

第四屆第七次定期大會

高雄市政府政風處

業務報告

報告人：處長 歐建志

內容大綱



01 工作執行情形

02 今後業務重點

資料統計時間:114.7.1~115.1.31

01 召開機關廉政會報，強化廉政治理機制

督導所屬政風機構召開機關廉政會報

40 場次

透過公開、定期會議機制

檢視業務執行情形及廉政風險因子

發揮廉政會報溝通協調與決策支援功能



02 聚焦風險導向稽核，提升制度健全



聚焦機關風險規劃專案稽核

如 資通訊採購產品產地來源
民間團體申請臨時工作津貼業務
高雄國內旅遊團體補助業務...等

15


案次



研提具體可行改進建議供機關策進參考




03 風險預警及再防貪檢討，健全廉政風險管理



於採購監辦及相關會辦案件時，即時辨識潛在違失風險主動提出

35 案次預警



就已發生之違法違失個案，從制度設計、實務執行等面向進行成因分析

2 案再防貪

04 廉政平臺跨域參與，落實透明公開

秉持跨域整合、資訊公開之理念，協助本府已成立

7

案

持續運作

2

案

本期新增

- 財政局-亞灣2.0-智慧科技創新園區C1 C2 C3坵塊土地公辦都市更新案
- 文化局-高雄市左營海軍眷村都市更新事業公開評選實施者案第二期單元四-七招商案



05 跨域協力反貪，實踐綠能透明

聚焦「行政透明」及「企業誠信」

辦理「永續綠能，廉潔透明專案宣導活動」
推動綠能行政透明措施。

聯合地方檢察署及企業學界單位

舉辦跨域研討會與專案宣導活動，強化公私
協力治理成效。



06 創新推動宣導教育，廉潔思維再升級



小港高中廉政服務社

推動社團課程與實作活動，將廉潔法治理念融入學習歷程。

AI應用主題營隊

與教育局跨域合作，透過媒體製作與團隊成果展現，引導學生思辨誠信價值。

誠信短劇宣導

偕同教育局與廉政志工於忠孝國小及愛國國小辦理誠信短劇宣導計2場次。



07 落實倫理規範與陽光法案，深化廉潔基因

財產申報

114年本府各機關、學校
應向政風機構申報財產者
計

3,980 人次

公開抽出429人辦理實質審查及
75人進行前後年度比對審查。

廉政倫理登錄

本府各機關受理登錄各機
關、學校員工拒收餽贈、
請託關說及飲宴應酬

335 件

持續落實廉政倫理事件登錄知會程
序，確保機關依法行政並形塑透明
廉能風氣。

08 參獎透明晶質，擴展模範標竿示範效益

輔導本府消防局參加法務部第3屆「透明晶質獎」



- 藉書面審核及實地評核過程，引導機關系統性盤點並深化既有廉能措施。



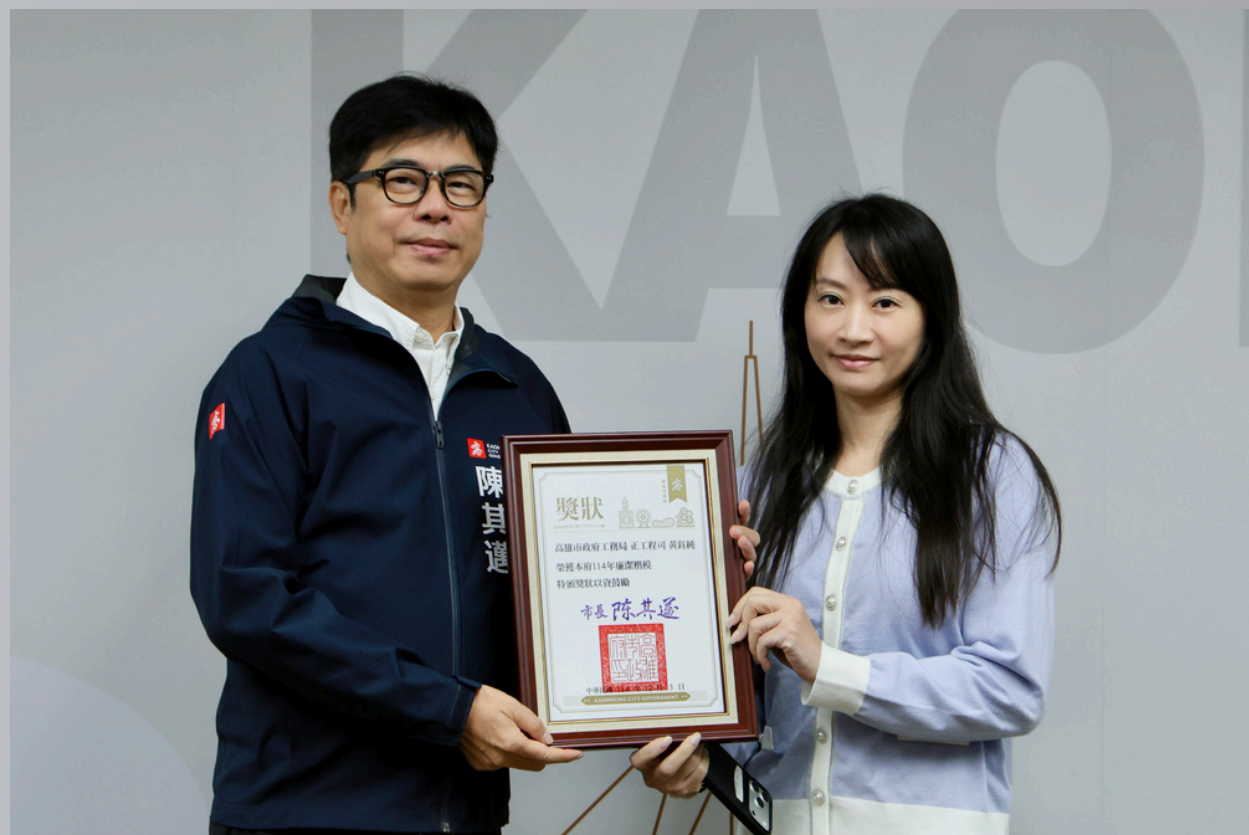
- 首長帶領整合各項廉政創新作為與治理機制，強化同仁對廉潔與透明治理理念之認同。



- 藉由外部第三方公正評審檢視，促進廉能治理經驗交流與標竿擴散，提升整體廉政治理效益

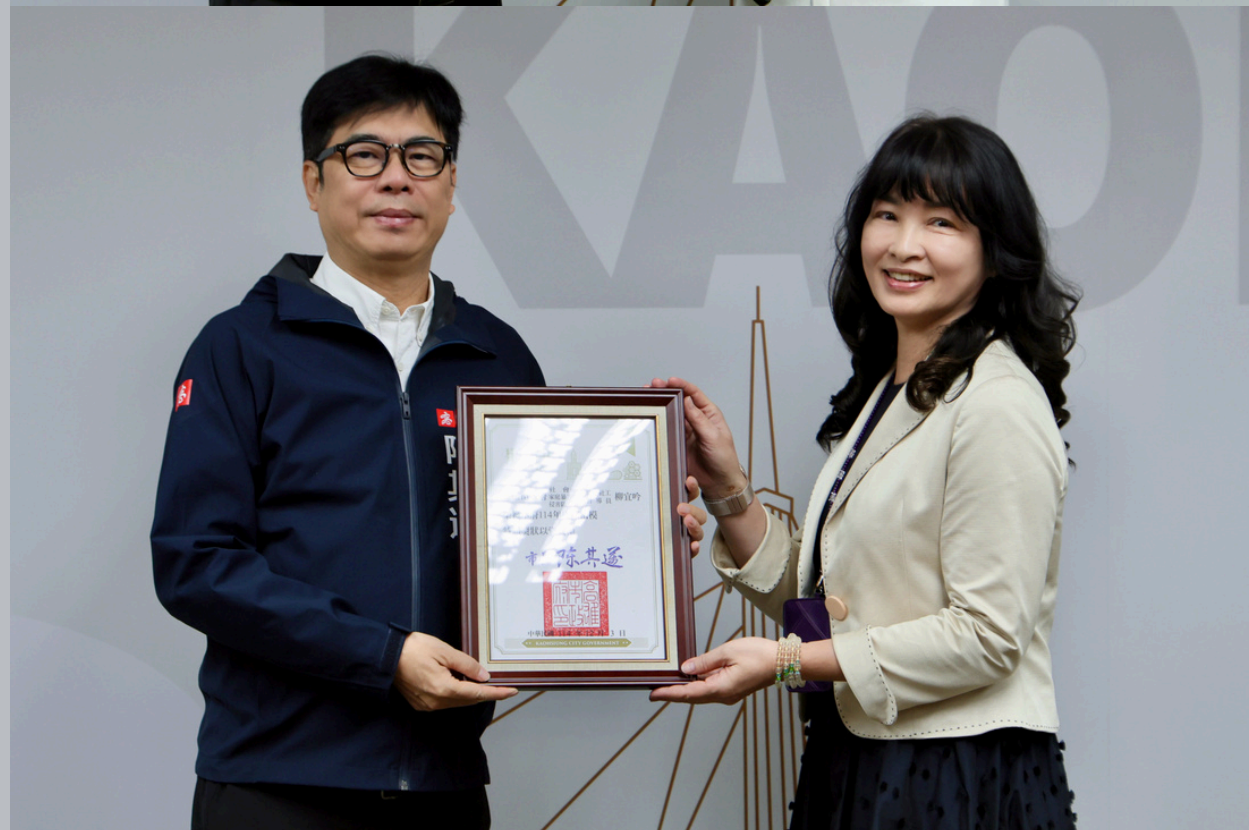


09 表彰廉潔楷模，強化機關廉能文化



首長親頒15名廉潔楷模

由各機關薦報同仁參加甄選，本府審議後選出15名廉潔楷模，於115年2月辦理頒獎表揚。



發揮標竿學習

透過表彰恪守法紀、廉潔自持且積極任事之優良典範，彰顯本府推動廉能治理之成果，進一步形塑崇法務實、清廉透明之組織文化。

10 提升同仁安維知能，強化機關防護韌性

公務機密
維護宣導

380案

結合機關環境、業務性質與員工屬性，就國安、資安、保密責任等主題進行宣導。

公務機密
檢查

337案

對易滋洩密業務、資通訊設備產品、公務業務系統等項目，執行保密檢查及資安稽核。

研（修）訂
維護規章

3案

發現機關公務機密維護風險，主動協調業務單位研（修）訂法令規定或標準作業程序，強化內部控制。

執行專案保
密措施

6案

配合機關重要施政活動或大型慶典，規劃並執行公務機密維護專案措施。

1 1 建構完善防護機制，確保設施運作無虞

1 強化安全維護措施及宣導

- 機關安全維護宣導 **372** 案
- 執行機關安全維護檢查 **325** 案

2 執行專案維護措施

- 專案安全維護工作 **133** 案
- 機關首長安全維護工作 **64** 案

3 機先掌握危安預警資料

即時瞭解機關內部危安狀況及陳情請願資料，適時協調業管單位妥採應處作為及防範措施 **39** 案

4 召開安全維護會報

督導所屬建立安全維護平台，並定期召開會議就機關安維事項規劃防護措施、檢討執行效益 **36** 案

12 妥處陳情檢舉案件，強化行政肅貪效能

受理檢舉案件

871 案

移請權責機關**471**案

澄清結案 **271** 案

查處中 **124** 案

行政責任 **2** 案

行政處理 **2** 案

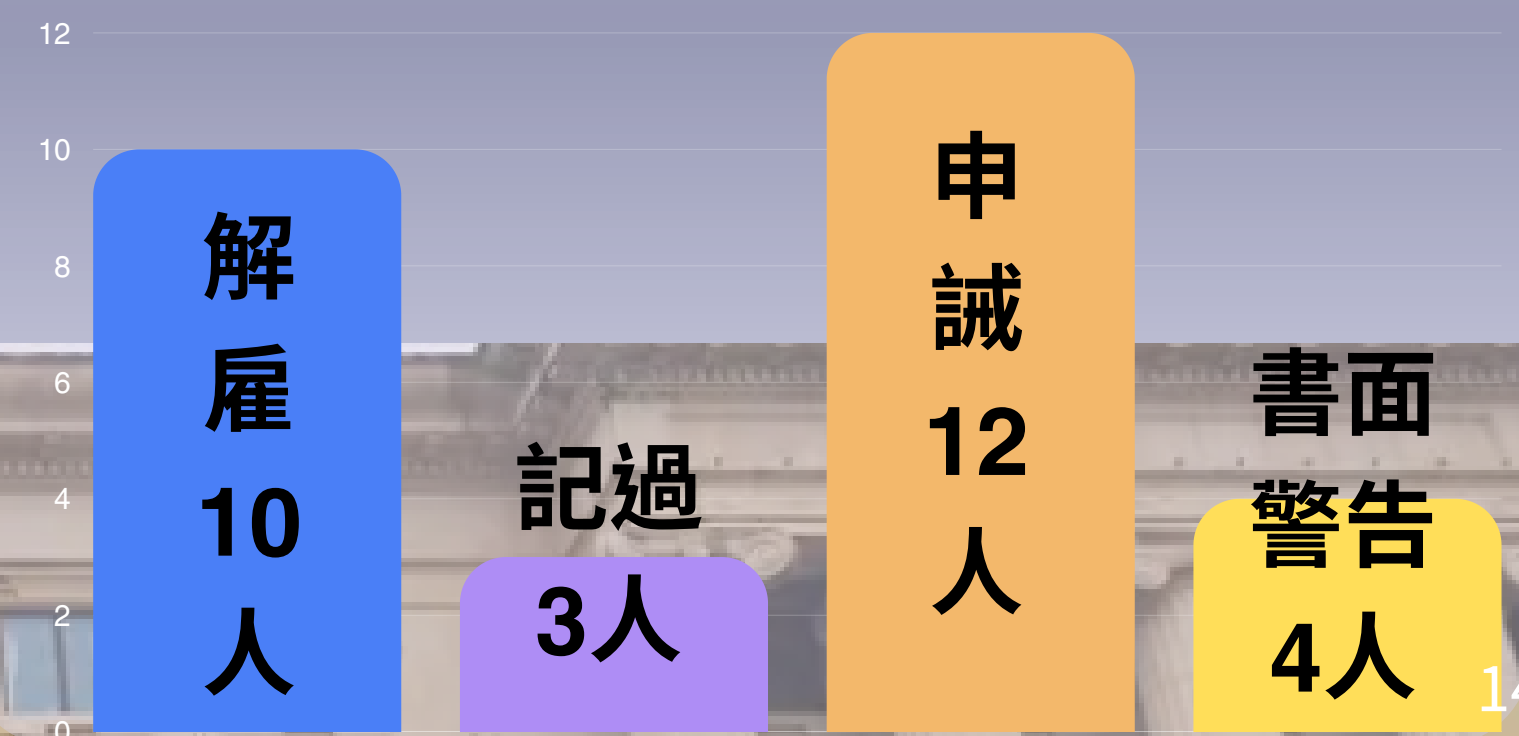
一般不法 **1** 案

涉訟與行政懲處

公務員遭提起公訴 (含緩起訴)

3案3人

行政違失 **17案29人**



今後業務重點

1 完善作業制度流程， 推動數位公開

- 持續督導所屬政風機構評估業務潛在風險及成因，秉持預防導向規劃執行各項防貪措施。
- 針對涉及民眾權益及重要市政相關行政作業流程，落實資訊公開與程序透明，確保作業之公平、公正，彰顯機關廉政治理決心。

2 深化誠信扎根與永續治理， 擴展公私協力反貪機制

- 運用公私部門多元合作模式，建立反貪合作共識與協力夥伴關係。
- 深化校園廉潔扎根教育，培養青年學子誠信情操並結合淨零永續政策宣導。
- 持續辦理廉政論壇及座談交流，傳遞貪污零容忍理念，鼓勵私部門提供防弊精進建議，逐步完備全民反貪與永續治理之協力網絡。

今後業務重點

3 聚焦關鍵領域， 強化廉政治理量能

- 在綠能領域，透過跨域合作與企業聯繫機制，確保綠能政策穩健推動。
- 偏鄉及原民地區，建置專人專責輔導與採購業務聯繫平臺機制。
- 對易滋弊端業務，建立預警與專案稽核制度，完善法制作業與流程設計，提升法遵意識與廉政敏感度。

4 確立公正第三方角色， 深化建構防弊防火牆

- 堅守客觀中立之立場，充分發揮政風機構公正第三方之角色功能。
- 透過專業之法規研析與實務案例參照，協助業務單位釐清適法疑義。
- 藉由前端之法制把關與制度導正，為機關建立堅實之防弊防火牆，從源頭阻斷違失風險。

今後業務重點

5 建立安全維護共識，厚植整體防護能量

- 推動安全維護平台定期召開機關安全維護會報。
- 培養同仁安維素養以多元管道宣導維護法規及實務案例，厚植機關整體防護能量。
- 掌握危安預警情資確實掌握機關重大危安狀況、大型聚眾、暴力衝突或陳情請願事件。

6 落實揭弊保護機制，嚴正查處不法情事

- 配合《公益揭弊者保護法》施行，於受理民眾陳情檢舉案件時，優先強化揭弊者身分保密及權益保障措施，確保其免受不當之人事處置。
- 對於查證屬實之違失，依規定移請權管機關偵處，追究相關人員行政責任，即時懲處不法，確維機關廉能風氣。

感謝 聆聽

廉能治理、誠信永續，共創城市新價值