

2024

高雄市議會 —— 第4屆第4次定期大會

人事處業務報告

WORK REPORT PRESENTATION

高雄市
政府

報告人 | 處長 康人方



重要 業務 推動 情形



精實組織結構，優化人力運用



活絡人才晉用機制，深化人力資源培育



優化人力資源數位管理，提供精進決策參考



厚植公務專業職能，精進優質政府效能



提升職場友善度，落實性別及族群平權



型塑優質模範，拔擢傑出貢獻



落實退休關懷照護，推廣志願服務理念



構築關懷團隊，營造多元、公平、共融職場環境

一、精實組織結構，優化人力運用



精進醫療質量

- 增置醫療專業科別及醫事人員
- 採公私協力模式，充實醫療基層能力



推動城市綠化建設



公園處

增置工程人力

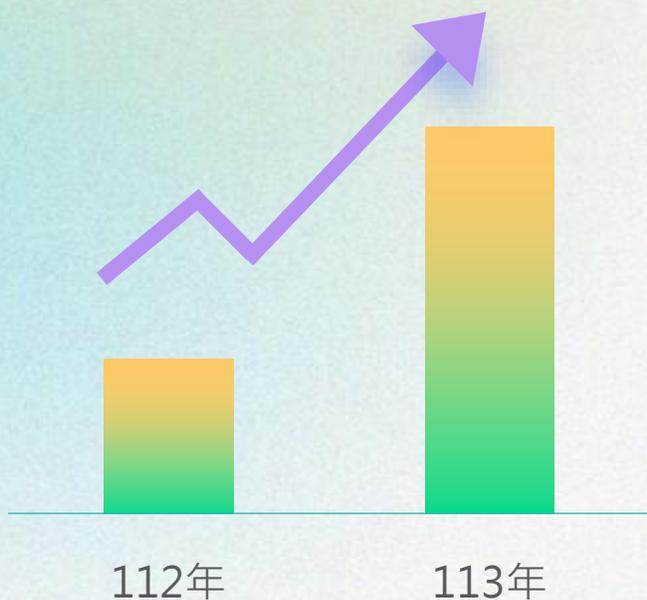
二、活絡人才晉用機制，深化人力資源培育

鼓勵考試用人，活絡機關人力

高普考

提缺數增加

▲ 56個



“ 鼓勵考試用人

總計提列考試用人總數

計有

473人

“ 擇優陞遷調任

截至8月本府調任人數

計有

1,085人

三、優化人力資源數位管理，提供精進決策參考



落實資料管理，強化數位應用

- 人力資源管理系統WebHR
- 公務人員個人資料服務網MyData
- 差勤資料彙整平台



精進統計決策，掌握數據趨勢

- 人力結構統計
- 性別主流化統計
- 人才辨識統計



提供決策參考，增進專業效能



四、厚植公務專業職能，精進優質政府效能



36 期

完訓 1,745 人

推動專業證照班

包含採購人員、社工師
繼續教育、無人機操作、
資安專業等專業證照班



6 期

完訓 210 人

增進AI數位知能班

包含運用AI快速新聞稿
寫作、AI動態風險管理
與科技防災、圖像與影
音AI生成應用班

四、厚植公務專業職能，精進優質政府效能

學習市政新知，精進數位課程



港都e學苑數位學習平台 (113年3月至8月)

完成學習 **536,142** 人次

學習時數 **747,101** 小時

多e點政策知識精進
多e點領導發展突破

線上推廣活動

(113年3月至8月) **35,949** 人次參與

五、提升職場友善度，落實性別及族群平權

推動性別主流化 意識培力



Gender
Equality

- 培訓方式以專題演講、工作坊、數位學習、電影賞析、讀書會等多元方式。
- 辦理基礎及進階意識培力課程，將性別平等觀念融入生活及工作。



增進本府各機關同仁性別意識，倡導性別平權

五、提升職場友善度，落實性別及族群平權

▶ 拔擢優秀女性

參與市政決策



一級單位女性主管

416 人

進用比率 51.61 %

▶ 積極進用

身心障礙及具原住民族身分人員

進用身心障礙人員

應進用 1,119 人

已進用 1,924 人

超額進用 805 人

進用比率 172 %

進用原住民族人員

應進用 60 人

已進用 212 人

超額進用 152 人

進用比率 353 %

五、提升職場友善度，落實性別及族群平權

識別隱性偏見影響，營造友善職場文化

多元、平等、共融(DEI)

推動DEI永續職場

—打破無意識偏見專題講座

參訓人員：一級機關及區公所人事主管



六、型塑優質模範，拔擢傑出貢獻

113年本府模範公務人員

工務局新建工程處
黃副總工程司麟達...等 **12** 人當選

提報參選公務人員傑出貢獻獎

個人組 **2** 人 捷運工程局總工程司王彥清
消防局股長蔡宗翰

團體組 **2** 組 經濟發展局
捷運工程局

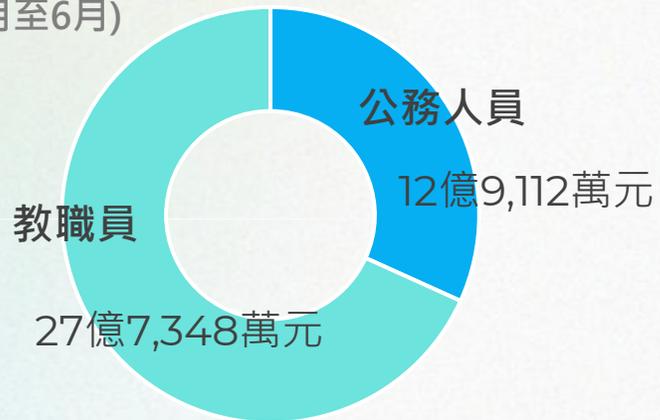


七、落實退休關懷照護，推廣志願服務理念

掌握退撫案件，維護退休人員權益

月退休金發放

(113年1月至6月)



發放金額 **40億6,461萬元**

年節照護及慰問金

(113年端午節)

三節
慰問金

發放金額 **178萬5千元**

生活困難
照護金

發放金額 **34萬8千元**

七、落實退休關懷照護，推廣志願服務理念

善用退休人力，散播志工種子

本市公教退休人員協會及
關懷公教退休人員協會公益活動



八、構築關懷團隊，營造多元、公平、共融職場環境

113年員工協助方案「攜手同心∞與Team同行」實施計畫



財團法人「張老師」基金會
TEACHER CHANG FOUNDATION

提供專業心理諮商

183 人次服務

心理諮商費用

38萬7千5百元

(截至113年8月底)

實體課程

6 班

參訓 395 人

EAP

八、關懷團隊，營造多元、公平、共融職場環境

樂婚願生安養，幸福踏實成家



4場次159人參加



36對配對成功



舉辦
單身聯誼活動

建置
員工托育設施

2所員工子女托育設施

托嬰中心收托20名

非營利幼兒園收托45名

榮獲行政院

112年度公部門籌設職場

托育評比

優等獎

八、構築關懷團隊，營造多元、公平、共融職場環境



鼓勵自主健康管理
落實健康照護



合理調配工時安排
減低員工過勞風險



倡導正當休閒
促進身心健康

動靜態社團共計**19**個



八、構築關懷團隊，營造多元、公平、共融職場環境

整合員工福利專區資訊平台

福利服務專區

員工特約商店

福利服務專區

學習專區

差勤獎懲專區

退撫專區

員工特約商店

員工特約商店**720**家
發揮福利資源效益最大

任免

人事人員專區

人事費管理系統

WebITR
WebITR系統

繁星好康 Vol.2
電子報

06 June 2024

團購力量大
六龜金煌芒果饗宴
大社極品帝王芭樂
苓雅明成手作堅果
來自食品界米其林三星的肯定

本月限時優惠
溫暖撿貓，享受慢活時光
角落·有貓Coffee

高雄市政府人事處 發行
人事處給與科及特約商店工作圈 製作

圖片僅供參考
請以實物為準

未來 工作 重點



1 辦理區塊管理策略
契合市政組織再造



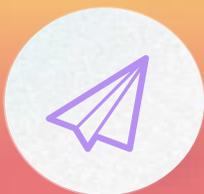
2 厚植科技專業力
養成市府數位人才



3 精進服勤管理措施，優化友善健康職場



4 充實員工協助方案，展現同理關懷心



5 建構工作家庭生活平衡，持續推廣職場托育服務



20XX.01

報告完畢 敬請指教