



高雄市政府

人事處業務報告

WORK REPORT PRESENTATION

報告人 | 處長 康人方

高雄市議會第4屆第7次定期大會

「本簡報部分圖片由 AI 輔助生成」

簡報大綱

01 | 前言

02 | 重要業務推動情形（114年9月至115年2月）



共構市政願景，型塑公務人力嶄新韌性



精進專業培育，紮實市政治理根基



因應數位浪潮，加速市府治理整體效能



落實職場共融，體現組織文化價值



完善退撫制度，延續退休人員志願服務

03 | 未來工作重點

共構市政願景，型塑公務人力嶄新韌性

優化組織效能，精進人力配置

★配合施政目標推動組織再造、彈性運用人力★



設消防局安全衛生督察室
構築消防職安防線



重整環保治理架構
強化環境治理效能



優化民生醫院組織編制
健全市民照護

共構市政願景，型塑公務人力嶄新韌性

健全留才制度，激勵人員久任



提高基層人力職務列等
迅速完成法制程序

遴補流程優化與組織調整建議
加速人力周轉

配合中央政策規定，獎金制度
攬才提升人力穩定

共構市政願景，型塑公務人力嶄新韌性

樹立公務典範，表彰專業價值



- 114年本府模範公務員12人
- 環保局洪緯廷股長榮獲行政院模範公務人員



- 推薦機關及個人參加114年銓敘部公務人員傑出貢獻獎個人組及團體組選拔
個人組：3人
團體組：交通局、經發局

深化青年參與，拓展治理視野

- 每半年調查青年共事務參與意願
- 由任務編組依程序遴聘代表

26個 任務編組納入

74位 青年代表





精進專業培育，紮實市政治理根基

聚焦新人養成



行政職能



身心靈紓壓



法制倫理



地方創生

參加人次計**462**人

分眾專業培力

採購入門班
證照班
專業班

鼓勵英檢
給予補助

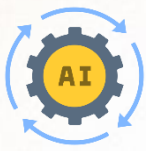
專業訓受訓人次計
1,930人

防災士培訓

英檢通過**6,539**人
比例**33.26%**
(高於**18%**規定)

AI資安班
iPAS班
資安證照班

社安網與社
工安全訓練



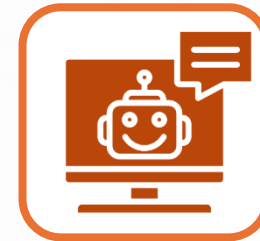
因應數位浪潮，加速市府治理整體效能



培育數位應用能力



生成式AI增能工作坊



AI實戰研習



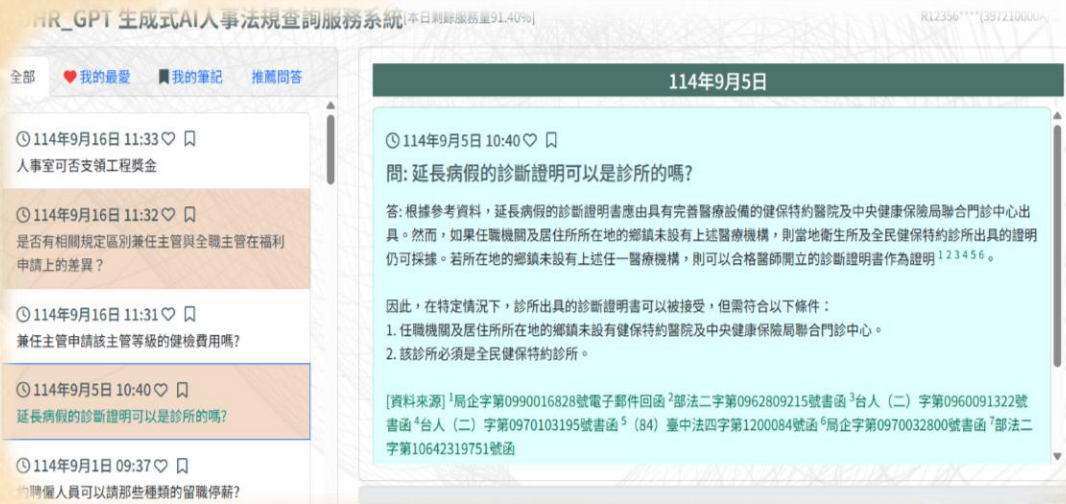
WORD報告撰寫與AI智能輔助編輯研習

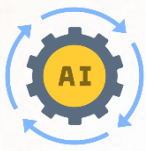
導入AI智能，提升人事效能

- 運用**WebHR_GPT生成式AI人事法規查詢服務系統**，提升人事作業效率

114.09-115.02月系統應用人次

6,360人次





因應數位浪潮，加速市府治理整體效能

優化名錄系統 確保資料正確

- 整合人事資訊系統與名錄管理機制
- 透過固定排程**每日2次同步更新**
- 確保各項通訊錄等維持**最新狀態**



精進數位差勤 落實淨零碳排

- 推動 **Web ITR** **線上簽到退**
- 建置**市府員工** **數位打卡系統**



行動裝置 GPS 線上簽到退

- 114.09-115.02月簽到（退）

Web ITR 線上 **88萬1,755** 人次

手機打卡 **35萬9,841** 人次



落實職場共融，體現組織文化價值

深化性別意識

營造多元共融

分眾辦理
基礎與進
階課程



實體講座
數位課程
電影賞析



性騷擾防
治宣導
與訓練

38場性騷防治課程
2,917人參訓

落實職霸防治

建構支持網絡



設置防護委員會
訂定霸凌調查程序



多元宣導管道
246,778人次



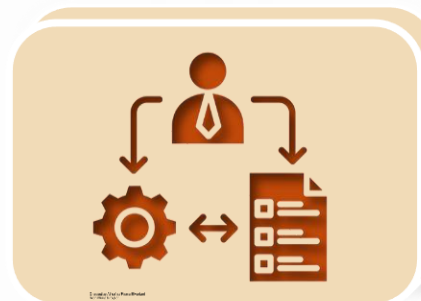
職場霸凌
零容忍

自製霸凌防治
新制課程



落實職場共融，體現組織文化價值

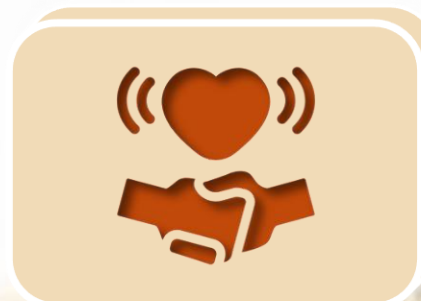
精進勤休制度，促進職家和諧



訂定作業流程



定期統計工時



關懷高工時同仁



彈性工時
家庭照顧假



落實職場共融，體現組織文化價值

充實身心照護，擴增關懷量能

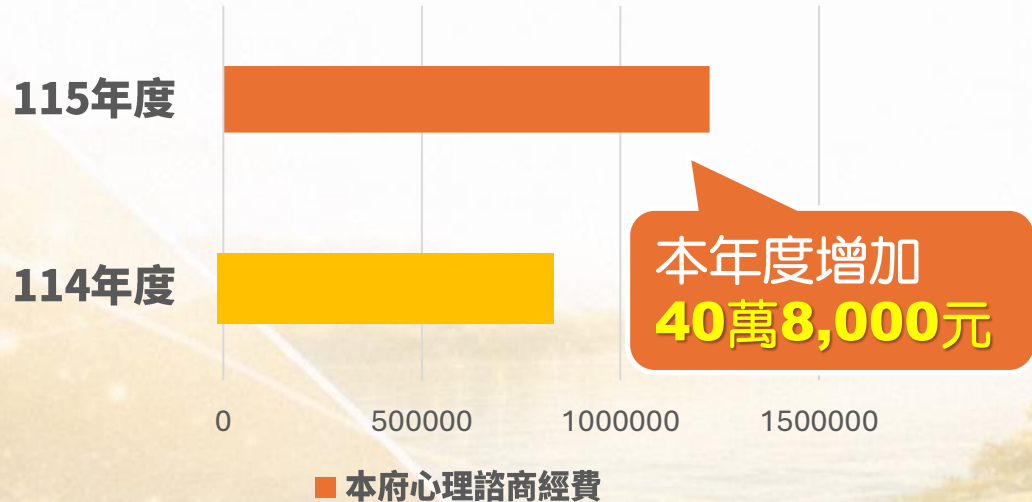
「心花開·愛在職場」
線上宣導體驗活動

員工協助方案 (EAP) - 員工心理諮商服務



- 委託凱旋醫院及好加在心理諮商所
- 編列心理諮商服務經費

122萬4,500元



【讓愛回來—身心靈照顧篇】

1 身動療癒
跟著動一動，描述您的感受



2 心晴之旅
條列自己典型一天的 5 項活動
並判斷：滋養請註記「O」
耗能請註記「x」



3 靈光拾句
請寫下一句為自己帶來力量的
話語或座右銘
上傳至padlet看板

鄭發局林O琳
大約1個月之前
愛是一切的答案

0

活動滿意度**96.43%**
參與人次**6,733**人



落實職場共融，體現組織文化價值

充實身心照護，擴增關懷量能(續)

足編健檢補助



依本府公務人員健康檢查原則，足額編列**40歲以上**同仁健康檢查補助費用，每人至少**4,500元**



40歲以上：
每年健檢公假2日

未滿40歲：
每2年1次健檢公假1日

活絡社團參與



11個動態社團
5個靜態社團

16社團



114年度
社團專案活動

25場



落實職場共融，體現組織文化價值

創造成家契機，完善托育支持

拓展單身聯誼交流

- 114年度5場次
194人
媒合**43對**
(配對成功率**44.3%**)
- 115年度規劃
5場次



建構完整托育銜接

員工子女托嬰中心



0至2歲

20名



員工非營利幼兒園



2至6歲

56名





完善退撫制度，延續退休人員志願服務

健全退撫保障，安定退休生活

依法妥編退撫經費



照護弱勢退休族群



三大年節前主動發給慰問金



善用退休人力，充實公共服務能量



- 公益活動、生態體驗與樂齡講座5場次
- 結合公教退休協會志工志願服務



未來工作重點



精進組織韌性

- 辦理員額評鑑
- 蒐整各都組織變革資訊
- 掌握組織再造趨勢



擴大關懷量能

- 精進勤休制度
- 保障員工健康權益
- 佈建關懷支持網絡




培育專業專才

- 建立系統性AI學習地圖
- 專業認證納入陞遷加分
- 精進人才品質



留任專業人才

- 爭取提升待遇加給與獎金
- 強化本市公務人力競爭力與穩定性。



報告完畢 |
敬請指教