履歷，跟強化求職面試的技巧。也針對不同產業辦理 13 場的職場觀摩活動，希望可以了解產業的現況，媒合活動來順利就業。另外，我們也會用相關的政策工具，所謂相關政策工具，就是有些津貼的補助、獎勵金，跟職場體驗這些等等，以上是勞工局針對協助青年就業的多項措施，目前也都持續在努力中。

**主持人（黃議員柏霖）：**

好，謝謝，辛苦了。接著環保局主秘。

**高雄市政府環境保護局郭主任秘書景聖：**

主席、各位出席的學者專家，還有各局處的同仁，大家早安。環保局大概是站在比較環境污染監督的立場，我也說明目前整個台積電設廠用地的土壤，跟地下水管制的現況，目前這塊土地已經在今年 3 月 28 日環保局公告解除土壤污染場址的管制，在今年 5 月 31 日公告解除地下水污染場址的管制，這是目前的狀況。

針對有部分的媒體報導說，在五、六月的時候，是不是有造成二次污染的情形，我也特別針對這個地方再說明一下，我剛剛有講到，目前這個廠址已經解除列管了。當初在整治污染的時候，我們為了避免外面的地下水入滲到這個地方，所以當初在整治的時候，旁邊都有設置鋼板把整個都圍起來了。在四、五月的時候有下了幾場的大雨，整個雨水就積在那個地方，也說明整個水是沒有辦法入滲之後跑到外面，所以才會部分的地區有積水的情況。另外也配合後續的開發，目前有些地方是沒有要求他們一定要回填到原來的高層，因為後續如果你開發的時候，你還要進行很多土坊的開挖跟清理。所以為了避免這樣，我們儘量是讓它有些地方就不回復到高層，這是在積水的部分，我做這樣的說明。

另外，外面也一直在質疑市府是不是有球員兼裁判的情形，事實上在市府的分工上是非常明確的，環保局一直是站在監督的立場，除了做定期的監督之外，在市府裡面也成立一個土壤地下水整治工作的推



動小組。這個推動小組是包括學者專家跟各局處的代表，所有污染場址的控置計畫、整治計畫，或者是後續它的改善情形，以及環保局後續要做進場的查驗、驗證，這些所有相關的事務都要經過這個推動小組的同意，審核通過之後才可以進行。所以原則上環保局一直都是站在監督的立場，如果有任何違反的行為，我們當然會依法處理。以上先做這樣的報告。

**主持人（黃議員柏霖）：**

好，謝謝。那個標準都在，就是儘可能，我們都知道那個標準，就趕快把它達成，這樣以後就不會有後遺症，我覺得一定要先討論，然後標準訂出來就趕快把它落實，我覺得這個滿重要，然後往前走。接著請都發局副總工程司，謝謝。

**高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝：**

主席、各位老師、各位專家學者，以及高雄市政府各局處代表，大家早安。都發局針對今天的議題，議座跟市府都很關心所有市民的居住正義，所以我們也特別從這方面做有關多元住宅的一些政策來照顧市民，今天我會針對 3 個大主題來跟大家報告。

第一個，我們的政策上，就是從中央跟地方攜手來共同建設 1 萬戶的高雄市社會住宅，這個等一下我再詳細說明。我們也運用所謂囤房稅這個部分，擴大租金補貼來照顧弱勢的市民，也提出了包租代管，提供多元住宅，選擇這幾個方案來執行。

接下來，我就把比較細的部分跟大家來做報告，包括我們的住宅政策，主要就是提供市民有一個住的地方，來減輕他們的負擔，也給他們良好的居住環境品質這方面來著手。首先從整合新的住宅補貼，之前已經推動好幾年了，這個部分提供市民能夠自購、修繕、住宅，這些比較優惠的利息貸款來減輕他們的負擔。

在租金補貼這部分，我們跟中央攜手合作，租金補貼的部分，今年中央有特別取得 300 億元的擴大租金補貼，高雄市分配的額度大概有 7 萬戶可以受到這種的優惠待遇，目前已經開放市民在申請當中，我們審查完會儘速來核撥給他們。市政府也針對囤房稅這部分，我們擴大

租金補貼，總共有 1 萬戶的額度可以來讓初入社會的青年，或者是新婚家庭，以及育有未成年子女，甚至弱勢家庭，這幾個面向，我們應用囤房稅的稅額來擴大租金補貼這個功能。另外，大家比較熟悉的，我們也有包租代管這個計畫，包租代管已經推動好幾年，成效也滿有它的功效，大概有 1,815 戶的申請，後續我們還陸續在擴充。

在社會住宅的工程部分，我們跟中央也攜手合作，市政府也是透過住宅基金來推動我們的新建社會住宅，包括我們現在已經預計提供 2,500 戶左右。中央也針對由內政部委託國家住都中心，在楠梓、左營，比較新興的地方，或者甚至在前鎮、前金這部分，也提供 8,175 戶的社會住宅。這整個階段我們都一直在持續努力，總計目前已經規劃 1 萬 655 戶，未來也有朝著 1 萬 2,000 戶這個目標繼續努力，這是我們共同在努力的。因應台積電來高雄，在左楠地區，我們也特別有 4 處的社會住宅在新建當中，這個都很靠近橋頭科學園區、楠梓加工區，還有材料循環專區，甚至是仁大工業區這部分。目前我們這部分可以提供 3,013 戶的社會住宅供市民來租用，相對的我們也為了減輕青年的負擔，我們針對他們的需求有設立托嬰中心、日照中心、幼兒中心，讓我們的社會住宅能夠提供他們比較有社會性的服務機能，來建構我們比較完善的社會居住正義跟它的執行，以上做簡要的報告，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝，其實現在社會住宅成本也很高，我們現在發包一建坪要 16 萬元，最近會不會成交？上次說 15 萬 5,000 元發包不出去，後來不知道新工處發包多少？大寮的發包多少？

**高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝：**

大寮其實也有社會住宅。

**主持人（黃議員柏霖）：**

它發包了多少錢？就一建坪，不含土地的錢。

**高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝：**

對，大寮是不含土地，但是因為這個其實是受到市場、缺工、缺料，也是不得以，市府這個部分也一直在檢討，就是說怎麼去檢討，包括

策略，或者是我們怎麼去減少新建成本，這個是林副市長…。

**主持人（黃議員柏霖）：**

我知道都要 16 萬元左右了，上次 15 萬元都發包不出去，所以什麼都沒有，土地不用錢就要 16 萬元，如果一般市場還要土地、還要管銷、他還要賺錢。所以這個真的是漲高了，高雄現在開始這個成本都墊很高，大家努力，如果有好的就業機會，收入很高，那也無所謂，現在是怕房價上去就業薪資跟不上來，那個聚集的落差越大就麻煩了，好，辛苦了。

**高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝：**

針對這幾個議題我再補充，林副市長特別針對這幾個議題一直在開會討論跟檢討。

**主持人（黃議員柏霖）：**

對，我也喜歡林副市長超前部屬，我覺得也滿好的，就是把聯開案先推，我覺得這個也對，聯開案先推收一點錢進來，不然我們哪有那麼多錢可以做建設。我覺得現在民意代表都很理性，只要對的政策方向，大家都滿支持的，好，辛苦了。我們接著請工務局黃副總，謝謝。

**高雄市政府工務局新工處黃副總工程司麟達：**

主席、各位專家學者，以及府內的長官，大家好。工務局目前在中油廠區這個產業園區的作業工作分類裡面，大概是比較屬於前端土污整治的工作。如同剛剛環保局長官所說的，第三區第一階段已經在 3 月底，以及 5 月 31 日完成土水的解列，目前是在做監測的工作。後續我們第二階段的第四區，目前的整治工作也在持續進行中，剩下的，我們會看適當的時機再來做發包的作業，以上做簡單的說明。

**主持人（黃議員柏霖）：**

大家辛苦了，反正該做的就把它做好，我剛剛也跟環保提到，因為之前台積電那個問題，就是很多人在擔心水，就前年，結果你看現在也發生了。所以我一直覺得什麼問題都先拿出來討論，有備無患，那時候就有提到，因為有時候東北季風一吹，那個污染源，還有下大雨，你看很不幸都有，但是沒關係，起碼我們先知道先準備，那個災害就

會降低，那才是我們討論的目的。因為不可能什麼事情都沒發生，事情就解決，哪有可能，但是我們如果認真做，起碼那個損害可以控管住，這樣就比較沒有問題。好，沒關係，有的要補充，第二輪再說。我們現在請財政局吳專門委員，謝謝。

**高雄市政府財政局吳專門委員秀員：**

主席、各位與會專家學者、市府代表，大家好。謝謝主席為高雄的發展舉辦這次公聽會，有關這次的議題5，就是解決高雄財政困境議題的部分，本府積極開源節流，已使本市淨舉借逐年下降，110年度決算達成零舉債，那時候有收支剩餘0.28億元，112年預算案數是新台幣57.9億元，是近12年來的新低，舉債剩餘的空間增加到947.47億元。另外，本市面臨各項建設的推動，例如說軌道建設，仍需要財政的支援，要達成財政預算平衡，將持續努力，未來除積極爭取中央計畫型補助外，亦將持續加強開源節流。如市有財產開發活化，加速橋頭科學園區、仁武產業園區、亞洲新灣區的發展，適時發行公債，節省債息支出等項目，朝逐年減少舉債目標邁進。

另外，目前市府積極招商引資，也協助媒合人才，促進產學合作，吸引外地人才到高雄發展。目前就像台積電的進駐，將會帶動本市半導體產業聚落的形成，也象徵高雄產業正持續朝向高質化與生化產業發展，將可創造更就業機會，加速產業轉型及經濟發展。市府各機關後續將視業務實際、規劃推動各項計畫政策，如果有經費需求，就會循預算程序來編列並落實執行。

另外這次的議題七，有關目前市府對房價規章議題的對策，為了落實居住正義跟維護租稅公平，而積極推動囤房稅、修正房屋稅徵收自治條例的第4條和第13條，對本市非自住房屋按差別稅率課徵房屋稅，持有3戶以下仍課2.4%、4戶以上仍課3.6%；同時為了合理課稅，將社會住宅包租代管、租賃房屋、繼承取得的分別共有房屋等，非屬那個囤房性質的房屋排除在適用差別稅率之外，維持適用1.5%的稅率。這個房屋稅的修正案在本年5月10日經過議會三讀通過，也在5月20日公布，並於今年的7月1日開始實施。實行囤房稅預估增加3億元

的稅收，將全部用在增額租金補貼以減輕青年新婚育兒家庭、弱勢族群居住的負擔，並落實青年優先、弱勢優先、市民優先的補貼原則，以上是財政局的說明。

**主持人(黃議員柏霖)：**

謝謝財政局，接著請教育局的蔡專員。

**高雄市政府教育局高中職教育科蔡專員宗明：**

主席、各位與會的師長、貴賓還有市府的先進，大家好。教育局針對今天這個議題做一點簡短的說明，我們在產學官方的部分，教育局目前是以贊成和支持的態度，來協助產業媒合我們的學校。我們目前是有跟中油、台糖、台電、台水、仁大工業區，還有今年新增的，跟財團法人金融暨犯罪防制中心，有合作開設化工、行銷石化、機電、商業經營跟金融專班，透過新課綱的推行還有專班辦理的經驗，目前在產學專班成立的部分，需要產業願意投入的心態，再來就是他人力需求的規劃。因為剛前面市府先進有提到目前在半導體的產業，它的人力需求是屬於比較在碩士以上的部分；針對這個部分，我們有做了一些調整，因為我們高公職畢業之後，不能馬上投入到產業，所以目前我們是以試探的角度來推行這個部分，協助產業來培育人才。目前我們做的，是在左楠地區跟在地的大學合作，推動我們半導體還有數位的先修課程。110 學年度，我們總共有開設了 7 校 16 門的課程，有三百多位學生參與，我們希望透過這樣的試探，然後一直在滾動修正。像我們新的學年度，預計要再增加高科大跟高醫進來提供相關課程的部分，希望透過這樣的課程，然後來引導學生視訊選習，因為半導體產業在大學端，它的科技是相當的廣泛，我們希望透過這樣視訊的引導，讓他們將來再升讀大學的時候可以選讀到相關的科系，進而投入到半導體產業，這是我們目前正在做的。

因為剛剛前面先進有提到台積電 STEM 的教育部分，教育局也跟台積電有做過一些交流，因為台積電的 STEM 教育目前剛起步，所以我們在合作的意向上有溝通過，未來當他們的 STEM 教育比較完善的時候，我們希望引入到高雄市來。今年我們先跟它洽談，希望可以邀請他們到

高雄高中和高雄女中來演講，這個是下學習一定會來做的部分，以上是我們針對在產學專班辦理情形的說明。

**主持人(黃議員柏霖)：**

好，謝謝教育局。引進一些資源很重要，像我們在推科丁，它的教材不是我們研發而是美國麻省理工全球授權，所以我們也不必花錢，我們只要訓練教練去教就可以。孩子及早學習邏輯判斷，可以激發他的創造力，孩子就會帶動，喔！原來我也可以。還有再跟你們分享一下，美國人很厲害，4歲就可以學程式語言，4歲怎麼學？用掃描的。他用一台機器掃描，就可以讓他的機器，照他腦袋想的去走，這個都超過我們的想像，所以搭著這個熱潮去學習更有效的方法，讓我們下一代早一點學到不同邏輯的判斷，只要讓他覺得有趣就有自信，它就形成一個正增強的滾動。謝謝教育局，接著請研考會黃研究員。

**高雄市政府研究發展考核委員會研究發展組黃研究員以喬：**

主席、與會同仁，大家好。有關產學合作這個部分，我們在今年3月30日的時候，我們的羅副市長有召開一個高雄在地企業與大學人才培育公司的座談會。這個座談會，我們有邀請台積電人士副處長與會，他在產學合作上有提出3點建議，就是在高中的時候，就希望能進行科技人才的分流，做為他在進入大學的一個教育訓練基礎。第二點，希望市府能夠建立人才資料庫而不是讓各校各自去做，希望有一個重整的系統。再來就是安居計畫的部分，另外誠如剛剛教育局提到的，台積電現在有在推出STEM，台積電也希望我們市府這邊，教育局是不是也能夠持續做一個配合的規劃？在會後羅副市長有裁示，就是誠如剛剛各局處有提到的一些政策方面。另外，羅副市長有裁示經發局要製作有關高雄宜居的宣導影片和手冊；也裁示請青年局做為大學跟企業媒合的一個媒合點，然後引導企業來校園辦理座談。以上報告。

**主持人(黃議員柏霖)：**

謝謝，我們接著請學者專家，依照邀請書的順序，我們先請副校長林爵士教授發言。

**大仁科技大學林副教授爵士：**

主持人還有在座產官學的各位夥伴，大家早。我想今天我們就思考有關「裴洛西訪台」的一個議題，從昨天晚上到現在，這個議題還一直在持續的延續，為什麼要提到這個問題？大家有沒有發現裡面有一個議題，裴洛西來台灣是不是要跟台積電的高層做視訊？各位應該有留意到，事實上在CNN裴洛西還沒有決定是不是要在台灣降落的時候，其實劉德音董事長都有接受專訪，裡面有提出一個問題就是說，台積電在全世界的半導體的市占率跟高階的製程是如此的重要，重要到他講出一句話，是沒有任何人可以用股利取得台積電的，就剛好搭配我們今天公聽會的主題；我想為什麼我們主持人會特別以台積電為主軸，就知道半導體在台灣的重要性。我們台成清交成立之後，中山是第五所，各位應該都不陌生，總統一定都是親自蒞臨的，就揭露這個重要性。其實台積電在高雄投資帶動什麼效應，就我個人的觀察，高雄這些年來產業轉型，從一個重工業城市之後，一直在尋思它的一個定位，也做了很多努力，包括主其事者、我們周邊、我們所有的朋友們都在關心高雄的下一步。談了很多年，也一直在講一些高雄的可能發展，包括我們都有提出海洋首都、創意城市、智慧城市的等等不同的口號。我個人覺得一個大型的國際級影響力的公司選擇在高雄，似乎把所有的引線都爆開了。從大家提到的房價、包括大家提到的工業區本來都閒置的，那個進駐率都很低，就在這一兩年起了風起雲湧的變化，我們今天討論的問題也在這邊，剛剛我們很多局處單位也都大概各自說明本身在業務上，高雄市政府的一個努力的方向。

在教育界這裡，我想既有的旗艦雙軌、產學碩士在職專班這些議題，其他兩位學校的副校長應該都會在高雄常常琢磨這個政策，所以我就再提出另外一個觀點，我大概聚焦在高雄青年的就業、創業。就我的檢索跟理解，高雄市各局處有很多政策工具在青年創業這一塊，包括青年發展局。連我們的音樂發展、流行音樂，包括表演藝術、包括青壯事業的媒合、包括我們的職場體驗、事業參展、創業貸款，這些青年局其實都有。然後我們在農業局連青農、型農、農創的創業貸款補貼，包括文化局的以租代護，大家連文創人才的設計，經發局市場青

年補貼進駐商圈的補助等等；社會局還一系列配合內政部，整個包括好孕、從零到二歲的整個運作；剛剛勞工局也提了很多，包括尋職津貼、就業獎勵、就業期間的補助等等；都發局還有社會住宅、增額資金的獎勵等等。其實我們政策的補貼是非常夠的，包括在整個連利息、租屋、回高雄住宿的人才補貼，但為什麼我們這些政策端都已經窮盡力氣了，我們就要去思考一個問題，為什麼我們的青年還是…就我個人在學校的感受，我提出來跟大家分享，是在於態度跟心性需要我們用尋思不同的角度去激勵、去涵養，這也是個重大的問題。譬如說很多孩子宅在家裡面，當社會、當教育、當大家都齊心努力去創造一個環境的時候，事實上，當事人本身的一個觀念跟態度不是那麼的足。這個大概在教育界我們很多朋友都會一起的，那怎麼去激勵年輕人？我覺得高雄市政府或許可以做的是把高雄更國際化，更吸引不同國家的年輕人也可以來這裡度假打工、或到這裡來學習。現在我們各個學校都很努力，像我自己服務的學校，我們在招收外籍生是窮盡洪荒之力，尤其像大陸陸生，我們有一個停滯。這些更多元文化的衝擊或許可以改變我們自己本土的某些青年。我們不容置疑有些年輕人很有理想，但也有很多不同的思考，這些政策也應該被更積極的宣傳。在上次的公聽會，我有提到，我曾經擔任過屏東青創聚落的主持人，就是接受屏東縣政府維管計畫，我們也有去那裡呼籲整個年輕人在築夢，並不是那麼容易。我們推了很多政策也做了很多努力，但是其中有一個讓我們有點挫折感，就是駐點的青年的意志力跟企圖心，相對是我們認為比較不足的。所以如何讓一個場域更活潑，與讓青年受到的主、客觀的環境更加的薰陶，跟一個自信正向積極，我想這也是可以思考的。

我們也能理解財政部有青年安心專案、成立優惠貸款等等這些政策端。我們的夥伴也有提出高雄市也有實施囤房稅等等目的。事實上一個房價的壓抑跟掌握，要由一個市政府級的城市去做一個影響，那個顯有困難。我們屬於國家政策、國際局勢的一個，但是這些政策端的工具，包括社會住宅這是不能斷的。這是一種釋出市場的拋出以便去



壓抑的，現在即使央行有好幾波的政策，至少我個人不主張高雄市的房價持續有。因為現在整個工作，我自己在學校裡面，那天我兼人事主管，我就跟我所有的同仁講，假設 1 年後我們學校要退場，那麼在座的各位，有沒有哪一個可以找到跟原來相同待遇的，不到 10%。我說各位可以來打臉我，會後不僅沒有人打臉我，而且好幾個跑來跟我說我講得太對了。因為現在薪水的漲幅，不管怎麼樣，在教育端還是比較穩定，但仍然不足以因應這一種，所以我們必須有責任去影響，讓它處在一個年輕人可以承受得起的，然後這些自助的購屋貸款，青年的首購，這個要持續加大它的力道，甚至在額度上，中央政府跟地方政府都要齊心來補貼，讓年輕人可以有一個未來，我們一起來努力。以上，謝謝。

**主持人(黃議員柏霖)：**

謝謝林教授，接著請楊教授。

**義守大學企管系楊副教授東震：**

主持人、各位市府的官員還有我們先進，大家好。當然聽到台積電來的時候是非常高興的，如果有人問我 20 年前，哪個都市的人口在淨流入，大家自然想到在新竹，因為科學園區的成立。另外一個地方，我很訝異，有人說雲林，雲林怎麼可能會有淨流入？因為六輕麥寮有很多人進去了，通常有人來、有好工作，就會有稅收，甚至人夠多，在地的產業才能夠消費起來，我們的發展才會更好。如果這裡沒有好工作的話，說實在的吸引不了太多的人；所以今天這個議題，我們是非常雀躍的，如何能夠有一個很好的產業發展。這個產業發展，我們在思考一件事情，我們高雄的產業發展有沒有一個整體規劃？還是見招拆招、自然形成？當然有可能是兩者並行。

我先講如果市府的產業發展，這裡所看到的就是說，感覺叫新開發，可能也不算新，因為台積電過來，會感覺有積體電路產業的一個帶動，包括新設計。剛才有報告到，晶圓代工、分工設置本來就有的，那我們也會去思考，有沒有什麼新的。之前有聽過一個動漫館，似乎要發展動漫，但是真的有在投入嗎？當然最近有出現網紅發展事業也可能

在做，當然我們還有一個流行音樂館。我只是在想，常常我們市府的產業規畫會引導我們資源的投入，這個投入是不是能夠產生作用、還是資源要投入哪個地方？有時候關心新興的產業發展，我們有時候也要思考舊產業的升級轉型。如果你問我高雄哪個地方是我們的特色？我會覺得我們的扣件鋼型產業是非常有特色的。如果還問我最近這兩年，抬頭挺胸的講，我們的航運，高雄的航運三雄：長榮、陽明、萬海，整體的一個產值，有時候成績非常亮眼，也不會輸給台積電多少，還有特色的遊艇產業。再來是休閒觀光，這個部分一直帶動不起來，但是覺得很怪，我們走這麼漂亮的海灘，怎麼會帶動不起來？我記得以前聽桂林的故事也是這樣，他說桂林山水甲天下，但有個缺點，就是人家路過都不住；因為大陸太大了，他們景點分配的時間大概有這樣的情況。那來高雄願不願意住，都會影響我們的住房率在地的消費。後來桂林想了一個方法，弄一個大型的表演活動，叫做印象劉三姐，因為在晚上進行，所以必須留下來，留下來之後帶動一個住宿，還有餐飲的消費量就會提升。當然我們不一定要學大陸，我們當然還有包括新加坡聖淘沙，新加坡也不大，但是有時候一個景點的特色區就可以留住，我們高雄有這麼美麗的海灘，其實像我們去泰國就會看那芭達雅周邊環境的發展，當然我們可以去挑選跟高雄地區反應比較相近的去發展。也就是新的產業規劃還有我們舊的產業、現有的能夠存活下來的產業，其實有相當的優勢，就看彼此間怎麼去配合。

在市府的第二個部分，產業規劃完之後，就是築巢引鳳甚至主動招商的情況，也就是我們有一個很好的產業發展的環境，讓人家願意來。民間的想法，當然我們看到那新聞的時候是很雀躍，台積電要來來，當然有時候我們在聊不可能，會不會被騙走，我說怎麼會有這樣的想法呢？新聞報導都出來了，他說水和電有辦法解決嗎？如果說我們有一個很好的產業發展環境，那我要講不同的產業可能需要不同的環境，台積電只是一個例子而已。如果你有一個很好的產業環境，你不招它，它自己都會過來，我們就築巢引鳳。另外一個叫做主動招商，有時候我們有一個很好的環境，但是來的廠商並不好，有時候我們甚至主動

招商，找些優質的產業像台積電這一種，現在最流行的叫 ESG，E 對環境也就是說，企業本身對環境的照顧。很多高科技企業，它們水的再度利用率，居然高達 90%，這是他們對於環境的友善程度；S 的話，可能是對於在地的社會責任。我們跟台積電相當有緣份，我記得在氣爆案發生的時候，台積電就主動的去為災區的居民協助修繕。本來我不知道這件事情，是新聞報導出來的，整條街整條路的民眾拉起紅布條，希望我們這裡改名叫做台積電路，我嚇一跳，有這種事情的發生，我當然的意思是 ESG。最後是治理，公司的治理發生，我覺得也是一件重要的好事，也就是說我們主動招商，我們自己可以挑選優質的企業來到高雄設廠，尤其是我們幫他們布置這麼好的產業環境情況。這裡舉一個例子，大概 20 年前昆山被人家報導出來，昆山的地點不是很好，它沒有港口，要跟上海比就是沒有辦法，但是他算是主動，也是台商跟我講，他打電話過去會主動邀請台商去那邊看，而且他們講一定要五通：水通、電通、交通、蒸氣通、最後一個叫做行政通，他們甚至給台商一個號碼，24 小時專線專門的對口人員服務，就能把優質廠商引進在那邊進駐。他們還有一些減稅的方案措施等。我的意思說，如果我們能夠築巢引鳳，我們有一個好的產業政策發展，不同的路線都有一個產業規劃，甚至主動邀請好的廠商來進駐，這也不見得只有國內廠商，國外好的廠商，我們一樣可以引進來，讓我們的產業在這裡，能夠有就業有工作，能有好一點的收入，這樣相信大家也敢生小孩，要不然，有時候生小孩是個疑慮。第三個一旦這個產業起來之後，我們當然希望就業的展覽、就業提升然後人才生根。我覺得在報告書裡，問題都已經寫得很清楚了，其實有建教專班還有產學合作，剛才聽市府同仁報告，我覺得也非常完整了。以前我們所有的學習，最大的目的是為了考試而考試，為了學位而學習，其實有了一個具體的內容，像我們台灣最喜歡的是醫學院，因為有個醫院在，所以我們有個醫學院，直接對接工作，這在學習的效率上是非常好的。如果講負面的例子，我們叫產業，後來沒有生根。我們曾經在台灣有拍一個轟動的電影叫「少年 Pi」，據說當時的海浪造景在我們台中，現在這個廠在哪裡？

可能一次性就沒有了，應該讓它生根發展下來；除了一個海浪的製造廠商，還有最重要的是少年Pi的動脈，那個動畫的畫面是台灣廠商做的，現在這個台灣廠商去哪裡了？有時候他們在那裡拍片磨練兩、三年的功夫，但接下來兩、三年沒有工作給他們，他們原有技術就慢慢流失掉，最後這個根就不見了，甚至搞不好其他國家會想把它挖走。我的意思說如果一旦有一個好的事情，好不容易那個苗長出來了，這個好苗我們可能要去維護它，讓他們能夠生根與茁壯。

最後一個是叫作產業綜效，我相信台積電不只是台灣各區在爭取，甚至於是世界各國都在爭取的標的，我也認為是引發出重創效應，就像爵士兄所講的一個例子，它會帶動一個非常大的效應，一旦來了，可能真的會產生天翻地覆的一個影響。但我會比較希望不是只有一條產業鍊，我們叫多條產業鍊，而且在不同的產業之間。可以相互的搭配，能夠產生1加1大於2的一個效果。簡單講，我們的扣件產業應用於電動車，那個零件應用於醫療，它不管是補釘或者是一個植牙的材料，對大家都好，當然希望大家都有好的工作，我們的產業發展起來了，我們城市的人就越來越多，收入也會越來越好，整個產業發展多樣性，我覺得會有更好的結果，以上報告，謝謝。

**主持人(黃議員柏霖)：**

謝謝。我們現在接著請劉教授。

**國立高雄師範大學人力與知識管理研究所劉教授挺揚：**

主持人黃議員、各位市府的長官、我們學術界的前輩、各位好朋友，大家早安。台積電來對高雄人來講，可以說是千呼萬喚始出來，大家記得我們高雄有一個市民，自己花錢蓋了一個好大的看板寫著「跪求台積電蒞臨高雄來」。他是正修校友，正修是我們高雄最重要的科技大學。

有人說現在已經沒有什麼天龍國了，台北以前被稱為「天龍國」，但是台積電到處開花之後，現在各地方的房價也都齊物上升，大家都變成住在天龍國了，天龍國也就表示我們現在年輕的地虎們，除了靠社會住宅之外，他們要有自己的房產，大概想都別想了。這個現象在韓

國、在日本、在中國大陸已經都形成了大量的躺平族了，他們沒有奮鬥的方向，我看一輩子也不可能。

另外一種躺平的模式是像林爵士副校長他的三個兒子，他就爸爸把房子都已經幫我準備好了，我是在奮鬥什麼？這個就產生一個問題，就是說以前我們靠自己努力去爭自己想要的生活，現在的模式是 M 型化極度嚴重，一種是不用爭也有的，另外一種是爭了也沒有的，所以與其爭了也沒有或者不用爭也有，與其再去爭不如做我自己，所以剛才林副校長特別講到的就是年輕朋友他們現在追求的到底是什麼？我自己的觀察，他們現在追求的東西就是酷炫亮眼，所以餐飲的那個重點已經下降很久了，現在餐飲科也都很慘，沒有人要報名。現在網紅起來了，各個都想做網紅，你做 1 個月跟人家鞠躬還被那些奧客罵了半天，最後領那麼一點，你做網紅一下打賞、一下分紅就有了，我為什麼要去做餐飲？所以這個趨勢已經很明顯，但是這樣的趨勢出現之後一般的產業，尤其是半導體產業，半導體產業都是沒日沒夜的。好，你領到 3 萬 5、4 萬元，然後年終可以抽 100 張什麼股票，但是要長年的投入這樣的生活，你願不願意？

各位，我們也都知道台積電前一陣子引發關注的一個小新聞就是台積電的新人在首年的離職率是高達 17.6%，也就是說我削尖了頭鑽進去，待 1 年我就跑了，1 年哪有什麼一桶金？不可能，1 個剛進去的初階人員哪有賺到什麼，他不要這種生活，所以當我們渴望因為台積電來而可以帶動什麼的時候，我們要觀察到他整體上會帶來一些什麼效應。第一個，我們補不補得上這種人力？就是他要的那些人，有沒有？尤其台積電最近在美國跟美國的大廠競爭人力的結果是輸，他徵不到人才，在地的人才徵不到，所以未來台灣訓練出來的人才可能會被派到美國去使用，所以這個都是串聯性的東西。這一些我們要去看看，年輕朋友他很喜歡創業，但是他的職涯規劃或者他的就業意願本身是有很多都需要我們一起去關注的。我聽過很多家長聽到小孩努力工作很疼惜，直接就說一句：不然不要做，都是這樣一句“不然不要做”，不做也不差你一雙筷子。這怎麼弄？老闆罵自己員工的時候都要求他們

好好工作，然後回家跟自己小孩說那麼痛苦就不要做，所以這個都是一種雙重標準帶來的一個大問題。

剛才勞工局的長官也特別說我們怎麼規劃人才等等，但是你們一定比我們更清楚高雄現在的傳統產業有一些已經轉型了，他們要一些高階的人才找不到，給的薪水也很高，持續都有這樣的新聞出來，傳統產業給很高的待遇，但是沒有人要去做，光是聞到機器潤滑油的味道就渾身不舒服，然後沒有冷氣，沒有空調或者空調不夠強，有噪音就不想做。這些東西等到台積電來的時候會有更強烈的磁吸效應，人人都期待如果要在這種痛苦的工作之下，我為什麼不去台積電？所以我們現有產業的人力怎麼補充？這就變成一個很可怕的事情，這是在產業端的問題。

再往前就是我們今天的重點，我們學校或者是一般的民間怎麼跟這樣的發展去做結合？現在台灣為了要保護這個護國神山，所以由政府主導已經成立了好幾個所謂半導體學院，名稱都不一樣，台成清交 4 個名校當然就沒話講，可是很幸運地我們高雄的中山大學是成立了半導體學院。半導體學院出現會帶來什麼問題呢？第一個會持續擴大公私立學校的落差，本來現在少子化的情況之下，私立學校招生本來已經很困難，學費是人家的 1 倍，然後資源是比人家少，能提供的東西比人家少，所以在公私立學校的競爭上，在台灣從來就不是公平的，私立學校基本上就是小老婆生的，到現在還是一大堆的規定都是奇奇怪怪的，捐款給私立學校只能折 50%，捐款給公立學校折 100%，為什麼？

這些問題，你是在防弊，但是防弊的結果使得整個教育的趨勢是顛倒的，所以有所謂的北上南下東倒西歪的這個說法，已經多年前就這樣講，就是北部的學校會上，南部的學校會下，東部的學校會倒，西部的學校也活得不好，就是這樣的一個情況，所以有中山大學的前任院長，現在是民眾黨的立法委員，張院長，他有提出來呼籲說公立學校可不可以同步減班？就是現在好多公立學校其實師生比也並不漂亮，你還是不斷地在增加招生的員額，私立學校怎麼辦？現在半導體學

院出來之後，又再度地把願意讀研究所的學生，本來已經越來越少了，你這個半導體專班現在規劃一年要提供 4,000 個人才，如果一個班是 30 個人，這是我引用某一位業者所分析的，如果一個班 30 個人的話，4,000 個人才一年代表什麼？有 130 個現存的研究所會掛掉。因為那個 pool 不會因為你有這個需求就突然變大了，還是那些人在競爭，想讀研究所的現在去讀半導體學院，原來的電機、電子、資工、工管、化工什麼的全部掛掉，130 個。據我的了解，不只 130 個，因為如果他是屬於一般生的話，1 個研究所大概 15 個學生而已，所以大概達到 250 個研究所要掛掉。會先掛誰？於是我們就會出現很多私立學校會遭遇你的研究所可能要紛紛關門，而關門之後這些老師該怎麼辦？難道讓他們也轉型去做半導體嗎？所以這些都是連串的，但是我們現在都採用曲線法在處理事情，那怎麼辦？政府只能看到這種程度，我們的教育部只能處理這種事，那怎麼辦？我們高雄市有沒有可能協助在地的像正修科大這麼好的學校，像我們義守大學這麼好的學校，屏東就全力支持大仁，能不能協助在地的學院？學校去跟政府或者產業、教育部去做申請成立產學合作的專班，這個變成我們地方版的學院，不要叫半導體學院，因為我們的眼光不會只看在半導體，我們的眼光要讓它周邊全面的發展，所以能不能產生產業學院？那就大家不要再像童子賢講的，一堆人假裝在教書，一堆人假裝在讀書。

最近有一個好的趨勢，要感謝林智堅市長，因為他的問題，所以一堆人開始講說為什麼碩士一定要寫論文？本來半導體訓練出來的，你寫論文幹什麼？你能跑程式，會處理就好了。我教 MBA 的，美國的 MBA 沒有人在寫論文的，可是台灣就是要，還好現在民進黨的人講說不要，教育部馬上說對、對、對，看起來不要，所以很可能將來不要了，不要之後我們就專心在把事情做好的處理上面。我們到底學校的評鑑要靠什麼？就不是靠外部委員，是靠整個產業的評鑑。你教出來的學生，有人聘就是好；教出來的學生沒人聘，你就關門。就這麼簡單，以後就這麼簡單，因為你產製出來的東西就是要終端使用者的驗證，品質好或不好不是什麼 ISO 認證。品質好不好是你產出來的產品，客戶買

不買單，所以整個扭轉我們對於整個現行制度的觀點，這也是台積電將會對我們帶來的貢獻。

最後跟各位報告三件事。第一個，今天的主題是要討論未來人才的培育及吸引，包括向上發展，也就是跟產業合作，然後我們的學校能夠怎麼幫他們培育好的人才，包括碩士級以上的人才。第二個就是平行擴張，也就是我們現在培養出來的人才能不能夠符合這些產業的要求？這些人才願不願意投入這些產業？第三個就是向下延伸，也就是像剛才我們教育局的長官有提到說跟台積電講說要去跟雄女、雄中做演講或什麼，可是雄女、雄中，不曉得教育局有沒有統計出他們後來讀大學會在高雄讀嗎？大概比例也不高吧？很多小朋友都是任何學校都可以，不要高雄的學校，不是討厭高雄，是討厭住在家裡，所以我們要吸引的變成是別地方的學生，但是好難，因為不是高雄將要有台積電而已，新竹老早有了，台中有了，台南有了，他為什麼要來你這裡面？這個是一個共同的問題，所以我們向下延伸到底該延伸到哪裡去？

至於高中職要不要跟台積電建教產學？想一想，真的要想一想。中鋼跟高雄高工的合作，各位去了解一下到底成不成功？我們義守大學因為是義聯集團，所以義聯集團已經多年推出。這個，副校長跟楊老師最熟了，多年推出產學合作專班，你入學之後，我給你多好的待遇，畢業之後就到公司服務，我們的學校自己培養人才可以給集團用，現在成功的情況如何？這些都可以去了解，年輕人變動很快的，他當初加入專班的時候有憧憬的，後來路程當中他漸漸不要了。不要了，請問你怎麼辦？你原來投注的東西怎麼辦？這樣的想法非常好，而且有很多單位都在落實，但是他最後的成效如何？過程當中我們怎麼處理？這個可能要做一個思考。

第二個就是現有人才的調配，上次某一個公聽會我也有提出來報告，就是說台積電有大量的員工其實都來自於新竹以外的，這個很正常。前任的韓國瑜市長他在競選的時候喊出一個口號，叫做北漂青年南返。北漂的高雄青年朋友想不想回來？就我的了解是非常想回來，但沒有



產業，我回來找不到對口的工作，我回來沒有相關的待遇，所以我不回來，但是台積電現在來了有可能有機會，有沒有可能請市政府跟台積電去做互相的了解跟體貼之後，可以鼓勵他們先努力地讓現在台積電內部各種層級的高雄在地青年優先可以選擇回高雄的台積電來就業，他等於回到自己的家，又在同一個公司裡面，所以新廠的員工不會是新手，新廠的員工已經有很多很熟悉的人，他又有在地的資源，這樣的成就應該會快速。同時另外一個效果就可以遏制房價的狂飆、亂飆，因為我是回家來工作，所以我沒有馬上購屋的需求，需求降低了，房價就升不上去。這個只是一個很簡單的推論，不曉得會不會成功，但是可以幫助北漂的高雄青年，藉由台積電及整個產業鏈的設廠回到高雄來服務。

最後提醒一個，就是說有沒有可能？現在世界各國大概都有這個趨勢，中高齡就業或者再度就業的這些人本來是比較弱勢的，但是如果能夠藉由各種的產學專班或者是合作推動在職進修，或者是失業勞工進修的方式，使他們具備在半導體從事相關工作的一種可能性，那麼我們是不是在人才上面也可以得到一些互相相接的可能性，以上報告，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝劉教授。我們接著請鄭副校長，謝謝。

**正修科技大學鄭副校長舜仁：**

我們校友議座，還有市府的長官。我想一個很重要的問題，我呼應一下，在 2022 年到現在整個高雄市政府團隊也滿認真的，招商進了大概 5,000 億元進來，整個台積電，包括穩懋、默克、英特格都來了，甚至這些有些已經開始著眼進來，也串聯了我們的南科、高雄園區、橋科，還有仁武，包括楠梓，我想這個 S 廊帶在整個產業升級對整個高雄市都是正面的趨向，我們目前在走的，所以我從遠期開始看，如果假設這個廊帶真的構成的話，這個產業鏈未來將在 5 年到 10 年會形成一個產業聚落。

這些產業聚落形成的時候，我們最常看到的就是高階研發人才跟設

計人才。高階研發人才跟設計人才以目前來講，人口估算大概會需要 5 萬人，這 5 萬個是屬於高階的設計人才，不管是我們自給自足或者從外縣市南漂過來。這 5 萬人帶來大概相對地有 5 萬個家庭，這 5 萬個家庭目前的人口數如果假設每個家庭是 4 個人，那麼將近會有 20 萬的移入人口。淨移入的人口如果假設是 20 萬人，這一個未來的產業將帶動的不只是高階，後面來的商業人口跟服務業人口都勢必要跟著成長，這樣才能夠滿足整個產業的聚落。

為什麼我一直聚焦在產業聚落裡面？因為這個產業聚落如果整個機能性或功能性失調的話，將會使這些人才不可能輕易的留在這個產業聚落。我想整個產業聚落的形成變成是高雄市政府必須要去著眼的。當年南科在善化，在台積電進駐的時候也是類似這個問題，很多東西，我們勢必可以借鏡於善化這個南科，目前善化的房市跟產業裡面並沒有像高雄未演先轟動，事實上到現在為止它的房價還是遠低於橋頭，遠低於楠梓，它的產業聚落儼然已經形成，它這樣的供給，但是唯一比較缺陷是食的供應，吃的供應，因為每次到那邊以後你看到 7-11 跟全家幾乎都是排滿隊，因為在善化過去大概就一個啤酒廠，這個是我們要看的一個遠端，市政府單位現在著眼來做應該都還來得及。

第二個，近期。我想 1 個公設廠商跟建設大概會有 1,500 個到 2,000 個就業人口移入，目前這些人已經都進駐了，在座的大家有一些親朋好友事實上目前已經開始南漂，南漂進來事實上在解決居住的問題上可能有租賃的人口，以目前這 1,500 到 2,000 的供給量，因為過去在楠梓跟橋頭算是一個比較新興的部落，也有一些舊部落，它提供出來的食、衣、住、行這些基本的量能應該還夠，也夠他們來居住，但是就交通的部分可能整個串聯，他在美術館那邊居住或者在高雄市政府那邊居住，因為這邊畢竟是都市機能比較成熟的聚落，他如何到達上班的地方？這個就變成我們要考慮的一個大問題，因為過去不曾塞車的。過去來講，我們以前上班往北走不會塞，因為我們是反方向，他們是往南進來，但現在往北走，我們要去上班的時候開始發覺這些產業裡面開始塞車了，事實上這個交通不是高峰的問題讓它塞車，是因

為車流量增加，這個也是我們的一個課題。

這些東西以外大概就會考慮到土地、水資源的問題，土地跟水資源在各局處單位大概也很積極地去研議，包括土壤、水源、電。過去的公聽會我們一直在聚焦這個問題，傾國家全力的支持，這些應該是不成問題。因為即使成問題，我們也沒有辦法解決，也不是說佩洛西來，我就可以解決的問題，這個都完全沒有辦法解決，這個是誰都沒有辦法解決，你叫再多的投資，要符合未來永續發展，你的綠電，我在很多公聽會一直在強調綠電，我們一定要做，一直要做，為什麼？因為以後台積電就是要靠外銷，你自己也宣布 2030 年要達到綠電 35%，不可能把北部的綠電拿來南部用，是南部台積電就要自己能夠達到 30% 以上的綠能才能夠外銷，否則你就不足以外銷。如果你可以達到 50%，相對地你這邊就會擴產。這個是一個很現實的問題，也是台灣所有產業都會面臨到的一個問題，所以這個問題茲事體大，市政府單位或所有的產官學應該聚焦在綠能。

最近大家都在談如興，其實都沒有人去談到如興最大的問題，如興是在 5 年前他觸犯了一個永續經營 ESG 的問題，所以讓如興所有的牛仔褲外銷是被歐洲停單，所以產生量能減少，但是我們現在只是聚焦在他帳的問題，大家都沒有去討論到最源頭其實是他所有的訂單斷掉，原因來自於他永續經營，因為他在柬埔寨廠有一個糾紛。我想這個在網路上大家可以找到，我就不要另外多說。

就重點產業跟人才培育，政府也很認真地去把這些弄出來，包括中山大學最近的半導體學院到晶片設計學院，他們都設置了。設置以後可能大家如火如荼要把高雄這些人才留下來，有很多的產業也願意進來結合，我看到中山大學也宣布了幾個大公司都進駐了。這些人才或許在未來是我們供應的需求。接著在整個教育部，教育局應該也知道，還有勞工局，他們推出來的新興重點產業。新興重點產業，我們把它列出來，這個在國家政策上也是非常好，他把智慧製造要建立一個亞洲矽谷。智慧製造裡面半導體晶片、綠能科技，綠能科技裡面永續經營的 ESG 要符合我們所有的廠商未來達到 ESG 的標準，還有我們著眼

一塊叫生技醫療。生技醫療最主要是要把這些高端的晶片植入到我們的生技材料裡面去創造出更高的附加價值，這也是跟我們的重點產業，還有半導體學院是一樣，後面再來依照整個南部本來該有的國防工業，以漢翔為基礎把這些高端的晶片植入，一直到我們屏科大來高雄整個串聯出來的一個農業科技。

衍生這些產生的 5 加 2，另外的 2 呢？就在循環經濟。循環經濟裡面永續經營沒有問題，但是還有一個長照事業。長照事業似乎我們都忽略了，這個是在我們政府的重點產業 5 加 2 裡面的 2 衍生出來。因為當這些人才假設真的都來到這邊，他整個家庭環境進來以後開始會有長照的照顧，長照的居家絕對不是我們看到的安養之家。長照可能我們有一些學校，大仁大概也都很熟。長照大概分成 2 軌，一個是幼兒照顧，一個是老人照顧。幼兒的話，這一塊在整個南部地區我們應該有雛型了，大概小孩 0 到 2 歲這些。我們的幼兒教育，這也都 ok，但是在老人照護這塊，當他移居過來在高雄的時候，當這些人才願意落根以後，你要提供什麼樣的資源？依照這個，我再衍生出來，高雄似乎沒有看到為這些人才要留下來的一個實驗小學。現在南科有，在竹科有，但是高雄很多學校都少子化，根本都不夠了，似乎沒有一個提到這個概念，我們就想說正規教育要照常軌教育。天下父母心，所有的小孩，不管他是外來或移居過來，他希望的是給小孩子一個好的教育。這個可能也要麻煩議座在議會上大力來促成，把高雄市某些設定的學校能夠讓它符合在園區上班的這些高端人才或中端人才他小孩子的需求。

大家講高雄市很多學校都有雙語化，但是他的雙語化對這些小孩是不足的，因為隨著我們的人才庫進來以後，在海外的，包括不管是本國人才或外國人才的白領或者藍領，他進來以後會要求小孩子的需求。當他的需求會存在，大家就會想說好像僑外居民很少，問題是我們 KS 如火如荼的在高雄，他需要大的面積。這個是目前我們在做這一塊非常欠缺的，我們似乎沒有看到。大家都想說人到了，我們再解決。事實上就我們所知，很多的私立學校都已經開始部署，但是私立學校部

署不是不好，是因為他收取私立學校的費用會讓所有人產生卻步，對不對？議座也知道高雄很多的學校向下延伸，本來是只有國中部，從高中一直延伸到現在小學都出來了，但是如果一般家庭並非可以負擔的情況之下，會讓這些科技人才他選擇我就直接到南科去了，或直接到中科，或直接回到竹科，或者到大台北市。因為高雄如果可以這樣的負擔，正常現在大概 1 學期 20 萬元，這是一筆很大的支出，所以對所有的家庭來講，是要考慮到的問題。

我們回到人才面的時候，會回到重點產業培訓。勞動部很認真地去重點產業培訓，在博士級、碩士級裡面，他 1 個人投入將近 105 萬元去培養這些人才。這些人才裡面有實習，他一直想要把這些實習的機會，譬如說他在高雄實習以後會不會留在高雄？我想這個是一個重點。

第二個，重點產業裡面現在我們在擴大招收港澳、外籍生，包括本地生，他裡面用了很多的方式讓這些港澳。包括外籍的人口可以合法的居留，在評點制也都放鬆了。這些政策真的都很離型，包括 8 年來就我們自己的學校，做過產攜班、雙軌班、整個旗艦、橋生班，還有現在的產業新尖兵這些，我們連結所有的，高雄大概就日月光、華泰、華東先進、典範，包括強茂、強樹，這邊提到的公司大概都有跟我們合作，我們這 8 年來也訓練了不少學生跟他連接，但是我要講的是這些人才有多少留在高雄市？據我們的校友聯絡統計，絕大多數到最後就往北漂，漂得最近的到南科，漂得最遠的到竹科，漂得更遠的到海外了，大家不要以為海外是不會要台灣這些中階的人，海外還是要你這些人，因為他是跟著廠走。我們想說大陸因為這個不好，大陸把你吸走，不是，不是到大陸，他們有些到南向國家，有些甚至大家看到最近一批人才跟著金寶，全部是到了泰國曼谷。這些人才當我們那麼虛心地、認真地去培養他，但是留在高雄，要人才留下來，第一個就是居住，食、衣、住、行。所以居住對於高雄來講是一個很大的震撼，當一個廠家都沒有設置，人口也還沒有來，房地產卻漲了 33%。這對我們來講不知道是警訊還是喜訊，但是我們都把它化為喜訊，我們都很

高興。在座的可以真的持有那些房地產而實現獲利的有幾個？當你實現獲利以後，要買又更貴了。南部現在連納骨塔都漲價了，為什麼會漲價，就是一個磁吸效應，未來連這個都漲了。這個可能是我們要面對的一個問題，這些人要留下來，你的居住問題沒有解決。高雄現在有在蓋社會住宅是對的，但是社會住宅也隨著現在的成本在往上提升，國家所有的經費不應該再著眼在成本效益，因為如果再著眼成本效益，我們就不應該有義務教育，就是小學、國中、高中的義務教育。因為你所有的社會住宅就是要讓人才留在高雄，我們卻又考慮成本效益，這個房子成本多少，幾年要回收。在座很多人投資你的小孩，從來沒有想過成本效益，如果你在想成本效益，這是本末倒置。所以我們應該要改變一個政策，像新加坡一樣，讓所有人都有居住正義，他可以申請到他想要的房子，而且是負擔得起的房子，這樣我們高雄的人才就會留下來，或許改變一個思維，能夠讓高雄更美好。

第二個，我們高雄現在大家講真的是沙漠，連電影院都變得少。我過去熟悉的電影院都倒了，就是沒有。我印象中以前在大立百貨公司對面有一家電影院早就倒了，新堀江的電影院也倒了，大概都倒光了，現在就剩下華納。所以高雄市這些娛樂，我們能夠滿足年輕人的消費跟餐飲。餐飲的部分還好，義聯集團現在開了一家義享天地，可以彌補一些，至少有一個中階讓民眾消費的地方。

再來回歸到教育，我剛剛提到的教育，讓所有的小孩子享有一個比較好的教育環境，這些都是我們想要的。我再提一個借鏡跟大家講一下，我們學校到最後遇到的是連這些學生都沒有，我們要維持大概 1 萬 8 千名學生的規模，我們現在在全國的學生人數排名第八。其實我們並沒有把所有的設定一定是高瞻遠矚，他要當白領或 CEO。我們正修很認真的栽培學生，擔任議員的沒有幾個，大概 13 個左右。但是我們也是努力的訓練，我們放低腳步，我剛剛有跟我們的學生，勞工局那位代表提到，我們著眼在太陽能班、工地主任班和封裝人才，這個封裝人才不是高階的。這些班我們在過去養成的四年裡面，請廠商祭出比較好的助學金，就等於是學費，在養成四年以後，當然有一個條款

是必須要到那個產業就職。到那個產業以後，因為他的薪資水平是相當於當地的薪資水平，過去那四年由廠商來支付，後面這四年，一樣的道理，他就會留在這邊。如果一個工作產業他留了四年、五年以後，他相對的就會變得成形。所以現在可以看到太陽能施工的班底大概都是正修的，這是現在很夯的，還有工地主任班。這個東西或許利用助學金如何把人才留下來，包括我剛才跟李副校長講的，我一直希望我的兒子回到台灣，當年他到日本東北大學的時候，日本高教一樣給海外學生助學金、生活費、免學雜費，他現在唸到博士快要畢業，唸了五年。我叫他要回來貢獻祖國，他說：「爸爸，那你要準備一筆錢讓我去贖身。」因為每個月大概給他 30 萬日幣，還有學雜費。我問他現在要怎麼辦？他說他必須要去日本氣象局工作，因為他唸海嘯。他工作五年以後，才可以回到我們祖國的懷抱，因為爸爸也窮，沒有辦法匯錢過去幫他贖身。所以這個政策或許是我們執政單位或者高雄市政府可以想的，能夠祭出一個比較好的政策，讓人才留下來。其實我自己想，五年以後，這個小孩大概不會回來了，因為他在那邊習慣了生活。這是我個人的建議。我們各局處都很認真，大家也都努力的在思考，但是最終一點是如何把人才真的留在高雄。否則你有再好的想法，再好的聚落，再好的東西，人不見了，這個產業聚落就不會延伸。所以我們現在應該聚焦在人才裡面，如何好好的把人才留住，而且祭出什麼樣的方式。

最後我要提的是，所有的單位不要太看重成本的概念，如果我們一直在算成本，這個人大概會卻步。包括也要麻煩議座在議會裡面努力，所有局處單位不要把每個人的邊際成本算得那麼重。如果我們今天有一個 5 千元就可以住得很好的社會住宅，這個人只要是在高雄設籍，在高雄工作，我們就願意租給他，像新加坡一樣。他的相對選擇就會想要留下來。好好的積蓄到一定的程度，就會延伸成高雄的居民，他會買房子。但是這個時效可能要 10 年，而不是你要來高雄，本來你爸爸要準備 100 萬元，現在要準備 133 萬元才能付頭期款，我想這是矯枉過正的想法。以上是我個人的想法。

主持人（黃議員柏霖）：

謝謝副校長。接著請李副校長發言。

義守大學李副校長樑堅：

主席、出席的學者專家、市政府的代表、各位議員的代表好。我來高雄 29 年了，我是雲林縣的人，在台南唸書 13 年，在高雄住了 29 年，應該也算高雄人。一路走來，像我們是在學校服務，薪資結構跟公務人員一樣，南北沒有差異。可是為什麼高雄有大量的學生畢業必須要北漂、外漂？就是因為高雄的薪資結構不好，以前的優勢是生活成本低。但是各位知道嗎？因為台積電要來高雄設廠，引發房價的驟升效應，結果反而讓一批年輕人原來想留在高雄工作的又不敢回來。因為如果他回來沒辦法找到適當高薪的工作，如同剛剛林副校長所講的，他只好再去台北、台中。所以我覺得高雄產業結構的問題，我們以前很欠缺的是 IC 半導體產業，因為高雄以前只有封裝跟半導體材料。現在是連 IC 設計的公司也過來，再來是半導體材料公司也過來，連封裝設計的廠商也在擴廠當中。所以我們半導體這個區塊，似乎目前呈現一個很亮麗的成績單，就是我們半導體產業在供應鏈的比重有拉高了。我們以前是鋼鐵、石化、螺絲和漁業，這是我們的主力。但是市政府也真的不要忘記，你不能夠一味的只是服務高科技廠商，把我們原來傳產高值化的部分忘記了。你不能夠把水電都優先提供給高科技產業，我們原來傳產的區塊也保有大量的工作人力，所以你的產業政策也要做均衡的推動，而不是獨厚台積電，什麼東西都給他。台積電當然很重要，他有指標的意義，但是第一期的工廠如果 2024 年完工，也才 1,500 個就業人口，而且這 1,500 個人不是在地僱用，還有一些原來是在中北部工作的人調到高雄來的。所以你看他三期 6 廠的部分，如果全部都要完工，要等很長的時間。當然最近這幾年來的持續招商之下，我們和發產業園區也完銷；仁武產業園區也在積極的招商引資，也在積極的加入當中；另外像路科有穩懋半導體也陸續的建廠去做投資，確實有帶動一波半導體產業投資的風潮。

但是我要特別提醒市政府的是當你房價上漲以後，你對年輕人到底



是誘因增加還是工作意願反而降低？請你們去看一看遠見雜誌今年 5 月的調查，今年 111 年 5 月遠見雜誌的調查，六都的年輕人最不想工作的地點竟然是高雄，讓我嚇一跳，不是台積電要來投資嗎？怎麼這個數據是呈現這樣子，代表一定有一些負面的影響因素，讓有些年輕人不想回到高雄工作，是不是房價的因素，是不是因為生活成本相對提高的因素？因為他回來不一定要到台積電工作，如果其他的傳產或其他的半導體材料公司的薪資結構沒有調漲上來，他只好還是選擇其他。所以我覺得高雄市政府這邊特別去注意的是，如果房價所得比的壓力越來越大的時候，反而會阻卻年輕人回來工作的意願。當然市政府責無旁貸的去做什麼事情？第一個，如何把高薪的工作機會持續大量的增加。第二個，剛剛青年局的代表也提到過，也做了很多的動作，就是希望能夠推動產學合作，讓我們的大學生或是研究生能夠順利接軌到這些相關的企業工作，但是這些企業到底提供一個什麼樣的薪資結構的機會。我不瞞各位，像台積電、聯電、國巨，日月光更不用講，經常到我們學校來做產學合作，提供實習跟就業方案，確實提供的條件也不錯，可是那只有少數，因為他還是有篩選機制。不是你想要去台積電工作就讓你去，他還是要有一定工作技能的要求，符合他們公司人力的要求。第一期 1,500 個人，有多少在地的高雄畢業生能夠進入到台積電工作，這是市政府要積極去看待的部分。

第二個部分，事實上我們工作的主力不是只有製造業，我們工作的主力是服務業。可是你知道我們高雄市在地服務業的低薪比例高不高？全台灣幾年前領 3 萬元薪水以下的有 30%，一個月領 3 萬元以下薪水的有 30%。如果我們的服務業也沒有辦法朝向品質化、品牌化，薪水結構不能拉動的話，我們高雄老百姓的生活問題就會面臨高度的挑戰，因為房價上漲。如果沒有房子的，就如同剛剛廷揚兄所講的，M 型社會有一端是根本永遠買不起的，賺一輩子連一間房子都買不起的，有一些是根本不用煩惱的，房子都已經準備好了，但是其他中間的怎麼辦？所以我們市政府在這方面真的要好好的思考。就像我們題目訂的，要引入什麼樣的產業，產業不是只有製造業，我們服務業也要相對提升。

各位知道在這一波疫情的衝擊之下，經發局處長在這邊也很清楚，商圈、小吃業、餐飲業哀鴻遍野，連瑞豐夜市一半以上的攤位都關了。所以這個真的是衝擊很大，我們對於那些服務業如何能夠振興，這也是創造就業很重要的事情。台積電來了以後當然能夠引入高薪的就業機會，可是我們也希望經發局對於其他廠商的投資，我們要去盯他們提供什麼樣的薪資結構跟工作職缺。我們要的是不錯的工作職缺，如果給你還是低階的，薪資結構很低的，我們提供這麼好的條件給他，這樣對於我們實質的就業利益又沒有提升，你怎麼辦？當然服務業也要能夠相對去帶動起來，因為各位不要覺得我們在進步，別的城市也在進步，我們一定要有一個相對競爭力比較的概念。不要認為好像我們進步很多了，結果別人比我們進步更多。所以相對吸引力的拉動，才會呈現出遠見雜誌的調查結果，在 111 年 5 月的調查資料裡面，年輕人在六都裡最不想工作的地點竟然是高雄，讓我非常非常的驚訝。這是我覺得要特別去注意的部分。

怎麼讓年輕人願意成家立業？高雄一定要有一個成家立業的方案，他要在這邊成家，要能夠立業，所以那些相關的配套措施，我們當然有蓋了 1 萬 500 棟的社會住宅，這是都發局在管的。但是第二點，社會住宅是只住不賣，弱勢可以 6+6，一般是 3+3，租 3 年還可以再續租 3 年。但是高雄是不是仍然需要有一些相對便宜的合宜住宅，就是讓年輕人真的可以在高雄買得起房子。是不是我們提供土地跟建商共同合作，把建材的成本壓低，或是工人的部分怎麼去做協調，讓年輕人能夠買到適當的住宅。社宅只是一個暫時過渡性的過程，重點還是要讓年輕人可以買到不錯的住宅，這個我覺得才是我們自己的重點。所以那些相關成家立業的配套措施，我知道市政府也做了很多，包括特定產業回到高雄，我們有提供薪資的補助，請高雄銀行提供低利的貸款，還有自己提供貸款的協助等等這些。除了這個之外，年輕人如果真的願意回來高雄工作，最重要的配套措施跟誘因到底是什麼？我們真的要再去做深度的思考。

再來對於產業投資來講，我們建議希望引入高薪的就業環境，建立

永續的就業環境，還要帶動關聯產業，不是只有一家。所以我覺得經發局本身對於關聯產業的群聚效應，我們真的要能夠產生出來。再來是不能夠衝擊其他既有不錯產業的發展，千萬還是要達到均衡區域產業的作用。另外，我們要多多爭取所謂的研究中心。研究中心就是要提升技術的層次，技術層次能夠提升，好的廠商才願意在這邊深耕茁壯。目前高雄就是金屬中心。所以你看我們以前的金屬製造業、金屬製品業這邊的發展就很多，我們也推動金屬產業的高值化。現在還有設一個海洋科技中心。半導體相關的研究中心，我知道陳市長真的很厲害，跟中央關係很好，是不是能夠對於高雄在地的產業技術能夠有實質挹注的中心，不要全部設在新竹或台北等地，我們高雄有沒有其他特色的研究中心，由中央級的進駐進來。另外，服務業怎麼提升它的附加價值，我覺得我們經發局要努力多下一點功夫，讓我們一起共同努力，這樣才能把青年就業的意願、數量具體提升，這個才是高雄之福。以上，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝，時間也快到了。一個城市如果好好玩就有很多人會來，然後好生活很重要，如果來這邊不好生活，生活很困難大概也沒有人想來。然後還要好學習，我一直覺得人要不斷的學習才會有各種挑戰，才更有能量去面對，好生活、好學習、好好玩，然後去帶動不同層面。曾經也有一個高雄大學的教授說，他同事申請到台北去當教授，他問說：「高雄好好的，你為什麼要走？」他說：「高雄太無聊了，沒有什麼夜生活。」當然夜生活不是什麼鶯鶯燕燕的，是連基本的都沒有，當然就留不住人。所以好生活也是很重要。我早上開車來聽蔣勳講美學，你看威尼斯什麼都沒有，就是一個古蹟，全世界都去那裡觀光，他們光是觀光的錢就賺不完了。當然他們要維護，不然他說下個世紀可能威尼斯就沒有了。類似這樣，就是好好玩、好生活、好學習，我們透過不同面向去做實踐。我一直覺得反正有討論有做就有進步，就會形成一個比較好的帶動。我們今天也謝謝許議員慧玉和黃議員文志助理，兩位有沒有要發言？請發言。

**許慧玉議員服務處黃助理晉億：**

我想先請問一下都發局，你們租金補貼的案子宣導如何？因為就我上個禮拜處理的案子，有兩個都是跟區公所拿，但是區公所他們的資料都是自購住宅的補助，而不是租金補助。我們去區公所問，區公所的承辦人跟我們說不知道，要我們自己去台北內政部問。我想請問你們在宣導方面是不是有什麼問題？

**高雄市政府都市發展局鄭副總工程司明輝：**

我們在媒體或是其他管道也有在宣傳，有專人專線在服務，如果有需要可以找我們都發局來協助。謝謝。

**許慧玉議員服務處黃助理晉億：**

剛剛前輩跟各位長官也講到很多求職的問題，我覺得我來講應該最適合，因為我才 25 歲。我求職的經驗是，在 1111 人力銀行跟 104 人力銀行兩個求職網站接到最多的是保險業，在高雄市接到最多的是保險業的求職詢問，為什麼會這個樣子？我想各位在座的長官可能要思考一下，剛剛前面的長官提到新設的產業，還有台積電高端的產業，還有傳產。可是這些產業為什麼求才的動力沒有我想像中的強，我反而接到最多的是保險業，這個產業的比例是不是失衡的問題，這個部分請各位長官要再思考一下。謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

再次謝謝大家來開這場公聽會，城市的進步是一棒接一棒，每個人在不同領域一起共策群力，一起進步。再次謝謝大家，我們公聽會就到這邊結束。謝謝。