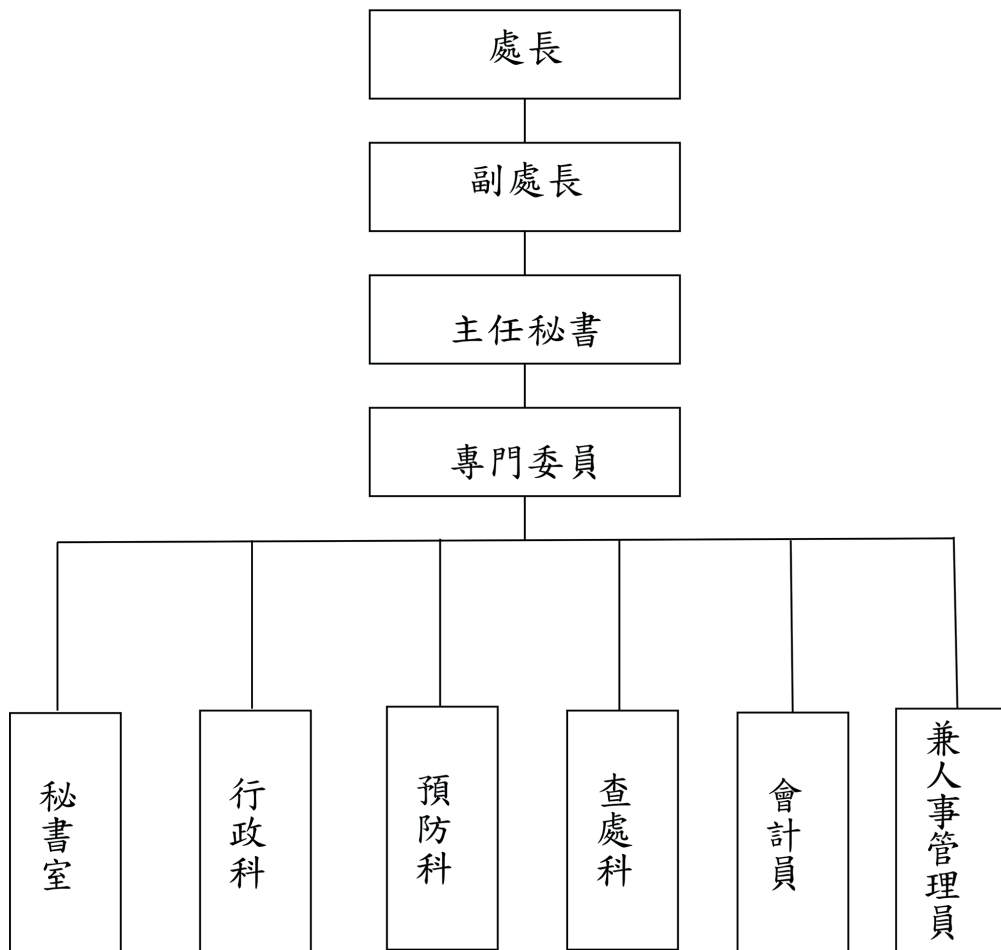


二十一、高雄市政府政風處業務報告

日期：114 年 4 月 17 日

報告人：處長 歐建志

## 高雄市政府政風處組織架構圖



## 高雄市政府政風處主管人員名錄

職 稱	官 等	職 等	姓 名	備 註
處 長	簡 任	第十三職等	歐建志	
副 處 長	簡 任	第十一職等	王俊凱	
主任秘書	簡 任	第十職等	王作勇	
專門委員	簡 任	第十職等	許正杰	
秘書室主任	薦 任	第九職等	許辰田	
行政科科長	薦 任	第九職等	黃薰瑩	
預防科科長	薦 任	第九職等	李素鳳	
查處科科長	薦 任	第九職等	李建德	
會 計 員	薦 任	第七職等	楊琇雯	
兼人事管理員	薦 任	第九職等	李文欣	由人事處 專員兼任

## 壹、前言

康議長、曾副議長、各位議員女士、先生：大家平安、大家好。貴會第 4 屆第 5 次定期大會開議，受邀列席貴會報告本處在本期間廉政工作推動概況，甚感榮幸。

近日公佈 2024 年全球清廉印象指數，臺灣獲得全球排名第 25 名的歷來最佳成績，顯示杜絕貪腐、清廉施政是展現國家競爭力的關鍵指標。本處暨所屬政風機構積極落實各項廉能策略：貫徹預防先行概念，發掘機關潛存違失風險業務並適時提醒導正，同時強化行政透明措施與深化陽光法令知能，建構開放政府；機先掌握陳抗及危安預警情資，維護辦公場域安全，盤點機關維持核心業務營運之重要設施設備及易滋洩密業務，執行內控檢查與資訊使用管理稽核；妥慎處理檢舉或洩密違規案件，秉持中立立場及時查察以遏阻弊端不法，以達廉能治理成效。

以下謹就本處 113 年 7 月 1 日至 114 年 1 月 31 日期間，各項廉政業務辦理情形及未來廉政工作方針，向貴會報告並遵聽教益，敬請各位議員女士、先生不吝指正。

## 貳、工作執行情形

### 一、發揮廉政會報平臺功能，統籌整合機關廉政決策

督導所屬政風機構召開廉政會報合計 32 會議次，透過會報平臺與業管單位共同討論及審議機關廉政決策、檢視機關業務執行狀況及風險因子，整合歸納業務缺失，協助機關推動各項廉能措施。

### 二、規劃業務稽核，周全風險管控作業

督導各所屬政風機構評估機關業務風險，規劃專案稽核，期間內針對「申請跨域就業津貼審查業務」、「消防備品採購暨消防安全設備檢修申報及複查業務」及「各區里防治登革熱相關物品採購」等業務共計辦理 15 案次專案稽核，藉深入瞭解機關業務現況，就所見業務缺失及成因，協助機關完備作業程序，並強化自檢功能，落實機關風險管理。

### 三、強化預警措施，落實機關機先防弊機制

督導所屬於會辦公文、辦理採購監辦或受理民眾陳情作業時，針對作業規範疏漏及潛存違失風險，研提預警建議，透由修訂機關內部作業規定及相關制度措施進行改善策進，機先防阻可能弊端之發生，共計辦理 25 案次。

### 四、遇案啟動再防貪，完備機關作業制度

督導所屬政風機構針對機關涉犯貪瀆不法或行政違失案件，會同業務單位深入剖析發生原因後研擬再防貪建議，期間針對機關員工涉犯貪污治罪條例之

對主管事務圖利罪、違背職務收受賄絡、刑法公益侵占罪等案件編撰再防貪報告計 4 案次，由相關機關政風機構簽陳首長後移請業務單位參酌改進，正向周延行政作業，有效降低不法案件再次發生可能。

### 五、公私協力，確保重大採購公開透明

以跨域合作、公私協力、行政透明及全民監督之精神，分別協助捷運工程局就「捷運橘線 O9 苓雅運動園區站土地開發案」、都市發展局就「高雄市前鎮區亞灣智慧公宅都市更新案」、文化局就「高雄市左營海軍眷村都市更新事業公開評選實施者案」第一期單元一~三招商，及本市殯葬管理處就「第一殯儀館擴充設置 BOT 招商案」共 4 案成立機關採購廉政平臺，透過邀集檢察、廉政等公部門參與重大建設或招商案件辦理過程，並適時引入外部專家學者、公民團體參與，展現跨域合作、開放透明之決心，並經彙集各方興利意見，促成透明廉能治理。同時建置資訊公開專區，主動發布訊息供各界檢視，確保重大採購及招商案件均能公開透明，並如期、如質順利推動。

### 六、深耕廉潔教育，扎根誠信素養

為深化校園各學齡層品格養成，舉辦「113 年廉潔超新星・誠信短影音培力營」，藉多元課程啟發高中職學子廉潔誠信思維，活動中經由分組腦力激盪製作誠信短影音創意影片，並於課程結束進行成果發表。次為打造誠信 Z 世代，結合小港高中成立廉政服務社團，跳脫傳統思維框架並發揮創意巧思，推動校園誠信法治教育。另結合本府教育局舉辦校園誠信新媒體工作坊，於 113 年 8 月份圓滿辦竣。針對國中小部分，由本府教育局委託豆子劇團撰寫誠信宣導劇本，於大樹區姑山等國小進行巡演宣導，積極培育學子廉潔反貪意識、扎根良好品格。

### 七、表揚廉潔楷模，樹立見賢思齊典範

辦理本府 113 年廉潔楷模選拔作業，經由各機關薦報同仁參加甄選，嗣經本府審議後選出 15 名廉潔楷模，並於 114 年 2 月辦理頒獎表揚，藉以鼓勵員工崇法務實、廉潔自持，進而建立標竿學習典範，型塑整體組織廉能風氣。

### 八、活化宣導倫理規範，維護優良組織文化

活化宣導本府員工廉政倫理規範作為，並持續落實廉政倫理事件登錄知會程序，藉由登錄制度確保依法行政，維護同仁權益並型塑機關透明廉能、同仁廉潔自持風氣。本會期本府各機關受理登錄各機關、學校員工拒收餽贈、請託關說及飲宴應酬等共計 338 件。

### 九、落實陽光法令，展現透明廉潔風氣

112 年本府各機關、學校應向政風機構申報財產者計 3,965 人次，經依「政風機構辦理公職人員財產申報資料審核作業要點」及法務部 10%抽核比例規

定，於 113 年 2 月公開抽出 426 人辦理實質審查，復依前述抽籤比例 10% 中，另依 2% 比例抽出 75 人進行前後年度比對審查。審查結果計有 266 人相符、另表註記 124 人、36 人進行複審。

#### 十、卓越透明晶質，凝聚機關廉政治理共識

協助本府社會局代表本府參加法務部第 2 屆「透明晶質獎」，藉參獎過程，激勵機關自主檢視廉能措施，並由首長帶領機關同仁展現廉政創新作為及亮點，提出廉政治理機制，經由外部第三方公正評審檢視，肯定機關落實廉能透明成果及效益，自全國眾多參獎機關中脫穎而出，榮獲 113 年度「創新廉能措施」類「優選」機關並經公開頒獎表揚，係公務機關廉能典範。

#### 十一、強化同仁保密知能，完備機關機密措施

(一)政風機構為增進同仁保密知能，結合機關環境狀況、業務特性及員工需要等，持續以多元方式宣導公務機密法規及實務案例，計辦理 331 案公務機密維護宣導。另檢視機關洩密風險事項，辦理公務機密使用、保管、管制及一般電腦資訊檢查等項目之檢查，共計辦理 312 案公務機密維護檢查，以完備機關機密維護措施。

(二)檢討機關公務機密維護現況、執行缺失或洩密態樣，對於法令或作業程序未盡完善之處，主動協調業管單位研（修）訂相關作業規定（措施）2 案。另配合機關重大施政活動或核心業務，執行專案保密措施 2 案。

#### 十二、盤點重要維護項目，建立安全防護網絡

(一)針對維持機關核心業務營運之重要資源、設施設備或國家關鍵基礎設施，辦理專案性盤點及檢查共計 303 案；並持續向機關同仁宣導安全維護規章及實害案例，共計辦理 306 案。另對於重要集會或活動，擬定危安狀況應對方案，辦理專案維護工作共計 80 案，及執行機關首長及與會貴賓安全維護工作 38 案。

(二)即時掌握機關內各項重大危安陳情請願事件之預警資料，使機關首長充分掌握正確訊息，共計蒐處預警資料 53 案；並針對危害及破壞事件之預防事項及妥善處理偶發事件，召開安全維護會報共計 46 案，提出強化機關安全之提案，並落實防護作為。

#### 十三、主動評估廉政風險，審慎查處陳情檢舉

(一)秉持客觀立場審慎妥處民眾陳情檢舉案件，除依法查處外，調查過程應落實保密規定，並研析案件廉政風險因子，伺機執行相關專案清查，倘發現具體不法或違失情事，依規定移請權管機關偵處，追究相關人員行政責任並追蹤辦理進度，透過風險管控落實行政肅貪，即時懲處不法，型塑機關廉能風氣。

### (二)本期辦理查處案件結果

- 1.本期本處受理陳情檢舉案件計 637 案，除經瞭解無涉貪瀆而屬他機關權責事項，移由權管機關妥處外，餘均依法令進行查察及行政處理。總計辦理結果：追究行政責任 1 案，辦理行政處理 4 案，澄清結案者 165 案，移請權責機關參處 398 案，查處中 69 案。另本期辦理涉及偽造文書、詐欺、違反政府採購法等案件，共計 5 案，查處結果均由各機關政風室簽陳首長函送司法機關參偵。
- 2.本期本府公務員前經函送檢察機關而遭提起公訴（含緩起訴）案件計有 5 案 7 人；另經調查涉有行政違失，由機關追究行政責任者計有 28 案 50 人，其中免職 1 人、記過 17 人、申誡 27 人、書面警告 5 人。

### 參、今後業務重點

#### 一、健全作業程序，提升廉政風險控管效能

深入瞭解並評估機關業務風險，以事前防護之導向，協同機關剖析作業缺漏及違失成因，就共通性缺失或潛存弊失態樣加強檢討，深入稽核，並提出具體因應作為，以策進作業程序及完善制度。另適時邀請外部專家學者、業者，以公私協力及跨域合作方式共同提供防貪措施及興革建議，有效強化機關風險控管、預警防弊效能。

#### 二、推動行政透明措施，強化政府資訊公開透明

檢視各項與民眾權益、民生議題息息相關之行政作業程序，透由建置網路專區等方式主動公開相關流程資訊，持續推動機關行政透明措施，藉以提升公共服務品質與達成便民目的，落實開放政府透明、參與、課責之核心價值，進而實現良善治理之廉能政府願景，共創永續發展基礎。

#### 三、推動安全維護平台，執行有效防護措施

政風機構藉由召開機關安全維護會報並強化與地區檢、警、調等國安友軍機構之橫向聯繫，檢視現有制度缺失，推動公務機密及機關安全維護政策革新，提升機關維護量能；擇定機關重要資訊系統辦理資訊使用管理稽核，及協助機關強化資訊機密維護措施，以避免發生違規查詢及洩密事件；以多元精緻方式宣導維護法規及案例，並持續辦理公務機密及機關安全檢查；即時掌握機關重大危安狀況、大型聚眾、暴力衝突或違法之陳情請願事件，即時陳報機關首長及協調相關單位協處因應，避免危害發生。

#### 四、適時辦理專案清查，發掘潛存廉政風險

依法受理人民陳情檢舉案件，秉持中立立場，透過各項廉政作為審慎處理，辦理過程嚴守保密規定，藉以維護人民身分保密權益，以所查得具體事證依

法處置，倘發現具體不法或違失情事，依規定移請權管機關偵處，並追究相關人員責任，藉以落實行政肅貪，及時懲處不法。主動評估機關廉政風險事件，研析潛存高廉政風險業務性質，針對可能涉及不法案件辦理專案清查，機先掌控風險管理，以達廉能治理目標。

#### 肆、結語

為與國際反貪腐趨勢接軌，兼顧公私部門廉潔倫理規範，本處暨所屬政風機構將賡續協助市府團隊，積極擘劃興利作為，跨域凝聚資源與量能，擴展廉能共識；針對機關維安風險業務即時掌握妥處，防範維安；克盡調查職責，公正查察違失不法事件，嚴懲貪瀆以型塑廉能組織文化，切合民意脈動與期望。

以上報告，敬請各位議員女士、先生不吝指正，並感謝貴會長期以來對政風工作的支持與鼓勵。

最後，敬祝

議長、副議長

各位議員女士、先生

身體健康，萬事如意。