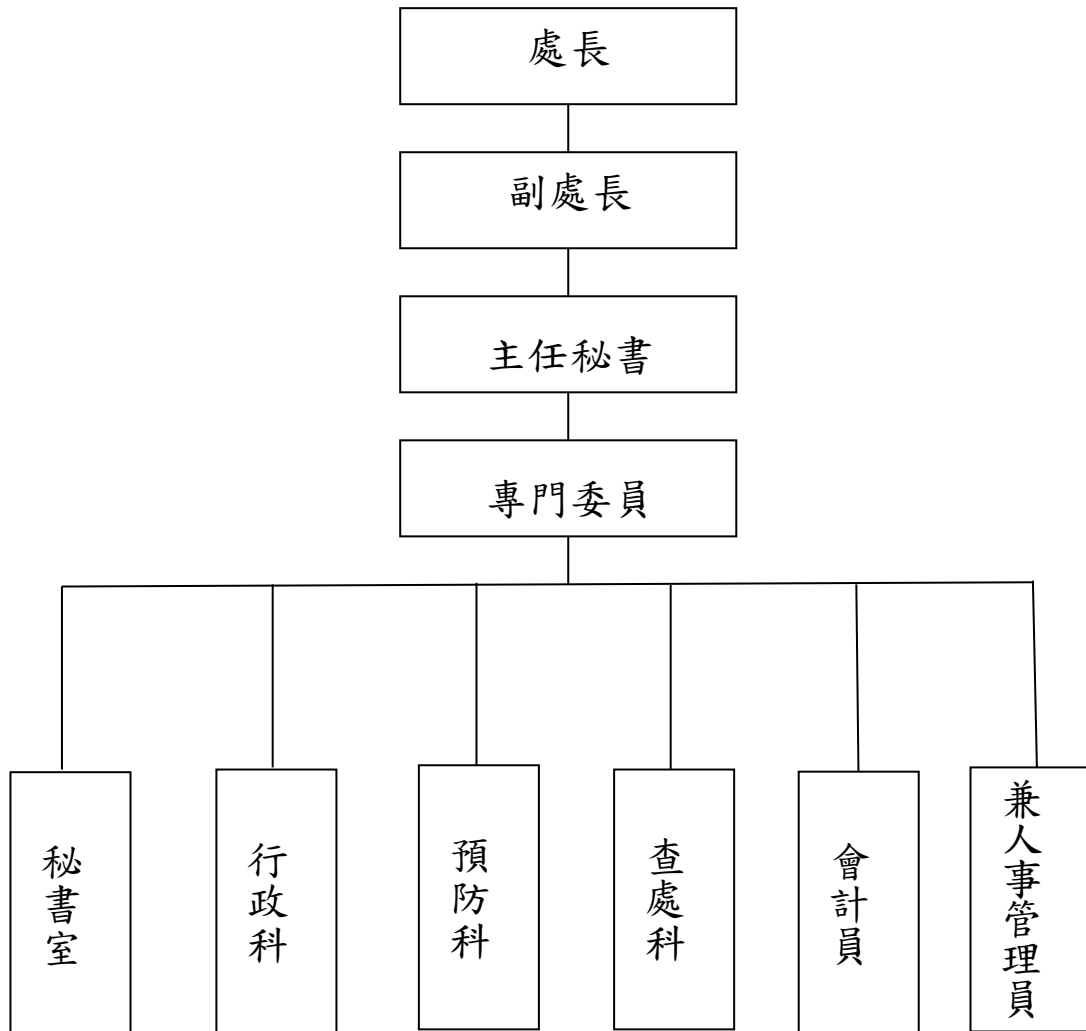


高雄市議會第4屆第4次定期大會

高雄市政府政風處  
業務報告

報告人：處長 林合勝

# 高雄市政府政風處組織架構圖



# 高雄市政府政風處主管人員名錄

職 稱	官 等	職 等	姓 名	備註
處 長	簡 任	第十三職等	林合勝	
副 處 長	簡 任	第十一職等	陳建利	
主任秘書	簡 任	第十職等	王作勇	
專門委員	簡 任	第十職等	許正杰	
秘書室主任	薦 任	第九職等	許辰田	
行政科科長	薦 任	第九職等	黃薰瑩	
預防科科長	薦 任	第九職等	李素鳳	
查處科科長	薦 任	第九職等	李建德	
會 計 員	薦 任	第七職等	楊琇雯	
兼人事管理員	薦 任	第九職等	李文欣	由人事處 專員兼任

# 目次

## 壹、前言

## 貳、工作執行情形

- 一、召開廉政會報，策定廉能施政方針
- 二、深化業務稽核，健全風險管控機制
- 三、推展預警防護，策進作業制度完善
- 四、公私跨域參與，促進行政開放透明
- 五、倡議廉能反貪，企業誠信接軌永續
- 六、扎根廉潔教育，培力專業倫理素養
- 七、遴選廉潔楷模，樹立機關良善風尚
- 八、深化倫理規範，建構組織廉能風氣
- 九、提高同仁保密警覺，防範洩密事件發生
- 十、確立防護重要目標，加強重點安全檢查
- 十一、主動評估廉政風險，審慎查處陳情檢舉

## 參、今後業務重點

- 一、強化廉政風險管控，精進預警興利效能
- 二、推動廉潔教育扎根，厚植誠信倫理素養
- 三、強化機密維護措施，掌握機關預警情資
- 四、妥處陳情檢舉，型塑機關廉能風氣

## 肆、結語

# 高雄市政府政風處業務報告

## 壹、前言

康議長、曾副議長、各位議員女士、先生：大家平安、大家好。欣逢貴會第4屆第4次定期大會開議，受邀列席貴會報告本處在本期間廉政工作推動概況，甚感榮幸。

本處暨所屬政風機構持續精進各項廉政工作，落實本府廉潔效能之施政策略：對機關推展預防先行，從業務作業制度發掘潛存違失風險，機先預警及研提策進制度與內控管理；依法即時審慎妥處民眾檢舉案件，同時嚴守保密規定及維護人民身分保密權益，另針對機關業務性質列管高風險案件，積極查察杜絕貪腐；盤點國家關鍵基礎設施，實施稽核檢查作為，協處陳抗、維安事件，掌握危安狀況確保優質施政環境及公共服務；藉由公私協力、跨域合作模式，強化透明開放治理及誠信倫理理念，並推廣扎根教育，薰陶校園學子廉潔誠信品格養成，與市民一同攜手共構廉能美好的宜居城市。

以下謹就本處 113 年 1 月 1 日至 113 年 7 月 31 日間，各項廉政業務辦理情形及未來廉政工作方針，向貴會報告並遵聽教益，敬請各位議員女士、先生不吝指正。

## 貳、工作執行情形

### 一、召開廉政會報，策定廉能施政方針

督導所屬政風機構召開廉政會報，合計 43 會議次，

結合業務單位透由廉政會報溝通平臺，共同針對機關業務違失風險進行討論，擬定具體策進措施並整合風險管控建議，審慎規劃廉能治理策略，強化機關行政透明。

## **二、深化業務稽核，健全風險管控機制**

機先辨識機關潛存風險業務，督導各所屬政風機構規劃辦理「勞工權益扶助案件」及「未設政風區公所採購案件」等 9 案次專案稽核，協助機關深入瞭解業務現況，強化自檢功能並落實風險評估，先期發掘業務弊失並剖析癥結原因，以法制面、制度面、執行面等面向研提預防措施，並偕同機關業管單位透過研討交流方式，研訂可行興利防範措施，完善風險管理，有效降低貪瀆風險。

## **三、推展預警防護，策進作業制度完善**

秉持預防先行理念，督導所屬藉由公文會辦、採購監辦或受理民情反映等程序，針對機關作業規範闕漏及易滋違失風險業務適時導正興革，研提具體預警建議，計 45 案次，透過修訂規管制度、追繳罰鍰增益國庫及節省公帑等，機先防阻違法並採取改善策進作為，完備機關制度及強化風險管控，防杜弊端發生。

## **四、公私跨域參與，促進行政開放透明**

為守護重要公共建設品質，提供人民優質的生活環境與提升國家競爭力，以跨域合作、公私協力、行

政透明及全民監督之精神，協助本府捷運局成立「捷運橘線 09 苓雅運動園區站土地開發案」廉政平臺，為機關建立跨域溝通的管道，透過檢察署、廉政署等機關參與重大建設或招商案件辦理過程，並引入外部專家學者、公民團體參與，展現跨域合作、開放透明之決心，更建置資訊公開專區，主動發布訊息供外界檢視。另亦協助本府財政局「左營高鐵科技之心公辦都市更新案」及工務局新建工程處「國防部 205 兵工廠遷建案」機關採購廉政平臺召開聯繫會議，透過邀集檢察、廉政、專家學者、相關廠商及利害關係人等進行意見交流，彙集各方興利意見，促成透明廉能治理，使政府能順利如期、如質推動重大招商政策。

## **五、倡議廉能反貪，企業誠信接軌永續**

為接軌市府推展永續發展施政目標，及落實「聯合國反貪腐公約」2018 年及 2022 年國家報告，國際審查委員提出結論性意見指出須加強關注私部門預防措施，以及公私部門協力合作，提升誠信和反貪價值，爰特結合本府勞工局以職業安全衛生議題舉辦「職安法遵・廉能共好：企業誠信論壇」，並邀請法務部廉政署、中鋼公司及其旗下中鴻鋼鐵公司等標竿企業團體、地方檢察署檢察長暨台灣透明組織等專家學者，共同探討公私部門攜手實踐 ESG，及落實職安法令遵循與企業誠信管理趨勢，現場計有 230

名各大企業代表與會，透過專題分享及觀點交流，鼓勵企業建構正向且良善職業安全文化，凝聚誠信共識，並藉以深化交流建構溝通平臺傾聽蒐集企業意見，協助落實法遵及強化政府簡政便民及行政透明，與企業成為實質夥伴關係，建立公私協力聯繫網絡，共創永續發展願景。

## **六、扎根廉潔教育，培力專業倫理素養**

持續優化並創新校園誠信教育扎根，深化校園各學齡層品格養成，積極培育高中職以上青年學子廉潔反貪意識，於 113 年度與教育局攜手合作分別辦理「廉潔超新星·誠信短影音培力營」及小港高中多元主題營隊誠信素養培力，除結合近年席捲全球短影音媒體趨勢與廉潔誠信主題，並透過營隊課程及分組活動，啟發青年學子廉潔思維以持續於校園正向擴散、扎根廉能誠信種子，另亦結合國立高雄師範大學辦理社團幹部訓練營廉潔誠信教育宣導，積極培養年輕一代良好品格與擴展專業倫理。

## **七、遴選廉潔楷模，樹立機關良善風尚**

為表揚廉能及鼓勵員工崇法務實、廉潔自持，辦理本府廉潔楷模選拔，本府 112 年廉潔楷模選拔，經由各機關薦報同仁參加甄選，嗣經本府審議後選出 15 名廉潔楷模，於 113 年度由市長親自頒獎予以表揚，期建立員工標竿學習，鼓勵全體同仁見賢思齊，樹立良好的典範，型塑整體組織廉能風氣。



## 八、深化倫理規範，建構組織廉能風氣

持續宣導「高雄市政府員工廉政倫理規範」規定，強化公務同仁廉潔自持並落實廉政倫理事件登錄知會程序，本會期本府各機關受理登錄各機關、學校員工拒收餽贈、請託關說及飲宴應酬等共計 312 件，藉由登錄制度確保依法行政，維護同仁權益並建立廉能典範，型塑機關透明廉能風尚。

## 九、提高同仁保密警覺，防範洩密事件發生

- (一) 政風機構結合機關環境狀況、業務特性及員工需要等，以多元方式宣導公務機密法規及實務案例，提高同仁保密警覺，計辦理 343 案公務機密維護宣導。另檢視機關洩密風險事項，辦理公務機密使用、保管及管制等項目之檢查，共計辦理 293 案公務機密維護檢查，以防範洩密事件發生。
- (二) 檢討機關公務機密維護現況、執行缺失或洩密態樣，對於法令或作業程序未盡完善之處，主動協調業管單位研(修)訂相關作業規定(措施)8 案。另配合機關重大施政活動或核心業務，執行專案保密措施 6 案

## 十、確立防護重要目標，加強重點安全檢查

- (一) 盤點國家關鍵基礎設施及維持核心業務營運之重要設施設備，確立防護重要目標，辦理安全檢查共計 349 案；並持續向機關同仁宣導安全維護規章及實害案例，共計辦理 338 案。另協助機關辦

理各項重大專案性安全維護工作，針對可能突發之危安狀況，擬定解決方案，辦理專案維護工作共計 31 案，及執行機關首長及與會貴賓安全維護工作 3 案。

- (二) 即時掌握機關內重大危安陳情請願事件之預警資料，使機關首長充分掌握正確訊息，共計蒐處預警資料 62 案；並針對危害及破壞事件之預防事項及妥善處理偶突發事件，召開安全維護會報共計 29 案，提出強化機關安全之提案，落實防護作為。

## 十一、主動評估廉政風險，審慎查處陳情檢舉

- (一) 秉持客觀立場審慎妥處民眾陳情檢舉案件，除依法查處外，調查過程應落實保密規定，並研析案件廉政風險因子，伺機執行相關專案清查，倘發現具體不法或違失情事，依規定移請權管機關偵處，追究相關人員行政責任並追蹤辦理進度，透過風險管控落實行政肅貪，即時懲處不法，型塑機關廉能風氣。

- (二) 本期辦理查處案件結果

- 1、本期本處受理陳情檢舉案件計 566 案，除經瞭解無涉貪瀆而屬他機關權責事項，移由權管機關妥處外，餘均依法令進行查察及行政處理。總計辦理結果：追究行政責任 2 案，辦理行政處理 4 案，澄清結案者 111 案，移請權責機關參處 394 案，查處中 55 案。另本期辦理涉及偽造文書、詐欺及違反政府採購法等 19 案，查處結果均由各機關政

風室簽陳首長函送司法機關參偵。

- 2、本期本府公務員前經函送檢察機關而遭提起公訴(含緩起訴)案件計有 4 案 5 人；另經調查涉有行政違失，由機關追究行政責任者計有 23 案 32 人，其中免職 1 人、撤職 1 人、記大過 1 人、記過 11 人、申誡 16 人、書面警告 2 人。

## 參、今後業務重點

### 一、強化廉政風險管控，精進預警興利效能

掌握機關風險評估，深入稽核重大、結構性高風險業務，發掘共通性缺失或潛存風險，並針對弊失態樣加強檢討，以內控預警立場研提具體可行興利策進作為，協助機關增修訂作業程序或法規，健全機關風險管理及規管措施，發揮預警防弊功能，並強化多元跨域聯繫管道，邀請外部專家學者、業者及主管機關共同研提防貪措施及興革建議，以公私協力及跨域合作方式有效提升機關行政效能及品質。

### 二、推動廉潔教育扎根，厚植誠信倫理素養

以創新創意作為深植校園誠信教育扎根，積極培育高中職以上青年學子廉潔意識，推展各領域專業倫理，並賡續推廣公私部門誠信治理、落實法遵共識，透過深化交流強化誠信經營與永續發展目標之重要性，展現創新、跨域、多面向公私協力模式，擴大廉政反貪

夥伴，凝聚全民廉能意識，達成開放政府透明、參與、課責核心價值，共同創建永續發展立基，有效提升國家整體競爭力。

### **三、強化機密維護措施，掌握機關預警情資**

深入研析機關易滋洩密業務之管道及因素，針對問題所在，召開安全維護會報研商具體改善措施，透過修訂機關公務機密規章、辦理多元宣導、執行重點維護檢查，並就機關保密之重要施政業務，研擬專案維護措施，避免洩密事件發生，以提升機關公務機密維護強度；並確實掌握機關重大危安狀況、大型聚眾、暴力衝突或違法之陳情請願事件，即時陳報機關首長及協調相關單位適採因應措施，確保機關安全。

### **四、妥處陳情檢舉，型塑機關廉能風氣**

秉持客觀立場審慎妥處民眾陳情檢舉案件，除依法查處外，辦理過程落實保密規定，並研析案件廉政風險因子，伺機執行相關專案清查，倘發現具體不法或違失情事，依規定移請權管機關偵處，追究相關人員行政責任並追蹤辦理進度，透過風險管控落實行政肅貪，即時懲處不法，型塑機關廉能風氣。

## **肆、結語**

廉能施政是本府推動市政之核心價值，本處暨所屬政風機構將賡續全力協助市府打造優質施政環境，積極擘劃各項廉能治理策略，結合多方資源與量能，

針對風險業務研擬興利防範作為，即時掌握協處機關維安事件，落實保密規定審慎妥處查察業務，杜絕貪瀆不法情事，回應市民殷切期盼。

以上報告，敬請各位議員女士、先生不吝指正，並感謝貴會長期以來對政風工作的支持與鼓勵。

最後，敬祝

議長、副議長

各位議員女士、先生

身體健康，萬事如意。