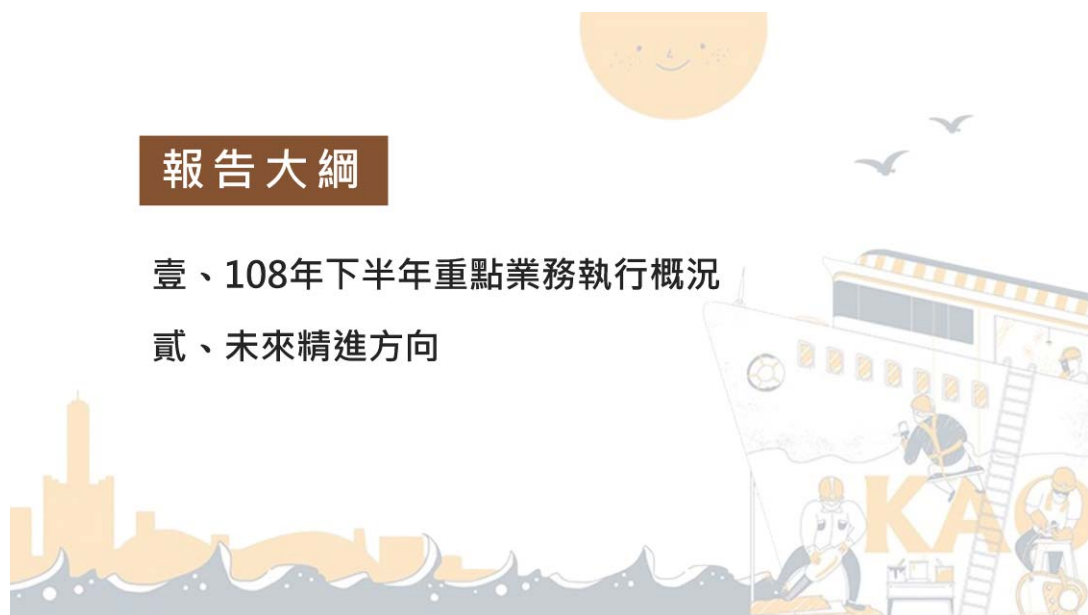


三十二、高雄市政府勞工局業務報告

日期：109年6月15日

報告人：局長 王秋冬





壹、108年下半年重點業務執行概況



一
強化工會連結，深根勞工教育
P.1

高雄市848家工會組織



-  定期參加各級工會會員（代表）大會
-  由專人輔導各工會
-  聯合勞保局、健保署辦理工會業務聯合輔導

一 強化工會連結，深根勞工教育

勞動教育向下扎根Plus ~ 校園巡迴列車



二 和諧勞資關係，調處勞資爭議



108年下半年勞資爭議案件統計

工資爭議	契約爭議	職災爭議	退休爭議	勞保爭議	其他爭議	總計
866	813	207	60	103	71	2,120



和諧勞資關係，調處勞資爭議

P.4



保障勞動條件與職場安全衛生

P.5

法遵訪視輔導先行

實施方式

以無專責人資人員之中小企業為主要訪視對象，以一對一輔導方式，改善勞動條件。

執行狀況

108年共訪視1,416場次。全年度檢查(含法遵訪視)量次達4,377件。

分析違法資料

作為勞動檢查及辦理勞動法令宣導之參考，並提醒雇主留意常見之違法態樣。

保障勞動條件與職場安全衛生

勞 動 條 件 檢 查 統 計 表

	檢查件數	裁處件數	裁處率	裁處金額
106年度	4,360件	1,305件	30%	5,997萬
107年度	4,369件	1,124件	25.7%	5,880萬
108年度	4,377件	875件	20%	4,692萬

檢查最高

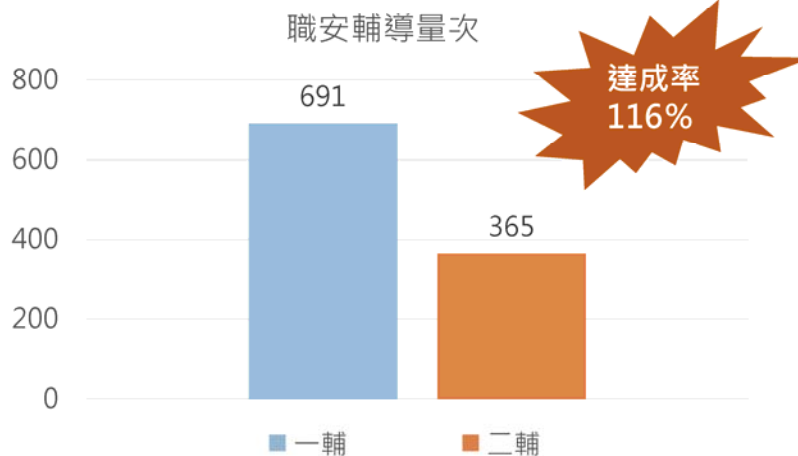
裁處最低

P.6

保障勞動條件與職場安全衛生

強化職場安全衛生

運用職安輔導團協助事業單位提升勞動條件、改善工作環境



P.7



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 8

強化宣導、輔導及檢查量次、降低職災發生

年度	105	106	107	108
勞動檢查量	18,195	19,238	18,568	20,111
宣導會場次	288	285	284	337
停工處分	256	200	116	121
罰鍰件次	473	547	566	439
重大職災 死亡人數	40	41	37	38
勞工保險職災 給付千人率	3.860	3.657	3.475	3.296



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 9



積極締結安全伙伴關係



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 10

辦理 7 場次



與各工業區廠商座談會



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 11



榮獲108年度「政府機關推動職業安全衛生業務績效評核」良等獎

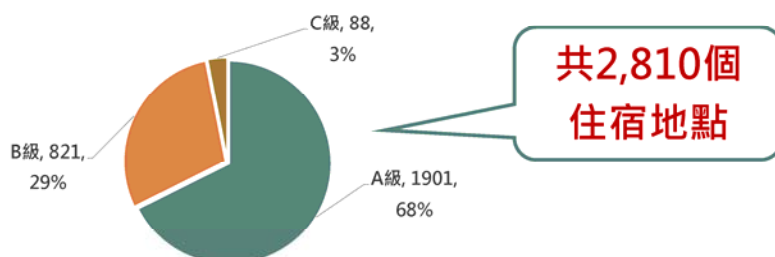


四

提升國際移工權益

首創「移工宿舍分級管理」制度

宿舍分級	訪視頻率
A級：一般民宅已加裝火災警報器	每年訪視1次
B級：廠住未分離已完成消防設備檢修申報	每6個月訪視1次
C級：居住於鐵皮屋、貨櫃屋、地下室或不合格之宿舍	每3個月訪視1次

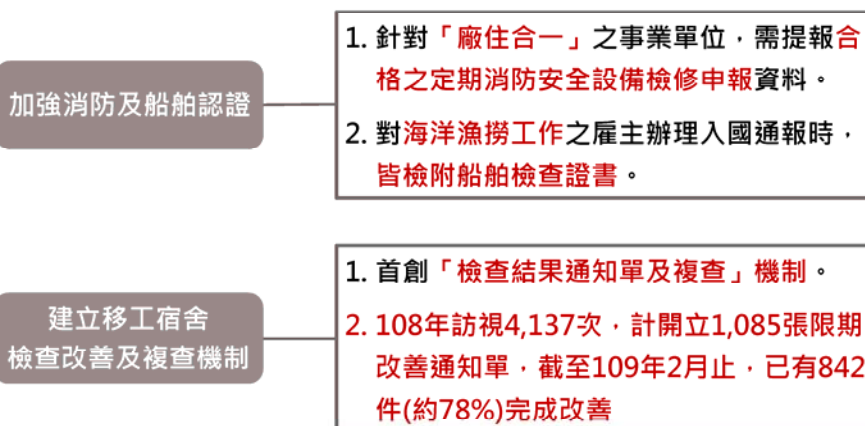


P. 12

四

提升國際移工權益

提升國際移工生活管理機制



P. 13

四

提升國際移工權益



不定期辦理「外籍移工住宿地點聯合檢查」

P. 14

四

提升國際移工權益

辦理多元國際移工活動

活動參加人數達

10,592人次



P. 15

五

促進弱勢勞工就業

身心障礙者定額進用 · 本市最優！

六都	108年六都 定額進用概況		未達法定進用 機關(構)數		法定不足人數
	義務機關數	家數	%		
臺北市	4,167家	823家	19.75%		1,234人
新北市	2,336家	211家	9.03%		265人
桃園市	1,807家	185家	10.24%		278人
臺中市	2,060家	126家	6.12%		173人
臺南市	1,239家	74家	5.97%		100人
高雄市	1,775家	94家	5.3%		108人

P.16

五

促進弱勢勞工就業

積極行銷視障按摩、推廣庇護工場商品



媒合視障按摩與企業特約合作

免費視障按摩體驗

P.17

五

促進弱勢勞工就業



P. 18

五

促進弱勢勞工就業

職災關懷，評鑑優等！



P. 19

六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 20

強化在地就業

年度	辦理規模	辦理場次	參加廠商	就業機會	遞送履歷表	初步媒合
108下半年 現場徵才		247場	1,340家	37,096個	13,601人次	5,988人次



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 21

首創北漂返鄉者就業服務

- ✓ 成立「北漂返鄉就業服務專台及專網」，由專人提供有求職、轉職需求的高雄子弟諮詢服務。
- ✓ 108年已專案服務39人次，專網瀏覽量達2,253次。



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 22

提升青年就業服務

- ✓ 與22所高中職及大專院校合作
- ✓ 辦理青年就業促進活動
- ✓ 設計開發就業服務主題桌遊「職涯擺渡人」

運用公部門就業資源
之意願提升31.3%



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 23



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 24

- ✓ 創業新星成果發表會
- ✓ 創業網紅作家-崑爺來開講
- ✓ 創客精選作品展覽及攤位擺設



六

提升就業服務與職業訓練之效能

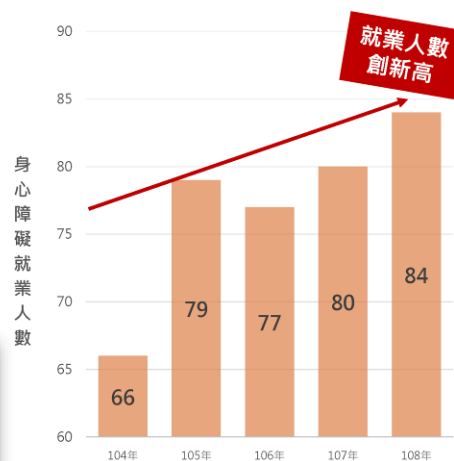
P. 25

強化職業訓練

失業者職業訓練				
年度	類別	開班數	開訓人數	結訓人數
108年 下半年	自辦 職訓班	8	151	149
	委外 職訓班	17	464	444
	照顧服務 員訓練班	18	622	615
	合計	43	1,237	1,208



辦理多元化身心障礙職業訓練



七

勞動文化保存與傳遞

P. 26

- ✓ 製作移工繪本，深根移工教育
- ✓ 辦理「勞『四』動眾來做工」活動
- ✓ 船傳-造船工業發展與高雄勞動者的互動關係常設展



七

勞動文化保存與傳遞

P. 27

- ✓ 推廣勞工教育訓練至北高雄

108年度開課情形		
期數	開課班數	報名人數
33	99班	1,701
34	101班	1,713
35	105班	1,790
36	105班	1,819
總計	410班	7,023

開課地點
前鎮、鳳山、鳥松和 <u>岡山地區</u>



貳、未來精進方向



1. 勞工組織交流合作

- ✓ 高雄市與臺中市締結工會勞工教育雙城交流合作

2. 強化勞動條件與職場安全

- ✓ 檢查與法遵訪視並行
 1. 109年度預計實施勞動檢查案件2,660件次，並持續強化法令遵循訪視計畫，預計訪視事業單位1,140件次。
 2. 新設公司(工廠)輔導及入場宣導勞工安全衛生400場次、執行監督檢查18,600場次。
 3. 對於墜落及物體飛落之危害預防優先列為檢查重點
- ✓ 提升營造業、製造業自主管理，建立安全伙伴關係
- ✓ 109年預計新成立5個安衛家族



3. 促進就業效能

- ✓ 建置「短期照服員資訊平台」-建立具證照之照服員資料庫，改善病患及家屬因臨時看護需求，而誤聘非法移工之情形。
- ✓ 推動「高雄市超額進用身心障礙者獎勵辦法」修法案，運用本市身心障礙者就業基金，鼓勵私立義務機構超額進用身心障礙者。
- ✓ 因應「中高齡者及高齡者就業促進法」，積極推廣中高齡者職務再設計。
- ✓ 提升職災重建率，預計協助職災勞工再就業率達45%以上。



P. 29



4. 推廣勞工教育

- ✓ 提升博物館專業功能，致力於傳遞勞動文化
提升博物館專業功能，以勞動文史蒐藏、保存、維護及研究工作為基礎，透過具創意及生命力的展示與教育活動，呈現勞動歷史及勞動者的多元面向。
- ✓ 培力青年參與勞動權益相關事務的能力，辦理勞工大學「五一幹訓班」



P. 30

四

5. 強化防疫期間的勞工保障

- ✓ 勞資協商減少工時 **每月工資不得低於基本工資**
- ✓ 輔導勞資雙方 **爭取勞動部充電再出發計畫**
- ✓ 勞動部參考本局建言 研提**安心就業計畫**實質補貼勞工薪資差額
- ✓ **安穩僱用** 每聘僱1名非自願離職勞工 **補助雇主5,000元**
- ✓ **失業給付** 非自願離職勞工按平均月投保薪資60%發給
- ✓ **職訓生活津貼** 非自願離職勞工經推介參訓者，按平均月投保薪資60%發給，最多發給6個月

P. 31

感謝議長、副議長及各位議員的聆聽
敬請不吝指教