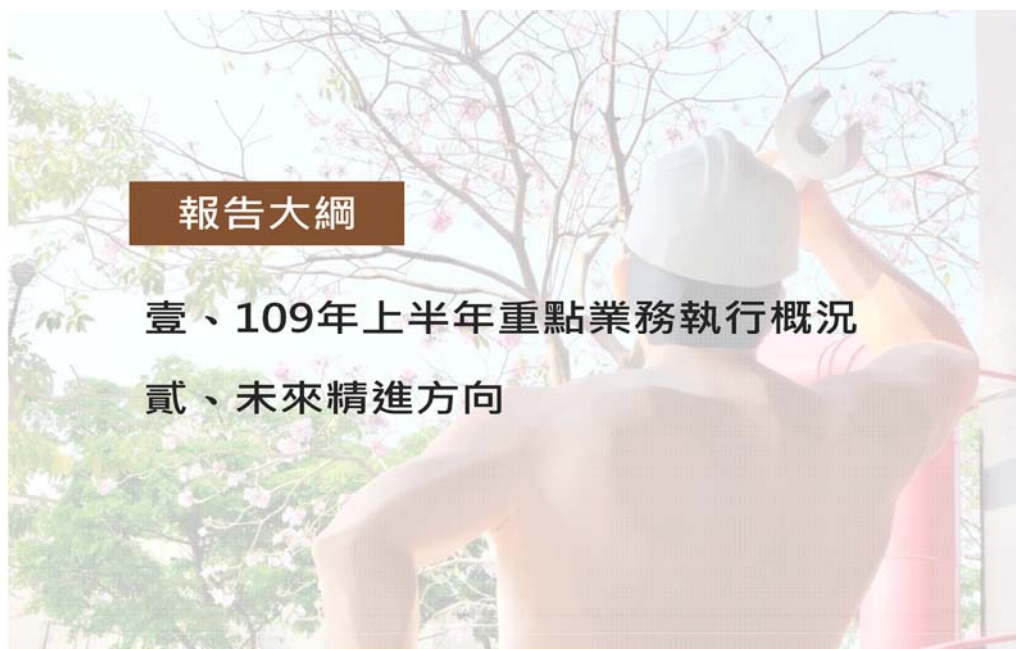


二十八、高雄市政府勞工局業務報告

日期：109年11月4日

報告人：局長 李煥熏





壹、109年上半年重點業務執行概況



一

強化工會連結，深根勞工教育

◆ 輔導本市工會組織運作

- 工會家數共有**847家**
- 加強輔導未正常運作之工會，已改善及解散工會計**33家**

◆ 勞工教育輔導及推廣

- 工會勞工教育輔導與推廣共**132家**
- 勞動教育向下扎根
 - 深入校園-辦理高中職勞動法制教育向下扎根共**42場**
 - 青春小勞板電台節目製播共**30集**
 - 製作線上勞動教材

P.1



一

強化工會連結，深根勞工教育

強化輔導成立職工福利委員會

- 職工福利委員會共1,087家。
- 辦理本年職工福利業務研習課程共277人參與。
- 輔導職工福利委員會辦理會務運作共計1,102次。
- 輔導15家事業單位新成立職工福利委員會。



P. 2

二

和諧勞資關係，調處勞資爭議

大量解僱預警查訪

- 為先因應疫情來襲對勞工的衝擊，針對本市旅行社、旅宿業及客運旅遊、貨運承攬業進行預警查訪。
- 109年上半年預警查訪已訪視9家旅行社、旅宿業及8家客運旅遊、貨運承攬業共17家事業單位。
- 透過專業人員協同入場查訪、診斷、輔導及告知事業單位相關勞動法令規定，已大幅降低勞資爭議的發生。



P. 3

二

和諧勞資關係，調處勞資爭議

P. 4

積極處理社會重大勞資爭議調解案件

祥富水產勞資爭議大事紀

109年4月16日	<ul style="list-style-type: none">該集團晚間無預警停止營業本局受理該集團位於高雄之勞務提供地7家、共計98人申請調解。
受理期間	<ul style="list-style-type: none">向勞工說明各項權益協助勞工釐清積欠項目及金額協調各單位整合各項行政資源介入協助
109年5月22日	<ul style="list-style-type: none">順利完成各場次調解程序協處近百位員工與資方就109年3月及4月工資、資遣費金額調解成立勞工收訖非自願離職證明書

二

和諧勞資關係，調處勞資爭議

P. 5

新創線上申請歇業事實認定

- 自109年起開放線上申請歇業事實認定系統，方便有需求之勞工申請
- 可隨時追蹤案件進度，達到簡政便民之效果。



三

保障勞動條件與職場安全衛生

防疫創新宣導勞動法令 製作宣導影片

影片名稱	觀看次數
壹·勞動基準法概要 工資篇	2,365次
貳·勞動基準法 工時篇	1,942次
參·勞動基準法概要 休假（請假）篇	1,863次
肆·勞動基準法概要 其他權益篇	1,406次
合計	7,576次



P. 6

三

保障勞動條件與職場安全衛生

宣導+輔導+檢查 三效合一

◆ 法令遵循輔導訪視代替檢查

協助小(微)型企業，以一對一方式協助事業單位改善勞動條件

>截至109年7月共實施764場法遵訪視(全年目標1,200場)

◆ 辦理勞動基準法法令宣導會

深耕企業，協助事業單位瞭解勞動相關法令，促進改善勞動條件

>截至109年7月共辦理9場宣導會，參加人數506人



P. 7

三

保障勞動條件與職場安全衛生

強化職場安全衛生

大廠帶小廠，作伙向前行

- ◆ 109年累計成立**19個安衛家族**，共計400家中小企業參與，有效提升成員之工作環境
- ◆ 109年辦理相關說明會、訓練及**觀摩5場次**活動，共計387人次參與
- ◆ 與區公所合作，接獲通報社區微型工程施工後，派員前往輔導職場安全事宜。



P. 8

三

保障勞動條件與職場安全衛生

積極締結安全伙伴關係

日期	締結單位
109年2月26日	交通部高速公路局南區養護工程分局
109年7月22日	臨海工業區協進會
109年7月10日	勞動部職業安全衛生署南區職業安全衛生中心、台南市政府職安健康處、本府勞工局勞檢處與教育部南區大專校院安衛自主互助聯盟

P. 9



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 10



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 11



四

提升國際移工權益

◆109年上半年受理移工諮詢案件數

外籍移工勞資爭議與諮詢服務案件共計10,402件

外籍移工接續通報及入國通報檢查共計7,573件

◆建立宿舍分級制度

宿舍分級	家數	訪視頻率
A級：一般民宅已加裝火災警報器	1,946 (占68%)	每年訪視1次
B級：廠住未分離已完成消防設備檢修申報	845 (占29%)	每6個月訪視1次
C級：居住於鐵皮屋、貨櫃屋、地下室或待改善之宿舍	92 (占3%)	每3個月訪視1次
合計	2,883個	

P. 12

四

提升國際移工權益

移工防疫-居家檢疫實地查核與關懷機制

- ◆ 因應新冠肺炎疫情，本局對產業類新入境移工皆依勞動部之居家檢疫計畫書及檢查表落實事前查核
- ◆ 截至109年7月底止，計 **受理1,600件**，其中不合格或撤回退件計330件，餘**1,270件**已完成查核或審核
- ◆ 入境後由訪視員及諮詢員實地前往移工居家檢疫場所進行關懷訪視，目前計關懷訪視**287名**



P. 13

五

促進弱勢勞工就業

多元行銷視障按摩

邀請名人拍攝影片
行銷視障按摩



P. 14

視障按摩據點大改造



五

促進弱勢勞工就業

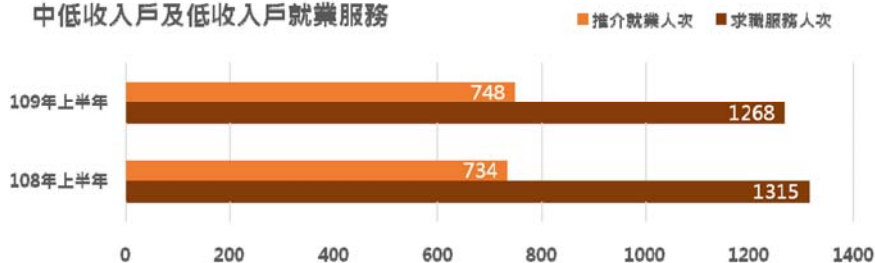
特定對象及弱勢者就業服務

◆ 中高齡者及高齡者就業服務

年度	成效	求職服務	推介就業	職業訓練參訓人次	政策工具			
					職場學習及再適應	臨工津貼	僱用獎助	缺工獎勵
109上半年		12,110	6,217	380	59	90	87	46

◆ 中低收入戶及低收入戶就業服務

中低收入戶及低收入戶就業服務



P. 15

六

提升就業服務與職業訓練之效能

在地就業媒合服務

年度	辦理規模	辦理場次	參加廠商	就業機會(個)	遞送履歷表(人次)	初步媒合人次
109上半年	現場徵才	197	1,045	28,781	6,202	2,875



P. 16

六

提升就業服務與職業訓練之效能

促進青年積極就業

- ✓ 與**23所**高中職及大專院校合作(校園就服台、校園駐點、入班宣導、就業博覽會)
- ✓ 辦理青年就業促進活動(就業大贏家、職涯規劃研習營、自信力提升工作坊)
- ✓ 辦理勞動部「青年職得好評試辦計畫」、「青年就業領航計畫」
- ✓ 協助勞動部辦理應屆畢業青年就業措施(青年就業獎勵、特定行業就業獎勵、安穩僱用等)



P. 17

六

提升就業服務與職業訓練之效能

積極盤點整合中央與地方青年就業及創業之相關政策資源，於109年8月25日(二)召開「**高雄市青年就業創業聯繫會議**」，未來將彙整中央、市府青年局、經濟發展局及本局之資源，並建立單一宣導管道，以提供本市青年整合性的就創業服務。



P. 18

六

提升就業服務與職業訓練之效能

嚴重特殊傳染性肺炎紓困作為

- ◆ 「**安心即時上工計畫**」核定**1,877名額**，上工人數**1,788人**，上工率達**95.3%**
- ◆ 針對不符合「**安心即時上工計畫**」之失業勞工，本府推出「**暖心計畫**」4月28日公告，4月30日至5月5日於各就業服務站台受理申請，計**334人報名**，錄取**214人**，於**5月14日統一上工**



P. 19

六

提升就業服務與職業訓練之效能

就業導向職能培訓

失業者職業訓練					
年度	類別	開班數	開訓人數	結訓人數	訓後三個月就業率
109年 上半年	自辦職訓班	8	151	149	輔導中
	委外職訓班	17	504	89 (415人仍在訓中)	
合計		25	655	238	

■ 長照人力供給

配合中央長照2.0政策，開辦照顧服務員公費訓練班。109年上半年辦理**17班**照顧服務員訓練班，計**584人**參訓，**443人**結訓。



P. 20

六

提升就業服務與職業訓練之效能

工作探索技能體驗

為強化民眾對就業服務資源之認知及職業興趣探索，109年辦理職能體驗12場次，體驗人數約258人。

單位名稱	人數	身分
高雄市政府毒品防治局	6	更生
財團法人平安社福基金會	19	身障
方舟就業服務協會	15	身障
米迦勒社會福利協會	12	身障
高雄市立彌陀國中	30	身障
餐旅大學產經班	45	應屆生
特教學校	20	特教
五甲龍發、心心復健	20	身障、中高齡、原住民、中低收入
左營區屏順社區發展協會	20	中高齡
高醫附設精神復建設施	33	身障
台灣世界展望會	18	原住民
基督教芥菜總會	20	新住民
總計	258	



P. 21

六

提升就業服務與職業訓練之效能

強化偏遠區域職訓資源

- ◆ 規劃「身心障礙者個別職能養成計畫」，於偏遠地區(如: 杉林、六龜等區)開設身障職訓專班，106年至108年就業率平均達80%。
- ◆ 109年辦理「洗衣物流清潔實務班」，學員同步於洗衣工廠實習，計8位學員參訓。



P. 22

七

勞動文化保存與傳遞

勞動文化展出與活動

- ◆ 勞博館518博物館日推雙展：
- ◆ 「權權到位—工會ㄟ故事，咱自己說」特展
- ◆ 「操極累。社工勞動現形展」



P. 23

七

勞動文化保存與傳遞

P. 24

✓ 勞工大學

109年度開課情形		
期數	開課班數	報名人數
37	109班	1,863
38	84班	1,226
38-1	1班	30
39	100班	1,602
40	9/12開始報名	
總計	294班	4,721



七

勞動文化保存與傳遞

P. 25

✓ 促進民間參與公共建設

鳳山勞動文化館民間自提BOT+ROT案

◆以促參法第42條政府規劃OT方式，獲財政部補助135萬元、本府自籌款15萬元辦理前置作業計畫

澄清會館OT案

◆以促參法第42條政府規劃OT方式，獲財政部補助135萬元、本府自籌款15萬元辦理前置作業計畫





貳、未來精進方向



未來精進方向

1. 強化勞動條件與職場安全

◆ 檢查與法遵訪視並行

1. 109年度預計實施勞動檢查案件2,800件次，並持續強化法令遵循訪視計畫，預計訪視事業單位1,200件次。
2. 新設公司(工廠)輔導及到府宣導勞工安全衛生400場次、執行監督檢查18,600場次。
3. 對於墜落及物體飛落之危害預防，優先列為檢查重點。

◆ 提升營造業、製造業自主管理，建立安全伙伴關係

◆ 109年新成立4個安衛家族



2. 工會行善特攻隊

- ◆ 整合本市工會，發揮1加1大於2的成效，共同參加行善特攻隊。
- ◆ 於109年8月31日成立「高雄市政府勞工局工會行善特攻隊」，分成修繕大隊、物資大隊(採購或捐贈)、服務大隊(表演、義剪等)等3大隊，強化公益活動服務內容及能量，照顧更多本市弱勢民眾。



3. 促進特定對象就業

- ◆ 因應「中高齡者及高齡者就業促進法」，積極辦理各項促進就業措施及計畫。
- ◆ 整合青年就業資源，建立市府各局處橫向聯繫管道。運用多元化就業服務工具，協助青年進入職場。配合青年局規劃學生至企業實習機制，提早為進入職場做準備。
- ◆ 運用多元化就業服務工具，協助身心障礙者走入職場；落實身心障礙者權利公約意旨，使身心障礙者應有自由選擇職業的權利。
- ◆ 提升職災重建率，預計協助職災勞工復工率達75%以上。





未來精進方向

4.推廣勞動教育

◆ 提升博物館專業功能，致力於傳遞勞動文化

提升博物館專業功能，以勞動文史蒐藏、保存、維護及研究工作為基礎，透過具創意及生命力的展示與教育活動，呈現勞動歷史及勞動者的多元面向。



P. 29

感謝議長、副議長及各位議員的聆聽
敬請不吝指教