

三、高雄市政府原住民事務委員會業務報告

日期：112 年 10 月 6 日

報告人：主任委員 洪 羽 珊

壹、前言

議長、副議長，各位議員女士、先生：

欣逢貴會第四屆第二次定期大會開議，羽珊有機會列席聆聽指教並報告本會工作概況，誠感榮幸。謹代表本會全體同仁，對議長、副議長及諸位議員女士、先生歷年來給予本會各項事務之鼎力指導與扶助，使本會各項業務得以順利推展，為本市原住民族同胞謀求最大的福祉，在此致上誠摯的敬意與謝意。

以下謹就本會半年來推動原住民族教育文化、衛生福利、經濟土地、公共建設等重要工作之執行概況及未來工作重點，提出扼要報告，敬請批評指教，以促使本會未來各項業務之推展，能更臻完善。

貳、重要業務執行情形

一、本市原住民族群基本資料

(一)人口方面

迄本（112）年 7 月底止，本市原住民族人口數計 36,943 人，平地原住民 13,896 人，山地原住民 23,047 人；男性 17,329 人，女性 19,614 人。除本市三個原住民區以外，原籍地以台東縣最多，屏東縣次之。各區人口分布居前四多者，分別為桃源區 3,937 人、小港區 3,650 人、鳳山區 3,519 人及楠梓區 2,851 人，共佔全市原住民總人口數 37.78%。原住民 16 族皆設籍於高雄市各區，族群人口數阿美族 28.4%、排灣族 25.7%、布農族 25.47%、魯凱族 7.17%、泰雅族 4.22%、拉阿魯哇族 1%、卡那卡那富族 0.91%、其他各族約佔 7.13%。

(二)職業方面

1.112 年 6 月原住民族就業者從事的行業以「營建工程業」（17.67%）比率最高，其次為「製造業」（14.49%），再其次依序為「住宿及餐飲業」（10.54%）、「批發及零售業」（9.82%）、「醫療保健及社會工作服務業」（8.44%）。

2.112 年 6 月原住民族就業者從事職業以「服務及銷售工作人員」（24.31%）

的比率最高，其次是「技藝有關工作人員」(17.43%)，再其次依序為「機械設備操作及組裝人員」(14.79%)、「基層技術工及勞力工」(14.16%)。

二、原住民族教育文化傳承

(一)推展原住民族語言

- 1.112 年度原住民族語推廣設置補助計畫，至 112 年 6 月底進用 13 位族語推廣人員，落實推動語言保存、發展、使用及傳承等復振工作，激發族人使用族語之意願，執行項目有族語聚會所、族語學習家庭、語料採集及紀錄，開設族語認證衝刺班等推動族語相關業務，受益人數計有 217 人，以落實原住民族語言發展法。
- 2.推動全族語幼兒托育，落實族語學習家庭化、部落化，辦理 112 年度原住民族語保母獎助計畫，收托 0 歲至 5 歲未就學幼兒，目前在案族語保母計 90 人、受托幼兒 119 人。
- 3.與高雄廣播電台 94.3 合作製播族語廣播節目，於每周三下午 16 時至 17 時播出「E 啦原住民」及每周六上午 11 時至 12 時播出「YA 原來是這樣」等族語節目，使族語學習不受空間及時間的限制。
- 4.112 年度族語認證獎勵金共計 521 件申請案，初級核發 240 人，中級核發 257 人，中高級核發 21 人，高級 3 人，總計核發獎勵金 138 萬 6,000 元整。

(二)傳承及研發原住民族傳統知識

1.辦理原住民族部落大學

- (1) 111 學年度第 2 學期開設包括原住民文化學程、生活學程、產業學程、生態與部落營造學程、數位型等課程共 22 班，上課學員計 438 人，並與市立空中大學協同教學，設置「原住民族文化創意產業學分學程」(80 學分)，再依規定修滿市立空大 48 學分課程，即授予市立空大學士學位文憑，111 學年度第 2 學期取得學分人數共計 84 人，目前累計已有 4 位部落大學講師成為市立空大技術講師。
- (2)部落大學也結合本市社團與在地社區，分別在 Takao 原創基地、市立空中大學、文化健康站、及本市協會開設學習據點，提供族人便利學習環境。也前鎮原住民故事館 B1 數位文化學習中心規畫 AR-VR 及兒童射箭體驗區，提供老幼共學使用並運用於文化及族語等課程。

2.原住民傳統文化藝術傳承及推廣

- (1)補助原鄉地區辦理傳統祭儀活動：那瑪夏區卡那卡那富族河祭及米貢祭；桃源區及那瑪夏區拉阿魯哇族聖貝祭；茂林區茂林部落尋根歲時祭儀活動，以承傳原住民族傳統文化祭典；補助本市三原區辦理各區

運動會暨傳統技能競賽活動，推廣原民傳統技能運動，延續文化傳承。112 年度首次協助原鄉文化祭儀結合「祭典線上看」直播，以推廣本市特有族群文化至全國各地，並邀請國外駐台使節觀禮；112 年 2 月 27 日以桃源區拉阿魯哇族聖貝祭為首場全天候線上直播，並邀請關島台灣辦事處及美國在臺協會高雄分處赴祭場觀禮，並在同年 10 月 7 日卡那卡那富族米貢祭及 10 月 28 日萬山部落勇士祭皆取得部落共識，結合祭典直播線上看。

(2)辦理 TAKAO 南島文化節系列活動：以本市都會區人口三大族群布農族、排灣族及阿美族，規劃「Serangaw no kiloma`an 阿美族文化節」、「Lusan Mintuhtuh 布農族嬰兒祭」、「排灣族傳統歌謠大賽」以及最終場「大高雄豐潮（高雄原住民族聯合豐年節）」強力推廣臺灣原住民特有文化及高雄城市品牌形象，除了有規劃文化體驗區邀集市民朋友認識原住民文化，也規劃族群樂舞展演及傳統體技能競賽等，將邀請南島語族國家在台協會、留學生、國民共襄盛舉，並組隊參與傳統競技運動賽事及青年之夜活動交流，增加本市原住民國際文化交流機會，提升族人國際視野。

3.推動平埔族文化復振，協助本市旗山區大林社區發展協會、內門區溝坪社區發展協會、內門區三平社區發展協會爭取中央補助經費，112 年核定本市計 358 萬 1,400 元，全案執行中。另協助本市集穡室工坊申請平埔族語言復振計畫，112 年核定本市計 76 萬 200 元，全案執行中。

4.加強原住民學生教育輔導

(1)核撥 111 學年度第一學期原住民學生成績優秀及特殊才藝獎學金，共計 618 人，核發金額計 155 萬 4,000 元整。

(2)審查及核定 112 年原住民學生（國小至國中）午餐免付費補助資格，目前已收件共計 2,182 人申請，其中國小共 1,675 人申請；國中共 507 人申請，皆刻正審查中；另因應 9 月份為各校新生入學，將於期函文各校陸續收件。

5.推展原住民族運動風氣

(1)為持續發展原住民族體育，提升族人健康形象，業於本年 3 月 20 至 27 日帶領本市 5 百多名原民運動健兒至臺北市參加「112 年全國原住民族運動會」，總計報名現代運動及傳統競技共 17 個項目競賽，取得 8 金 8 銀 15 銅，總錦標第十名等優異成績，為歷年之最；並藉由運動賽事凝聚族群認同與團結意識，延續並發揚原住民運動多元樣貌與文化精神。

(2)代管本市迷瑪力慢速壘球場租借及管理維護，112年1至6月申請隊數計12隊，登記場次55場，收取場地費8萬2,500元。

(3)本市提報教育部體育署112年度運動i臺灣計畫補助3案，核定補助本市經費計75萬元。

三、原住民福利服務業務

(一)推動原住民社會福利服務網絡

1.112年度設置5處原住民族家庭服務中心（茂林區、那瑪夏區、桃源區、都會北區及都會南區），在原住民家庭遭逢生活、經濟等困境時，即時關心並協助其申請各項救助及福利資源並提供諮詢服務，1月至6月期間服務人數計1,350人次。

2.112年1月至6月受理原住民急難救助案件112人，補助金額175萬6,402元。

3.112年3月28日辦理「112年度上半年度社會福利業務聯繫會議」，共同研擬提供多元照顧服務體系，並串連社區互助力量，建立關懷與保護族群之社會環境，參加人員計82人。

(二)保障原住民工作權

1.辦理就業媒合活動及校園就業博覽會35場次，計有250人次參加，於現場協助原住民工作媒合與諮詢。

2.原住民就業諮詢服務台建置勞動力人口數311人，職業訓練177人，媒合成功210人（含安心即時上工計畫），穩定就業142人，職能向上32人，提升原住民就業品質。

3.辦理原住民職業教育訓練補助，補助6人取得結業證書或證照者，增進就業機會。

4.鼓勵原住民取得專業技術證照，藉以提升就業率及工作穩定性，提升原住民之職場競爭力，112年1月至6月補助考取丙級技術士證82人、乙級技術士證9人，甲級共計2人，累計核發43萬1,000元整。

5.為保障原住民族工作權益，核發原住民機構、法人或團體證明書33件，提高具原住民人數佔80%以上之機構、法人或團體獲得工作之機會。

6.安心上工及時工作計畫將配合嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例延長至112年6月30日，截至112年6月底上工人數97位。

7.辦理112年度辦理原住民職業訓練班－「美甲與飾品設計班」、「中餐丙級證照輔導班」、「全方位熱蠟美肌淨毛師創業培訓班」、「原住民族考試四等土工程考前衝刺班」、「中式麵食丙級證照班暨微型創業班」、「快速剪髮師輔導就業班」等6班結訓135人，養成原住民一技之長及提高就

業競爭力。

- 8.為強化原住民族青年學生職能開發，本會推動職場體驗，使學生於在學期間瞭解職場生態，增加工作經歷，參與各項原住民族公共事務，促進職涯發展，提報計畫至中央原民會申請辦理「112年度原住民族青年暑期工讀計畫」，核定本市計50工讀生，上工日期自7月1日至8月31日止。
- 9.為提供族人適宜的諮詢及輔導，深根在地穩定就業，並連結轄區勞政、社福資源與地方政府共同合作，培植產業人才、企業廠商用人推薦，提高原住民就業率，爭取勞動部勞動力發展署補助新臺幣244萬元設置「112年度高雄市政府設置原住民族就業服務據點計畫」，促進就業服務員就業機會3人。

(三)建構完備原住民法律扶助網絡

- 1.聘任律師擔任法律諮詢顧問，定期駐點本會及提供電話諮詢，112年6月至8月期間為原住民族人提供免費法律諮詢服務計54人次。
- 2.另為解決偏鄉交通問題，本會積極推動原鄉地區法律資源網絡連結，112年6月至12月結合法律扶助基金會高雄分會及聘請律師於茂林區及桃源區辦理2場法律義診及保護暨相關酒駕法治教育宣導，受益人數達100人次。
- 3.國民法官制度於本（112）年度1月1日正式上路，擔任國民法官成為公民第四義務，為使族人充分了解國民法官制度，進而落實生動的模擬法庭實地演練，並邀請區公所、原鄉區代表、議員等，訂於112年9月25日前往臺灣橋頭地方法院參訪，預計人數達80人。
- 4.本市都會北區及南區原住民族家庭服務中心設置原住民法律諮詢服務站，112年1月至6月受理個案數共計14人次。

(四)推動老人與婦女關懷及衛生福利工作

- 1.為照顧都會區及原住民區長者，設置部落文化健康站29站、都會區老人日間關懷站2站及部落食堂1站，服務人數1,095人，提供電話問安、關懷訪視、生活諮詢、照顧服務轉介、餐飲服務、心靈與文化、健康促進等活動，促進原住民照服員及廚工就業機會計98人。
- 2.為持續照顧都會區及原住民區長者，112年7月經原住民族委員會核定新設置3站（前鎮區葡萄園文健站、小港區山原文健站、小港區瑪莎露文健站），預計服務人數60人，提供電話問安、關懷訪視、生活諮詢、照顧服務轉介、餐飲服務、心靈與文化、健康促進等活動，促進原住民照服員及廚工就業機會預計12人。

- 3.112年1月至6月加強婦女人身安全、家暴及性侵害、性騷擾防治等宣導工作累計辦理12場次，計服務1,011人次。
- 4.112年1月至6月補助本市8個原住民社團辦理社會福利相關活動，核定經費共計23萬9,000元，參與人數計810人。
- 5.辦理112年高雄市原住民社團培力教育訓練，輔導本市34個原住民社團經營能力，並已輔導4個同鄉會完成轉型為合法立案之社團。

(五)改善原住民住宅及生活品質

1.原住民建購及修繕住宅補助

- (1)112年5月1日至6月30日受理原住民族委員會建購住宅補助，每戶22萬元，減輕本市原住民購屋經濟負擔，提高房屋自有率，申請戶數95戶，核定補助69戶。
- (2)辦理原住民族委員會修繕住宅補助(屋齡7年以上)，改善居家品質，減輕修建負擔，最高補助11萬元，申請戶數76戶，核定補助38戶。
- (3)補助本市原住民整建整修自用住宅(屋齡10年以上)，改善居家品質，減輕修建負擔，最高補助6萬元，申請戶數計10戶補助10戶。

2.原住民社宅業務

- (1)設置本市原住民社宅(小港娜麗灣社區及五甲原住民住宅)總計37戶，提供本市弱勢原住民家庭承租，以每月租金3,500元平價出租，解決居住問題。112年3月20日公告辦理五甲原住民住宅2戶出租事宜，並於5月份辦理契約公證事宜。
 - (2)112年7月3日召開「原住民承租社會住宅配額研商會議」，訂定新建行社會住宅分配予原住民之比率不得少於5%，其主管機關都發局將針對相關條文修正，以強化保障原住民族入住社會住宅一定比例之正當性。
- 3.辦理110至113年度「莫拉克災後永久屋修繕住宅計畫」，為保障永久屋原住民族人權益，積極向原住民族委員會提報計畫爭取經費，改善居家品質，減輕修建負擔，最高補助10萬元，112年度預計補助114戶，補助1,140萬元。
- 4.本市拉瓦克部落安置案，為解決居住問題，安定其生活，總計安置於原住民社宅計有18戶，分別安置於小港社宅5戶；鳳山五甲社宅11戶，1戶終止租賃契約，1戶因服刑在案，故保留其居住權益，未接受安置戶計有10戶。
- 5.經高雄高等行政法院107年度原訴字第2號判決，本會針對勝訴之11戶研擬異地安置計畫，於112年3月31日及5月31日進行協調溝通並

收回其異地安置確認書，共計 11 份，其中 10 戶同意異地安置，1 戶為安置社會住宅，後續持續研擬該項計畫。

四、原住民經濟及土地業務

(一)強化原住民產業特色

- 1.推廣本市原住民文創產業，於本市駁二藝術特區設置「高雄市原住民主題館－原駁館」，爰向原住民族委員會提報該計畫，於 111 年 12 月 16 日獲原住民族委員會核定在案；本案計畫主要以輔導原住民族產業經濟永續發展，並扶植原住民族人具有自主能力創業經營事業，截至 112 年 1 至 7 月統計來店數總計 14,645 人次，寄售店家 59 家，營業收入總計 1,713,276 元整。原駁館主題展售活動至少三場，第一場次於 112 年 8 月 19 日假本市前鎮區原住民故事館辦理完竣。
- 2.原駁館為符合原住民族委員會「前瞻基礎建設－城鄉建設－推動原住民族多元產業發展 2.0 計畫」－「優化原住民族通路經營平臺」前店後廠計畫宗旨，本（112）年積極與原鄉密切鏈結，配合那瑪夏區賞螢季於原駁館內協助販售賞螢套票，售出計 1,576 張；並刻正於館內二樓空間設置三原區主題展售區，加強行銷本市三原區之產業特色及觀光遊程，藉此引流民眾赴三原區遊玩。
- 3.112 年度產業座談會業於 112 年 4 月 17 日於本會市原住民產業地圖業者之一一肉肉先生辦理完竣，會中邀請原鄉及市區原住民業者、三原區公所及本府經濟發展局及觀光局參與，更邀請成功創業之原住民業者進行經驗分享，以及專家學者進行數位行銷教授，與會人數計 47 人。
- 4.配合原住民族委員會 LiMA 電商平台，輔導原駁館業者將商品上架 LiMA 電商平台，擴展網路行銷通路。
- 5.112 年 4-5 月協助辦理那瑪夏螢火蟲推廣活動，協助辦理活動記者會規劃與執行，並於都會區原駁館設點販售賞螢券，結合原住民商家地圖放置賞螢活動摺頁推廣行銷，邀請媒體參訪那瑪夏賞螢行銷，本次活動賞螢券總數達 1 萬 9,330 人次，較去年成長 13%，賞螢券總收入達 483 萬 2,500 元，銷售較去年成長 41%，經濟效益達 1,225 萬元，較去年成長 49%。
- 6.112 年 5-6 月辦理原鄉產業座談會：
 - (1) 112 年 5 月 29 日辦理那瑪夏區產業座談，檢討賞螢活動、水蜜桃季銷售，傾聽各業者建議，作為明年改善之參考。
 - (2) 112 年 6 月 26 日辦理桃源區產業座談會，會中檢討山籟愛玉館經營模式及當季金煌芒果行銷宣傳。

7.112 年 4-5 月於鳳山、四維行政中心及原住民故事館協助行銷那瑪夏水蜜桃 8 場次，銷售量 800 盒金額計 48 萬元。

(二)輔導及拓展原住民發展經濟事業

- 1.辦理輔導原住民申請原住民族綜合發展基金貸款，總申貸件數 101 件，成功案件 101 件，總核貸金額共計 44,520,000 萬元整：原住民族事業貸款 17 件，微型經濟貸款 84 件；貸款諮詢輔導及逾期戶輔導訪視計 437 件。
- 2.加強扶植原住民拓展經濟事業及推動原住民專案貸款宣導，並提升本業務核貸成功率、於本市原住民聚會場所、大型活動場所及各教會、協會辦理基金貸款講習會計 13 場次，參加人數計約 403 人次。

(三)健全原住民保留地開發與管理

- 1.辦理原住民保留地所有權移轉取得所有權登記共計 115 筆、受益 83 人；桃源區非原住民承租權繼承案 1 筆，桃源、茂林區及那瑪夏區公所為臨時需用公有土地土地使用同意合計 6 筆。
- 2.辦理 112 年度原住民保留地獎勵造林計畫，持續撫育造林有效經營林地資源，今年度提報新值面積 25 公頃，撫育面積 10 萬 1,725 公頃計 622 萬 4,100 元，由農業部專款補助辦理。
- 3.辦理 112 年度原住民保留地禁伐補償計畫，達成國土保安、涵養水資源、綠化環境、自然生態保育及因應氣候變遷、減輕天然災害之目標，並依據受益者付費、受限者補償之原則，以及配合政府造林、育林之政策、守護原住民傳統智慧，促進原住民族經濟事業之發展，合格面積 4,792.5346 公頃；計畫核定補償金計 1 億 3,200 萬元，待核撥補償金 1 億 4,377 萬 6,038 元，由原住民族委員會專款補助辦理。
- 4.辦理「112 年度全民造林運動實施計畫－山坡地超限利用處理計畫」編列面積 209.33 公頃，提報獎勵金 432 萬 8,300 元。
- 5.辦理 112 年「原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫」，兼顧原住民生計、傳統文化調查與維護、國土保育、自然資源永續管理及天然災害協助應變之多重目標。增加在地就業機會 25 人、輔導與培訓傳統文化及自然資源管理專才 22 小時、傳統文化遺址資料建檔 5 處及整理維護 213.7 公里、傳統生態資源永續利用 153.28 公頃、友善部落加值服務 43 件。
- 6.辦理「原住民族部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設作業委託專業服務採購案」，本會委由財團法人台灣地理資訊中心（下稱台地中心）辦理，於 111 年 11 月間由駐地人員至本市三原鄉地區辦理環

境基本調查並與當地耆老、部落會議主席、里長等進行訪談。俟完成農業發展區第4類草圖後，於111年12月15日至112年1月9日間於本市21處原住民族部落辦理第一輪部落說明會，向族人說明劃設原則及初步劃設成果，以蒐集族人意見，並確認劃設範圍使否有錯誤或遺漏。再依據第一場部落說明會反映意見，調整農業發展區第四類草圖後，並於112年2月20日至3月19日間召開第2輪21場部落說明會。俟於112年5月6、7、13日分別於茂林區、那瑪夏區、桃源區辦理第三輪說明會，共舉行45場部落說明會。本會於112年8月24日邀集本府各局處召開第二次跨局處研商會議，另於112年8月28日與本市原鄉議員、區長及本府各局處召開「原住民族部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設作業」農業發展區第四類劃設作業提到縣（市）國土計畫審議會前會議。將依據前述8月28日會議決議彙整相關資料提報地政局。

五、原住民族地區公共建設業務

(一)部落安全環境建設計畫：本計畫每年編列預算辦理原住民族部落道路及基礎設施改善。

1.111年計畫經費5,225萬元，分為14件標案執行。

2.112年經費維持5,225萬元，分為9件標案執行。

(二)原住民族部落特色道路改善計畫：

為改善原住民族區道路狀況、推廣特色景點、引進觀光人潮、改善在地農產品運送環境，向原住民族委員會爭取經費辦理部落特色道路改善。

1.111年度共爭取8件工程，經費4,296萬8,099元。

2.112年度共爭取4件工程，經費3,042萬5,518元。

(三)宜居部落建設計畫

為改善原住民族部落之居住環境品質，打造宜居部落，本府向中央爭取經費辦理部落環境改善。

1.111年共爭取5件計畫，經費1,857萬7,000元。

2.112年共爭取5件計畫，經費4,978萬元。

3.原住民族委員會考核111年度宜居部落建設計畫－原住民族部落居住環境品質提升計畫執行績效，本府榮獲全國第3名之佳績。

(四)112年度原住民族地區部落聯絡道路養護經費分配及執行計畫：為維護部落聯絡道路之安全性，本府向中央爭取道路養護經費，112年共爭取1,377萬1千元。

(五)颱風豪雨緊急搶修及災後復建工程：颱風豪雨造成本市原住民族地區道路及

基礎設施受損，本府提撥災害準備金支應：

1.111年：本會除提撥災害準備金 1,419 萬 8,000 元辦理例行性之原住民族地區道路緊急搶修外，更提撥 124 萬 8 千元辦理 9 月 18 日地震災損復建工程。

2.112年：本會持續提撥災害準備金 1,419 萬 8,000 元辦理例行性之原住民族地區道路緊急搶修。

(六)原住民族地區 6M 以下巷道改善工程

為改善部落巷道之鋪面、排水設施、安全性等，本府自 111 年起每年編列 750 萬元辦理原住民族地區 6M 以下巷道改善，期能增加部落巷道之安全性，維持族人及來往遊客之安全。

(七)其他計畫：

1.茂林布魯布沙橋梁改善工程：為解決布魯布沙吊橋對岸農產品運輸需求，本府編列 1,250 萬元辦理吊橋拓寬改善，讓吊橋可通行小型貨車，增加農民搬運農作物之便利性。

2.動支二備金：111 年度動支二備金 4,743 萬 320 元，於三個原住民族區辦理 27 件道路及部落基礎設施改善工程，以改善族人生活環境。

3.萬山避難屋：112 年 7 月於財團法人賑災基金會董事會提案爭取萬山避難屋援建，並獲該會同意專案協助。

參、未來工作重點

- 一、結合政府及學校資源，維護原住民族學生受教權益；深化原住民族教育內涵，傳承及研發原住民族傳統知識。
- 二、促進原住民族語言發展，積極推動及傳承族語，營造族語學習環境。
- 三、持續推動原住民族部落大學，結合市立空中大學，協助學員取得學位文憑，營造原住民族終身學習環境。
- 四、結合原住民族各族群辦理聯合豐年祭儀活動，發展在地原住民族文化特色。
- 五、強化社團幹部專業知識與實務運作能力，推動發展社團人才培育，活化及穩定本市原住民族社團組織運作。
- 六、配合興建國立原住民族博物館，保存和呈現原住民族生活情境場域，打造國際南島文化交流新據點。
- 七、推展原住民族體技能，提倡健康休閒活動，培養原住民族優秀運動人才。
- 八、靈活運用就業資源，提升原住民族就業機會，保障原住民族工作權。
- 九、健全原住民族社會安全網絡，強化原住民族部落托育及照顧服務，充實部落長期照護資源。

- 十、辦理法律及消費者保護宣導講座並增加原鄉地區法律諮詢場次，增進原住民法律知識，保障自身權益並提昇原住民消費者意識。
- 十一、關懷婦女成長與保護，落實生活扶助措施，改善原住民生活問題。
- 十二、推動原住民住宅政策，協助弱勢家戶減輕經濟負擔。
- 十三、提供原住民創業育成與特色產品拓展行銷服務，建構完善的產銷體系。
- 十四、輔導原住民發展經濟事業，提供原住民解決資金融通與保證問題之諮詢服務。
- 十五、維護原住民族土地權益，健全原住民保留地開發與管理。
- 十六、賡續調查原住民族傳統領域範圍，規劃原住民族土地合理使用機制及永續利用。
- 十七、加強原住民族地區基礎建設及道路安全，提升部落居住環境品質，營造宜居部落。

肆、結語

本會遵照「原住民族基本法」及市府各項政策持續推動落實照顧原住民族市民同胞，建置原住民聚會場所及文化健康站，並強化原住民部落大學，推動族語學習，規劃南島文化博覽會大型活動，完成原住民地區基礎工程建設，辦理職業訓練輔導取得各類技術士證照及協助就業，設置原住民產品行銷平台，發展原住民族經濟事業，有效利用原住民保留地，創造保留地產值，實現市長推展原住民族文化及照顧原住民之各項政見，提昇本市原住民之就業環境，開創原住民產業經濟發展。期盼貴會繼續給予本會鼎力協助與指導，羽珊當率本會全體同仁戮力同心拓展本市原住民未來美好之發展前景。

最 後 敬 祝

各位議員女士、先生

萬事如意

並祝大會

圓滿成功