

高雄市議會第四屆第七次定期大會

勞工局業務簡報

報告人：江健興局長



高雄市政府勞工局





1

職場安全

2

勞動權益

3

促進就業

4

身障權益

5

組織運作


6


勞工教育

1

職場安全

推廣建置智慧防災科技

 持續鼓勵透過人工智慧與數位科技，辨識、模擬、分析情境與數據，提前預知危害，進而採取安全衛生設計、規劃等主動措施，並藉由實地現場觀摩分享，提升導入智慧科技防災技術意願，強化安全管理效能。

 建置智慧防災科技列為危險性工作場所審查要件。



台灣電力股份有限公司
安全衛生管理宣導座談會
暨
安全伙伴簽署儀式



公私協力協同防災 與強化誘因並行

- 👉 整合市府局處與外部資源，強化工安防護網，共同防災。
- 👉 輔導推薦成效優良單位參加中央各項職安獎項(5星獎、金安獎、優良單位及人員)，提升企業安全文化。



2

勞動權益



因應美國關稅影響之勞工協助措施

主動關懷訪視

- 針對本市可能受關稅衝擊的3,923家出口供應鏈廠商進行關懷訪視。
- 經再訪受關稅影響的737家企業，其中615家表示仍受關稅影響，多數無本局服務需求。

受衝擊再就業

- 鼓勵受關稅影響企業運用僱用獎助措施。
- 提供職缺媒合服務及職業訓練，協助勞工提升技能重返職場。

維持僱用安定

勞雇雙方協商同意實施減班休息，雇主為勞工辦理訓練課程，可申請費用補助；勞工可申請薪資差額補助，參加職訓可合併領取訓練津貼。

落實勞資爭議調處

為免事業單位受關稅影響致損及勞工權益，積極協助勞工申請勞資爭議調解。



勞資爭議調解

本局於114年7月至115年1月共受理2,367件調解案，調解成立率達7成。



2026勞工請假新制懶人包

為促進工作與家庭平衡，並保障勞工請病假的權益，《勞工請假規則》已修正。
新規定將於中華民國115年（西元2026年）1月1日正式施行，對勞工與雇主皆有重大影響。



普通傷病假權益升級



全勤獎金改為「依比例扣發」
雇主不得因勞工請1天病假，就扣除全部的全勤獎金。



新增「10日病假保護傘」
一年內請普通傷病假未超過10日者，雇主不得有不利處分。



雇主須負「舉證責任」
若勞工受不利處分，雇主需證明該處分與請病假無關。



家庭照顧事假更彈性

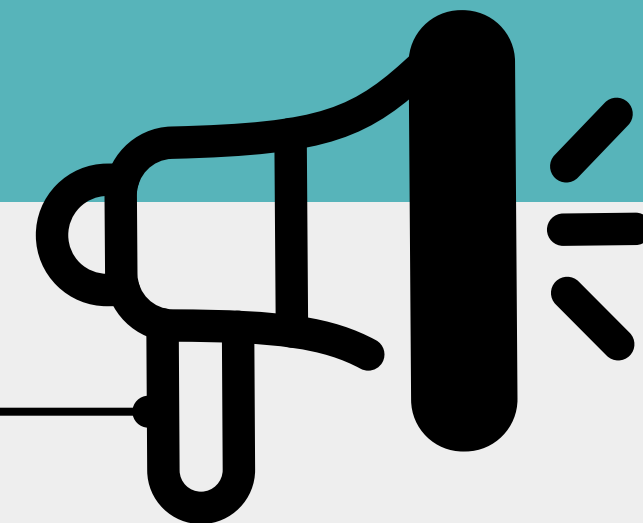


全勤獎金「不得扣發」
勞工為親自照顧家庭成員而請事假，雇主不得影響其全勤獎金。



請假單位新增「以小時計」
勞工可擇定以小時為單位請假，應對臨時的短時間照顧需求。

f 高雄市政府勞工局



加強勞動法令宣導

- 持續辦理勞動法令宣導會，促使事業單位瞭解並遵守勞動法令。
- 以AI製作勞工請假規則與育嬰留停新制解說懶人包，透過粉專推廣，貼文曝光(觸及)逾6.2萬次、總瀏覽逾9萬次。





移工業務

防治逃逸移工作為

- 加強法令宣導，並落實仲介公司定期檢查。
- 配合內政部移民署專案，會同執行聯合擴大查察勤務。
- 針對僱用非法移工，本局於114年7月至115年1月裁處133件，罰鍰金額累計2,063萬元。

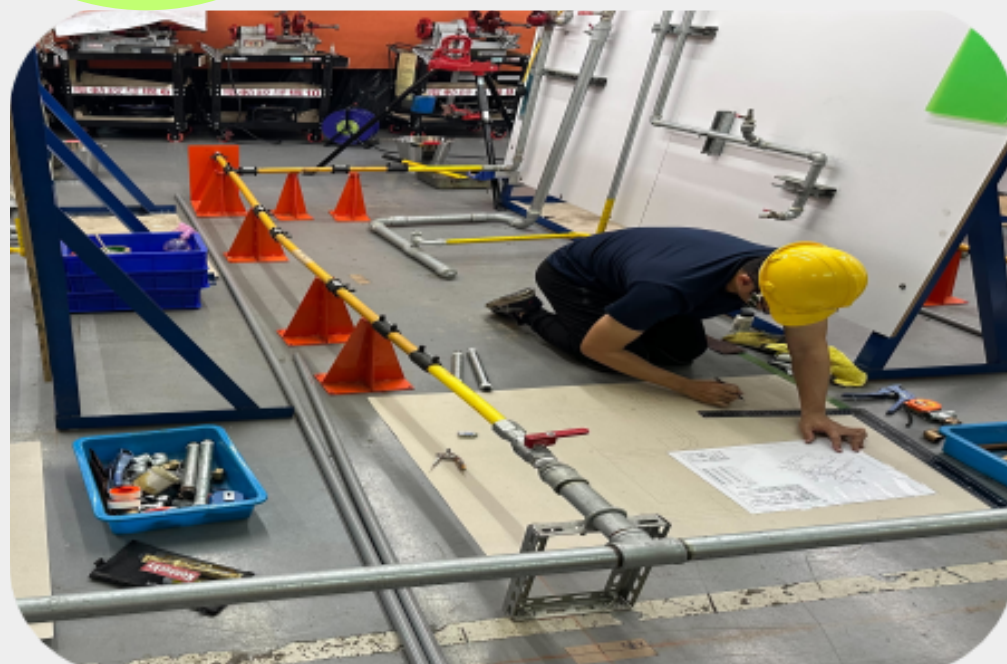
服務業缺工

- 勞動部自113年8月26日起，開放旅宿業者得聘僱畢業僑外生從事旅宿服務工作。
- 勞動部修正「外國專業人才延攬及僱用法」，自115年1月1日起，具備副學士（含）以上學位之僑外生，畢業後可申請延期居留至多2年，且可自由選擇工作類別，預期可助紓解缺工。



3

促進就業



能源轉型下的產訓合作

因應能源轉型與淨零趨勢，114年開辦太陽光電應用、配管工程班等課程，並建置太陽光電設置乙級技能檢定場地，推動訓練與檢定一體化，培養符合產業需求之能源轉型人才。

培育智慧AI人才

全球產業數位化，開設AI與數據行銷、智慧物聯網應用設計、自動化PLC與AI自走車等職訓專班，為就業市場注入關鍵驅動力。

強化人才媒合

配合重大投資及企業展店進駐，協助台積電、鴻華先進、NOVA及武藏野森珈琲等知名廠商辦理徵才活動，促進在地就業媒合。



中高齡者及高齡者服務

- ✦ 開發友善工作職缺，協助中高齡者及高齡者791人次就業。
- ✦ 參與「樂。無齡博覽會」高雄館展覽活動，推廣行銷各就服站及銀髮據點，提升服務能見度。



原住民服務

- ✦ 打造「地方創生、在地就業」之目標
- ✦ 將就業服務資源直送高雄東九區，辦理8場求職增能及計畫撰寫研習營。
- ✦ 於杉林區開設照顧服務員專班訓練，培訓30名人員。

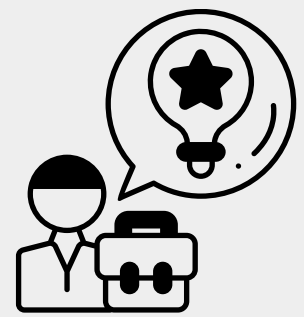


青年服務

- ✦ 深耕校園職涯合作：與30所大專及高中職，辦理逾50場宣導活動。
- ✦ 辦理「職場任我行」系列活動：涵蓋入班宣導、職場觀摩、就促課程及工作坊，共25場次、532人次參與。

4

身障權益

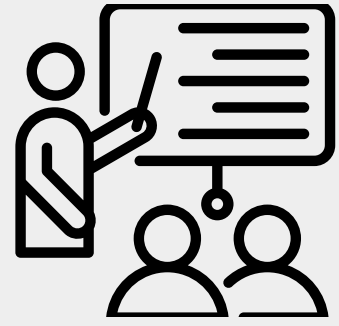


身障創業輔導

推動藝術授權與支持合作模式



- ✓ 114年邀集11位身障創作者，辦理身心障礙者藝術創作聯展，同步推動「藝術授權與支持」模式，精選作品製作限量桌曆宣傳行銷。
- ✓ 115年延續合作模式，由身障創作者設計春祭活動主視覺及職災勞工服務宣傳年曆。



身心障礙者職業訓練

- ✓ 114年就業率高達79.3%。
- ✓ 今年將辦訓場地拓展至北高雄(楠梓特校、橋頭區)，開設洗車、清潔及農藝專班，透過多元據點深化在地服務，開拓身障者職涯選擇。



5

組織運作

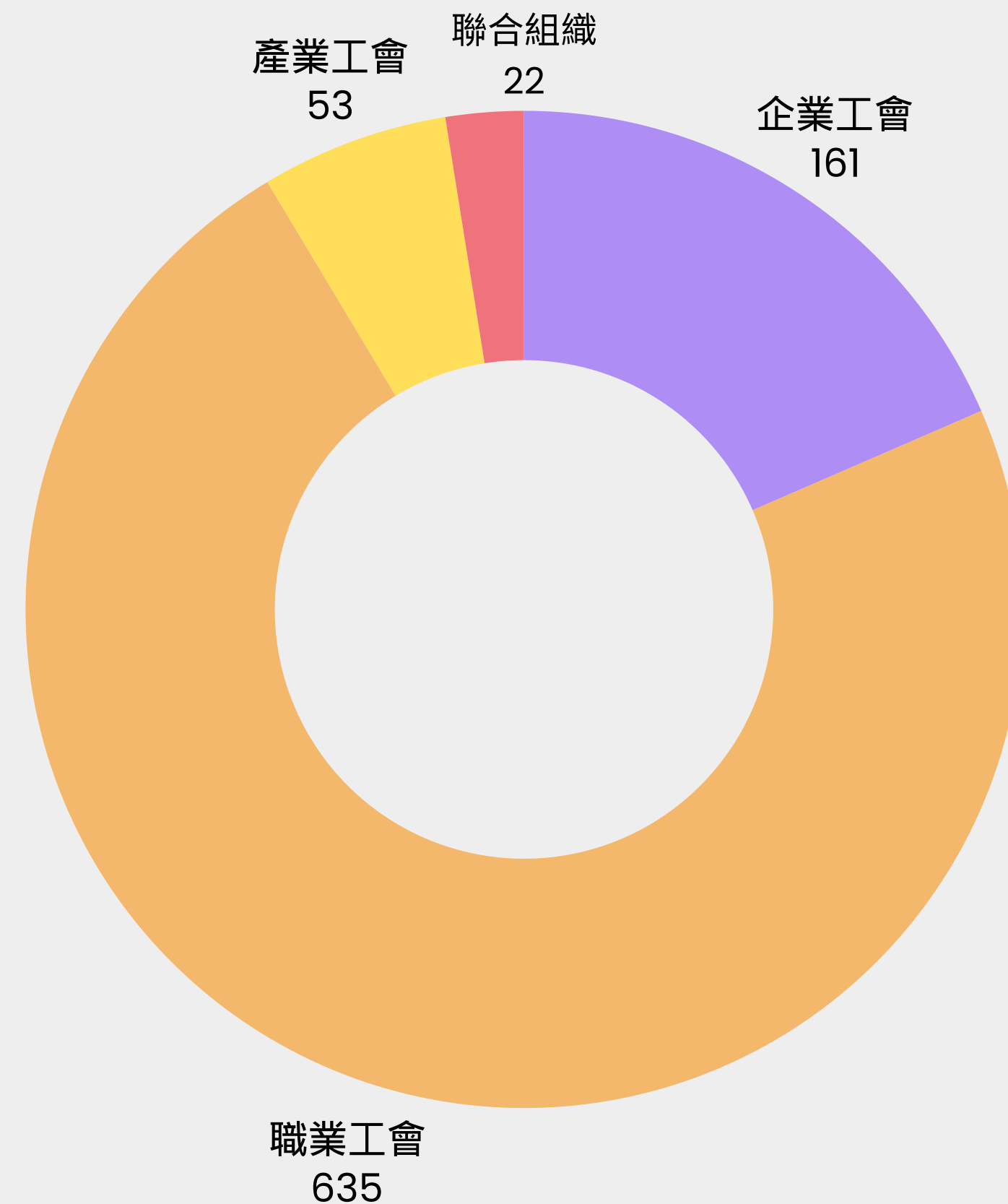
健全工會運作

輔導本市各級工會召開會員（代表）等大會，合計2,116會次。

健全職工福利委員會運作

輔導職工福利機構業務計594會次。

工會組織(家數)



6

勞工教育

補助工會辦理勞工教育

- 補助74場次勞工教育活動，補助金額計新臺幣746萬2,778元。

勞動教育向下扎根

- 115年度「深植勞動意識與權益教育」計畫。
- 勞動教育廣播節目「青春小勞板」。





勞工大學

- 開設359班，其中北高雄據點成功開班15班，東高雄據點亦成功開班，持續尋求跨部門合作。
- 配合市府「健康高雄行動計畫」，開設40班相關運動類課程。
- 辦理創新創業工作坊10場次，職場觀摩體驗4場次，職人分享1場次。



勞工博物館

- 辦理活動逾19場、逾2萬1千人次入館參觀。
- 《無框職人》特展 - 翻轉勞動與性別刻板印象。
- 2026年《流經歲月》好評續演。

感謝聆聽
敬請指教

