

四、書面答復

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.10.24 高市府勞就字第 11238812400 號函復） | |
|---|---|
| 質詢日期 | 112.10.6 |
| 議員姓名 | 高議員忠德 |
| 質詢事項 | 為何桃源區災後重建只有 27 名員額？ |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 |
| 辦理情形 | <p>一、天然災害災後就業服務係勞動部為協助各地區天然災害造成之災後重建所訂定，經費由中央就業安定基金補助。</p> <p>二、按「勞動部辦理天然災害災後就業服務作業要點」規定，本市轄內用人單位（各區公所、機關學校）因天然災害導致有必須緊急搶救、搶修及重建家園之需求，提出家園重建相關計畫，由勞工局彙整後，送勞動部勞動力發展署高屏澎東分署審核，俟通過後，再由各公立就服站受理受災失業者求職登記，並辦理就業推介。</p> <p>三、綜上，桃源區公所災後重建 27 名員額，係經勞動部勞動力發展署高屏澎東分署依據該區公所申請用人計畫核定，桃源區公所與勞工局即依核定員額執行後續事宜。</p> |

社政部門業務質詢及答復（范織欽）

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.2 高市府勞訓字第 11272425700 號函復） | |
|--|--|
| 質詢日期 | 112.10.6 |
| 議員姓名 | 范議員織欽 |
| 質詢事項 | 為提升原住民就業機會，保障原住民工作權，勞工局未來是否編列原住民專案經費？ |
| 主辦機關 （協辦機關） | 勞工局 |
| 辦理情形 | <p>一、本府勞工局 112 年爭取勞動部就業安定基金專案辦理原住民就業培力經費 35 萬元（元氣補給計畫－原住民就業促進及培力），於原鄉地區辦理 8 場求職增能及計畫撰寫培力活動，有效促進當地求才就業媒合，總計 365 人參與。</p> <p>二、針對 113 年原住民就業專案經費，本府勞工局向勞動部擬提計畫爭取 17 萬 9 千元經費，辦理原住民就業培力（原氣補給計畫－原住民就業促進及培力），預計於原鄉地區辦理 5 場求職增能及計畫撰寫培力活動，並將與本府原民會原住民就業服務據點以及行政院原住民族委員會共同合作，共同了解並傾聽原住民求職者及團體需求，並提升族人求職力與企劃力，預計 100 人參與。</p> |

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.6 高市府社福字第 11238890000 號函復） | |
|--|--|
| 質詢日期 | 112.10.6 |
| 議員姓名 | 林議員富寶 |
| 質詢事項 | 持第一類身障證明者獨自申辦手機不易完善，恐需有人協助或通知家屬陪同等，請研議協助之可行性。 |
| 主辦機關 (協辦機關) | 社會局 |
| 辦理情形 | <p>一、查國家傳播通訊委員會曾與各家電信公司業者協調，已訂定民眾處理與預防手機事件注意事項，以領有第一類身心障礙證明者，可向各家電信業者申請限辦門號註記。因囿於個人資料處理規定，需由身障者本人攜帶身分證及身心障礙證明正本資料，至電信業者門市填寫「身心障礙者限辦行動門號（註記/取消）申請書」辦理；倘若已申請監護宣告或輔助宣告者，則可由監護人或輔助人協助代為提出，但需再檢附法院宣告影本或戶籍謄本證明。</p> <p>二、另為防範心智障礙再次發生類似案件，本局業於 112 年 11 月 2 日高市社福字第 11238826900 號函請本市心智障礙類團體提供相關資訊供家長參考，並協助宣導。</p> <p>三、檢送民眾處理與預防手機事件注意事項及身心障礙者限辦行動門號（註記/取消）申請書各 1 份（如附件）供參。</p> |

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 (112.10.27 高市府勞檢字第 11271940600 號函復) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------|------|----------------------|--------------|------|--------|------|------|----------------------|--------------|-------|--------|-----|-----|----|----|-------|--------|-----|-----|----|----|-------|--------|-----|-----|----|----|-------|--------|-----|-----|----|----|----------------|--------|-----|-----|----|----|
| 質詢日期 | 112.10.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 議員姓名 | 陳議員美雅 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 質詢事項 | 工作場所、工地等墜落有沒有足夠人力稽查？職災發生後，有無裁罰？請提供數據給本席。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 辦理情形 | <p>一、統計本市近五年職業安全衛生檢查情形及檢查人力如附表 1，本府勞工局勞動檢查處人力缺額部分，持續積極採取考試及商調方式儘速補實編制人力。</p> <p>附表 1 本市近五年勞動檢查執行情形及勞動檢查人力統計表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>統計區間</th> <th>監督檢查場次</th> <th>停工件次</th> <th>罰鍰件次</th> <th>預算編制人力 (含聘用 10 人)</th> <th>實際晉用檢 查人力</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108 年</td> <td>20,111</td> <td>121</td> <td>439</td> <td>84</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>109 年</td> <td>19,986</td> <td>105</td> <td>383</td> <td>84</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>22,549</td> <td>169</td> <td>868</td> <td>84</td> <td>74</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>21,171</td> <td>214</td> <td>767</td> <td>84</td> <td>72</td> </tr> <tr> <td>112 年 至 9 月</td> <td>15,819</td> <td>163</td> <td>574</td> <td>84</td> <td>72</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、工作場所發生職業災害，本府勞工局勞動檢查處獲報後派員實施檢查，就不合法令規定者進行處分；另為有效預防職業災害發生，對於高風險行業及高危害作業型態優先實施勞動監督檢查，經實施檢查發現有立即發生危險之虞及違反職業安全衛生法令者均依法處分。</p> <p>三、本府勞工局勞動檢查處持續依據事業單位規模及風險程度等採取分級管理及檢查頻率，希冀在有效運用有限檢查人力，提升勞動檢查效能，督促事業單位落實職安法令規定，營造良好工安文化，促進職場安全衛生，維護工作者安全與健康，減少職業災害的發生。</p> | | | | | 統計區間 | 監督檢查場次 | 停工件次 | 罰鍰件次 | 預算編制人力 (含聘用 10 人) | 實際晉用檢 查人力 | 108 年 | 20,111 | 121 | 439 | 84 | 71 | 109 年 | 19,986 | 105 | 383 | 84 | 71 | 110 年 | 22,549 | 169 | 868 | 84 | 74 | 111 年 | 21,171 | 214 | 767 | 84 | 72 | 112 年 至 9 月 | 15,819 | 163 | 574 | 84 | 72 |
| 統計區間 | 監督檢查場次 | 停工件次 | 罰鍰件次 | 預算編制人力 (含聘用 10 人) | 實際晉用檢 查人力 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 108 年 | 20,111 | 121 | 439 | 84 | 71 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 109 年 | 19,986 | 105 | 383 | 84 | 71 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 年 | 22,549 | 169 | 868 | 84 | 74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 111 年 | 21,171 | 214 | 767 | 84 | 72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112 年 至 9 月 | 15,819 | 163 | 574 | 84 | 72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 (112.10.31 高市府社長青字第 11270358200 號函復) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------|-----|------|----|--------------|----------|---------------------|-----|------|----|--------------|----------|-------------|-----------|-----------|--------|---------------|-----------|-----------------|------|-----------|--------------|---------|---------------|--------------|------------------|
| 質詢日期 | 112.10.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 議員姓名 | 陳議員美雅 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 質詢事項 | 本市長者參與長青學苑意願高，惟本市學習空間及課程仍不足，請社會局研議廣設社區長青學苑，並結合運發局推廣長輩運動課程。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主辦機關 (協辦機關) | 社會局 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 辦理情形 | <p>一、本市長輩高齡學習途徑管道多元，有長青學苑、樂齡中心、樂齡大學、松年大學，其他尚有部落大學、勞工大學、市民學苑、社區大學、空中大學等，截至 112 年 9 月底共有 213 處。</p> <p>二、112 年四維及鳳山長青學苑分別開設公、自費班長青學苑課程計 690 班，較 111 年增加 40 班，另輔導民間團體申請衛生福利部長照服務發展基金獎助方案經費自辦長青學苑課程計 406 班，其中旗津、鼓山、鹽埕、前金、新興、苓雅等六區共辦理 421 班次。</p> <p>三、112 年本市辦理舞蹈、太極拳、瑜珈等運動相關長青學苑課程共計 142 班次。</p> <p>四、112 年本市長青學苑旗津、鼓山、鹽埕、前金、新興、苓雅區開課地點一覽表：</p> <table border="1" data-bbox="432 1236 1326 1379"> <thead> <tr> <th>行政區</th> <th>上課地點</th> <th>地址</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>旗津區 (1 處)</td> <td>旗津老人活動中心</td> <td>旗津三路 900 巷 33 號 1 樓</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="432 1406 1326 1809"> <thead> <tr> <th>行政區</th> <th>上課地點</th> <th>地址</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">鼓山區 (5 處)</td> <td>農 16 槌球場</td> <td>大順一路、裕誠路口草地</td> </tr> <tr> <td>中鼓山老人活動中心</td> <td>興隆路 321 號</td> </tr> <tr> <td>巨蛋牧鄰教會</td> <td>明華路 251 號 2 樓</td> </tr> <tr> <td>南鼓山老人活動中心</td> <td>延平街 87-13 號 3 樓</td> </tr> <tr> <td>果貿教會</td> <td>明倫路 118 號</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">鹽埕區 (2 處)</td> <td>鹽埕老人活動站</td> <td>大仁路 179 號 4 樓</td> </tr> <tr> <td>仁愛公園 228 滾球場</td> <td>中正四路仁愛公園 228 滾球場</td> </tr> </tbody> </table> | | 行政區 | 上課地點 | 地址 | 旗津區 (1 處) | 旗津老人活動中心 | 旗津三路 900 巷 33 號 1 樓 | 行政區 | 上課地點 | 地址 | 鼓山區 (5 處) | 農 16 槌球場 | 大順一路、裕誠路口草地 | 中鼓山老人活動中心 | 興隆路 321 號 | 巨蛋牧鄰教會 | 明華路 251 號 2 樓 | 南鼓山老人活動中心 | 延平街 87-13 號 3 樓 | 果貿教會 | 明倫路 118 號 | 鹽埕區 (2 處) | 鹽埕老人活動站 | 大仁路 179 號 4 樓 | 仁愛公園 228 滾球場 | 中正四路仁愛公園 228 滾球場 |
| 行政區 | 上課地點 | 地址 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 旗津區 (1 處) | 旗津老人活動中心 | 旗津三路 900 巷 33 號 1 樓 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政區 | 上課地點 | 地址 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 鼓山區 (5 處) | 農 16 槌球場 | 大順一路、裕誠路口草地 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 中鼓山老人活動中心 | 興隆路 321 號 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 巨蛋牧鄰教會 | 明華路 251 號 2 樓 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 南鼓山老人活動中心 | 延平街 87-13 號 3 樓 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 果貿教會 | 明倫路 118 號 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 鹽埕區 (2 處) | 鹽埕老人活動站 | 大仁路 179 號 4 樓 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 仁愛公園 228 滾球場 | 中正四路仁愛公園 228 滾球場 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 行政區 | 上課地點 | 地址 |
|--------------|---------------------|----------------|
| 前金區 (3 處) | 前金區老人活動中心 | 文武一街 65 號 |
| | 曼哈頓音樂藝術中心 | 成功一路 358 號 |
| | 高雄佛教蓮社 | 成功一路 406 號 |
| 新興區 (4 處) | 光耀、德望、德生、興昌里聯合活動中心 | 黃海街 62 號 4 樓 |
| | 南港、新江、黎明、成功四里聯合活動中心 | 忠孝一路 417 號 2 樓 |
| | 新興老人活動中心 | 黃海街 62 號 1 樓 |
| | 高雄市新興區新正氣社區發展協會 | 新興區忠孝一路 32 號 |
| 苓雅區 (3 處) | 長青中心 | 四維二路 51 號 |
| | 基督教女青年會 | 五福三路 101 號 9 樓 |
| | 文化中心至德堂前走廊 | 五福一路 67 號 |

五、未來規劃：為因應本市長者學習需求，已規劃運用鼓山區舊中山國小信義樓 4 樓規劃 3 間教室，辦理長青學苑課程，預估可增加辦理 18 班次（9 班*2 學期），服務 450 人次長輩（18 班*25 人），預估 113 年 4 月起籌備，113 年 7 月招生。

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.10.25 高市府勞檢字第 11271928200 號函復） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------|--------|---------|----|--------|--------|--------|---------|-----|----|---|---|---------|-----|---|---|---|---------|-----|---|---|---|---------|
| 質詢日期 | 112.10.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 議員姓名 | 邱議員于軒 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 質詢事項 | 9 月 22 日明揚國際火警，母公司明安國際有 3 廠在高雄轄區，有哪些疏失？工廠危險氣體有沒有分類？今年檢查了幾次？危險物品超標 30 倍的事業單位有沒有專案檢查？ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 辦理情形 | <p>一、針對 112 年（下同）9 月 22 日屏東縣明揚國際科技股份有限公司爆炸一案，本府勞工局（勞動檢查）處偕同勞動部職業安全衛生署立即於 9 月 25、28 日至母公司明安國際位於小港、大寮等 3 處廠場實施全面檢查，檢查結果發現，包括未設置警示標誌及適當隔熱之必要安全設施、未有溫溼度監測及通風換氣措施、未實施危險區域劃分及使用具有防爆性能構造之設備、電氣設備未依規定實施接地等 18 項缺失，違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定，3 廠共計裁罰新臺幣 38 萬元罰鍰，並責令現場應立即改善。</p> <p>二、今年度（112 年 1 月至 9 月）本府勞工局勞動檢查處針對本市轄管明安國際企業股份有限公司廠場檢查統計表如下：（和發廠成立於 111 年 6 月，大業廠為研發單位）</p> <table border="1" data-bbox="432 1283 1326 1503"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th>檢查量（次）</th> <th>停工量（次）</th> <th>罰鍰量（次）</th> <th>罰鍰金額（元）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中林廠</td> <td>13</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>140,000</td> </tr> <tr> <td>大業廠</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>100,000</td> </tr> <tr> <td>和發廠</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>140,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、本府勞工局配合消防局針對製造、儲存及處理公共危險物品合計達管制量 30 倍以上場所，計列管 28 家。</p> | | | | 廠區 | 檢查量（次） | 停工量（次） | 罰鍰量（次） | 罰鍰金額（元） | 中林廠 | 13 | 1 | 3 | 140,000 | 大業廠 | 2 | 0 | 1 | 100,000 | 和發廠 | 4 | 0 | 1 | 140,000 |
| 廠區 | 檢查量（次） | 停工量（次） | 罰鍰量（次） | 罰鍰金額（元） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 中林廠 | 13 | 1 | 3 | 140,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 大業廠 | 2 | 0 | 1 | 100,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 和發廠 | 4 | 0 | 1 | 140,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

社政部門業務質詢及答復（黃香菽）

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 (112.10.31 高市府勞訓字第 11272407600 號函復) | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------------|--------------|--|--------------------|------------------------------|--------------|----|-------|-----|--------|
| 質詢日期 | 112.10.12 | | | | | | | | | | |
| 議員姓名 | 黃議員香菽 | | | | | | | | | | |
| 質詢事項 | 日本 60 歲以上勞參率持續增長，台灣勞參率陷 3 低（銀髮勞參低、中高齡退休早、女性勞參率居末），112 年 1 月至 7 月中高齡及高齡求職者 1 萬 5,371 人，成功輔導就業 9,018 人次、就業率達 58.67%。後續有追蹤、穩定工作 3 個月有多少人？ | | | | | | | | | | |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 | | | | | | | | | | |
| 辦理情形 | <p>一、本府勞工局訓練就業中心（下稱訓就中心）積極協助中高齡者及高齡者就業，並針對運用勞動部就業促進政策工具之求職者持續追蹤就業後穩定狀況。</p> <p>二、訓就中心 112 年 1 月至 9 月經就服員評估運用「缺工就業獎勵」、「安穩僱用計畫」及「中高齡及高齡者僱用獎助」協助中高齡者及高齡者就業並進行就業後追蹤輔導，經查運用上述政策工具協助就業並經追蹤穩定就業 3 個月以上之中高齡者及高齡者就業人數如下表：</p> <table border="1" data-bbox="427 1146 1327 1344"> <thead> <tr> <th></th> <th>中高齡者及高齡者運用政策工具就業人數</th> <th>中高齡者及高齡者運用政策工具且穩定就業 3 個月以上人數</th> <th>穩定就業 3 個月之比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>1,235</td> <td>991</td> <td>80.24%</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、訓就中心持續運用下列服務，協助銀髮族群就業：</p> <p>(一)透過就業服務站/台持續協助銀髮族群外，由銀髮人才服務據點，開發友善退休銀髮者工作機會。</p> <p>(二)運用僱用獎助補助雇主，提高雇主僱用退休銀髮者誘因。</p> <p>(三)透過中高齡職務再設計補助雇主改善工作流程，並運用輔具減輕中高齡者身體負擔。</p> <p>(四)辦理職業訓練及就業促進課程提升技術能力，強化個人職能。</p> | | | | 中高齡者及高齡者運用政策工具就業人數 | 中高齡者及高齡者運用政策工具且穩定就業 3 個月以上人數 | 穩定就業 3 個月之比例 | 總計 | 1,235 | 991 | 80.24% |
| | 中高齡者及高齡者運用政策工具就業人數 | 中高齡者及高齡者運用政策工具且穩定就業 3 個月以上人數 | 穩定就業 3 個月之比例 | | | | | | | | |
| 總計 | 1,235 | 991 | 80.24% | | | | | | | | |

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.1 高市府勞檢字第 11271964400 號函復） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|--------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|
| 質詢日期 | 112.10.13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 議員姓名 | 李議員雅慧 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 質詢事項 | 勞檢違規率六都之冠，近五年重大職災死亡六都之冠，如何改善？為何有這樣的數據，請勞工局會後提供相關書面資料。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 辦理情形 | <p>一、依據勞動部職業安全衛生署地方政府勞動條件檢查資訊管理系統資料顯示 111 年度六都勞動檢查事業單位違反勞動基準法處分情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>縣市別</th> <th>總受檢場次</th> <th>檢查違反率</th> <th>實際處分率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台北市</td> <td>8,889</td> <td>24.3%</td> <td>22.08%</td> </tr> <tr> <td>新北市</td> <td>3,788</td> <td>33.9%</td> <td>33.9%</td> </tr> <tr> <td>桃園市</td> <td>4,082</td> <td>21.8%</td> <td>21.8%</td> </tr> <tr> <td>臺中市</td> <td>2,541</td> <td>24.9%</td> <td>24.5%</td> </tr> <tr> <td>臺南市</td> <td>2,735</td> <td>19.9%</td> <td>18.6%</td> </tr> <tr> <td>高雄市</td> <td>2,320</td> <td>34.2%</td> <td>27.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明：本府勞工局對於勞動檢查「當下」事業單位代表未能明確說明或提供佐證事證者，原則認定有違反勞動法令規定，後依行政程序法給予陳述意見機會。勞動檢查本應著重於釐清事實、勿枉勿縱，本府爰按行政程序法第 9 條規定，「行政機關就該管行政程序，應於當事人有利及不利之情形，一律注意。」，權衡一切事證，據以憑判事業單位是否違反相關法令規定。</p> <p>二、為了維護勞工權益，本府勞工局於受理民眾申訴、會同其他機關及年度檢查方針實施勞動檢查，以貫徹勞動法令之執行，執行勞動檢查中均依職權辦理。除實施勞動檢查外，亦同時透過多元宣傳管道並佐以入場實施輔導，以提升增加事業單位瞭解法令規定，同時降低事業單位遭受裁罰而影響經營運作。本府</p> | 縣市別 | 總受檢場次 | 檢查違反率 | 實際處分率 | 台北市 | 8,889 | 24.3% | 22.08% | 新北市 | 3,788 | 33.9% | 33.9% | 桃園市 | 4,082 | 21.8% | 21.8% | 臺中市 | 2,541 | 24.9% | 24.5% | 臺南市 | 2,735 | 19.9% | 18.6% | 高雄市 | 2,320 | 34.2% | 27.4% |
| 縣市別 | 總受檢場次 | 檢查違反率 | 實際處分率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 台北市 | 8,889 | 24.3% | 22.08% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 新北市 | 3,788 | 33.9% | 33.9% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 桃園市 | 4,082 | 21.8% | 21.8% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 臺中市 | 2,541 | 24.9% | 24.5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 臺南市 | 2,735 | 19.9% | 18.6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 高雄市 | 2,320 | 34.2% | 27.4% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

勞工局將持續透過檢查、宣導及輔導措施，增進企業經營者對於勞動條件的瞭解與重視，並同時降低事業單位之違法率。

三、依據職安署資料統計近五年六都重大職災死亡數據如下：

| 年度 | 新北市 | 台北市 | 桃園市 | 台中市 | 台南市 | 高雄市 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 107年 | 28 | 17 | 42 | 38 | 27 | 38 |
| 108年 | 48 | 19 | 33 | 39 | 26 | 39 |
| 109年 | 38 | 14 | 38 | 46 | 28 | 49 |
| 110年 | 40 | 9 | 46 | 40 | 22 | 29 |
| 111年 | 35 | 20 | 39 | 51 | 23 | 29 |
| 合計 | 189 | 79 | 198 | 214 | 126 | 184 |

四、近五年本市重大職災死亡人數在六都實際排第三，原因係職安署所公布 111 年勞動檢查統計年報，表 7-1 職業安全衛生法重大職業災害各項資料統計分析（即與議員質詢數據一致），其六都死亡人數資料來源係統計所屬勞檢機構轄區發生之死亡人數，目前除北高二市整體授權外，其餘 4 都都採部分授權，未授權部分回歸職安署北中南區職安中心管轄，相關死亡數據未回歸統計至各都。

五、本市是推動台灣工業前進與建設發展的火車頭，相對於各都，本市勞工承載較高的工作傷害風險，因此，加強督促雇主落實職場安全衛生的任務刻不容緩。陳市長上任以來，陸續規劃成立「勞工自治委員會」擴大勞工參與工安政策的制定；設立「維護公共安全督導會報」致力強化「消防安全管理」、「建築安全管理」、「工業管線安全管理」及「職業安全衛生管理」等重點業務；訂定「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」加強工地工安自律與市府稽查機制；並藉由「落實本市重大公共工程及大型建築（含拆除）工安措施會議」，強化跨局處橫向溝通機制，積極從法規面、制度面、執行面等面向，結合勞工與產學界及市府團隊的力量，共同督促建構勞工安全健康的職場環境。

六、統計近二（110-111）年重大職災死亡人數平均為 29 人，為縣市合併後新低紀錄，本府勞工局持續滾動檢視高風險行業作業安全及重點災害類型檢查，並倡導業者導入智慧防災科技的應用，保障勞工安全與健康。

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.9 高市府社兒少字第 11239069900 號函復） | |
|---|---|
| 質詢日期 | 112.10.16（書面質詢） |
| 議員姓名 | 李議員柏毅 |
| 質詢事項 | 有鑑於公共托嬰中心候補人數仍超越公托量能，建請持續增加。 |
| 主辦機關 （協辦機關） | 社會局 |
| 辦理情形 | <p>一、本市現已於 30 個行政區設置 53 處公共托育機構，包含 40 處公共托嬰中心及 13 處社區公共托育家園，共可收托 1,772 名未滿 2 歲兒童。其中左營及楠梓區設有 6 處公共托嬰中心（左營實踐公托中心、左營翠峰公托中心、左營新民公托中心、楠梓公托中心、右昌公托中心及楠梓後勁公托中心），可收托 204 名未滿 2 歲兒童。</p> <p>二、後續規劃配合社會住宅及新建公有建物等，將於左營區福山安居、永清安居、新光段（市四停四）及楠梓區援中段（兒 8）、藍田中段（新建國小）、清豐安居等 6 處設置公共托嬰中心，可再增加收托 272 名未滿 2 歲兒童。</p> <p>三、其中左營福山安居及楠梓清豐社宅刻正由國家住都中心辦理新建工程中，福山安居預計 114 年底竣工、清豐社宅預計 115 年底竣工；至左營永清安居刻正由國家住都中心辦理新建案基本設計中。另有關海富安居、海景安居、崇實安居，考量區域資源平衡建置原則，不重複設置。</p> <p>四、另左營及楠梓等區計有 16 家私立托嬰中心及 591 名居家托育人員簽約，可提供 1,940 名未滿 2 歲兒童準公共化托育服務，二區公共及準公共托育資源可提供 2,144 名、42.56%未滿 2 歲兒童托育服務。</p> |

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.8 高市府客委綜字第 11230553300 號函復） | |
|---|--|
| 質詢日期 | 112.10.16（書面質詢） |
| 議員姓名 | 林議員智鴻 |
| 質詢事項 | 一、鳳山區為本市客家人口數量最多之城市，包含來自美濃、屏東、桃竹苗之客家鄉親，鳳山可謂高雄客家旅外鄉親之中心。 二、有鑑於此，主管機關應將鳳山作為客家文化延續與深根之基地，並善用本區之文化與公共建設，作為推動族群融合與海外連結之重要基地（the Hub）。 |
| 主辦機關 （協辦機關） | 客家事務委員會 |
| 辦理情形 | 一、籌設鳳山客家文創中心 鳳山區客家人口數 7 萬 2,100 人，是高雄市客家人口最多行政區，為提供鄉親近便性服務，本會擇定黃埔新村東五巷 126 號房舍設置鳳山客家文創中心，進行內部環境裝修改善，總工程經費 312 萬 2,938 元，已於 112 年 8 月完工，並於 10 月複驗合格，賡續辦理因應計畫，未來規劃由財團法人高雄市客家文化事務基金會進行後續營運及維護，展示客庄及高雄在地資訊，包含特色產業、旅遊景點、活動及文創小物，並開辦客家文學、語言、技藝、文創課程等。 二、112 年度辦理於鳳山辦理各項活動 （一）本會辦理之活動： <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理「迎春好食客」活動：112 年 2 月 25 日假鳳山區新甲里活動中心舉辦「迎春好食客」特色市集暨親子 DIY 活動，以客家文化擾動社區，讓民眾了解客家年節習俗及美食，約 450 人參與。 2.辦理「好客迎端午·包粽齊飄香」活動：為推廣客家文化及客庄產業，結合端午節慶，112 年 6 月 18 日於鳳山婦幼青少年活動中心辦理，透過客家板粽 DIY、手作香包、紙傘彩繪、粽夏市集及藝文表演，讓民眾了解客家文化及學習生活客語，約 500 人次參與。 3.規劃 112 年 12 月 9 日於衛武營國家藝術文化中心辦理「高 |

雄客家音樂祭－麥客瘋」，邀請榮獲世界合唱大賽冠軍合唱團、世界知名華裔鋼琴家、獲金曲獎肯定之歌手，以及時下最潮的樂團等共同展演，展現高雄繽紛多元的文化音樂特色。

(二)本會與財團法人高雄市客家文化事務基金會合辦之活動

1.於 112 年 5 月 4 日假大東文化藝術中心演藝廳大廳辦理「客家兒童合唱團成軍暨招生記者會」計有 120 人次參與。

2.於 112 年 11 月 4-5 日假大東濕地公園辦理 2023 客家很有市－貓與貓頭鷹的音樂市集，透過兩天的音樂及市集活動及多元豐富的表演形式，吸引約 2 萬人次參加。

三、未來本會將與財團法人高雄市客家文化事務基金會持續於鳳山辦理各項活動並以鳳山為客家文化延續與深根之基地，善用該區文化與公共建設，作為推動族群融合與海外連結之重要基地。

社政部門業務質詢及答復（林智鴻）

| 高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （112.11.9 高市府社工字第 11205615800 號函復） | |
|--|---|
| 質詢日期 | 112.10.16（書面質詢） |
| 議員姓名 | 林議員智鴻 |
| 質詢事項 | 一、有關本市鳳山區國光里於 10 月發生脆弱家庭全家輕生事件，顯現本市社會安全網建構之現況尚待有效強化，據報載，該家庭三年逾前亦曾發生全家輕生情況，經里長通報而獲救。 二、然事經三年，悲劇依然發生，顯見主管機關未克盡機關職責，請主管機關說明行政責任與防範機制之建構。 |
| 主辦機關 （協辦機關） | 社會局 |
| 辦理情形 | 一、案情說明： 本案於 108 年 9 月發生自殺事件，本局及衛生局接獲通報列管關懷，本局派由鳳山社福中心提供服務，案主領有中低收入老人生活津貼，生活開支仰賴津貼、退休金及存款。經評估家庭無穩定收入，故協助轉介急難紓困補助、民間慈善團體經濟援助、提供生活物資，並協助案子穩定就醫取得身心障礙證明及身心障礙生活補助。為穩定案家經濟來源，另轉介勞政單位媒合案次女成功就業，並由衛政單位持續提供案家自殺防治與精神照護服務，本局服務期間為 108 年 9 月 11 日至 109 年 1 月 15 日。 二、本局完成服務後，案家申請低收入戶情形： 該家戶於 110 年 12 月 15 日曾向區公所申請低收入戶，因案主本人領有一次性退休金、長女經營手工藝工作坊及案次女為工作人口等因素，致家戶平均所得及動產超過限額，不符合低收入戶資格。後區公所主動協助轉申請中低收入戶，經審核仍不符合中低收入戶資格。經通知案家申請結果，案家未提申復。本案由衛生局持續追蹤關懷案主，期間本局未接獲相關單位通報案主有生活及經濟陷困須介入提供服務。 三、後續服務措施： 112 年案家因經濟、疾病等因素，再次燒炭自殺身亡，衛生局及社會局後續協助喪葬事宜、提供遺族關懷評估身心狀態、銜 |

接醫療及心理諮商資源。

四、未來精進作為：

發生重大事件時，啟動全人醫療關懷機制、召開跨網絡檢討會議、納入社會安全網區級網絡會議列管追蹤、就業輔導多元彈性及結合鄰里系統定期關懷訪視。

社政部門業務質詢及答復（林智鴻）

| | |
|--|--|
| <p>高雄市議會第 4 屆第 2 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 (112.11.9 高市府勞訓字第 11272521100 號函復)</p> | |
| 質詢日期 | 112.10.26 (書面質詢) |
| 議員姓名 | 林議員智鴻 |
| 質詢事項 | <p>一、有關全國缺工情勢嚴重，已形成產業發展之困境，對本市之衝擊尤為巨大，主管機關宜正視其問題之根本性，制定配合本市促參與重大投資之相關計畫，以充足與優質之勞動市場，穩定高雄經濟永續發展之根基。</p> <p>二、請主管機關，有關現況之情勢評估、對策研議、推行期程、預期效果。</p> |
| 主辦機關 (協辦機關) | 勞工局 |
| 辦理情形 | <p>一、掌握勞動力需求</p> <p>(一)透過勞動部定期發布的人力需求調查掌握趨勢。</p> <p>(二)透過本府經濟發展局提供新設廠商名冊，掌握招商建廠進度。</p> <p>(三)透過就業服務站聯繫拜訪新舊廠商，了解人力需求。</p> <p>二、現況分析</p> <p>(一)依據勞動部人力需求調查，工業部門人力需求，以 111 年的第一次調查人力需求淨增加 4.3 萬人為最高，之後逐漸降低；至 112 年第三次調查，推估 10 月底工業部門人力需求預計淨增加為 2.1 萬人。</p> <p>(二)依據勞動部就業服務系統統計資料，本市各產業園區及科學園區廠商求才人數變化，目前略有下降趨勢。其原因可能係因製造業受到國際情勢影響，產品需求顯為疲弱，導致園區廠商對於求才需求趨於保守，進而使得求才人數下降，其中以傳統製造業為主之產業園區，如臨海產業園區下降人數較多。另部分產業園區及科學園區仍在新開發階段，廠商仍有較多求才需求，如南科高雄園區及和發產業園區等。而楠梓科技產業園區則係因應產業政策以及園區廠商擴廠需求，求才人數亦有明顯增加。</p> |

| 序號 | 單位 | 廠商新登記求才數 | | |
|----|-----------------|----------|---------|------|
| | | 112年6月 | 112年10月 | 增減變化 |
| 1 | 楠梓科技產業園區（含第二園區） | 41 | 139 | +98 |
| 2 | 前鎮科技產業園區 | 19 | 8 | -11 |
| 3 | 臨廣科技產業園區 | 20 | 7 | -13 |
| 4 | 高雄軟體園區 | 13 | 14 | +1 |
| 5 | 永安產業園區 | 98 | 91 | -7 |
| 6 | 臨海產業園區 | 315 | 71 | -244 |
| 7 | 林園產業園區 | 30 | 0 | -30 |
| 8 | 大發產業園區 | 91 | 99 | +8 |
| 9 | 和發產業園區 | 25 | 51 | +26 |
| 10 | 仁大產業園區 | 9 | 7 | -2 |
| 11 | 南部科學園區高雄園區 | 109 | 142 | +33 |
| 12 | 本洲產業園區 | 131 | 119 | -12 |
| 13 | 亞灣 5G AIoT 創新園區 | 26 | 27 | +1 |
| 合計 | | 927 | 775 | -152 |

三、本府勞工局短、中、長期做法：

(一)短期：

1.辦理現場徵才活動，加強就業媒合：

不定期辦理各類型徵才活動，包含針對有大量人力需求廠商辦理單一廠商或針對工業園區廠商辦理聯合廠商徵才活動，亦適時於園區辦理徵才活動，鼓勵園區廠商參加，協助在地就業媒合。

2.積極運用「就業促進工具」，提升媒合成效：

運用各項就業促進政策（例如：僱用獎助、就業獎勵、職場學習再適應、職務再設計），鼓勵廠商進用特定對象（中高齡者、長期失業者、二度就業婦女、身心障礙者）以舒緩人力不足的燃眉之急，並提升勞工就業穩定度。

3.加強橫向聯繫，掌握廠商求才需求：

本府勞工局訓練就業中心為了解產業缺工情形及廠商需求，不定期拜會相關單位，包含：產業園區服務中心、同

業公會、職業工會等。

(二)中期：

1.鼓勵企業提升勞動條件：

透過雇主座談會，鼓勵廠商提升勞動條件、改善職場環境、調整工作時間(彈性工時、部分工時)，以吸引求職者任職。

2.配合本市產業發展培育在地人才：

依本府規劃之策略性及重點產業，加強技術人才培育，提供產業所需人才，開辦相關職業訓練課程，例如：智慧製造、自動化控制、太陽光電系統配線等。

(三)長期：

鼓勵廠商與在地大專院校合作：

為將人才留在高雄，鼓勵廠商與在地技職校院合作，於青年在學階段，以上課、實習方式，強化青年理論知識與實務技能，以培育符合產業需求的人才並儲備人力，青年亦可提早進行就業準備及職涯規劃。