

貳拾肆、運動發展

一、發展產業聚落、提升運動經濟

(一)發展運動場館經營產業

- 1.持續規劃辦理場館設施委外廠商營運模式，引進民間廠商專業能力及人力，活化並提升場館經營及服務品質，促進在地運動場館經營產業發展、培育在地場館營運專業人力。

本府運發局已完成鳳山運動園區 OT 案點交作業，羽球館、游泳池、運動中心、網球場、溜冰場及體育館等 6 處場館目前皆由委外廠商營運管理，希望精進園區整體經營委外模式，未來成為本市運動場館委外營運標竿案例，提供優質運動服務、帶動運動產業發展。

- 2.辦理場館促進民間參與公共建設前置作業計畫

(1)高雄市楠仔坑運動中心

本府積極爭取行政院「前瞻基礎建設計畫」經費，以楠梓區楠梓游泳池為基地，拆除既有泳池並新建運動中心，並規劃以促參 OT 方式引進民間機構維運，促參前置作業已於 110 年 11 月完成初審及舉行公聽會。另興建工程後續擴充已爭取中央統籌分配款，預計確定後擴工程項目後，辦理促參 OT 招標作業，期以嶄新運動設施、平民化收費、專業運動指導及複合式休閒娛樂機能，讓高雄市市民運動有勁、幸福有感。

(2)高雄市三民運動中心

本府積極爭取行政院「前瞻基礎建設計畫」經費，以三民區陽明溜冰場為基地，拆除既有溜冰場、新建 1 座全民運動館，並規劃以促參 OT 方式引進民間機構維運。另興建工程後續擴充已爭取中央統籌分配款，預計確定後擴工程項目後，辦理政策公告及後續民間自提促參程序，以利精準預估期初投資金額，增加潛在廠商投資誘因。

(3)高雄市小港區運動中心

本府積極爭取行政院「前瞻基礎建設計畫」經費，以小港森林公園為基地新建運動中心，並規劃以促參 OT 方式引進民間機構維運。預計確定興建工程項目後，辦理政策公告及後續民間自提促參程序，以利精準預估期初投資金額，增加潛在廠商投資誘因。

(4)高雄市鹽埕羽球館

鹽埕活動中心為世界球后戴資穎的羽球啟蒙地，重新興建該羽球場館將別具意義，本府運動發展局為使該用地能有效利用，特規劃以民間

自提 BOT 促參方式辦理新建該羽球館，透過促參方式引入民間資源，並投入營運工作；目前規劃以新建 8 面標準羽球場結合相關附屬空間之室內複合式運動館，本案已於 112 年 5 月完成政策公告作業，並於 6 月 30 日進行初審會議，後續將廣續辦理公聽會及招商等促參流程。

(二)提升運動經濟

112 年 1 月至 7 月共辦理「112 年主委盃暨全國拔河賽高雄市代表隊選拔賽」、「112 年第 22 屆總統盃全國錦標賽暨 13 歲以下全國單人隊形舞積分賽」、「2023 年國際城市劍道文化交流大會」、「112 年理事長盃全國南區木槌球嘉年華賽」、「高雄市 112 年第一屆全國港都慕泰盃乙組泰拳錦標賽」、「2023 年第 20 屆全國青少年撞球公開賽」、「高雄市第一屆體育總會理事長盃全國漆彈錦標賽」、「高雄市第十一屆議長盃全國漆彈錦標賽」、「中華民國 112 年主委盃全國躲避球錦標賽高雄市選拔賽」、「112 年全國地面高爾夫球錦標賽」、「2023 台泰盃國際漆彈友誼賽」、「高雄市第十二屆打狗盃全國圍棋錦標賽」、「112 年高雄市市長盃全國西洋棋錦標賽」、「112 年高雄市議長盃全國國際跳棋錦標賽」、「2023 年港都盃全國飛鏢錦標賽」、「112 年第四屆全國港都盃沙灘巧固球錦標賽」、「112 年理事長盃全國南區木槌球嘉年華賽」、「2023 年第 10 屆港都盃全國撞球錦標賽」、「第 33 屆雄鳳盃全國地面高爾夫球友誼大會」、「高雄市第五屆議長盃全國圍棋錦標賽」、「112 年主委盃全國木球錦標賽與宣導節能減碳」、「112 年校際盃全國國際跳棋團體錦標賽」、「2023 高雄愛河端午龍舟嘉年華」、「2023 高雄 SUP 立式划槳邀請賽」、「2023 愛河狂飆水域活動」、「112 年度輔英盃全國中等學校飛鏢錦標賽」、「112 年高雄市議長盃全國西洋棋錦標賽」、「112 年排舞教練助教聯誼講習暨全國排舞錦標賽」、「第十七屆小棋王盃全國象棋錦標賽」、「112 年度第 2 屆總會盃全國匹克球錦標賽」、「112 年度輔英盃全國氣排球錦標賽」、「112 年高雄市運動會 31 屆市長盃全國太極拳選拔賽暨鄭子太極劍全國錦標賽」、「2023 年高雄市主委盃全國滾球錦標賽」、「112 年全國中等學校撞球聯賽南區選拔賽」、「2023 舞蹈之星全國運動舞蹈公開賽」、「112 年度第 4 屆總會盃全國飛鏢錦標賽」、「112 年理事長盃全國南區木槌球嘉年華賽」、「112 年高雄市市長盃飛鏢錦標賽」、「2023 高雄市原住民豐年盃慢速壘球賽」、「第十九屆體協盃運動舞蹈全國公開賽」、「112 年直排輪曲棍球校際聯賽」、「中華民國 112 年第 22 屆全國躲避球錦標賽」、「112 年市長盃全國木球錦標賽與宣導節能減碳活動」、「高雄市第十三屆體育盃全國圍棋錦標賽」、「2023 第二十一屆總統盃慢速壘球錦標賽高雄市預賽」、「2023 全國第 66 屆和家盃排球錦標賽」、「112 年市長盃壁球錦標賽」、

「2023 高雄市第 16 屆樹德超力盃全國羽球錦標賽」、「2023 年滾水聯盟盃全國羽球公開賽」、「112 年主委盃全國青少年網球錦標賽（B-3 公開級）」、「112 年高雄市體育總會主委盃柔道錦標賽」、「2023 體育表演會－連動」、「2023 年高羽盃全國羽球錦標賽」、「112 年高雄市主委盃空手道錦標賽」、「2023 國際自由車環台公路大賽」、「112 年高雄市市長盃籃球錦標賽」、「2023 前鎮區君勤盃籃球邀請賽」、「112 年高雄左營長青籃球邀請賽」、「2023 維士比盃愛河國際鐵人三項錦標賽」、「2023 年港都盃全國田徑錦標賽」、「112 年高雄市安田盃全國青少年 14、18 歲級網球錦標賽」、「112 年度高雄市理事長盃社會乙組棒球錦標賽」、「112 年度理事長盃網球賽」、「高雄市第 44 屆東昇盃全國軟式網球錦標賽」、「高雄市第十三屆市長盃全國手球錦標賽」、「112 美津濃盃全國分齡游泳錦標賽」、「112 年輔英盃全國排球錦標賽」、「2023 打狗盃三對三籃球錦標賽」、「2023 台灣運彩國際男子足球積分邀請賽中華台北 vs 泰國」、「2023 傳說對決高雄市中等學校電競大賽」等超過 68 場全國規模賽事，參賽人次超過 3 萬人。

二、優化場館環境、促進城市發展

(一)整建場館設施

前瞻基礎建設－城鄉設施－營造休閒運動環境計畫

- 1.已陸續完成「高雄市立運動場館無障礙設施改善計畫」、「高雄國家體育場設施設備整建改善計畫」、「小港運動場排水暨銀髮族運動環境改造計畫」、「路竹體育園區運動場地設施更新改善計畫」、「愛河連接蓮池潭既有自行車道整建計畫」、「高雄國家體育場國家級 400 公尺田徑場設施設備修繕計畫」、「立德棒球場設施改善計畫」、「陽明網球中心中央球場整體改造計畫」、「茄苳運動公園整體改造計畫」及「中正運動場田徑跑道更新計畫」等 10 案。
- 2.國際游泳池設施改善計畫：為完善國際游泳池作為國際賽事及選手訓練場地，盤整泳池、屋頂漏水、照明、跳水台、賽務空間及廁所等設施，規劃整體設備更新、空間改造及無障礙設施改善，提供民眾優質運動環境，總經費計 7,500 萬元，體育署核定補助 5,250 萬元，本府自籌 2,250 萬元；工程已於 111 年 3 月開工，預計 112 年 12 月完工驗收。

(二)規劃新建場館設施

1.設置運動中心

- (1)本府依據本市各區人口數及密度、交通易達、土地條件、市場需求、財源等綜整評估規劃運動中心，整合跨局處資源以新建、媒合校園、活化現有場館及空間，完善既有運動園區，結合捷運聯開及社宅合建

等策略同時進行規劃運動中心；目前已評估於 14 個行政區規劃設置，包括岡山區、楠梓區、美濃區、三民區、鳳山區、左營區、鼓山區、鹽埕區、前金區、苓雅區、前鎮區、大寮區、小港區及路竹區等行政區，服務人口超過 200 萬人。現鳳山、苓雅、大寮、左營、美濃、前鎮、鹽埕運動中心已營運開放；其餘運動中心將於 112 年下半年至 115 年陸續完工營運，可望滿足市民各式運動興趣。未來也將逐步擴及其他行政區設置，讓市民就近運動，養成日常習慣。

(2)本市運動中心規劃設置策略及內容如下：

- ①完善鳳山運動園區、引進民間資源委外：110 年完成全區委外營運；另鳳山田徑場地下停車場工程於 111 年 5 月全區開放，提供完善運動服務。
- ②活化公有空間再利用：中正技擊館 2 樓及 5 樓既有空間改造為苓雅運動中心，並於 111 年 3 月委外營運；利用高雄國家體育場尾翼空間改造為左營運動中心並委外營運，設置親水泳池、智能環狀運動教室、銀髮健身俱樂部、健身房、桌球室及 TRX、體適能、空中瑜珈等專屬運動空間提供更親民休閒運動功能；另於中山國小舊校區空間規劃設置，已於 112 年 1 月開工，預計 114 年 7 月完工；活化運用岡山文化中心規劃興建岡山運動中心，期串聯橋頭新市鎮、文化中心、圖書館、皮影戲館、棒球場，營造在地文化、運動、休閒新生活，已於 111 年 8 月開工，預計 114 年 3 月完工。
- ③爭取中央補助興建 OT 營運－全民運動館
 - A.高雄市楠仔坑運動中心興建計畫：既有楠梓運動園區游泳池整建一座新式全民運動館。總經費 7 億 1,469 萬元，體育署補助 2 億元，本府自籌 5 億 1,469 萬元，已於 111 年 8 月開工，預計 114 年 4 月完工。
 - B.高雄市三民運動中心興建計畫：既有陽明溜冰場拆除新建全民運動館。總經費 7 億 2,947 萬元，體育署補助 2 億元，本府自籌 5 億 2,947 萬元，已於 111 年 7 月開工，預計 114 年 5 月完工。
 - C.高雄市小港運動中心興建計畫：小港森林公園內新建全民運動館。總經費 6 億 4,194 萬元，體育署補助 2 億元，台電公司補助 1 億 3,000 萬元，中油公司補助 1 億 3,000 萬元，本府自籌 1 億 8,194 萬元；為完善運動中心建設，前已完成地方民意收集並依協調結果重新估算修正設計後續行辦理，預計 112 年 10 月復工、115 年 3 月完工。

④開放校園空間：盤點多區學校空間規劃為健身房、韻律教室等，結合校內綜合球場或羽球場、游泳池等體育設施，整體委外民間業者經營，提高使用效率及節省經費；目前已有3校委外營運中，包括前鎮區（瑞祥高中體育館）、鹽埕區（鹽埕國中體育館）、美濃區（美濃國中體育館）；另前金區（前金國小活動中心）整建工程已於111年10月開工，預計112年9月完工。與大專院校合作部分，以輔英科技大學既有運動場域設施冠名大寮運動中心，於111年4月28日正式營運，提供健身房、各類球場、游泳池等多元運動設施予民眾使用，並開設運動課程及辦理專案活動。

⑤結合新建社會住宅空間提供多元公共服務，規劃微型運動中心融入社宅公共空間，提供居民更健康的生活型態。

2.規劃興建林園區戶外網球場：於林園區公11部分用地設置戶外4面紅土簡易網球場、夜間照明、男女簡易廁所及簡易管理室等，總經費1,610萬元。110年11月3日體育署核准補助經費805萬元，本府自籌805萬元，已於111年10月開工、預計112年8月完工。

3.規劃楠梓區道路用地設置風雨式籃球場：於楠梓區德民路與捷運交叉口旁道路用地（楠梓段二小段114號），面積約7,086平方公尺新建風雨籃球場，將包含籃球場3面全場，亦可作為排球場使用，並規劃兒童滑步車運動區，以及簡易男女廁所、行政空間、戶外停車場，屬多功能、多目標使用之運動場。本案已完成土地使用分區變更為體育場用地；惟中央補助預算截至114年前已用罄，須待新一期中央補助計畫發布後持續爭取，並循年度預算編審程序編列自籌款。

4.規劃興建梓官運動公園：於梓官區同安路、梓官路交叉都市計畫內農業區土地與區公所新聯合行政中心同址聯合開發，初步規劃相關體健設施，將運動設施融入建物周圍景觀方式辦理，配合新聯合行政中心配置後繼續規劃。

(三)運動場館經營管理模式多元化

1.本府轄管運動場館共72處，除30處由本府運動發展局自管外，依據本市運動場地認養辦法辦理場地認養，由在地體育團體或企業認養開放市民使用之場地，以提高管理績效及場地使用率，目前民間團體認養運動場館計9處：三民木球場、三民槌球場、岡山槌球場、三民羽球場、路竹體育園區沙灘巧固球場、青少年運動園區籃網球場、青少年運動園區匹克球場、青埔滑板場及鼓山匹克球場。

2.並為促進民間參與運動場館經營，持續評估所屬運動場館委外由民間參

與經營之可能性，目前依「高雄市市有財產管理自治條例」辦理委外運動場館計有 11 處，分為民生網球場、大寮運動園區、大社游泳池、五甲網球場、鳳山慢速壘球場、大坪頂運動公園壘球場、陽明網球中心、楠梓足球場、鳳山運動場、苓雅運動中心及國際游泳池戶外池；及依「促進民間參與公共建設法」由民間參與經營計有鳳山運動園區 6 場館及高雄市現代化綜合體育館（又稱高雄巨蛋）；另有 4 處刻正辦理促進民間參與公共建設前置作業中，計有楠仔坑運動中心、三民運動中心、小港運動中心、鹽埕羽球館等。並透過公開標租方式，將所轄場館提供承租廠商營運使用，目前共有左營運動中心及蓮池潭水域運動中心。

3. 為活化場館、提高場館使用率及使場館得以就近獲得妥適維護管理，目前由機關學校代管運動場館計中正壘球場、勞工壘球場、陽明棒球場等 17 處。
4. 為掌握各場館營運狀況並提升服務品質，依自管、認養、委外及代管不同經管樣態，除落實自主管理外，並訂定自管業務檢核計畫，以及認養、委外及代管訪視計畫，並配合不定時訪視，有效落實場館管理。另依據體育署訂定之「公共運動設施設置及管理辦法」，每年辦理本市轄區內公共運動設施營運管理維護情形之考核。

(四)高雄國家體育場經營成效

1. 場館導覽服務：112 年 1 月至 7 月申請導覽人數共計 134 人。
2. 辦理活動統計：112 年 1 月至 7 月辦理「高雄市中學運動會」、「2023 紐澳世界盃女子足球培訓隊」、「高雄市小學運動會」、「2023 年港都盃全國田徑錦標賽」、「2023 Black Pink BORN PINK world tour kaohsiung 演唱會」、「Bt21 宇宙明星路跑」、「2023 諾亞方舟十周年進化 末日狂歡 明日航艦 無限放大版演唱會」、「111 學年度第 2 學期學生探索教育飛盤體驗課程」、「星動力 MV 拍攝」、「112 學年度中等以上學校運動成績優良學生升學輔導甄審、甄試網路報名系統操作說明會」、「RUN FOR FUTURE 第三屆 順發 X 港都公益路跑」、「單車親子遊-運動愛台灣（世運大道）」、「2023 企業甲級足球聯賽」、「南山人壽 60 週年健康守護活動」、「環保局噪音檢測站」、「馬拉松友好交流備忘錄簽署儀式」、「登峰計畫選手說明會」、「小學運動會接力」、「順發 3C 路跑」、「龍舟報名記者會」、「2023 男足國際友誼賽」、「2023 企業甲級橄欖球聯賽」、「體育署運動產業政策說明會」、「高雄市田徑委員會 BC 級裁判教練講習」等活動，類型含運動、體育競賽、教育講座、影片拍攝及演唱會等多元化活動，約計 24 場次活動，共計 416,640 人次參與活動。

3.使用人數統計：112年1月至7月假日參觀暨休閒、健走、運動人數223,330人次、非假日參觀暨休閒、健走、運動人數277,400人次，總計510,330人次，其中參加各項活動424,400人次。

三、持續舉辦賽事、形塑運動港都

(一) 2023 全國第 66 屆和家盃排球錦標賽

1.於1月7日至10日舉行，自民國45年舉辦迄今（112）年已邁入第66屆，歷年來參加隊伍眾多，112年賽事報名人數共18組367隊，已連續6年突破300隊規模，賽事場地擴及高雄市立福誠高中、前鎮國中、樂群國小、中庄國小等校體育館，共計17面場地展開賽程；各縣市排球菁英選手將齊聚本市競技，兼具競賽及薪火相傳意義，對促進本市排球水準提升及運動觀光均有助益。

2.112年起賽事首度高規格於Youtube平台的Hop Sports頻道live轉播國、高中甲組冠亞及季軍賽事，無法親至現場觀賽的民眾也能線上觀戰。

(二) 2023 港都盃全國田徑錦標賽

港都盃全國田徑錦標賽至今已邁入第49屆，不僅是每年國內首先登場的全國大型田徑賽，更被譽為全國中等學校運動會及大專運動會最重要的「前哨戰」，今年賽事於2月24日至28日假高雄國家體育場舉行，比賽分國小、國中、高中、公開男女子組，吸引選手參賽達4,907人次，創歷年之最。

(三) 2023 WBC 世界棒球經典賽-高雄直播派對活動

2023 WBC 世界棒球經典賽取 A 組小組預賽於 112 年 3 月 8 日至 3 月 12 日假臺中市洲際棒球場舉行，為提升本市棒球運動風氣並帶動運動產業發展，於 112 年 3 月 10-12 日（共計 3 場）假本市苓雅運動中心中庭進行大螢幕直播，現場活動包括啦啦隊、攤商、加油應援小物等為中華隊集氣加油。

(四) 2023 國際自由車環台公路大賽－高雄站

於3月16日辦理，調整起點為佛光山佛陀紀念館，終點為高雄國家體育場舉行，由來自全球22支職業車隊總計184位精英選手跨越9個行政區域競逐。競賽路線結合大樹區、旗山區、美濃區、六龜區、桃源區、甲仙區、杉林區、燕巢區、大社區、楠梓區、左營區及沿線會經過旅遊熱門的宗教文化景點佛光山佛陀紀念館、香蕉之城旗山、充滿客家風情的美濃及世界級的惡地地形的田寮月世界美景，以充滿挑戰的觀光路線熱情迎接從北臺灣跋涉至終點站的選手，讓全世界一覽高雄富麗山川般的美景。

(五) 2023 城市幼兒平衡車巡迴賽

112年度共規劃5場幼兒平衡車巡迴比賽，活動共分5組年齡（2歲組、3

歲組、4 歲組、5 歲組及 OPEN 組），第 1 場搭配兒童節於 4 月 1 日假青少年運動園區極限運動場登場，第 2 場於 5 月 6 日於國立科學工藝博物館南面廣場舉行，並規劃文創市集、大型氣墊、氣球小丑表演等周邊趣味活動，打造屬於孩子的運動嘉年華，2 場比賽報名兒童約 200 人，合計約 500 人參與。另於 8 月 27 日、9 月 30 日及 10 月 28 日分別規劃於美濃運動中心、宏南社區及極限運動場辦理各 1 次。

(六) 112 年第四屆全國港都盃沙灘巧固球錦標賽

於 4 月 21 日至 24 日在路竹體育園區沙灘巧固球場舉行，全程中、法語網路直播，並首次舉辦身心障礙組別，吸引全國共 75 隊、660 人參與。本次賽事並選拔出城市代表隊，代表高雄市參加今年 8 月 19、20 日於本市鳳山沙灘排球場舉行的亞太青少年盃沙灘巧固球錦標賽。

(七) 112 年高雄市港都盃幼兒體能闖關挑戰賽

本活動為高雄品牌賽事大賞系列活動之一，於 4 月 23 日假法商迪卡儂高雄亞灣店舉行，旨為培養兒童體適能及促進親子關係，活動以歡樂遊戲為主、競技為輔，參酌體適能、足球、籃球教學等系統規劃遊戲關卡，活動吸引兒童與家長約 360 人參與。

(八) 2023 第八屆日月盃龍舟企業聯賽暨高雄港都盃多元水域運動邀請賽

為響應政府體育運動政策白皮書，於 5 月 6、7 日於蓮池潭水域運動中心舉行本次活動，推動水域休閒運動觀光產業發展。活動由日月光企業贊助並邀請全國各廠區公司同仁，以船會友，透過企業投入來帶動全民運動風氣，藉以提升城市知名度及推廣本市多元化水域休閒活動，為期兩天吸引 1,600 人次共襄盛舉。

(九) 高雄市第 11 屆議長盃全國漆彈錦標賽

於 5 月 21 日假高雄市立社教館漆彈場舉辦，本次賽事區分兩個組別，計 16 個隊伍，包括機械開放組 8 隊、機械推廣組 8 隊，隊伍分別來自花蓮縣、苗栗縣、台中市、雲林縣、彰化縣、台南市、屏東縣及高雄市等七個縣市的優秀選手，參賽人數為 122 人。

(十) 高雄市第十九屆中山盃全國圍棋錦標賽

於 5 月 28 日假高雄市立社教館舉行，本次比賽設立段位組及級位組，段位組分為六段、五段、四段、三段、二段、初段等，級位組則分為甲、乙、丙、丁、戊、己、庚、辛、晉級、入門、初學、幼兒等比賽採國際士制，各組均比賽五場參賽人數為 970 人。

(十一) 2023 高雄 SUP 立式划槳邀請賽

於 6 月 3、4 日假愛河水域中正陸橋、五福路橋舉行第三屆辦理 SUP 邀請

賽賽，共 240 名全國各地 SUP 運動愛好者參加，陸域上有場面豐盛的市集及樂團表演一同參與假日到愛河享受音樂，本賽事定位打造全台最美麗立式划槳賽事品牌，強化在地連結推動還河於民政策及高雄愛河觀光發展，發展運動觀光，形塑本市運動城市形象。

(ㄊ) 2023 台灣運彩國際男子足球積分邀請賽 中華台北 vs 泰國

於 6 月 16 日假高雄國家體育場舉行，共有 6,762 人進場觀賽，本場國際邀請賽是繼 2019 年世界盃資格賽後，睽違 5 年在台灣的首場正式國際積分足球賽，除了讓台灣男足代表隊能備戰 2026 年世界盃外圍賽暨 2027 年亞洲盃資格附加賽，也讓高雄市民與全台足球迷能在高雄國家體育場觀賞高強度國際足球賽事，提升高雄與台灣國際能見度。9 月 8 日台灣男足代表隊在高雄國家體育場主場迎戰菲律賓。

(ㄊ) 2023 愛河狂飆水域活動

於 6 月 17、18 日假愛河水域舉行，結合端午系列活動，推動高雄水域多元運動，並提昇全民運動風氣，吸引民眾及學校、機關團體、企業約 90 人參與體驗，約百餘人組隊參賽。另本次活動會場也設置多樣化市集攤位，活絡本市競技、休閒水域運動氣氛，約吸引 2,000 人次參與。

(ㄊ) 2023 高雄愛河端午龍舟嘉年華活動

於 6 月 22 至 24 日端午連假在愛河水域舉行，本次龍舟活動（含傳統、競技及龍舟拔河等賽事）約 135 隊 2,900 人參賽，今年也有許多外國及各企業行號（如西雅圖姊妹市、香港隊及外籍生、承億酒店、日月光、家樂福、中鋼等企業及新住民朋友等）選手組隊參賽；活動會場也設置市集攤位、SUP 體驗及龍舟故事館等，讓民眾瞭解並體驗龍舟文化及賽事，開幕當晚更邀請小朋友喜愛的「紙風車劇團」演出蕃薯森林奇遇記，動約吸引 9 萬 4,000 多人到場共襄盛舉。

四、完善人才培訓、強化競技實力

(一)發給本市績優運動選手獎補助

1.核發績優運動選手訓練補助金：為持續培育及照顧本市具發展潛力之基層運動選手，本市於 108 年訂定「高雄市績優運動選手訓練補助金發給辦法」，補助本市全國運動會獲前三名菁英選手每月訓練補助金為金牌選手一個人項目每人每月 2 萬元、團體項目每人每月 1 萬 2,000 元；銀牌選手一個人項目每人每月 1 萬 2,000 元、團體項目每人每月 8,000 元；銅牌選手一個人項目每人每月 8,000 元、團體項目每人每月 6,000 元。111 年核發 245 名選手訓練補助金計 2,861 萬 6,000 元，112 年截至 6 月核發 242 名選手訓練補助金計 1,368 萬 4,000 元。

2.調整社會體育獎助金：經綜合考量執行成效及參考其他直轄市核發體育獎助金情形，本市教練獎助金部分有偏低之情形，且因優秀選手養成不易，為鼓勵長期付出及訓練辛勞之教練，以期留住優秀選手及教練，本（112）年再次提出修正「高雄市體育獎助金發給辦法」，希提高選手及教練獎助金，以激勵本市體育菁英，並鼓勵績優教練投入體育培育工作，厚植養成本市選手，以提升競技水準，激勵競技成績表現。

(二)強化本市競技運動培育體系，持續辦理競技培訓計畫

為強化本市競技運動培育體系，將與民間單位攜手共同長期培育本市優秀選手，111年首度實施「高雄市運動發展基金111年競技運動選手登峰計畫」，媒合企業贊助運發基金挹注優秀選手培訓經費，並輔以相關培訓資源支持，如運動傷害防護、運動營養諮詢、運動科學、運動醫學諮詢等，期提本市選手競技實力。112年3月計26名選手提出申請計核發274萬元，已於7月份核發112年全國大專校院運動會公開組前三名選手及112年全國中等學校運動會高中組前二名、國中組第一名選手。

(三)導入運動科學輔助競技選手培訓

- 1.運動科學導入競技運動已是世界潮流，本市自110年7月起首次試辦運動科學輔助訓練計畫，當年度委由正修科大團隊統籌執行。針對本市具奪牌機會的選手，導入運動科學數據化分析，追蹤選手訓練情況，提供教練調整參考，提升訓練成效。111年廣續辦理運動科學計畫，透過量化解讀選手訓練狀況，在數據逐漸建立及運動科學輔助計畫持續執行下，全面備戰112年全國運動會，相信可以有效提升本市運動選手表現。
- 2.為提升高雄市競技運動績效，提升本市運動教練專業知能，增進選手訓練成效，本局委託蓬勃國際運動事業股份有限公司邀請具國外奧運代表隊指導經歷之日籍體能訓練專家佐藤公威博士擔任講座，截至112年8月已辦理本市運動教練增能培訓共通性研習2場次，分項訓練則辦理自由車、柔道（角力）、田徑、游泳等基礎課程計4次，9月將辦理進階課程4場次。
- 3.除長期與小港醫院合作設立「高雄市優秀選手運動傷害防護聯合門診」外，111年起與高雄醫學大學共同合作「高雄市優秀運動選手運動醫學醫療服務計畫」，由府院校三方同心協力成為本市優秀選手強而有力的後盾，除了建立完整之區域醫療服務網與運動防護輔導網，打造就診綠色通道服務機制，提高選手就診便利性；同時與醫院相關科別醫師及醫事人員透過運動防護中心導入運動防護支援，提供傷害復健、運動訓練、運動禁藥、運動營養及運動心理諮商等醫療服務，給予選手全方位的照

顧。

五、辦理多元活動、打造全齡運動

(一)輔導民間單位辦理路跑、健行等全民運動

本府運發局制定「受理申請路跑活動審查計畫」審查路跑活動，並提供健行活動行政協助，112年1月至6月提供行政協助計有「2023 Taishin Women Run」、「Bt21 宇宙明星路跑」、「2023 OPEN! RUN」、「2023 ELLE RUN WITH STYLE 高雄站」、「Run for Future 順發 x 港都公益路跑」、「2023 名偵探柯南路跑」、「火影忍者 20 週年紀念路跑」、「馬索沃探索戶外路跑趣－高雄場（旗山體育場）」計8場次，總參與人次約29,000人次。

(二)辦理運動 i 臺灣計畫

- 1.配合教育部體育署推動運動 i 臺灣 2.0 計畫並受補助 2,401 萬 4,823 元，結合本市相關局處、體育總會、各區體育會、各級學校及民間相關體育團體等個機關單位，參與對象涵蓋青少年、身心障礙者、婦女、銀髮族、原住民、新住民和各行業別職工，112年1月至7月參與人次約87,500人次。
- 2.本府持續與本市大專院校共同辦理銀髮族運動樂活、巡迴運動指導團等專案，主動出擊至本市樂齡中心、老人服務中心、社區據點及本市轄管運動場地與公開場域（公園、廣場），辦理運動推廣活動、運動指導班、運動知能、體適能健康諮詢及觀念講座等。運發局也結合各民間體育相關團體辦理各項體育活動，112年1月至7月共辦理585場次，提升銀髮族運動參與意願，型塑高齡樂活運動環境，銀髮族參與人次約36,300人次。

(三)輔導及補助高雄市體育總會、本市大專院校及體育團體辦理國際性、全國性等各級（項）活動

112年上半年辦理多項體育運動賽事，1月至7月輔導及補助體育團體辦理172項活動，補助經費約1,790萬8,854元，約17萬7,424人次參與活動。

貳拾伍、青年事務

一、青年跨域培力及多元學習發展

(一)擴大青年公共參與

- 1.本府公開徵選就學、就業或設籍於本市之16歲至40歲代表擔任青年事務委員，作為推動青年事務之動力。第三屆青年事務委員會共計委員40人，已於112年4月13日召開第三次委員會議，另預計於7月24日

及8月12日辦理共識工作坊，藉以凝聚共識並產出提案，提升高雄在地青年與市府雙方互動交流。

- 2.為強化公民參與精神，並鼓勵本市青年學子積極參與公共事務，本府青年局將於112年辦理3場次公民工作坊、4場次公民講堂及2場次學生自治會研習營，參與人次預計達500人次以上。

(二)協助青年接軌就業市場

- 1.辦理「2023青年求職媒合人才專區計畫」

為協助初次尋職青年取得工作職缺及資訊，本府青年局與知名人力銀行合作建置青年就業職缺專區－「雄青職造所」，並已於112年5月18日上架，預計刊登800家以上高雄在地優良廠商職缺，及辦理3場次線上徵才面試活動，每場次將有10家以上廠商參與，求職者可利用行動裝置直接與企業進行面談，讓找工作不受地域限制及影響。此外，為協助提升青年求職技能，將辦理5場青年職涯課程，並辦理1場職涯達人講座，邀請產業知名人士分享職涯規劃，協助初次尋職青年釐清職涯方向及瞭解就業市場趨勢，順利求職。

- 2.辦理「大港青年職涯發展暨產業導航計畫」

為協助青年畢業後順利銜接職場，本府青年局辦理探索職涯活動，除了針對本市高中職及大專院校在學學生安排適性測驗及企業參訪之外，亦辦理職人課程和學員交流會，邀請名人大師進行職涯經驗講座分享，並由高雄在地企業一同參與職涯論壇，帶領學生學習面試穿搭技巧、體驗模擬面試過程，以及開放企業現場徵才與提供實習機會，預計將嘉惠本市550位青年學子。

(三)鼓勵青年國際交流與體驗學習

- 1.本府青年局於109年成立國際志工團，招募16至35歲設籍本市或於本市就學、就業青年，截至112年6月底團員共計有130位，分為「國際服務組」及「青年事務推廣組」，其中有14位外國籍志工（含雙重國籍），來自9個地區（臺灣、美國、香港、越南、印尼、印度、土耳其、南非及澳洲等）。志工團鼓勵青年發揮所長參與志工服務，進而關心社會議題帶來正向影響力。
- 2.112年度預計帶領志工參與4場志願服務活動，服務內容涵蓋長者關懷、感恩惜食物資整理及流浪動物關懷等，並與公私部門合作辦理，擴大志工參與。
- 3.已於112年8月8日辦理以「永續城市」為主題之國際論壇，盼能以青年世代的探索與發想，提出發展永續城市的可行方案，落實聯合國永續

發展目標。

(四)推動青年就業技能培育

1.辦理「青年社團活動發展補助計畫」

- (1)本府青年局為強化本市青年競爭力，鼓勵青年藉由團體活動激發創意，積極展現自我並相互學習，發展跨界學習能力，辦理「青年社團活動發展補助」，以增進青年創、就業多元發展可能性。
- (2)截至 112 年 6 月底，共補助 118 個社團辦理活動，補助活動類型多元，包含跨性質成果發表、偏鄉志願服務及專業講座分享等。

2.開闢「雄校聯社團養成實驗室」

- (1)本府青年局成立「雄校聯社團養成實驗室」，提供青年及學生社團作為表演藝術與流行音樂相關之專業練習環境，共有 3 間舞蹈教室、1 間吉他練習室，以及衛浴設備共計 19 間，活動空間約 190 坪。
- (2)截至 112 年 6 月底，註冊社團會員共 354 組，教室累計使用達 1 萬 3,466 人次。
- (3)112 年度預計辦理雄校聯星團隊多元發展講座 6 場次，截至 6 月底，已辦理進階身體律動及彩妝教學等 2 場次，後續尚有進階混音教學、編舞邏輯教學、唱歌技巧及排舞小品等主題講座。另預計於 12 月舉行大港社團新秀舞台表演活動，進行多元性質社團成果發表會，俾利提供舞台讓年輕學子學習不同領域之專業，並透過表演相互切磋，促進交流。
- (4)為鼓勵青年藉由團體活動相互學習，本府青年局於 112 年 3 月 27 日成立「社團專案辦公室」，提供社團補助、協助社團活動宣傳及社團發展輔導等諮詢服務。截至 6 月底，已辦理 1 場次雄校大聯盟幹部交流茶會，及 1 場次校內幹部輔導課程。

3.辦理「2023 青年創新音樂發展培育計畫」

- (1)為培育音樂產業人才，協助青年學習產業相關技能及增加實作經驗，進而提升其創新創業能力，本府青年局針對高中職、大專院校及青年樂團，辦理 10 場次音樂團體諮詢輔導，截至 112 年 6 月底，計 161 位學員參加。透過業師諮詢輔導，並結合練團空間、訓練等資源，強化青年累積樂團自主創新創業能量。
- (2)規劃 10 堂「音樂培力訓練課程」，增進學員音樂製作、活動展演、幕後製作、行銷企劃、組織管理等音樂展演領域之知識與能力。截至 112 年 6 月底，已辦理完成 4 場次，共計 81 人次參與。
- (3)辦理「音樂製作訓練計畫」，邀聘業界音樂製作人、音樂總監及音樂

企劃人員擔任導師，透過導師制指導學員完成並公開發表音樂作品，提升職場適應力。

(4)訂於 112 年 8 月 13 日舉辦「音樂產業交流會」，邀請音樂產業相關廠商進行交流，增加學員與音樂產業實際接觸及了解就業市場現況的機會。

(5)辦理 2 場次大型音樂展演活動，規劃於 112 年 8 月 13 日由學生樂團進行成果發表，及 10 月 28 日針對音樂製作訓練計畫之學員進行展演，並安排學員擔任現場工作人員，提供實作演練之機會。

4.辦理「2023 青年創新表演藝術發展培育計畫」

(1) 112 年將辦理 10 場次之培訓課程及職場體驗活動，包含節目企劃、新聞播報、舞台設計、街舞職涯分析及舞蹈教室參訪等，提供參與學員了解表演藝術領域創就業之實際職場經驗，強化青年與表演藝術產業之鏈結。

(2)訂於 112 年 9 月 2 日辦理第三屆「雄爭舞鬥國際街舞大賽」，邀請國際級評審及選手共襄盛舉，提供大型表演舞台予熱愛街舞文化之青年，讓青年有機會藉由比賽嶄露頭角，並期能提升與國際接軌之機會，進而增加藝術人才流動，參賽人數預計達 250 位以上。

二、整合青年創業育成與輔導資源

(一)推動本市創新創業社群交流網絡

1.運作「高雄青年創業推動聯盟」

本府青年局為打造創新創業資源交流合作平台，鏈結高雄產官學及民間育成機構等 31 個單位，成立「高雄青年創業推動聯盟」，並規劃於 112 年下半年透過青創團隊參訪、青創講座及議題討論等方式，辦理相關交流活動。

2.運作「高雄青年攤車 CEO 聯盟」

為輔導本市特色攤車品牌優化營運發展，本府青年局建立社群，並提供培訓課程、攤車創業諮詢服務，以及市集嘉年華活動辦理資訊，並作為高雄青年攤車品牌輔導計畫推動之交流平台。

(二)提供青年創業育成與整合輔導服務

1.提供青年創業諮詢輔導服務

(1)以專線電話、線上網頁申請及電子郵件等多管道方式提供青創團隊、新創公司與一般民眾創業諮詢輔導預約服務，包括經營市場、行銷、法務與人力資源等專業輔導及課程，同時結合青年導師顧問團一對一之專業導師制度及創業 O' Star 網絡平台，並協助對接媒合產業，積

極促成高雄青創團隊與國、內外產業進行商務、資金、行銷通路或產品研發等實質合作。期使青年更有效率就近獲取資源及多元便利的免費服務。

(2)創業 O' Star 諮詢輔導網絡

為有效提供創新創業整合性輔導服務，培育本市青年創新創業人才，本府青年局聯合高雄多所大學育成中心成立創業 O' Star 網絡，整合產官學資源，包括創業資金、政府創業計畫申請、創業活動、創業知識與課程等，以及業師預約諮詢等客製化實體服務。截至 112 年 6 月底，累計輔導個案數 567 案、輔導次數 784 次，並建立相關輔導追蹤機制，以即時掌握團隊諮詢狀態與輔導細節。

(3)輔導青創團隊參加國內大型新創展覽

112 年度將聚焦協助人工智慧（AI）、物聯網（IoT）、智慧醫療、體感科技、行動智慧、農業科技及地方創生等高雄在地青創團隊 20 家以上，並參加「Meet Taipei 創新創業嘉年華」或「Meet Greater South 新創大南方」之新創界盛會，以求拓展商機，預計吸引 200 組潛在買家臨櫃洽談。

2.辦理高雄時尚大賞暨新銳時尚週

(1)本府青年局舉辦第四屆「KFA 高雄時尚大賞」設計競賽及系列活動，以激勵青年從事時尚設計產業、實現設計創業理想。活動結合特色場域辦理，藉以串聯在地商圈及時尚領域店家，促進時尚產業活絡與異業合作。競賽自 5 月 22 日公告徵件，不限國籍、不限主題，廣邀青年時尚新秀至高雄，通過此平台走向國際，亦搭配獎金制度提高國際鏈結，鼓勵獲獎設計師參與國際競賽、累積經驗。

(2)競賽不止於決賽，除協助歷屆獲獎者對接中央資源，亦樂見獲獎者於賽後仍持續投入時尚設計領域工作，並輔導其成立品牌工作室、設立公司，以及提供管道對接知名品牌、設計師與相關合作產業以拓展職涯，俾達深耕培植產業人才之活動舉辦初衷。

(三)深化本市新創事業能量

1.補助創業育成機構，強化青創培育網絡

為強化青年創業培育網絡，提升整體扶植新創事業能量，型塑優良創業育成環境，本府青年局訂定「高雄市政府青年局補助創業育成機構及青年職涯發展作業要點」，鼓勵創業育成機構於本市積極培育與孕育新創事業，提升青年面對職涯發展之應變能力及就業競爭力，並提供經費挹注，截至 112 年 6 月底，已核定補助 13 案計畫。

2.推動高雄青年攤車品牌輔導計畫

(1)攤車品牌經營成為青年創業風潮之一，為輔導高雄青年攤車品牌升級，提供35小時攤車創業輔導課程、創業諮詢輔導服務及輔導費支持等策略，協助青年頭家優化攤車品牌競爭力，形塑具創意特色之青創市集文化。6月19日公告受理輔導費申請，6月20日開始收件，至7月14日截止收件。

(2)辦理攤車市集嘉年華活動

為展現高雄青年攤車品牌輔導計畫亮點成果，提升本市青年攤車創業素質及形塑高雄特色市集文化，規劃於112年度下半年舉辦為期2天之市集嘉年華活動，預計邀請80家以上特色攤車品牌設攤，並將辦理特色攤車票選活動。

(四)提升青年職場競爭力

1.時尚新創人才培育

為協助高雄產業時尚轉型，培植藝術設計領域人才，特辦理「2023大港經典升級提案競賽」，迄今已邁入第三屆。透過「企業出題、新創解題」模式，蒐集高雄在地企業出題需求，招募遴選新創人才，推促新創團隊及企業品牌建立合作關係。112年邀集10家高雄在地知名企業，如：九乘九文具、大帑殿企業、呷百二自然洋菓子、協飛企業、御宿企業、奎隆實業、馬可先生食品、高雄牛乳大王、吳響峻布莊、樺達奶茶，出題類型跨域多元，共102組團隊計127件作品提案參加，6月21日公布初選入圍25組進行團隊培育，包含辦理5場主題講座培育課程、60次業師輔導諮詢及3場跨界觀摩交流參訪，協助團隊瞭解企業出題端需求，提出精進方案，預計10月份辦理大港經典升級決賽暨成果發表，提供新創團隊市場發表試煉機會。

2.大專青年學生公部門暑期工讀

為協助青年培養就業技能、訓練面對就業時應有的態度、提升溝通表達能力，以建立正確的職業觀念、強化就業準備，112年度提供410個公部門暑期工讀職缺，工讀期間為7月14日至8月31日，每日工讀8小時，包含本市偏鄉地區保障名額48名，工作部門共計23個單位可供多領域選擇，並以「弱勢優先」為錄取原則。統計112年報名件數，共受理997件，計有972件初審合格，共計錄取410名青年。

3.大專青年實習媒合

(1)為促進青年就業、解決企業人才需求，辦理大港青年實習媒合計畫，建置「大港青年實習站」專區，整合實習資源，媒合設籍或就讀本市

高中職、大專院校學生至企業實習。

- (2) 112年持續提供有新實習職缺，截至目前已募集超過220家實習企業，共1,300多個實習職缺。除實習企業每聘用一名實習生並達成實習至少160小時以上之條件，將由本府青年局補助企業實習指導費，大專應屆畢業生1萬5,000元，非應屆畢業生1萬元之外，針對大專應屆畢業生，實習後以正職身分留任原實習企業者，補助青年獎勵金6,000元，以促進青年學子自校園畢業後，根留高雄就業。

4.大專青年職場體驗

為鼓勵青年尋找未來職涯方向、了解產業趨勢，112年持續拓展與不同領域產業進行合作，如傳播媒體、科技製造、航太製造、餐飲服務等高雄多元企業，提供大專青年至企業參訪的機會，112年度已辦理完成共3場，包含於頤邦科技、卡訊電子、漢翔航空等在地企業，讓青年深入了解產業特色，提升未來職涯競爭力。

(五)青創空間營運管理

1.駁二8號倉庫「Pinway」營運

- (1) 112年以「永續發展目標（SDGs）」議題作為館域各項課程展演活動主軸，截至6月已辦理「永續好玩聚」玩具展，藉由世界各國的永續材質玩具製品，讓親子瞭解木育、食育與永續環境概念；另尚有「黑啤遊港灣」雙語主題展，串聯地方商圈與數位科技運用，以雙語寓教於樂方式呈現鹽埕港灣發展歷史。觀展人數總計超過4,400人。
- (2) 持續拓展引進多元跨域課程與活動，截至112年6月已舉辦24場多元型態活動，吸引超過1,600人次參與。此外，鏈結青年創業網絡資源，引進5大永續領域業界先驅辦理「Next+永續影響力學院」，6月完成團隊招募計16組，將透過密集培訓課程輔以業師輔導機制，加速賦能精進團隊職能。

2.高雄新媒體人才培育中心

- (1) 為符合創就業趨勢，本府青年局積極打造新媒體優良環境，建立「K-TV高雄新媒體人才培育中心」，提供專業場域設備，並開設系列培訓課程，協助企業培育數位行銷人才及提升青年就業競爭力。
- (2) 112年推出第三屆《行銷大師養成計畫》課程及《新媒體行銷管理師》證照考試。課程訂於8月至10月推出3梯次，以新媒體工具專業應用與社群經營、行銷策略等為主題，並與YouTube官方合作，師資陣容邀請到超人氣YouTuber瑩真律師領銜擔任總導師，百萬YouTuber台灣吧、SoundOn超人氣播客海苔熊等擔任講師，全方位提供學員精

實訓練，總計可提供 120 個名額。另規劃於 12 月辦理前揭證照考試，通過認證者於 104 人力銀行網頁求職，證照部分將有此特別註記，可增加工作面試及錄取機會，同時提高企業選才識別度，期藉由培訓考證機制，為企業提供並初步滿足其所需之新媒體行銷人才。此外，已於 112 年 3 月辦理 1 場大型新媒體職缺媒合會，計有 23 家知名企業提供超過 150 個職缺，現場吸引逾 300 人參加，共有 759 人次投遞履歷，企業面談 440 人次，媒合率近 6 成，7 月及 10 月將再續辦。

三、青創基金運用與發展補助

(一)提供青年創業貸款及利息補貼

- 1.為青年創業提供創業初期資金、減輕籌資壓力，本府提供青年創業貸款最高核貸金額 200 萬元（小規模商業則為 50 萬元），並加碼提供 3 年的全額利息補貼，曾參加國內、外具代表性之創業及設計競賽且獲獎者，補貼期間得延長至 5 年。
- 2.貸款期限最長 7 年（含本金寬限期最長 1 年），利率按郵局 2 年期定期儲蓄存款利率加年息 1.095% 機動計息（截至 112 年 6 月底換算利率為 2.69%），以優惠貸款條件扶植創新優質企業發展，凡公司代表人或商業負責人為設籍本市年滿 20 歲至 45 歲之創業青年，設立登記本市未滿 5 年且實收資本額 1,000 萬元以下，所需之設備、生財器具、場所裝潢及營運週轉金，皆可申貸，不須徵提擔保品。
- 3.截至 112 年 6 月底，送審申請案共 428 件，通過核貸 401 件，過案率逾 93%，總核貸金額 3 億 7,175 萬元，行業別以批發及零售業 106 件（26.4%）、餐飲業 94 件（23.4%）居多。

(二)提供青年創業補助，減輕創業財務負擔

- 1.為營造青年創業友善環境，協助青創事業穩固開辦初期基礎，強化發展商業模式並提升行銷知名度，辦理 112 年度青年創業補助計畫，提供營業場所租金、營業用生財用具及行銷方案補貼，每案最高補助 15 萬元。凡於 107 年 1 月 1 日後至計畫公告日前（112 年 3 月 12 日）設立登記於本市且實收資本額 1,000 萬元以下之公司、商業或已辦理稅籍登記之青創事業，其代表人或負責人為 18 歲以上 45 歲以下之設籍本市青年，均可提出申請。
- 2.112 年度總計核定 293 案，申請總金額 3,498 萬 3,207 元。前五大行業為餐飲業（111 家，37.8%）、批發及零售業（66 家，22.5%）、其他服務業（38 家，12.9%）、專業、科學及技術服務業（30 家，10.2%）及藝術、娛樂及休閒服務業（21 家，7.2%）。

(三)擴大協助青創事業參加國內外展覽

- 1.為鼓勵青創事業積極參加展覽，拓銷國內外市場，本府青年局推出「112年青創事業參展補助計畫」，凡公司及商業設立時間在104年1月1日後、負責人或代表人為設籍本市18至45歲之青年、不限業別，皆可申請補助。
- 2.後疫情時代為提高青創事業參加國外展覽誘因，將在地優質青創推廣到世界，特將國外展覽補助金額提高，最高補助10萬元，參加國內展覽則最高補助3萬元；補助項目包括參展報名費、場地租金、參展工作人員之交通費及住宿費。
- 3.112年協助52家次參展，展覽類型多元豐富，包括智慧城市展、文創手作展、自動化工業展、國際旅展、臺灣文博會等國內展覽，更有亞洲最大規模的國際藝術活動Design Festa、北美最大的食品創新貿易展覽會B2B專業展會SIAL CANADA 2023、美國全國音樂商人協會主辦的The NAMM Show等，展現高雄海洋城市青年創業活潑多樣性。

(四)推行校園電競人才培育暨體驗學習計畫

- 1.為鼓勵在地青年於正式就業前體驗電競產業，參與電子競技賽事新興領域，本府青年局112年持續推行「校園電競人才培育暨體驗學習計畫」，與本市在地8所電競專班學校進行產官學合作，相較111年增加2所學校，共同辦理電競產業校園線上講座與電競實作班。實體講座部分，至6月底已舉辦7場次，共336名學生報名參加；電競實作班訂於7月31日至8月4日舉辦，除教導學生自媒體影片製作技能，包含商業影片、遊戲實況影片與生活類影片等，也邀請實況直播主參與拍攝作業，並將成果上架至網紅實況主的社群自媒體，擴大宣傳培力效益。另規劃於8月6日舉辦電競選手分享會，讓青年學子能實際了解電競選手的工作內容及心路歷程，對電競產業整體輪廓有更清楚之認識。
- 2.為強化學生對電競產業的了解，並協助在學青年與市場接軌，累積專業能力與就業利基，本府青年局從賽前培訓到舉辦電競賽事，建立產官學一條龍合作模式。並規劃於112年10月在高雄捷運美麗島站舉辦第三屆全國青年電競錦標賽。

貳拾陸、國際事務

一、姊妹市及友好夥伴城市國際交流近況

(一)日本友好城市熊本縣及熊本市聯合訪高

112年1月13日，日本友好城市熊本縣蒲島郁夫知事及熊本市大西一史市

長共同率領近 60 人訪團來高，與陳其邁市長和本府團隊商討雙方城市直航、高科技產業互動、人才教育交流等議題的實質合作，並邀請陳其邁市長回訪熊本。

(二) 2023 年高雄燈會邀訪姊妹市及友好夥伴城市

112 年 2 月 3 日至 6 日，本市睽違 3 年疫後首度邀請交流深厚之美國波特蘭市、日本熊本縣及熊本市、韓國水原市 4 姊妹市及友好夥伴城市代表團，共計 34 名國際貴賓來訪高雄，體驗 2023 蓮潭燈會盛況，並參訪壽山動物園、內惟藝術中心、亞洲新灣區等各項市政建設成果。

(三) 陳其邁市長率團訪日行銷高雄物產、企業招商及訪問友好城市熊本縣及熊本市

1. 112 年 3 月 5 日至 11 日，陳其邁市長率本府團隊、高科技及材料企業代表訪日，參加「2023 東京國際食品展」宣傳高雄農漁特產，爭取達 3.4 億元訂單；力拚招商引資，拜會全球半導體先進材料大廠三井化學集團及知名半導體設備與生產輔助系統大廠 Meistier Corporation，爭取投資高雄，強化南台灣半導體供應鏈；並偕康裕成議長回訪友好城市熊本縣及熊本市，希促進雙邊產業、科技、文化等領域實質合作。

2. 訪日期間訪團亦多方推展台日友誼，拜會自民黨核心幹部「黨三役」之一、極為友台的政務調查會會長萩生田光一眾議院議員，陳其邁市長盼兩國共同守護台海間的和平穩定，並歡迎萩生田會長來訪高雄，見證台日情誼的友好緊密。亦率團拜會福岡縣服部誠太郎知事，就產業、運動、教育、觀光等面向進行交流與討論。

(四) 斯洛伐克布拉提斯拉瓦舊城市長訪高拜會

112 年 3 月 30 日至 31 日，本市邀請夥伴城市斯洛伐克布拉提斯拉瓦省參加智慧城市論壇暨展覽（高雄場），該省舊城（Bratislava-StaréMesto）瓦加奇（MatejVagac）市長偕同副市長 Peter Skalnik 及該市議員 TomášMurgaš 來訪出席智慧城市展，並拜會陳其邁市長，與市政團隊交流有關智慧城市、文化保存與綠能技術等議題，陳其邁市長亦盼促成雙邊企業、觀光等互動合作。

(五) 出訪美國波特蘭姊妹市慶祝締盟 35 週年

1. 112 年 6 月 7 日至 13 日，本府行政暨國際處張恩成副處長代表本府參與波特蘭姊妹市玫瑰節，首先拜會波特蘭市政府國際事務主任荻葳優（ChidoDhliwayo）女士，商議雙邊都市發展、永續發展、綠能、經濟發展等交流議題；訪團亦參與由波市惠勒市長主持之姊妹市接待會，張恩成副處長致詞感謝波特蘭市府、波高姊妹市協會推動兩市情誼，並致贈惠

勒市長高雄海洋意向之 35 週年紀念畫作。

2.112 年 6 月 10 日，張恩成副處長與市議會康裕成議長、黃捷議員、湯詠瑜議員共同搭乘禮車參與玫瑰節之「玫瑰花車大遊行」(Grand Floral Parade)，並欣賞樹德家商學生之「家將民俗技藝」表演。康裕成議長亦於國際玫瑰試驗園與波特蘭市府代表丹瑞安 (Dan Ryan) 專員及皇家玫瑰協會 (Royal Rosarians) 代表共同種下象徵兩市美麗友誼的紀念玫瑰。

二、重要國際訪賓接待及活動辦理

(一)美國加州佛利蒙市黃潔宜副市長訪高拜會

112 年 1 月 3 日，美國加州佛利蒙市 (Fremont) 黃潔宜 (Teresa Keng) 副市長拜會陳其邁市長，雙方於農漁、經貿及城市交流等多元議題交換意見。

(二)日本三重縣一見勝之知事訪高拜會

112 年 1 月 10 日，日本三重縣一見勝之知事拜會陳其邁市長，就產業、觀光及教育等議題交流進行討論。

(三) 2023 香港年宵在高雄藝文展演活動

112 年 1 月 23 日至 25 日，本府行政暨國際處首度與台灣香港協會合作舉辦「2023 香港年宵在高雄藝文展演活動」，在衛武營都會公園呈現道地香港過年氣氛的「香港年宵」。活動結合香港街頭表演、飲食語言等文化工作坊，加上港式春節體驗內容，吸引全台香港朋友齊赴高雄過年，不只讓港人有機會在高雄聚首、認識更多台灣朋友，亦有許多外縣市台灣遊客造訪高雄，認識香港文化。

(四)聖克里斯多福及尼維斯菲莉普副部長訪高拜會

112 年 2 月 14 日，聖克里斯多福及尼維斯青年暨兩性事務及社會發展部菲莉普 (Isalean Phillip) 副部長及范東亞 (DonyaLynex Francis) 大使拜會羅達生副市長，聚焦青年、女性議題探討，並盼深化城市交流。

(五)日本富山縣冰見市林正之市長訪高拜會

112 年 2 月 15 日，日本富山縣冰見市林正之市長率團訪高，與陳其邁市長就教育、文化及觀光等台日合作議題進行交流。

(六)芬蘭商務辦事處羅瑞代表訪高拜會

112 年 2 月 24 日，芬蘭商務辦事處羅瑞 (LauriRaunio) 代表及葉瑞 (JereTala) 副代表訪高，與陳其邁市長就經貿及產業轉型等議題討論交流。

(七)美國在台協會孫曉雅處長訪高拜會

112 年 3 月 22 日，美國在台協會 (American Institute in Taiwan) 孫曉雅處長 (Sandra Oudkirk) 訪高拜會陳其邁市長，雙方就經貿、供應鏈重組及產業等議題交換意見。

(八)英國蘇格蘭愛丁堡市議會戴伊議長訪高

112年3月25日至26日，英國蘇格蘭愛丁堡市議會凱米·戴伊議長（Cammy Day）訪高拜會陳其邁市長，就智慧城市、乾淨能源及城市產業轉型等多元議題交換意見，雙方亦交換合作意向信，達成深化關係之共識。愛丁堡訪團在高期間也參訪打狗英國領事館、高雄市立圖書館總館、衛武營國家藝術文化中心、搭乘輕軌及文化遊艇，並走訪美濃地區品嚐客家美食及體驗繪製紙傘。

(九)匈牙利布達佩斯市訪高拜會

112年3月30日，匈牙利布達佩斯市 Gabor Kerpel-Fronius 副市長率團訪高參與智慧城市論壇並拜會林欽榮副市長，就智慧城市發展經驗、智慧交通等議題意見交流。

(十)國際組織亞太都市合作網訪高拜會

112年3月31日，亞太都市合作網（CityNet）執行長金正基（Jeong-kee Kim）與國際氣候發展智庫（ICDI）趙恭岳執行長等人一同會晤陳其邁市長，就低碳轉型及智慧永續等議題進行交流。

(十一)西班牙商務辦事處訪高拜會

112年3月31日，西班牙商務辦事處 Eduardo Euba 處長訪高拜會陳其邁市長，就2024西班牙國慶活動移師高雄舉辦以及雙邊文化與經貿等議題進行交流。

(十二)立陶宛克萊佩達市、約納瓦市訪高

112年3月31日，立陶宛克萊佩達市（Klaipeda）古勞斯卡（Vytautas Grubliauskas）市長及約納瓦市（Jonava）辛可威斯（Mindaugas Sinkevičius）市長拜會陳其邁市長，就城市治理、港口、經貿、文化等議題交換意見，訪團並於30日及31日出席智慧城市論壇暨展覽、搭乘文化遊艇、參訪衛武營國家藝術文化中心等。

(十三)日本台灣交流協會高雄事務所奧正史所長訪高拜會

112年4月17日，新任日本台灣交流協會高雄事務所奧正史所長拜會陳其邁市長，盼於任期中與本市一同促進台日實質交流，並見證高雄的城市轉型，陳市長則強調本府將持續強化與日本台灣交流協會合作，共同推進台日間的經貿、教育、農業、觀光及各項交流。

(十四)加拿大駐台北貿易辦事處倪傑民代表訪高拜會

112年4月20日，加拿大駐台北貿易辦事處倪傑民（Jim Nickel）代表上任以來首次訪高，與陳其邁市長交流原住民文化、科技及淨零轉型、高雄產業特色、加拿大氫能源產業發展、高中雙聯學制合作、加拿大與高美館

合作的《人類紀》展覽，以及今年加拿大國慶日與本市電影館合作影展等議題。

(五)日本自民黨青年局及日本青年會議所訪高

112年5月6日，日本自民黨青年局由局長鈴木憲和眾議員偕局內成員及日本青年會議所（日本國際青商會）麻生將豐會長一行訪高，與陳其邁市長、邱議瑩立法委員及本府團隊交流經濟安全合作、民主發展等議題。訪團並參訪前首相中曾根康弘曾居住過的明德新村2號故居，以及前往紅毛港保安堂向前首相安倍晉三銅像獻花。

(六)友邦海地共和國潘恩大使訪高拜會

112年5月8日，我國友邦海地共和國潘恩（Roudy Stanley Penn）大使拜會陳其邁市長，雙方就文化、觀光、教育、醫療、農業、智慧城市及產業轉型等議題交換意見。

(七)日本新潟縣佐渡市渡邊竜五市長訪高拜會

112年5月22日，日本新潟縣佐渡市長渡邊竜五拜會陳其邁市長，就文化、觀光等台日合作議題，以及未來兩市可望簽署友好城市交流協定進行意見交流。

(八)韓國駐台代表李殷鎬訪高拜會

112年5月26日，駐台北韓國代表部李殷鎬代表偕高雄市韓人會會長姜榮華等人拜會陳其邁市長，雙方就後疫情時代之科技產業、觀光及藝文交流合作等議題進行討論，期待在台韓友好之基礎下，促進未來更多領域的實質交流。

(九)澳洲「南澳州議會跨黨派友台小組」議員團訪高拜會

112年6月9日，澳洲「南澳州議會友台小組」議員團由共同主席吳桐（Hon. Tung Ngo）參議員及柯蘿拉（Hon. Laura Curran）參議員率團，拜會陳其邁市長、市議會曾俊傑副議長、國民外交促進會會長林智鴻議員、副會長鄭孟洳議員及本府團隊，雙方討論聚焦人權、原住民文化以及氫能發展等議題。

(十)斯洛伐克經濟部史維茲次長率團訪高拜會

112年6月9日，來台參與第3屆台斯跨部會經濟合作諮商會議的斯洛伐克跨部會經貿代表團，由經濟部史維茲政務次長（Peter Švec）率團南下，拜會陳其邁市長，雙方共盼促進高雄與斯洛伐克經貿合作及投資。

(十一)荷蘭在台辦事處譚敬南代表訪高

112年6月16日至17日，荷蘭在台辦事處譚敬南代表一行3人訪高，旨在辦理於衛武營國家藝術文化中心舉行之荷蘭鹿特丹愛樂管絃樂團系列

活動；並由本府行政暨國際處協助陪同參訪本府消防局、台灣港務公司高雄港務分公司及高雄國際航空站。

(三) 比利時台北辦事處文浩德處長訪高拜會

112年6月29日，比利時台北辦事處文浩德（Frédéric Verheyden）處長於離任前再度拜訪本府。陳其邁市長感謝文浩德處長駐台期間致力增進台灣與比利時交流的努力與貢獻，並期待未來雙邊持續推動更深化的夥伴合作關係。

(三) 2023 致贈駐台使節端午禮盒專案

112年6月15日，本府行政暨國際處致贈端午禮盒予68個駐台外國使館及機構，禮盒內容包含高雄147米磚、甲仙梅精糖、六龜山茶、田寮大崗山蜂蜜及梓官漁婦佳餚等知名在地物產，讓各國友人能更加認識高雄的豐富多元特色。

三、推展國際友誼互動

國際往來頻率持續上升，各項交流活動亦逐漸興盛，本市之國際訪賓呈現顯著增加趨勢，本年度本府行政暨國際處1月至6月辦理訪賓接待業務，計33案、274人到訪。今後將持續搭配多元互動之策略及規劃，更加強化高雄和國際之關係。

貳拾柒、研 考

一、研究發展

(一) 辦理政府服務獎推薦

依據國發會「政府服務獎評獎實施計畫」，辦理第6屆政府服務獎參獎機關輔導及推薦作業。經國發會第1階段書審，本府毒品防制局及教育局獲得入圍，刻正進行第2階段實地訪視。

(二) 專題委託研究

依據「高雄市政府專題委託研究實施要點」委外辦理專題委託研究案，業於112年5月完成1件委託研究合約簽定：「高雄市公民參與推動現況與效益之研究」；該案預計於112年10月召開期中報告審查會議，113年3月底提交期末報告，並於同（113）年4月召開期末報告審查會議。111年委託研究「縣市合併後大高雄人口趨勢及未來提振人口政策之研究」業於112年6月完成期末報告審查。

(三) 加強為民服務措施

依據「政府服務躍升方案」研訂「高雄市政府提升服務實施計畫」及機關「執行計畫」、「工作計畫」分層推動，業彙整各機關服務創新標竿案件，

供參照學習。

研訂本府年度電話服務品質及禮貌測試實施計畫，委外辦理年度電話服務及禮貌測試，112年上半年施測65個機關，整體成績86.88分：核列特優（90分以上）機關8個、優等（85-89分）機關41個、甲等（80-84分）機關15個、乙等（79-70分）機關1個、丙等（69-60分）機關0個，測試結果業函送受測機關參考改善。

(四)控管公務出國報告

本府及所屬各機關學校112年01-06月列管因公出國案46件。

(五)推動公民參與

建構本府公民參與平台及成果網站，並函頒112年公民參與實施計畫，鼓勵各機關業務納入公民參與機制，112年度公民參與計畫共提報25件，其中有11件提報本府申請補助經費，經審查11案全數核定，共計300萬；委託高雄市岡山社區大學推動112年深化社區特色參與式預算計畫、高雄市第一社區大學辦理112年度友善環境參與式預算計畫，建構在地社區參與式預算推行。

(六)民意調查

即時掌握各項評比調查以貼近民意，並作為本府施政改善參考；112年最新調查已於112年6月完成。

(七)市長與大學校長會議

高雄地區的大專校院作為本市智庫，培育眾多人才與學研能量，為本市建設發展及提升城市競爭力不可或缺的助力。本府於112年6月19日辦理112年度市長與大學校長會議，本次會議以「成立高雄淨零學院」作為會議主軸，邀請本市17所大專校院校長及產業淨零大聯盟代表（中油、台電、中鋼、日月光）出席，並由本府相關局處首長列席，進行意見交流與對話，使城市與在地大學間連結更緊密，共同促進優質大高雄城市之建構。

二、綜合計畫

(一)研訂112至115年度中程施政計畫及追蹤檢討執行成果

- 1.為確立市政發展目標，已請各機關依據市長所提「公平城市 社會共好」的施政目標，以及「科技高雄」、「宜居高雄」、「幸福高雄」、「魅力高雄」的施政願景，研訂本府112至115年度中程施政計畫，並於112年5月函頒實施，作為策定年度計畫及推動系統性市政建設之準據。
- 2.已於112年5月完成本府111年度中程施政計畫關鍵績效指標執行成果統計，整體達成率為93.3%，並針對年度整體表現、績效不佳或大幅超越目標值之指標，研提改善建議函請各機關檢討，以期持續提升施政效

能。

(二)辦理重要施政計畫先期作業

- 1.依據「高雄市政府年度重要施政計畫先期作業要點」，辦理 113 年度重要施政計畫先期作業。
- 2.113 年度先期作業各機關提報總經費需求（含基金、中央補助等）約 559.51 億元，已於 112 年 5、6 月辦理初審作業，預計 8 月辦理複審及完成預算平衡，最終審定資料將提供本府主計處納入年度預算編列。

(三)策訂本府 113 年度施政計畫（草案）

配合市政未來重大施政計畫推動，釐定本府 113 年度各項施政目標與各部門施政要項，將依限於開議前 15 日彙整本府 113 年度施政計畫（草案）送市議會。

三、管制考核

(一)年度施政計畫管制

本府 112 年度施政計畫計列管 112 案，計畫主管機關應依據年度作業計畫確實執行，且每月覈實填報執行進度；查核點依限未完成或年經費支用比未達 90%時，均應分析落後原因並研提改善方案。另為解決公共工程遭遇的問題及檢討落後案件，定期召開公共工程督導會報，協助機關解決困難，督促工進。

(二)市營事業考核

本府針對輪船公司、動產質借所 2 家市屬事業機構辦理 111 年度經營績效考核，已邀集府外學者、專家與府內委員於 112 年 4 月 14 日、4 月 17 日、6 月 30 日及 7 月 3 日完成兩階段複評作業，考核成績均列甲等，規劃於 8 月底前完成編寫「111 年度高雄市政府所屬事業機構經營績效考核報告」後，函送各主管機關及受考核機關參考，並依所建議事項改進。

(三)基本設施補助計畫列管

本府 112 年度一般性補助款基本設施補助經費計 40.33 億元，列管案件數 203 案，為提升整體執行績效，除每月督促執行機關覈實填報執行進度，並檢討列管案所遭遇問題，適時與機關研議解決對策。

(四)公文處理時效督導考核

本府公文查訪小組為瞭解一級機關及區公所文書處理與公文管理系統之執行概況，於 112 年 7 月 26 日至 8 月 30 日進行公文查訪，於 10 月完成編印「高雄市政府 112 年度公文查訪報告」函送受查訪機關依建議事項改進，並提供市府各機關參考。

四、工程品質查核

(一)辦理工程品質及進度查核

- 1.本府工程施工查核小組依工程施工查核小組作業辦法等規定訂定年度查核計畫，並進行查核作業。
- 2.查核案原則上採不預先通知方式辦理，並依據各案工程特性不同聘請 2 至 3 位外聘委員擔任各案查核委員，透由外部稽核機制，以提升本府公共工程品質。
- 3.112 年 1 月至 6 月底查核及複查施工中工程計 95 件。查核過程中發現之缺失，當場要求工程主辦機關、監造單位及承攬廠商限期改善；設計及其他建議事項則請檢討改進。查核紀錄彙整後，函請各受查機關於 30 日內將缺失改善完妥，並於確認改善完成後報查核小組備查。
- 4.依據「工程施工查核小組組織準則」第 10 條規定，按季填報查核結果後，於 112 年 1 月及 4 月均依規定分別函送 111 年第四季、112 年第一季季報表予工程會。
- 5.為提升本府工程品質，辦理「品質預警機制 2.0」及「跑道工程品質提升計畫」，以提升施工團隊專業能力及查核成績。

(二)全民督工辦理情形

- 1.為推廣全民監督公共工程，並結合本府話務中心派工通報系統，乃建置本府「全民監督公共工程各類通報案件勘查及改善期限」，針對工務、水利、觀光及一般通報案等四大類 15 小項，要求受通報機關必須比照本府 1999 立即處理之時效辦理。
- 2.112 年 1 月至 6 月底總通報案件共 27 件，均已辦理結案，並回報通報人。

(三)加強辦理教育訓練

- 1.112 年 4 月 24 日辦理「金質獎推薦參獎籌備及注意重點（含簡報製作）」教育訓練，計有 57 人參加。
- 2.112 年 5 月 26 日與教育局合辦「112 年度校舍 RC 工程施工重點及查核常見缺失」教育訓練，計有 67 人參加。
- 3.112 年 6 月 13 日與人發中心合辦「監造計畫暨品質計畫審查要領研習班」教育訓練，計有 47 人參加。
- 4.112 年 6 月 29 日辦理「112 年度品質預警機制（第 1 場）」教育訓練，計有 48 人參加。

五、聯合服務

為貫徹「把市民的小事當做政府的大事來辦」的施政理念，本府於四維行政中心辦公大樓一樓以聯合服務的方式，調派市府相關機關優秀人員進駐本府聯合服務中心，提供市民單一窗口便民服務之工作，近期各類服務成果分別

摘述如下：

(一)市政業務諮詢

除臨櫃服務外，本府並設有 1999 市民服務專線，提供市民市政業務諮詢窗口，達到立即、迅速、便捷之服務目標，112 年 1 月至 6 月諮詢服務案件數為 68,504 件。

(二)受理人民陳情

提供民眾電話、臨櫃、市長信箱、便民一路通、書面及傳真等多元反映管道，並透過本府線上即時服務系統登錄案件，後送至承辦機關迅速處理回復，自 112 年 1 月至 6 月派工通報案件計 48,532 件，人民陳情案件計 126,743 件。

(三)法律諮詢服務

由本市律師公會輪派執業律師提供免費法律諮詢服務，於四維行政中心、鳳山、岡山、旗山、前鎮、林園、旗津區公所及新住民會館等八處均設有法律諮詢服務處所，另於 112 年 6 月 7 日起每週三晚上於四維行政中心試辦夜間法律諮詢服務，112 年 1 月至 6 月共計受理法律諮詢服務 3,921 人次。

(四)保健服務

提供市民測量血壓服務，112 年 1 月至 6 月服務人數共計 49 人。

(五)本府話務中心（1999 服務專線）

本府話務中心於 97 年 4 月 1 日正式啟用，係以 1999 代表號提供民眾 24 小時全年無休之服務，112 年 1 月至 6 月電話服務處理總量為 416,838 通，平均每月 69,473 通。

(六) 1999 手語視訊服務

為便利聽語障市民朋友反映市政問題，於 110 年 9 月 17 日開始以 line 視訊方式，受理反映市政問題，112 年 1 月至 6 月計服務 128 人次。

(七)手機簡訊傳送錄案編號服務

110 年 10 月 8 日啟動簡訊發送錄案編號服務，只要民眾反映案件時登錄手機號碼，系統於成案和結案時，會將案件編號及辦理情形查詢網址以手機簡訊傳給民眾，便利自行上網查詢，112 年 1 月至 6 月計傳送 179,660 則。

六、資訊業務

(一)公私協力合作，發展創新應用

- 1.依本市 5G、AIoT 智慧城市發展藍圖，輔導機關提出需求，媒合企業解決方案研提計畫，爭取中央補助，在高雄場域進行實際驗證。針對路口安全的輕軌路口防碰撞，協助機關確認問題，媒合企業提出「以 5G 車

聯網技術建構輕軌路口安全智慧輔助系統」計畫，爭取國發會補助，在高雄場域進行實際驗證，投入總經費超過 8,700 萬元，透過車聯網技術的輔助降低事故風險，分析汽機車欲違規闖入軌道之事件，即時發送警示讓輕軌駕駛立刻因應，減少輕軌路口意外事件。此外，與國際組織或研究單位進行科技應用交流，例如芬蘭推動國家科技發展機構的數據經濟研究負責人至本府，進行智慧交通、資料開放整合等議題交流；奧地利科技合作組織與本府線上交流，互相分享智慧治理、交通、水資源管理、教育等議題。

2.亞洲最大智慧科技應用展會活動-智慧城市論壇暨展覽，再次以台北及高雄雙主場辦理，高雄場主題包含城市及產業數位轉型、高雄智慧城市應用方案、淨零及綠能城市等元素，並邀請國內外智慧科技應用企業參展，引導國內外貴賓親自體驗，促進企業與國際商務對接機會。今年本府以數位、淨零雙軸轉型為主軸，邀請 165 家廠商共襄盛舉，展示數位科技、綠能永續、淨零創新技術、循環經濟等多元應用成果，相較去年整體參展廠商成長 10%，而進場參觀近 3 萬 6 千人次，相較去年成長 30%。此外，疫情趨緩、國境解封，國際貴賓蒞臨高雄參與展會活動，共計有 24 個國家、47 個城市、283 位（城市首長層級多達 51 位），本府安排多場論壇、雙城會議、實地參訪、高雄之夜等活動，本府智慧城市推動發展獲得貴賓肯定，展後亦接到訊息，期待後續與本府合作交流或洽談輸出，例如英國、芬蘭、捷克、WEGO 等，提升高雄與國際鏈結及輸出。

(二)整合跨機關資料，提升便民服務

- 1.擴大智能客服及行動申辦服務，提高民眾使用便利性以及服務使用率，以落實服務型智慧政府。本府智能客服服務已於 112 年 1 月取代 1999 高雄萬事通文字客服服務，並透過定期擷取「線上即時服務平台」之常見問題 FAQ 機制，擴增問答服務範疇；另本府便民一路通平台作為本府市政服務單一平台共計收納 22 個機關 397 個服務，截至 112 年 6 月網路申請案件數累計逾 36,000 件。
- 2.精進本府資料介接服務及開放資料質量，以推動跨機關資料整合增值，並優化市政儀表板應用，對內支援機關輔助決策，對外展現施政成果。截至 112 年 6 月止，本府已提供 3,608 筆資料供民眾下載增值應用，累計近 203 萬瀏覽人次，44 萬下載次數；提供自動化資料存取服務（API）計 554 組 API（288 組公開型 API+266 組申請型 API），存取次數逾 3,479 萬次。

- 3.持續拓展市民科技服務，整合多樣化生活服務、導入行政規費線上支付服務，並舉行多元化行銷推廣活動，提高本府市民科技服務會員數。本府於111年9月26日起至112年4月1日止，試辦高雄數位市民卡服務，提供交通、運動、優惠等多元功能，並舉辦「繳停車費享折扣」、「運動兌換好禮」、「合作商家消費享優惠」、「圖書借閱雙重禮」、「2023智慧城市展」等活動，邀請市民參與體驗，試辦活動共吸引17,845名會員體驗、31個品牌、2,959家商店加入合作，服務使用人次達6萬人次以上。
- 4.推動數位身分驗證等級作業，使單一帳號認證平台符合第三方認證標準，以提升資訊安全。本府單一帳號認證平台已於112年6月通過ISO/IEC 27701:2019隱私資訊管理系統驗證，提升資訊系統之隱私資訊安全性，至112年6月累計已有96個應用系統介接單一帳號認證平台，認證次數逾692萬次。

(三)打造雲端機房，強化資安縱深防護

- 1.建置市府雲端資料中心異地備援儲存空間，落實備份標準程序，避免市府地端機房遭遇地震、停電、天災等事故，無法還原主機進而造成市府伺服器主機對外服務的中斷，目前已完成軟硬體規劃，預定於今（112）年底前於鳳山機房建置可容納100台主機之異地備援儲存空間，提供市府重要系統使用。
- 2.建置對外線路負載平衡器設備，具高可用性機制，提供網路穩定性及高可用性，同時亦擴增各駐外機關行政專用網路（VPN）骨幹頻寬，解決因駐外機關網路集中收容後快速增長的資料傳輸量，所造成之網路壅塞問題，已於6月完成建置，並將行政專用網路（VPN）骨幹頻寬由450M擴增至600M。
- 3.依資通安全管理法新增規定，導入「政府機關資訊系統弱點通報機制」，可事先有效掌握及通報資通系統弱點漏洞之風險等級與受影響範圍，以利弱點漏洞修補，降低資安潛在風險，目前正分批協助各機關進行導入建置，預定於10月底前完成。
- 4.推動本府機關資通安全維護計畫實施情形稽核，對本府相關局處定期辦理實地稽核，並輔助機關強化資安應辦作業熟悉度及資安稽核技能，以確保機關資安管理強度。目前已完成規劃，將較去年擴增約2倍的稽核機關與稽核範圍，並增加市府稽核團各局處參與人數3倍以上人數，可同步提升各局處資安防護與資安人員專業職能。

貳拾捌、原住民事務

一、薪傳原住民族文化教育傳承

(一)辦理原住民族部落大學

為推動終身學習，傳承原住民傳統知能及學習現代新知，提升原住民人力素質，112 年度開設包括原住民文化學程、產業開發學程、生活知能學程、生態及部落學程計 4 大類學程共計 22 班，學員報名人數 336 人，預估本學期參與修課人數超過 670 人次。

(二)推動原住民族教育

持續配合教育局推動本市桃源區樟山國小、巴楠花部落中小學及茂林區多納國小等 3 校，辦理學校型態原住民族實驗教育計畫。

(三)加強原住民族語推動工作

- 1.為落實推動語發法所定原住民族語言保存、發展、使用及傳習等族語復振工作，並強化中央到地方政府推動族語振興工作。本府原民會已進用原住民族語言推廣人員計有 13 名，分別配置都會區及三原鄉區公所，辦理推動原住民族語學習家庭，加強族語生活化及增加族語使用的機會。
- 2.持續辦理原住民族委員會有關原住民族語言人員推廣設置計畫，計有阿美語、布農語、排灣語、泰雅語、霧台魯凱語、茂林魯凱語、萬山魯凱語、多納魯凱語、拉阿魯哇語及卡那卡那富語等語別，於 112 年度規劃協助教會推動族語學習，協助輔導本市各教會申請「原住民族教會推動族語發展獎勵計畫」，辦理並推動各項族語學習及推廣活動，共宣導 31 間教會，計 19 間教會提出申請，經原住民族委員會核定的教會之後續訪視輔導工作及經費相關核銷事宜，推動族語學習家庭 12 戶（計 60 人），原住民族語認證衝刺班 12 班（計 67 人次），族語聚會所 3 處（90 人），受益人共計 217 人。
- 3.持續執行原住民族語保母獎助計畫，112 年度共有 7 位家訪員、91 位族語保母托育 0 歲至 5 歲未就學幼兒共計 119 名，各族語別家訪員每月至保母家中進行訪視及輔導，並檢視其族語推動執行情形，成效佳之保母核發其獎助金，以激勵族語向下扎根推動族語生活化，營造全族語環境。

(四) 112 年度製播族語廣播節目：

- 1.賡續結合高雄廣播電台製播節目，提供大高雄地區原住民族文化收聽平台，本節目除了推廣原住民族文化與藝文活動、行銷原鄉地區產品及族語學習之外，亦作為本府原民會政令宣導及溝通的管道。
- 2.節目包含「Ya! 原來是這樣」透過節目將 16 族原住民族語言與文化的深層內涵分享。並聚焦拓展族語文化傳承基礎及族語教學專業素養之信念來推動；「e 啦原住民」以輕鬆方式介紹原住民的大小事，及提供原住

民生活相關的最新資訊與原住民切身人文氣息、產業、觀光、各行各業大小人物，另外還有介紹高雄市各局處的政令宣導及相關業務。

(五)本市向原住民族委員會申辦 112 年度原住民族地方通行語暨傳統標示補助計畫，核定本市那瑪夏區公所新臺幣（以下同）78 萬 7,000 元，核定桃源區公所 43 萬元，共計補助 121 萬 7,000 元。

(六)本市向原住民族委員會申辦 112 年度公文族語書寫補助計畫，核定本市桃源區公所 6 萬 7,500 元。

(七)核發原住民學生獎學金

核發 112 年上半年原住民學生成績優秀及特殊才藝獎學金國小 412 人、國中 115 人、高中職 70 人及大專以上 21 人共計 618 人，核發獎學金計 155 萬 4,000 元。

(八)辦理文化社教活動補助

112 年度共輔導補助本市原住民社團、教會、同鄉會及學校辦理民俗祭儀、文化及社教活動共 21 場次。

(九)辦理平埔族群聚落活力計畫補助

112 年度本府協助提案平埔族群聚落活力計畫，由本市旗山區大林社區、內門區溝坪社區及三平社區共 3 個聚落通過審核，補助金額總計新台幣 358 萬 1,400 元，112 年平埔族語復振計畫業經原住民族委員會核定本市集穡室工坊，計 76 萬 200 元。

(十)原住民學生課後扶植計畫

配合原住民族委員會辦理 112 年度原住民學生課後扶植計畫，並由民間團體執行計畫及申請補助，計有 10 個人民團體開班計 12 班，參與學生數共計 213 人。

(十一)第八屆原住民族語單詞競賽：

本市族語單詞競賽初賽業於 112 年 4 月 14 日辦理完成，決賽由原住民族委員會委託財團法人原住民族語言研究發展基金會辦理，並於同年 5 月 27 日及 28 日進行決賽。本市計 13 支代表隊參與國中、國小組、瀕危組競賽，並獲得國小瀕危組冠軍及季軍，國中瀕危組冠軍、亞軍及季軍，另一般國小組獲季軍。

二、加強原住民福利服務措施

(一)強化原住民基本生活安全

辦理原住民急難救助及醫療補助，減輕族人發生意外或突發狀況時之經濟負擔，112 年 1 月至 6 月計 132 案（醫療補助 88 案、死亡慰助 38 案、生活扶助 6 案），核發救助金 175 萬 6,402 元。

(二)維護原住民自身權益及增進風險管理能力

- 1.本市都會北區及南區原住民族家庭服務中心社工員輪班進駐少年及家事法院設置原住民諮詢服務站，112 年 1 月至 6 月受理個案數共計 15 人次。
- 2.為協助原住民族人解決法律問題，本府原民會聘請律師提供法律諮詢服務，平日上班時間提供電話預約服務，每週三下午 2 時至 5 時，提供免費律師面對面法律諮詢服務。112 年 1 月至 6 月份服務人數共計 22 人。
- 3.辦理原住民法律訴訟補助，補助原住民因權益受損訴訟所需之費用。

(三)居住安定及住宅環境改善

1.提供建購修繕住宅補助

- (1)截至 112 年 1 月至 6 月受理購置住宅補助計 57 戶，每戶 22 萬，以減輕本市原住民購屋經濟負擔，促進房屋自有率。
- (2)修繕住宅補助（屋齡 7 年以上）計 25 戶，改善居家品質以減輕修建負擔，最高補助 11 萬元。
- (3)原住民整建整修自用住宅補助（屋齡 10 年以上）計 7 戶，改善居家品質，減輕修建負擔。

2.小港娜麓灣社區（山明國宅）及五甲原住民住宅計有 37 戶，低價出租（每月租金 3,500 元），照顧中低收入家庭，解決居住問題，目前出租 36 戶，並辦理原住民住宅設施設備維護管理總計修繕 10 戶。

3.104 年 5 月 21 日奉准「中華五路原住民住戶安置計畫書」拉瓦克部落拆遷安置計畫，完成入住安置住宅戶數為 18 戶，提供租期最長十年及三年免租金之安置方案（依實際簽約日起算），13 戶未接受配租社會住宅安置（已請領拆遷補償但未接受安置計 4 戶、未請領拆遷補償且無安置需求計 2 戶、未請領拆遷補償且拒絕安置計 7 戶）。

針對不願接受社宅安置者，另提供居民租金補貼措施（核實補貼每戶每月租屋租金新臺幣 5,000 元為限，補貼期間最長不得逾十二個月）之選擇。

拉瓦克部落於 107 年月 9 日高市府法訴字第 10730511300 號訴願決定，提起行政訴訟，於 111 年 10 月 25 日言詞辯論終結。依臺灣高等行政法院判決結果，針對勝訴之 11 戶住戶提出安置方案，為照顧拉瓦克原住民族人安置問題，長期以來市府一直積極與住戶溝通，於本年 2 月 12 日於拉瓦克部落召開未安置戶異地安置研商會議，本府亦提供居民自力興建、集居式租賃住宅及協助購屋三項安置措施，經討論後，有關後續安置以尊重住戶訴求，傾向以第一項「異地安置-居民自力興建住宅」，

經本府原民會於 3 月 31 日及 5 月 31 日確認其住戶意願，目前 10 件同意安置（6 件採土地租用及 4 件採價購土地），1 件安置社會住宅，目前針對住戶意願進行後續安置措施。

4.112 年度莫拉克災後永久屋修繕住宅計畫-受理補助計 110 戶，改善居家品質以減輕修建負擔，每戶最高補助 10 萬元。

(四)加強婦女保護及權益服務

於原住民族家庭服務中心（5 家中心）、都會區老人日間關懷站 2 處及原住民老人服務文化健康站 2，進行家庭暴力及性侵害防治宣導，透過活動設計使參加者互相尊重性別之觀念，幫助他人明白相關的防治及援助，辦理 14 場次宣導講座，參與人次共計 1,687 人次。

(五)強化弱勢族群照顧服務

1.112 年 1 月至 6 月設置 5 處原住民族家庭服務中心（茂林區、那瑪夏區、桃源區、都會北區及都會南區），即時關心並協助其中申請各項救助及福利資源，並提供諮詢服務計 1,350 人次。

2.爭取公益彩券盈餘補助原住民社團辦理福利服務經費計 120 萬元，落實照顧原住民，鼓勵支持本市原住民社團積極投入福利服務工作，透過辦理兒童課後輔導、青少年輔導、婦女及老人關懷、身心健康講座、法律扶助講座、親職教育講座、脫貧理財講座等事項，112 年 1 月至 6 月受理社團申請補助核定案 8 件（核定金額計 21 萬 1,000 元整），已全數執行完畢。

(六)營造健康部落之生活環境

1.112 年前瞻計畫-原民部落營造-文化健康綜合服務據點友善空間整建計畫經原住民族委員會 112 年 6 月 17 日原民社字第 11200315149 號函核定 3 個文健站補助經費總計新臺幣 133 萬 6,000 元。

2.於建山里民活動中心設置部落食堂服務據點 1 處，服務人數 40 人，讓長者集中用餐，發揮互助精神，照顧老年生活並促進其健康生活觀念。

3.為照顧都會區及原住民區長者，112 年度廣續設置部落文化健康站 29 站（983 人）及都會區老人日間關懷站 2 站（51 人），服務人數 1,034 人，活動內容包括營養用餐、健康促進、心靈輔導。

4.爭取中央原民會補助「112 年度補助原住民族長者裝置假牙實施計畫」，112 年 1 月至 6 月共計受理申請人數計 84 人。

(七)輔導職業訓練與就業服務

1.辦理就業媒合活動及校園就業博覽會 14 場次，194 人次參加，於現場協助原住民工作媒合與諮詢。

- 2.原住民就業諮詢服務台建置勞動力人口數 191 人，職業訓練 62 人，媒合成功 150 人（含安心等公私部門），穩定就業 84 人，職能向上 21 人（取得技術士證照或薪資等提升），提升原住民就業質與量。
- 3.培養本市原住民多元化技術專長，鼓勵參加職業教育訓練，增加就業能力，訂定補助計畫，112 年 1 月至 6 月補助核定 4 人。
- 4.鼓勵原住民取得專業技術證照，藉以提升就業率及工作穩定性，112 年 1 月至 6 月總計核發 107 件申請案，甲級技術士 4 件、乙級技術士證照 20 件，丙級技術士證照 83 件，以提升原住民之職場競爭力。
- 5.核發原住民機構、法人或團體證明書 27 件，提高具原住民人數佔 80% 以上之機構、協助原住民法人或團體獲得工作之機會。
- 6.安心上工及時工作計畫將配合嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例延長至 112 年 6 月 30 日，申請核定上工名額為 125 人，112 年 6 月份上工人數 97 位，該計畫已於 112 年 6 月底結束。

三、強化原住民部落建設，縮短城鄉差距

(一)部落安全環境建設計畫及小型零星工程

112 年經費 5,364 萬 9,000 元，案件共 26 件，已陸續施工。

(二)原住民族部落特色道路改善計畫

為發展原住民族地區部落產業、引進觀光人潮及推廣在地農產品，爭取經費辦理原住民族部落特色道路改善計畫。

1.111 年度共計爭取 8 件工程，經費 4,296 萬 8,099 元。截至 112 年 6 月 30 日，5 件已完工，3 件設計或可行性評估中（規劃設計及可行性評估案件）。

2.112 年度共計爭取 4 件工程，經費 3,042 萬 5,518 元，皆設計中。

(三)前瞻計畫－服務據點周邊公共設施改善工程

辦理原住民族地區文化健康站周邊環境改善，讓原住民族長輩活動空間更加安全。

111 年度共爭取 4 件工程，經費 1,512 萬 7,000 元，皆已完工。

(四)宜居部落建設計畫

為改善原住民族部落之居住環境品質，打造宜居部落，本府向中央爭取經費辦理部落環境改善。

1.111 年共 5 件計畫，經費 1,857 萬 7 千元，1 件施工中，4 件設計中（規劃設計案件）。

2.原住民族委員會考核 111 年度宜居部落建設計畫-原住民族部落居住環境品質提升計畫執行績效，本市成績全國第 3 名。

3.112年共5件計畫，經費4,978萬元，陸續施工中。

(五) 112年度原住民族地區部落聯絡道路養護經費分配及執行計畫

為維護部落聯絡道路之安全性，本府向中央爭取道路養護經費，112年共爭取1,377萬1千元。

(六) 颱風豪雨災後復建工程

1.110年6-8月豪雨災後復建工程及緊急搶修，本府共核定3件，經費2,982萬2600元；並向中央爭取12件部落聯絡道路災後復建工程，復建經費5,760萬7,000元。

2.111年9月18日地震災損，本府核定那瑪夏區雙連堀聯絡道路災害復建工程，經費124萬8千元。

(七) 原住民地區6M以下巷道改善工程

為改善部落巷道之鋪面、排水設施、安全性等，本府111年起每年編列750萬元辦理原住民地區6M以下巷道改善，期能增加部落巷道之安全性，維持族人及來往遊客之安全。

(八) 市府二備金

為持續改善原住民之居住生活品質，市府第二預備金於111年投入27件工程，經費計4,743萬8,320元。包括茂林布魯布沙橋梁改善規劃設計、那瑪夏代表會辦公廳舍內裝工程、瑪雅巷道改善、道路改善及部落基礎設施改善等。

四、推動經濟及土地管理

(一) 輔導原住民發展經濟事業

1.辦理輔導原住民申請原住民族綜合發展基金貸款，總申貸件數58件，成功案件58件，總核貸金額共計1,966萬0,321元整；經濟及青年創業貸款10件，微型貸款48件；貸款諮詢輔導（含電話諮詢）及逾期戶輔導訪視計170件。

2.為推廣本市「茂林情人谷溫泉產業示範園區」並發展情人谷溫泉產業，於111年9月27日招商，委託南仁湖育樂股份有限公司經營，並於112年1月7日辦理第一階段開園，結至112年6月30日止共創造40萬元營收。

3.為提升族人產業發展，推動原鄉文化產業，於駁二藝術特區設置「高雄原住民主題館—原駁館」，鏈結都會區與原鄉文化產業行銷與輔導，以增加本市原住民特色產品曝光率，拓展本市原住民地區農特產品及文創商品行銷管道。自112年1至6月入館人次計1萬2,225人，營收計新臺幣148萬6,830元。

- (1)偕同那瑪夏區公所於 112 年 3 月 23 日假中央公園辦理 2023 螢光遊戲妹力高雄－閃耀那瑪夏賞螢活動記者會；另於原駁館協助販售賞螢套票，自 112 年 3 月 21 日至 112 年 4 月 30 日售出票數計 1,613 張，金額計 40 萬 3,250 元。
 - (2)於 112 年 4 月 17 日於本市原住民業者餐廳辦理都會區第一場次產業座談會，邀請綜合發展基金貸款金融輔導員宣導創業貸款諮詢申辦管道，另請成功創業之原住民業者分享創業歷程；亦邀本府觀光局及經濟發展局進行業務交流，與會人數計 44 人。
 - (3)於 112 年 4 月 22 日、23 日於前鎮原住民故事館之 TAKAO 部落之心開館啟用典禮，以原駁館商品拓展至原住民故事館展業吧台進行展示，當天提供洗愛玉體驗、農特產品試吃等活動，參與人次計 800 人。
- 4.112 年 4-5 月協助推廣那瑪夏螢火蟲推廣活動，本次活動賞螢券總數達 1 萬 9,330 人次，較去年成長 13%，賞螢券總收入達 483 萬 2,500 元，銷售較去年成長 41%，經濟效益達 1,225 萬元，較去年成長 49%。
- 5.112 年 5-6 月辦理原鄉產業座談會：
- (1) 112 年 5 月 29 日辦理那瑪夏區產業座談，傾聽各業者建議，參與人次計 30 人。
 - (2) 112 年 6 月 26 日辦理桃源區產業座談會，研商山籟愛玉館經營模式及當季金煌芒果行銷宣傳，參與人次計 32 人。
- 6.112 年 4-5 月於鳳山、四維行政中心及原住民故事館協助行銷那瑪夏水蜜桃 8 場次，銷售量 800 盒金額計 48 萬元。
- (二)輔導原住民保留地開發與管理：
- 1.辦理「112 年度全民造林運動實施計畫－山坡地超限利用處理計畫」編列面積 209.33 公頃，提報獎勵金 432 萬 8,300 元；水土保持局核撥細部計畫經費 25 萬元。
 - 2.辦理原住民保留地所有權移轉取得所有權登記共計 69 筆，受益 58 人。
 - 3.辦理增劃編原住民保留地計畫受理案件數共計 5 案 5 人，桃源區公所送案件申請行政院農業委員會林務局審認中案件數共計 5 案 5 人。桃源區管理機關變更登記為原住民族委員會管理共計 5 案 5 人。
 - 4.推動「112 年原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫」，增加原住民地區在地就業機會 25 人；輔導與培訓傳統文化及自然資源管理專才 22 小時；傳統文化遺址資料建檔 5 處及整理維護 213.7 公里；傳統生態資源永續利用 153.28 公頃；友善部落加值服務 43 件。
- 5.112 年度原住民保留地禁伐補償計畫核定面積 4,400 公頃，結至 4 月底

受理 5114.7642 公頃（桃源區 2,488.6966 公頃；茂林區 1,063.5857 公頃；那瑪夏區 1,562.4819 公頃）。

- 6.辦理 112 年度原住民保留地獎勵造林計畫，持續撫育造林有效經營林地資源，維護林地林相景觀，增加森林水源涵養功能，達成國土保安之效益，提報今年度新植面積 25 公頃，撫育面積共計 101.725 公頃，獎勵造林獎金計 622 萬 4,100 元。

貳拾玖、客家事務

一、積極推廣客語學習，落實客語扎根

(一)客語教學因地制宜多元化

1.生活客語教學

輔導本市各級學校開辦客語課程及客家文化活動，全力提供教學所需師資、補助教師鐘點費，112 年 6 月止有 1 所國中、48 所國小、24 所幼兒園開辦客語教學課程或活動，參與人數國中 1,000 人次、國小 1,683 人次、幼兒園 2,250 人次。

2.辦理「幼教客語沉浸教學」

111 學年度下學期（112 年 1 月至 6 月）輔導美濃及杉林區 5 園所 6 班計 14 位教師 141 位學生參與實施「幼教客語沉浸教學」，並辦理 2 場跨縣市（屏東）教學參訪行程、4 場「增能性」教師專業培訓課程，提升教師專業知能，以客語做為授課的主要語言，於授課過程中營造生活化的主題客語學習環境，使學童自然而然學會客語。

3.辦理「國中、小客華雙語教學計畫」

111 學年度下學期輔導美濃、杉林及六龜區國小 10 校 25 班計 25 位教師 468 位學生、國中 3 校 11 班計 7 位教師 243 位學生參加「國中、小客華雙語教學計畫」，由導師及客語陪伴員協同配合，另針對教師需求辦理 4 場增能師培及 3 場國中輔導訪視，提升教師客語教學知能，建立教學模式，以達到語言學習及母語保存之目的。

4.與校園合作推動雙語融入活動

延續雙語教育微旅行、「Bilingual 藝起遊館」雙語教育市集的成功經驗，並厚植各校雙語教學能量，112 年度持續強化與校園合作。112 年 3 月 16 日邀集美濃、杉林及六龜地區 17 所推動客語教學之學校校長及主任辦理座談會議，共同研商活動參訪等議題，並於 5 月 29 日至 6 月 9 日間邀請客庄地區學校師生參觀「尋找美濃寶盒」科技想像特展，共辦理 21 場雙語導覽，計約 700 名師生觀展。

5.成立「客語沉浸非營利幼兒園」

為落實客語向下扎根，擴大客語使用環境，於新客家文化園區文物館設立全國首創「客語沉浸非營利幼兒園」，經甄選由社團法人高雄市婦幼同心會經營，112年4月試營運，7月辦理開園活動，112學年度第1學期招收幼生46人。

(二)訂頒客語認證獎勵

訂頒「高雄市政府客語能力認證合格獎勵要點」，凡設籍高雄市市民參與認證，通過者發給500元至3,000元獎勵金。112年截至7月止，共有117人申領獎勵金（初級44人、中級46人、中高級26人、高級1人）。

(三)辦理「客語深根服務計畫」

1.客語師資專業知能研習

為加強本市客語師資專業知能，規劃三個系列主題課程，112年6月至7月已辦理「工藝美學傳承」及「客家音樂戲劇營」，計131人次參與，8月將辦理「客家文學創作營」。

2.招募客語家庭及辦理親子活動

招募都會區與客庄區共22個家庭參與客語家庭培力活動，規劃112年5月至10月兩區各辦理10場親子共學/共遊等活動。5月至7月都會區已辦理5場、140人次參與；客庄區已辦理7場、224人次參與。

3.客語社區營造計畫輔導

為加強客語社區的活力與聲望，規劃2場說明會及5場工作坊，協助有意願申請者撰寫計畫。112年5月分別在客庄及都會區各辦理1場說明會，計49人次參與；6月至10月每月辦理1場工作坊（共5場），計客庄7組與都會區3組申請者（共12人）參加。

4.為強化公教人員、學生及民眾客語會話能力，提升客語流通及使用率，112年4月至9月於客家文化重點發展區（美濃、甲仙、杉林、六龜）及市區（苓雅、小港、鳳山、三民）規劃共辦理18班客語能力認證班。4月至7月已開課14班，參加人數計330人。

(四)辦理111年全國語文競賽客家語組表揚活動

為嘉勉111年全國語文競賽客家語組得獎的33位師生（13人榮獲特優、15人優等、5人甲等），顯現高雄市多元推動客語復振有成，112年2月11日特舉辦表揚活動，同時感謝指導老師及家長的協助。

(五)辦理「美濃藝穗節－館，你的100種浪漫活動融入雙語元素推動計畫」

計畫總經費482萬4,000元，獲國家發展委員會同意分攤470萬4,000元，於112年5月6日至6月25日以美濃地景、文化、產業三大路徑為策展

核心，辦理「尋找美濃寶盒」雙語互動特展，同時於特展期間辦理「美濃寶盒雙語市集」、「夜宿美濃尋寶趣」、「野餐小日子」等系列活動。首次推出美濃客家文物館專屬夜間導覽，帶遊客探索夜幕低垂後的美濃客家庄，並招募 70 個雙語友善服務特色攤商，結合高市圖行動圖書車，搭配繪本共讀、桌遊共玩、古早味童玩體驗、特色美食餐盒及工藝打造野餐竹籃等行銷客家文化，營造雙語友善使用環境，活動期間約 15,000 人次參與。

(六)籌辦 112 年客語家庭表揚活動

為鼓勵客語傳承，落實客語扎根從家庭開始，辦理客語家庭表揚。凡居住高雄市之家庭 2 代以上血親，通過客語能力認證或側拍 5-8 分鐘以客語互動的生活對話影片即可報名，計 13 個家庭報名參加，預計 10 月公開表揚。

(七)辦理「112 年度客話講故事活動」

為促進客語在社區扎根，串聯美濃及杉林區公所辦理客話講故事，112 年 6 月至 7 月已辦理 6 場美濃客家文物館志工現場客語說故事活動，後續規劃 1 場庄頭說故事劇場及 6 場線上繪本分享節目，增加客語閱聽人口。

(八)鼓勵公私立單位提供客語服務

為營造社區客語生活圈，鼓勵本市商家、社區及公務單位提供客語服務，並張貼『ㄟ厝』講客貼紙供民眾辨識，截至 112 年 6 月已逾 600 個公私立單位加入營造客語友善環境行列。

(九)營造客語無障礙環境

為有效運用社會人力資源，型塑客語無障礙環境，於三民區公所、新客家文化園區文物館及美濃客家文物館等重要公共場所，設置「客語服務窗口」，提升客語使用率，112 年計 89 名志工投入，1 月至 6 月服務時數共計 6,924 小時，服務達 53,911 人次，並於 112 年 6 月 26 日辦理志願服務聯繫會報及成長訓練。

二、行銷客庄產業及觀光，提振地方經濟

(一)新增《高雄客庄樂富遊》網頁功能

112 年於《高雄客庄樂富遊》旅遊手冊專屬網頁新增本市客家美食餐廳地圖、客家歌曲播放及搜尋功能，持續宣傳行銷，發展客庄觀光產業。

(二)參與 2023 年「第 58 屆六堆運動會」

112 年 3 月 11、12 日客家委員會於屏東縣萬巒國中舉辦第 58 屆六堆運動會，本市社團 9 團與本府客家事務委員會職員工、志工 48 人組團參與各項運動競賽及民俗趣味活動，凝聚客家鄉親向心力，發揚客家運動精神，並輔導本市伍棧樓、草澤精釀等客庄特色商家參與 2023 萬巒好客產業博覽會。

(三)辦理「高雄客庄嘉年華」

為推廣行銷客庄產業及觀光，本府客家事務委員會及美濃、杉林、六龜3區公所112年共同辦理，結合3區文化節慶特色及景觀，以「美濃秋冬樂活嘉年華暨花海彩繪大地開園行銷活動」、「祭孔產業嘉年華」及「解憂懷舊嘉年華」等主題，於112年1月至10月分別規劃花海裝置藝術、祭河江（祭聖大典）、祭孔儀式、解憂文化祭等項目，同時結合客庄粽創意DIY、客家歌舞展演、農特產展售、客庄微旅行等，吸引在地青年回鄉參與，深入了解在地文化特色和意涵，並廣邀在地企業、店家、業者共同參與，公私齊力創造更大的活動效益與經濟產值。

(四)辦理「高雄市客家文創人才留美培力計畫」

為鼓勵優秀文創青年回流美濃發展產業契機，以舊美濃永安庄為發展基地，徵選2名文創人才駐地展店營運，每名最高補助50萬元，透過文化創意與觀光行銷帶動街區活化，徵選至8月7日止。

(五)籌辦「美濃野菜節」

為行銷客庄產業、創生及發展地方特色，以「野蓮」在美濃發展的產業故事為主角，112年7月22、23日於美濃湖南側廣場辦理湖畔野生音樂會、野生市集、綠色野食週、野地體驗遊程等項目，計5,000人次參與。

三、推廣客家特色文化，促進文化傳承與發展

(一)舉辦「新春祈福」祭儀

112年2月5日假新客家文化園區文物館辦理「新春祈福」祭儀，由市長帶領約600名客家鄉親遵循客家傳統古禮儀式祭拜，傳承客家禮俗文化。

(二)辦理「迎春好食客」活動

112年2月25日假鳳山區新甲里活動中心舉辦「迎春好食客」特色市集暨親子DIY活動，以客家文化擾動社區，讓民眾了解客家年節習俗及美食，約450人參與。

(三)辦理「六堆日升旗儀式暨紀念活動」

112年6月4日於新客家文化園區文物館辦理，串連客家委員會、高屏縣市政府與六堆十二鄉區，在六堆先民豎旗堵禦（集結）的日子（康熙60年5月10日/國曆6月4日）同步舉辦升旗儀式，以彰顯六堆在台灣獨有的文化意義及價值，期望透過每年六堆日升旗活動，緬懷致意先賢，同時凝聚後生傳承及開創客家文化延續六堆共存共榮願景，並以客家歌謠表演、客庄特色手作體驗、包粽送愛心活動，提供市民朋友及親子一起緬懷與同樂，共同為傳承客家文化努力，約350人參與。

(四)辦理「好客迎端午·包粽齊飄香」活動

為推廣客家文化及客庄產業，結合端午節慶，112 年 6 月 18 日於鳳山婦幼青少年活動中心辦理，透過客家版粽 DIY、手作香包、紙傘彩繪、粽夏市集及藝文表演，讓民眾了解客家文化及學習生活客語，約 500 人次參與。

(五)辦理 2023 原客青少年三對三籃球賽

為鼓勵青少年以球會友，期透過跨族群交流活動，分享與理解各族群的文化特色，112 年 7 月 1 日於高雄市立青少年籃球場辦理預、複賽，計 97 隊國中小男女學生分組比賽，每組錄取前 2 名參加客家委員會於 8 月 26 日在桃園市辦理的全國總決賽。

(六)籌辦「唇槍舌劍 X 以客為尊 Rap Battle」

預定 112 年 10 月 28 日於新客家文化園區戶外廣場辦理，活動內容有 Rap Battle、表演及特色市集等，將嘻哈和客家八音結合，吸引年輕族群融入客家文化。

(七)籌辦「麥客瘋之夜」

預定 112 年 12 月 9 日於衛武營國家藝術文化中心音樂廳辦理，邀集 4-6 位知名客籍音樂創作歌手及 2 團流行樂團齊聚一堂，透過歌手們的詮釋，展現不同區域的客家音樂特色。

(八)籌辦「客家封神榜～敬義民祈安康」

預定 112 年 12 月 23 日於本市褒忠義民廟辦理，內容規劃客家祭祀禮儀傳承研習與體驗、客家封神榜、客家八音大匯演、闖關體驗遊戲、義民市集及義民爺祈福等，讓民眾認識客家信仰並推廣客家藝文與產業。

(九)執行「世界客家博覽會高雄市展區策展及規劃設計」

世界客家博覽會於 112 年 8 月 11 日至 10 月 15 日在桃園舉行，本案於 111 年 12 月 29 日決標予嶺東科技大學，112 年 1 月至 6 月本府計召開 10 次工作會議，並參與桃園市政府計 12 次諮詢小組委員會議，廠商已於 7 月進場施作。

(十)扶植與獎助財團法人高雄市客家文化事務基金會

補助本府主管之財團法人高雄市客家文化事務基金會辦理「2023 客家閱讀節 X 生活交響閱」系列活動、「2023 高雄市客家學苑」、「客家兒童合唱團成軍暨招生記者會」、「客語主持人培訓班」及合唱團固定團練等多元藝文活動，透過公私協力擴大推展客家語言文化，共約 1,520 人次參與。

(十一)輔導社團發展，協力推廣客家文化

112 年 1 月至 6 月計輔導本市客家社團 55 團次，開辦客家歌謠、舞蹈、技藝培訓課程、笠山文學營、傳統客家美食推廣活動等，公私齊力發揚優美的客家語言文化、振興客家傳統民俗。

(㉔)善用多元媒體，強化客家行銷效益

為推廣客家語言文化，讓其他族群認識貼近客家，每週一下午 16:00-17:00 於高雄廣播電臺 FM94.3 播出「最佳時客」現場直播節目（每週六下午同時段重播），112 年 1 月至 6 月計專訪 26 人，分享客家文化習俗、音樂、藝文、產業、客庄人事物等主題，深受市民朋友好評。

四、活絡客家文化館舍

(一)型塑「美濃文創中心」原創產業環境

- 1.區內舊美濃警察分駐所及日式木構宿舍 2 棟歷史建築透過公開招租，由「財團法人薛伯輝基金會」取得經營權，引進民間多元資源及經營創意，透過觀光行銷帶動街區活化，打造美濃觀光旅遊新亮點。
- 2.鼓勵公私團體利用美濃文創中心「開庄廣場」舉辦各項藝文活動，有效發揮資源共享場地多元使用功能，藉由各項多元活動，建構美濃文創中心成為美濃地區的文化據點及核心。

(二)強化「新客家文化園區」營運績效

- 1.新客家文化園區為南部首座都會型客家文化園區，主體建築除客家文物館外，圓樓餐廳及 2 棟展售中心出租民間廠商經營管理，引進民間資源及多元創新的經營理念，搭配客家特色建築、美食，帶動觀光產業，繁榮地方經濟，112 年 1 月至 6 月入園遊客約 73,300 人次。
- 2.圓樓餐廳及 2 棟展售中心 112 年 4 月 1 日起由宏樺國際商務企業有限公司承租，已於 112 年 7 月 8 日隆重開幕，以複合式經營理念打造特色美食餐廳、咖啡輕食館及創客基地，為消費者帶來美食與休閒兼具的客家饗宴。
- 3.與高雄市微風志業協會合作，每週六於園區戶外廣場辦理「微風市集」，推廣在地小農自產自銷的農產品及加工品，讓消費者與生產小農面對面接觸，直接瞭解農業生產或加工過程，採買安全健康的食品，有效活絡園區。
- 4.新客家文化園區文物館地下室藝文走廊 112 年 1 月至 6 月辦理「台灣陶瓷主題展－尋硯展」、「千年之旅－高雄市書畫學會會員聯展」、「莊金聰書畫個展」、「高雄市采風美術協會會員聯展」、「2023 愛畫一族師生聯展」等展覽，計約 41,200 人次參觀。

(三)強化「美濃客家文物館」營運績效

- 1.«美濃客家文物館»以門票收費為營運基礎，112 年 1 月至 6 月總營收達 152 萬 3,007 元，參訪人數計 4 萬 8,659 人，另積極配合各學校辦理戶外教學，透過導覽讓學生、民眾認識客家文化，不僅增加市庫經費，更

有效宣揚客家文化，提升客家能見度，112 年 1 月至 6 月共接待 66 個學校、團體計 4,100 人。

2. 「兒童探索區」運用「積木」素材，將美濃的自然、人文地景特色融入設計，設置豐富多元的遊戲角落，更特別引進全台獨有國外大型軟積木學習教具，可啟發孩童在數理、身體平衡、空間結構、戲劇、社交等能力，吸引眾多家長攜帶幼兒入場共樂，112 年 1 月至 6 月約有 11,590 人次使用。
3. 建置文創商品販售平台，與在地業者合作開發陶板、紙傘、文創 T 恤、桌遊及客家文化商品，供民眾彩繪 DIY 及選購，帶動地方產業發展並提高館舍自償率，減少市府財政負擔。

(四) 「牛埔庄生活文化館」活化再利用

1. 與國有財產署合作，將閒置的「美濃福安菸葉輔導站」整建為客家藝文、音樂及產業交流中心，定名「牛埔庄生活文化館」，出租「帕蒂斯夢想烘焙屋」進駐營運，並配合市府太陽能屋頂計畫，招商建置發展綠能。
2. 除提供餐飲服務，112 年 1 月至 6 月辦理彩繪紙傘、客家小提燈、紙花藝、染布影偶示範講座與手作體驗等各項藝文活動計 8 場次。

五、營造優質客家文化生活環境

(一) 辦理「美濃區龍肚敬字亭整修工程」

修繕及保存龍肚庄敬字亭，延續傳統文化，維護在地居民使用之安全性，並提供舒適友善的公共空間，總經費 178 萬元，獲客家委員會補助 150 萬元，111 年 8 月開工，已於 112 年 3 月竣工。

(二) 辦理「高雄市旗美褒忠義民廟周邊環境改善規劃設計暨工程」

進行旗美褒忠義民廟周邊環境整理，融入客家意象，保存旗山區客家義民信仰，提升聚落居民使用品質，總經費 595 萬元，獲客家委員會補助 500 萬元，111 年 11 月開工，已於 112 年 7 月完工。

(三) 辦理「高雄客庄環境營造輔導團」

運用專業輔導團隊，協助本府研提客庄創生環境營造計畫，爭取中央經費補助，以符合客庄新美學、永續生態、里山客庄場域為主題，達到保存傳統客庄社區公共生活場域之目標。總經費 262 萬元，獲客家委員會補助 220 萬元，已於 112 年 2 月完成規劃 20 案。

(四) 辦理「客語沉浸非營利幼兒園空間營造暨環境改善設施計畫」

運用新客家文化園區文物館部份空間改造為客語沉浸非營利幼兒園，同時改善文物館前交通號誌、客家圖書資訊化，以及汰換全館老舊空調系統，增加節電效能，提供使用者安全舒適之教育環境，總經費 1,980 萬元，獲

客家委員會補助 1,650 萬元，111 年 7 月開工，已於 112 年 2 月竣工。

(五)辦理「新客家文化園區戶外遊樂設施工程」

以共融式兒童遊戲區域概念重新打造新客家文化園區戶外遊樂設施，提供多元、適性、探索的親子共享遊憩場域，總經費 1,203 萬元，獲客家委員會補助 1,010 萬元，111 年 6 月開工，已於 112 年 7 月完工，刻正進行遊具安全檢驗。

(六)辦理「美濃文化生態散步策」規劃設計

本計畫為跨年度階段性計畫，111 年獲內政部「城鎮風貌及創生環境營造計畫（112 至 113 年競爭型）」補助規劃設計費 142 萬 2,000 元，本府自籌 37 萬 8,000 元，合計 180 萬元。112 年 6 月 12 日再獲內政部核定補助工程費 2,977 萬 8,000 元，本府自籌 842 萬 2,000 元，合計總經費 4,000 萬元，預計於 112 年 9 月完成規劃設計。

(七)成立鳳山區客家文創據點

修繕黃埔新村東五巷 126 號房舍，以文化發電機概念，導入客食、客物、客藝、客書、客音等豐富的客家文化，融入黃埔新村成為多元文化文創基地，總經費 263 萬 6,977 元，111 年 11 月發包，預計 112 年 8 月完工。

(八)辦理「高雄市盤花公園規劃設計案」

規劃改善三民一號公園，廣植客家植栽，豐富愛河沿岸生態景觀，並融入客家盤花、先民移居高雄的歷程等元素，提供居民及親子優質遊憩場域。111 年 5 月獲客家委員會同意補助規劃設計暨監造費用 550 萬元，本府自籌 105 萬元，合計 655 萬元。112 年 3 月客家委員會督導團進行實地訪查並針對設計內容提出多項建議，業於 5 月完成並提送修正後計畫書圖，客家委員會審查中。

參拾、主 計

一、公務預算

(一)籌編 112 年度總預算第一次追加（減）預算並依法發布

1.112 年度總預算第一次追加（減）預算案依限於 112 年 3 月 31 日以高市府主公預字第 11230262600 號函，送請貴會審議。嗣經貴會第 4 屆第 1 次定期大會三讀審議結果，審定歲入 127 億 7,373 萬元，歲出 127 億 7,248 萬 8 千元。

2.於 112 年 6 月 29 日依法發布，並刊登 112 年夏字第 32 期市府公報，完成法定程序。

(二)籌編 113 年度總預算案，妥適分配有限資源

- 1.113 年度本市總預算編審作業賡續實施中程計畫預算作業制度，在維持施政正常推展並兼顧財政穩健原則下，以 112 年度法定預算為依據，採量入為出之作法，管控分配各主管機關概算編製上限數額。
2. 本市歲出預算結構嚴重僵化，惟為因應新增計畫需求仍請各機關本零基預算精神，審慎評估支出項目之必要性及適切性，重新檢討各計畫項目覈實編列，並於 5 月 22 日前依規定妥慎編送概算，召開會議依序進行審查，依限完成總預算案籌編作業，送請貴會審議。

(三) 審核暨彙編第二預備金動支數額表，完備法定程序

- 1.111 年度總預算第二預備金核列 4 億元，各機關於年度進行中依預算法第 70 條規定申請動支，全年度共計核准動支 63 案，金額 3 億 9,760 萬 6,271 元（經常門支出 1 億 7,070 萬 2,724 元，占 42.93%、資本門支出 2 億 2,690 萬 3,547 元，占 57.07%），已依規定程序彙編完成送請貴會審議通過，完備法定程序。
- 2.112 年度總預算第二預備金核列 4 億元，各機關截至 6 月 30 日止，為因應各項臨時政事暨業務需要，先後依據預算法第 70 條與各機關單位預算執行要點第 31 點之規定報請動支，計核准 6 案，金額 6,433 萬 8,705 元，其中經常門支出 5,693 萬 8,705 元，占 88.50%、資本門支出 740 萬元，占 11.50%。

(四) 嚴密審查 111 年度預算保留作業，提升資源運用效益

1. 鑒於本府財政困難，預算資源有限，對於各機關 111 年度預算保留申請，除依預算法規定辦理外，須符合「屬市政重大施政計畫或地方承諾事項，經衡酌下年度可付諸實施且無相關預算可調整支應，若再另循以後年度預算程序辦理，恐延誤計畫推動時效者」方可保留，以確實檢討預算運用效益。
- 2.111 年度預算保留（當年度及以前年度）核定共 97.42 億元，較 110 年度審定數 106.50 億元，減少 9.79 億元（減 8.53%），主要係鐵路地下化園道開闢暨立體設施拆除後平面道路工程竣工及高坪特定區開發計畫配合土地標售還款所致。

(五) 賡續開辦災害準備金作業講習課程

為促使各機關落實復建工程計畫之提報與執行，以利後續申請中央協助災害復建工程，能有效提升本府補助經費核列比率，增加補助收入，爰於 112 年 4 月 25 日針對承辦人員或工程提報人員辦理研習，加強說明中央法令規範及相關注意事項，減少認知落差。

二、事業預算

(一)督導各基金管理機關有效執行預算

112 年度各特種基金附屬單位預算計編列 27 個基金單位，經依貴會三讀審議結果整編 112 年度附屬單位預算審定表，並以 112 年 3 月 2 日高市府主事預字第 11230158800 號函請各基金管理機關，依規定調整修正 112 年度附屬單位預算第 1 期實施計畫及收支估計表，且依「附屬單位預算執行要點」規定實施督導，嚴密有效執行預算。

(二)辦理附屬單位預算執行要點及預算編製作業操作研習班

為增進主計人員特種基金專業知能，於 112 年 3 月 8 日辦理「附屬單位預算執行要點研習班」及 4 月 19 日辦理「特種基金歲計會計資訊管理系統預算編製作業操作研習班」等課程，共計 133 人參加。

(三)彙整 112 年度預算市議會附帶決議辦理情形

貴會審查本市 112 年度總預算案暨附屬單位預算案所作附帶決議，其中可遵照辦理事項執行情形經彙整成冊，於 112 年 3 月 30 日函送貴會，並經貴會第 4 屆第 1 次定期大會第 1 次會議決議：准予備查。

(四)籌編 113 年度各營（非營）業特種基金附屬單位預算案

112 年 5 月 1 日行文各主管機關，編送各基金管理機關 113 年度附屬單位概算，依序召開審查會議進行審查，依限完成附屬單位預算案籌編作業，隨同 113 年度本市總預算案送請貴會審議。

三、公務統計

(一)彙編市政統計電子書刊及建置網頁智慧搜尋

依據各機關公務統計資料，按月彙編「高雄市統計月報」及「高雄市統計快報」（摺頁），並於 5 月完成 111 年「高雄市統計年報」，上開書刊除以電子書形式刊布於本府主計處網站外，並建置網頁資料庫，結合網頁智慧搜尋服務，提供民眾便捷查詢。

(二)推動職務上應用統計分析

研擬「112 年度高雄市政府主計處職務上之應用統計分析撰擬實施計畫」推動職務上應用統計分析，提供市政參考。112 年上半年完成「高雄捷運搭乘情形及熱門路線概況」、「高雄市復康巴士營運概況」、「運用人工智慧深度學習提升統計編碼成效分析」等 10 篇專題統計分析及通報，並刊布於統計資訊服務網站供各界參閱應用。

(三)深化性別分析推動性別主流化

為引導各界關注性別議題，推動性別主流化及落實性別平等，編製「性別分析導引」，於 112 年 1 月 10 日函頒各機關，期以循序漸進步驟化方式，引領本府各機關性別分析撰寫人員運用相關統計指標找到性別差異重要

因素。另於2月15日辦理性別分析工作坊，聘請專家學者教導認識性別平等、探討性別不平等問題、學習運用複分類進行交織性分析，據以應用於施政，提升性別平等。

(四)圓滿完成110年工業及服務業普查成績表現優異

辦理本市110年工業及服務業普查工作經行政院核定績優普查組織成績榮獲第一級普查處特優（相當於全國第1名）。另38區普查所共計27區獲獎，其中特優3區（三民、路竹、阿蓮）、優等第1名4區（鳳山、楠梓、前金、燕巢）、優等第2名5區（苓雅、仁武、大社、湖內、旗津）、優等第3名5區（左營、鼓山、大寮、鹽埕、林園），均各頒發獎牌及獎金，鼓勵績優區公所辛勞得力。

四、經濟統計

(一)辦理物價調查，編布本市物價指數

本市物價調查分為消費者物價調查及營造工程物價調查兩種，均依規定日期派員查價，調查所得資料按月編算本市消費者物價指數及營造工程物價指數，分析物價變動情形，編製「高雄市物價統計月報」電子書，並刊布於本府主計處網站提供各界查詢。

(二)辦理家庭收支調查

本市家庭收支調查分為按年辦理之訪問調查及按月辦理之記帳調查兩種。其中，111年家庭收支訪問調查係由本市179個樣本里中抽選2,200戶家庭，112年4月已完成調查表審核及檢誤，並報送行政院主計總處彙辦。預定112年8月下旬配合行政院主計總處公布各縣市111年家庭收支訪問調查結果，撰擬摘要分析提供市政參考。

(三)配合中央各機關委託辦理統計調查

1.112年上半年配合中央各機關委託辦理各項統計調查計有：

- (1)按月辦理之抽樣調查：各業別受僱員工薪資調查、人力資源調查。
- (2)按半年及不定期辦理之抽樣調查：汽車貨運調查。
- (3)按年辦理之抽樣調查：事業人力僱用狀況調查、人力運用調查、服務業營運及投資概況調查。

上述各項調查工作均如期順利完成，並將調查表件報送中央主辦機關彙辦。

2.為強化本市人力資源（就業、失業）調查、家庭收支記帳調查統計資料品質及效率，賡續利用EXCEL VBA程式研擬精進調查作業程序，提升結果分析彙整統計資料績效。針對中央發布重要調查結果，即時撰研統計分析說明供長官及相關機關參閱。

五、會計管理

(一)彙編本市總決算暨附屬單位決算及綜計表

依據地方制度法第42條規定，依限於次年度4月30日前彙編111年度本市總決算暨附屬單位決算及綜計表，函請審計部高雄市審計處依法審定。

(二)輔導各機關會計業務，精進會計資訊

督促各機關學校應於會計報告編製完成時落實辦理檢核，並按月抽核各機關學校會計月報，發現錯誤情形均促請查明或更正，並於次月繼續抽核確認且適時給予協助，再於每年度教育訓練及決算編製研習時加強宣導，以提升會計報告品質。另製作平時抽核紀錄辦理考核，辦理111年度會計月報及決算敘獎作業。

(三)積極督促各機關執行資本支出預算，提升預算執行率

1.112年度資本支出預算執行依「高雄市政府提升資本支出預算執行率實施計畫」，將預估執行率未達90%之主管機關提報市政會議加強督促。

2.111年度資本支出預算數251億餘元，執行數約228億元，執行率為91%，並依規定辦理各機關111年度資本支出預算執行與保留考核作業。

(四)推動會計月報電子化傳輸作業

為提升行政效率推動線上簽核並落實服務型智慧政府及節能減碳政策，減少紙本遞送、分發、存放、銷毀等行政成本，因應主計總處推動市縣公務機關會計月報電子化傳輸作業，已完成系統教育訓練，截至112年6月份會計報告已有98個機關試辦。

參拾壹、人 事

一、因應市政發展需要，強化機關組織功能

(一)成立公園專責機關，致力推動城市綠化

為宣示本市推動城市綠化與樹木保護政策之決心，本府工務局新設所屬二級機關公園處，並依專業分工原則，將原養護工程處業務調整，並更名為「高雄市政府工務局道路養護工程處」，爰訂定或修正工務局所屬機關組織規程暨編制表，並自112年7月1日生效。

(二)因應市政發展需要，業務分工彈性調整

為應本市楠梓區之區務發展需要，修正民政課及役政災防課業務職掌，除將民防業務由民政課調整至役政災防課外；另將調解及法制業務明定於民政課業務職掌，爰修正楠梓區公所組織規程，並自112年4月16日生效。

(三)提升為民服務效能，組設與業務密切配合

為應本市旗津區之區務發展需要及提升為民服務效能，將社經課分拆改設為社會課及經建課，專責辦理社政、經建類案件。另為達資源整合、行政簡化之效，裁撤役政防災課，並將其業務職掌併入民政課，爰修正旗津區公所組織規程，並自112年7月1日生效。

二、人力進用多元彈性，強化照護弱勢族群

(一)內陞外補兼顧，拔擢優秀人才

市政工作經緯萬端，為利業務順遂推動，各機關積極拔擢優秀人才，以內陞與外補方式，辦理公務人員職缺遞補作業。職缺如以外補方式辦理，資格條件等相關訊息均刊登本府全球資訊網徵才公告。112年1月至6月期間，各機關外補205人，機關內部人員陞任部分，委任職晉陞35人、薦任職晉升159人。

(二)保障弱勢族群工作權，落實身障及原住民足額進用

1.超額進用身心障礙人員764人

本府所屬各機關學校截至112年6月份止，應進用身心障礙人員1,268人，已進用2,032人，進用比例達160%，超額進用764人。

2.超額進用原住民143人

本府所屬各機關學校截至112年6月份止，應進用原住民62人，已進用205人，進用比例達330%，超額進用143人。

(三)協辦國家考試，服務南部考生

112年1月至6月，協助考選部辦理國家考試南部考區試務工作，服務南部考生計17,699人，並達行銷本市及活絡商機等效益。

三、深化市政職能，發展關鍵實力

(一)訂頒本年度公務人力培訓計畫

為落實「公平城市、社會共好」施政目標，打造科技、宜居、幸福、魅力的高雄，提升本府市政團隊決策力與執行力，深化公務人員專業知能及整合組織向心力，爰訂頒本府112年度「雄心壯志，專業高飛」公務人力培訓計畫及本府112年度推動數位學習－「雄心高飛·e表人才」實施計畫。

(二)開辦學習列車以整合在地資源

訂定112年度「幸福高雄，宜居城市」學習列車實施計畫，鼓勵本府所屬各一級機關、區公所及學校運用公務人力發展中心「幸福高雄，宜居城市」學習列車訓練資源，辦理專業、管理、健康、人文素養、實用法律、金融理財等議題訓練，發揮策略聯盟及在地化學習之訓練效益，112年1月至6月各機關學校運用「幸福高雄，宜居城市」學習列車計127場次，共計5,060人次完訓。

(三)精實專業職能，合力共進市政

1.深化管理職能，打造高績效團隊

(1)初任薦任官等主管職務人員研習班

為培育具策略性、創造性及宏觀視野之高效能文官，參考「行政院暨所屬各機關初任各官等主管職務管理才能發展訓練實施計畫」規劃智能推展及領導溝通主題課程，並於112年5月31日至6月14日辦理完竣，參訓對象為本府各機關初任薦任官等主管職務人員，完訓人數33人。

(2)常年訓練警政中級幹部學科講習班

為提升執法技能，於112年2月7日至6月30日辦理「常年訓練警政中級幹部學科講習班」7期，規劃「端正警察風紀教育」、「員警值勤安全與案例研析」、「國民法官法施行後偵查及出庭作證注意事項」等課程，計有警察局中級幹部677人完訓。

(3)主管人員公職人員利益衝突迴避法暨實務案例研習班

為提升本府各機關人員對利衝法令之認識，透過研討實務案例，深化同仁對法規運用及違法樣態之瞭解，於112年6月9日辦理「主管人員公職人員利益衝突迴避法暨實務案例研習班」1天，完訓77人。

(4)公共管理系列班期

為加強本府主管人員之問題分析、績效管理、風險管理、溝通協調、團隊合作等管理職能，112年1月至6月開辦「風險管理研習班」等管理類班期共43班，完訓人數計2,298人次。

2.厚植新進人員職能，提供市政即戰力

為強化本府新進同仁瞭解市政施政重點，提升專業執行力及增進科技運用能力，本年度辦理市政生力軍入門研習班、新進人員職場導師「雄輔利」研習班與市政生力軍行政職能研習班，業分別於112年1月10日、2月7日與2月8日辦理完竣，完訓人數計109人。

3.專業治理研習，精進施政效能

(1)搜救運作及管理實務班

為提升特種搜救隊執行國際人道救援能力並與國際救災體系接軌，112年2月8日至3月22日與消防局合作辦理「搜救運作及管理實務班」，完訓人數計91人；並於112年5月8日順利通過內政部消防署能力分級檢測（NAP）中級搜救隊能力以上之搜救隊伍納入「國際人道救援任務」輪值派遣。

(2)三種職業安全衛生業務主管班

為增進本府同仁認識職業安全及工作安全衛生，預防職災發生，並協助參訓學員取得職業安全衛生教育訓練結業證書，於112年4月7日至4月18日辦理「丙種職業安全衛生業務主管班」2期各3.5天，取得測驗資格共50人，業於112年5月10日完成測驗，2期取得證照人數分別為23人及25人，通過率分別為80%及100%。

(3)無人機專業高級（初、進階）證照輔導專班

為培育本府警察局執行空拍任務之人才，提升學員精進專業級飛手的飛行技巧，112年2月6日至5月4日辦理「無人機專業高級（初、進階）證照輔導專班」各1期，每期各5天，課程結合實機操作、學科及術科模擬測驗，協助警務人員取得民航局核發之無人機操作證，以提升員警對無人機之專業技能及業務上之應用，有效強化警政科技勤務效率與服務範圍，保障民眾安全，完訓人數29人。

(4)社安網暨兒少保護知能訓練

為深化市府社安網計畫之服務品質，瞭解脆弱家庭需求面向及後續處遇服務技巧；增進在職兒少保護社工人員專業知能及工作技巧，112年2月15日至6月2日辦理「社安網社工人員及督導LEVEL3訓練（一）（二）」、「兒童少年保護社工督導專題訓練班」、「兒童少年保護社工在職訓練社工倫理與自我療癒專題班（一）（二）」、「兒童少年保護社工在職訓練法律專題班（一）」共6期，完訓人數280人，並協助社工同仁依據社會工作師接受繼續教育及執業執照更新辦法，取得社工師繼續教育執業執照積分，以利6年換證1次。

(5)資安課程訓練

為提升資訊安全及相關法規實務概念，瞭解資安趨勢與防護新知，112年5月26日至5月29日與資訊中心合作辦理「資訊安全實務研習班」、「資訊安全實務主管班」各2期，共4期，以提高本府資安防護量能，參訓對象為本府各機關資安（訊）承辦主管及同仁，完訓人數計313人。

4.AI科技講座，宏觀公務視野

112年1月至6月辦理兩場次經典名人講座。112年3月22日辦理第一場次「市政數據叢林中的一線曙光-從『新』出發，用『AI』治理」，邀請國立成功大學電機工程學系解巽評教授，分享用大數據分析及AI來治理城市，完訓人數計85人；112年6月13日辦理第二場次「專注本業、閒錢投資、輕鬆理財」，邀請劉禹廷專職投資人，分享在繁忙工作之餘，如何以閒錢來投資理財方式，完訓人數計200人。

(四)推廣數位學習成效績優，榮獲國際競賽銅牌獎

1.發展高雄特色數位課程，提升自主學習行動力

本府「e等公務園+~港都e學苑」數位學習平台，以本府施政方向與目標及城市治理典範與特色，發展高雄在地數位學習知識，112年1月至6月計641,583人次選課、完成學習總人數522,365人次、完成學習總時數665,146小時。

2.辦理港都e學苑數位課程閱讀活動，擴大數位學習成效

為鼓勵同仁積極選讀「港都e學苑」數位學習課程，以深化職場能力，112年1月至6月共辦理1場數位閱讀活動。112年4月17日至112年6月5日辦理「政策焦點·e覽無遺」數位閱讀活動，計有51,813人次參與。

3.本府人發中心自製數位課程「政策表達力—打造秒懂政策圖卡」榮獲2023（112）年IELA（International E-Learning Association）國際競賽銅牌獎。

(五)拓展國際語言能力，增進跨文化溝通力

1.訂定補助英檢激勵措施，以提升英檢通過率

為鼓勵本府公務人員參加英語檢定測驗，凡通過英語檢測者，各機關視其經費情形酌予補助每人最高新臺幣（以下同）5,000元。另為便利本府同仁參加檢定，特與多益英檢機構合作，112年參加團體測驗檢定考試計有54人。另統計截至112年6月，本府各局處通過各項英語檢定人數計6,314人，比例達31.75%，較行政院「提升公務人員英語能力改進措施」規定18%，超出13.75%。

2.提升英語溝通力，突破職場能力

為增進處理國際事務能力，提升公務人員英語能力，於112年1月18日至6月29日分別辦理「多益英檢衝刺研習班」、「涉外事務研習班（一）（二）」、「EngFormation-數位科技英語研習班」、「learning！能力-英語自學攻略研習班（一）」、「學習英文好智慧-英文學習資源研習班」、「英語角主題式英語會話研習班」等共7期，完訓人數計209人。

四、推行性別平權政策，尊重性別多元差異

(一)聚焦性別意識培力，業務推展納入性平觀點

1.性別主流化訓練

為提升公務人員性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時納入性別觀點，賡續推動性別意識培力，針對不同業務屬性人員設計課程，以遠距教學、數位課程、專題演講、工作坊、電影研析、讀書會、座談會等

多元方式辦理訓練。

2. CEDAW 教育訓練

為促進各機關同仁將「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」理念運用於業務中，並消除社會、文化及生活中既有的歧視，依據行政院「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練及宣導計畫（109-112 年）」辦理 CEDAW 訓練課程，截至 112 年 4 月底實體課程完訓率為 57.08 %。

(二) 拔擢女性擔任高階文官

本府各機關女性首長及副首長計 74 人、女性簡任主管及非主管計 47 人；一般機關女性一級主管計 412 人，比率 50.68%，已達本府一級單位主管女性佔 1/4 之目標。

(三) 推動各委員會任一性別人數達 1/3 以上比例，貫徹性別主流化

本府各局處任務編組計 181 個委員會（小組、會報），其中依性別比例規定聘派者占 81.16%，將持續追蹤並對於聘期屆滿之任務編組，建請各機關透過各種管道，擴大徵詢各界推薦人選，以利委員聘派符合性別比例規範；另一級機關及區公所考績甄審委員會均符合性別比例規定。

五、激勵傑出貢獻服務，表彰優質公務典範

(一) 遴薦參與個人及團體傑出貢獻選拔

依據「公務人員激勵辦法」及「公務人員傑出貢獻獎遴薦選拔審議及表揚要點」，遴薦本府績優人員消防局股長蔡宗翰、地政局土地開發處主任秘書吳玉蓮參與 112 年公務人員傑出貢獻獎個人組選拔，及本府經濟發展局、工務局新建工程處參與團體組選拔。

(二) 表揚本府優質模範公務人員

為獎勵優秀青年並激勵本府公務人員工作士氣，依據「高雄市政府選拔模範公務人員實施要點」，辦理本府 112 年模範公務人員選拔，入選名額由 10 人增加至 12 人，經評審結果核定本府資訊中心主任劉俊傑等 12 人獲獎，並於 112 年 6 月 20 日第 633 次市政會議由市長頒獎，並致贈獎狀 1 幀，以資激勵。

(三) 遴薦參與行政院模範公務人員選拔

遴薦本府資訊中心主任劉俊傑及交通局主任秘書王志綱等 2 員參加行政院 112 年模範公務人員選拔。

六、精進人事資訊服務，活化資料加值應用

(一) 強化人事專區資訊服務

提供多元人事服務資訊，便利各機關同仁經由本處 iKPD 人事服務網進入

使用行事曆、人事公告、WebITR 差勤系統、員工福利服務專區、員工特約商店、及員工關懷網等各項人事服務，目前計 571 個機關導入使用 iKPD 人事服務網。

(二)深化人事資料介接應用

為促使跨機關資料流通，極大化人事資料價值，推動各機關資訊系統介接本處 iKPD 人事服務網，目前計有 15 個機關、52 個系統核准介接申請；透過資料介接標準流程，本府各機關業務橫向實質連接，促進市政業務流程再造，提升機關行政效能。

(三)推動差勤管理電子化

本府所屬機關學校完備差勤電子化環境，計有本府 155 個機關暨 38 個區公所、354 所學校等全面實施 WebITR 差勤系統，強化電子差勤管理，有助同仁請假更即時，執行職務更彈性，充分提升人事服務管理更具人性、數位性與方便性。

七、輔導公務人員協會，推展會務促進交流

為促進公務同仁互動交流，本府賡續輔導本市公務人員協會推展會務，協會於 112 年上半年辦理「112 年度會員環境教育宣導活動」，並依「高雄市政府補助公務人員協會作業要點」規定，核撥補助經費，維持協會正常運作。

八、連結互助關懷團隊，專屬優惠自主管理

(一)整合員工協助方案作為，建構互助關懷組織網絡

為優化關懷網絡，強化自主健康管理之職場文化，爰訂定本府 112 年員工協助方案「團隊力·緣共好」實施計畫，112 年上半年執行成果如下：

1.提供員工個別及團體心理諮商服務

本府委託「張老師」基金會高雄分事務所提供本府員工專業諮商服務，諮商服務涵蓋個人身心、家庭、情感、生涯規劃及職場壓力等廣泛面向，服務方式由「張老師」針對個案需求，推介專業領域諮商師進行諮商，112 年 1 月至 6 月計提供 49 人次個別諮商服務。

2.各機關善用內部關懷工作團隊

本府提供「推動員工協助方案落實『性別平等政策綱領』建議作為一覽表」及「身心障礙人員職場參考手冊」予各一級機關及區公所內部關懷工作團隊參考運用；另辦理本處暨所屬人事機構人事人員關懷工作團隊「情緒照顧與關懷他人研習班」、「Uber-Cares 團隊創造力 x 世界咖啡館」活動，提升人事人員關懷交流、互動學習，以利發展出個別化的運作模式，全員參加且滿意度達 91.24% 以上。

3.運用工作圈推展策進作為

為精進本府 EAP 合作平台資訊專業度，成立 EAP 同心緣工作圈，編輯新進人員職場適應、疫情期間喪親同仁的悲傷治療、非醫療專業之防疫工作人員的壓力調適及復原措施、憂鬱症個案處遇調適等主題專書之分享資源，瀏覽人次計 1,085 人。

(二)員工福利最多元，食衣住行全網羅

- 1.發揮員工規模議價能力，協洽有意願提供相關資源或給予優惠措施之民間機構，奠定公私合作基礎。經由人事機構探勘員工消費喜好，據以推薦優良商店與本府特約合作，提供所屬員工、退休人員相當會員或 9 折以上優惠方案，加值員工福利。
- 2.截至 112 年 6 月 30 日止，本府員工特約店家共計 911 家，另設計「繁星好康標章」供特約商家標示，以利識別及推廣本府特約商店。

(三)匯聚福利好康資訊，建構專屬優惠平台

為擴大員工福利價值，統整各項福利服務措施、特約商店及 EAP 等各項資源，藉由數位雲端技術建構福利服務專區、特約商店專區及員工關懷網等 3 專區。截至 112 年 6 月 30 日止，各專區總瀏覽人次為 49 萬 1,923 人次，有效營造組織正向氛圍，提升員工士氣。

(四)積極推廣成人健檢，鼓勵自主健康管理

- 1.為鼓勵本府所屬機關學校 40 歲以上之公務人員，定期辦理健康檢查，爰參酌中央機關補助基準，修訂「高雄市政府補助公務人員健康檢查原則」，自 111 年 1 月 1 日生效。
- 2.為推動本府 40 歲以上公務人員自主健康管理，當年度未獲健檢補助者，亦得申請公假進行自費健康檢查，惟仍須符合公務人員一般健康檢查實施要點之規範。
- 3.又為照顧本府全體公務人員身心健康，對於未滿 40 歲公務人員自費參加健康檢查，得比照「中央機關（構）員工一般健康檢查補助基準表」每 2 年 1 次給予公假 1 天前往受檢。
- 4.另為照護員警身心健康，並考量員警工作特殊性，本府警察局暨所屬機關未滿 40 歲且實際從事「重複性、輪班、夜間、長時間工作等有危害安全及衛生顧慮」之警職人員，其健康檢查補助費每 3 年補助 1 次，最高以 3,500 元為限。

(五)員工社團動靜皆宜，公餘生活精彩充實

本府依「高雄市政府所屬各機關學校員工文康活動實施要點」輔導成立員工社團，開辦至今成立 21 個社團（動態社團 13 個、靜態社團 8 個），由本府各權管局處擔任輔導機關，112 年上半年計辦理社團活動 15 場次。

(六)單身聯誼牽紅線，提升公教婚育率

為營造員工互動機會及友善聯誼，擴展公教單身同仁社交生活觸角，以結成佳偶增進婚育率，112年度規劃7場次單身聯誼活動，並擴大交流層面與中油公司、華邦電子、日月光等企業合辦，截至112年6月止業分別於3月18日、4月15日至16日、5月6日（一日兩場）及6月10日辦理5場次完竣，配對成功共計36對。

九、維護退休人員權益，推廣志願服務理念

(一)落實退休登記制度，保障員工退休權益

為保障公教人員權益，本府以退休前1年辦理之退休登記調查為依據估算經費，另未登記而具特殊情形申請自願退休者，亦得專案報府核准。112年上半年計有340人辦理退休（公務人員258人、教職員82人），較111年同期減少197人（公務人員減100人、教職員減97人）。

(二)如期發放退撫給與及年節照護金

- 1.本府統籌編列退撫金預算，由各機關學校依規定發放各項退撫給與，112年6月各機關學校退休公教人員月退休金發放人數為25,657人（其中公務人員9,731人，教職員15,926人），112年1月至6月發放金額合計41億3,310萬0,058元（公務人員13億1,923萬0,235元；教職員28億1,386萬9,823元）。
- 2.依「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」，審核發給68年以前支領一次退休金生活困難之退休人員三節特別照護金，單身者每節發放21,600元，有眷者每節發放37,000元，112年春節發放單身13人次，端午節發放單身15人次、有眷1人次，共計28人次。

(三)辦理退休研習及志願服務體驗活動

- 1.112年3月3、6、10日於本府公務人力發展中心辦理「退休生涯規劃研習班」，邀請專家學者講授生涯規劃設計、理財、長照、反詐騙宣導、銀髮保健、志願服務等知能，另於洲仔濕地公園辦理「志工逗陣行」研習，體驗生態保育維護工作，培養待退人員自我生涯規劃能力，拓展退休生活新觀點，計有78人參加，滿意度逾95%。
- 2.輔導高雄市公教退休人員協會及高雄市關懷公教退休人員協會辦理志願服務及公益活動，112年2月2日辦理阿公店水庫掃街暨農務體驗公益活動，另同年3月31日、4月7日及4月26日配合兒童節辦理樂遊童玩笑開懷志願服務活動，以及同年5月18日辦理寶來花賞溫泉公園掃街暨送暖愛心公益活動。

- 3.輔導高雄市公教退休人員協會及高雄市關懷公教退休人員協會辦理文化性、知識性及養生保健研習活動，112年3月至6月辦理藝文英語班、歌唱班、養生保健班；同年6月9日辦理迎接高齡化社會與不同世代的溝通及志願服務的新思維研習班。

參拾貳、政 風

一、發揮風險預警，協助周全業務制度

(一)掌握風險管理，周延機關制度措施

- 1.督導所屬上半年召開機關廉政會報計35會議次，結合業務單位共同檢視機關業務狀況，並就業務風險及違失缺漏部分，提案討論124案次，透過會報平臺溝通聯繫，研提興利作為，策定機關廉能施政方針，強化政府透明施政。
- 2.強化機關風險評估，督導各所屬政風機構周延規劃專案稽核10案次，協助機關發揮自檢功能，深入瞭解業務流程，機先發掘違失風險，研提具體可行策進建議，並與業管單位共同針對法制面、制度面及執行面研訂具體因應措施，完備機關規管措施。
- 3.落實預防先行機制，督導所屬於會辦公文、採購監辦或受理民情反映等過程，針對作業潛存風險，提出預警措施計16件，導入預警防護理念，機先阻斷違法並提出改善措施，協助機關健全內控機制，完善作業制度。

(二)建立反貪夥伴，凝聚反貪共識，促進良善循環

- 1.為將本府近年結合聯合國永續發展指標、開放政府推行施政目標，成功邁向智慧及宜居城市之城市治理經驗、亮點，加強國際連結，促進與新南向國家之交流與影響力，特與美國國際民主協會及法務部廉政署共同辦理「2023 GCTF 系列活動 NDI in Kaohsiung 高雄透明城市治理國際交流」，邀請15位來自印尼、菲律賓、斯里蘭卡及巴布亞紐幾內亞等4國的國際非營利組織青年意見領袖，以及財團法人開放文化基金會（OCF）到訪高雄，以亞灣區發展及建構永續安居措施為核心，透過土地開發、都市更新、智慧運輸、產業轉型、社會住宅及食安管理等面向分享本市經驗，並透過參訪高雄重要建設成果及訪後座談會方式向國際行銷及分享高雄市城市治理亮點。
- 2.協助本府衛生局代表本府參與首屆法務部「透明品質獎」，更透過參獎推廣及去年試辦評獎得獎機關本府地政局土地開發處之經驗傳承分享，鼓勵本府各機關建構更有系統性之方法定期進行廉政風險評估，並由首長帶領機關同仁展現廉政創新作為及效能，帶動政府廉政良善治理的全

面躍升，提升人民對政府的信賴感。本年度經由外部第三方公正評審檢視，肯定本府衛生局落實廉能透明成果及效益，並自全國多數參獎機關中脫穎而出，現階段已順利通過初選，堪為公務機關廉能典範。

(三)推展陽光法令，打造廉能透明環境

- 1.本府各機關、學校 111 年應向政風機構申報財產者計 3,868 人次，經依「政風機構辦理公職人員財產申報資料審核作業要點」及法務部 10% 抽核比例規定，於 112 年 2 月公開抽出 418 人辦理實質審查，復依前述抽籤比例 10% 中另依 2% 比例抽出 74 人進行前後年度比對審查，刻正辦理中。
- 2.為提昇本府同仁對利衝法之認識，俾利機關執行業務有所依循及協助同仁瞭解法令，並強化機關於各相關業務協助提醒。併依本府廉政會報主席指示事項，先行請各機關主任秘書以上層級長官召集機關種子人員，協助機關落實利衝法相關規範，另為強化種子人員利益衝突迴避法令知能，上半年辦理說明會及工作坊計 3 場次，共計 349 人次參加，透過邀集機關業務同仁以實務案例工作坊模式進行研討，期能協助機關推行預防措施及策進作為，減少違反利衝情事發生，另亦督導所屬各政風機構運用主管會議、廉政會報等時機加強宣講相關規定。
- 3.賡續推展宣導「高雄市政府員工廉政倫理規範」規定，並督導所屬機關加強環保、工務、勞動、警政及消防等辦理查緝業務之人員瞭解請託關說登錄規定及業務執行分際，上半年計辦理 38 場次宣導及交流，參加人次共計 2,402 人，促使公務同仁落實廉政倫理事件登錄知會程序，另本府各機關上半年共計登錄廉政倫理事件 222 件，藉由登錄制度確保依法行政，展現政府公開透明施政。

二、強化機關保密機制，協處機關危安事件

(一)公務機密維護

- 1.強化機關保密措施，提升同仁保密知能
為深化同仁保密知能，加強保密措施，防範洩密事件發生，確保公務機密安全，督導本府各政風機構依環境特性及實際狀況，運用多元管道方式，加強宣導公務機密維護要項。112 年上半年共計執行保密宣導 1,606 案。
- 2.落實資訊系統稽核，降低同仁洩密風險
為強化本府同仁資安觀念，針對機關保管重要資訊之資通訊系統，協同資訊單位（人員）辦理資訊系統使用管理稽核，檢視員工有無越權查閱之異常情事；另定期抽查機關機密文書保管（含資訊安全）情形。112

年上半年共計執行公務機密維護檢查 286 案。

(二)機關安全維護

1.召開安全維護會報，檢討各項維護措施

本府各政風機構不定期召開安全維護會報，規劃及檢討各單位公務機密及安全維護措施，針對維護業務相關議題進行討論，俾達到共識並作成決議，以順利推動各項安全維護工作。112 年上半年共計召開 29 場次。

2.盤點機關重點設施，落實預防維護檢查

為使本府同仁均能在穩定安全之辦公環境中處理公務，並確保洽公民眾安全無虞，針對機關重點維護事項，會同機關總務、秘書等相關單位共同執行檢查，並適時宣導機關安全維護要項。112 年上半年共計辦理安全維護檢查 276 案、安全維護宣導 1,361 次。

3.掌握危安預警情資，協助機關有效疏處

為預防危害或破壞事件發生，督導本府各政風機構先期瞭解危安狀況及陳情請願資料，提供首長機先掌握狀況，並適時協調業管單位採取因應對策及防範措施，以預防事故發生並降低損害程度。112 年上半年共計通報及協助機關疏處 68 案。

三、妥慎查處檢舉案件，型塑機關廉能風氣

(一) 112 年上半年受理檢舉貪瀆不法案件 732 案，辦理過程均審慎依法令查處，處理結果為：行政處理及澄清結案 180 案，追究行政責任 4 案，移請權責機關參處 434 案，查處中 114 案。

(二) 112 年上半年辦理一般不法 10 案（偽造文書、廠商違反政府採購法及詐欺罪），均依法函送司法機關參偵。

(三)本府公務員前經函送檢察機關，而於 112 年上半年提起公訴者 4 案（貪污、洩密）4 人。另追究行政違失責任，經主管機關議處者 12 案 15 人。

參拾參、市立空大

一、市立空大現況

因應國人學習需求與日俱增，終身學習成為新時代教育主流，本府為鼓勵市民參與終身學習活動，於民國 86 年 8 月創設高雄市立空中大學，為成人提供豐富的生涯學習與發展管道。創校以來，歷經「抽籤入學」、「免試入學」等新生登記方式之變革，目前設有法律、工商、科管、大傳、文藝、外文、健康管理與促進學系等 7 個學系及通識教育中心，為成人在職進修和回流教育提供多元管道、多樣化的教育機會。

市立空大積極開發外縣市學生入學，並推動新南向招生，亦是現階段招生策

略。近幾年陸續成立雲林班、台東班、台東成功班、南投班、彰化班、屏東班、池上班、花蓮光復班、澎湖班、中壢班、國訓班以及越南班和泰國班。為提供台東偏鄉地區更多成人進修管道，分別設立池上班、成功班；為因應國際化之時勢脈動、提升創新管理能力，增設創新國際化專班（板橋）與花蓮光復班，開設工商管理課程，後續增設「左營專班」以及專為馬祖地區軍人設立「馬祖專班」，讓遠在離島外地保家衛國的軍中同仁們，得以進修學習、提升職場競爭能力。

另為提供警員更適切的進修升等管道，特別成立「高雄警察學士專班」、「台北警察學士專班」、「桃園警察學士專班」、「台中警察學士專班」、「嘉義警察學士專班」、「台東警察學士專班」、「離島原鄉警察學士專班」、「屏南墾丁警察學士專班」。

為積極推動國軍學習，市立空大特別與陸軍第八軍團、海軍陸戰隊、陸軍步兵訓練指揮部等軍中單位簽訂合作策略聯盟，協助國防部配合募兵制推動國軍在職進修，提升學歷的政策，鼓勵國軍利用公餘時間進修取得大學學歷；更於 111-2 學期為國軍士官兵推動「軍職人員校外專班」，讓不管身在何處的國軍們，皆能透過全遠距學習，取得大學學位，俾利軍中袍澤兼顧軍旅生涯與學識涵養之提升，並強化退伍後職場專業競爭力。

除此之外也與高雄市原住民部落大學策略聯盟，合作共同開設進修課程，為本市原住民族建立了取得大學文憑的平台。

現面臨國內教育環境變化，高等教育普及，加上少子化影響，在各大學普遍面臨學生來源減少的情況下，市立空大學生人數仍能持續穩定成長，殊為不易，亦顯見民眾對終身學習需求若渴。本校結合一般傳統教學與數位化課程遠距教學方式，受到民眾喜愛與青睞，彈性自主的學習方式，實用的多元課程，提升教學品質，應為主因。

根據學生選課分析，學生不再以取得大學學位為主，體現終身學習、學習第二專長或興趣驅使，而至市立空大就學者已有增多趨勢。所以，為因應知識快速發展與社會變遷，市立空大校務發展與課程內涵必須漸進轉型，不單只提供成人完成大學學位，更促使成人具備第二專長的學習機會，規劃提升其生活素養與職場專業技能的實務取向課程，以縮短學用之間的落差。因此，積極招生、拓展生源，擴大服務能量與對社會貢獻，乃是市立空大當前校務經營最重要工作。

展望未來，市立空大一定要在現有人力及可用的經費上，發揮最大效能，提供最佳的學習機會，充實市民相關的素養與知能，實踐終身學習的目標，並為城市發展培養人才。

二、提升教學研究品質

(一)開設課程（學程）多元化、實用化

1.開設課程多元化、實用化

市立空大為一所致力於推廣終身學習的大學，鼓勵 18 歲以上民眾踴躍登記入學，只要有學習意願、學歷不拘、免入學考試均可入學，享受幸福學習的樂趣與自主學習的成就感。為因應世界潮流之脈動，並配合國家及社會之需要及成人教育特性，課程開設配合趨勢需求之發展，輔以因時因地制宜，保持多元與彈性，充分滿足不同學習者的需求，為學生建構優質的終身學習環境。

2.規劃辦理認證課程

為有效運用教學資源、擴展學生學習領域，提升學生就業競爭力，鼓勵學生有系統的修習跨領域特定課程，增加多元學習之機會，市立空大規劃「認證課程」內容如下表：

編號	學系	認證課程名稱	學分數
1	通識教育中心	城市治理經理人	20
2	通識教育中心	高雄學跨域學習	18
3	文化藝術學系	文化資產管理	18
4	法律學系	高階行政幹部勞資談判	18
5	法律學系	高階經理人企業法律	15
6	工商管理學系	購物中心營運管理	15-18
7	大眾傳播學系	三立公民紀錄片製作	17

3.企業分析診斷實務高階管理精英越南專班、泰國專班

(1) 111-2 學期針對當地台商需求，廣續提供台商客製化實務管理專業知能課程，開設「企業分析診斷實務高階管理精英越南班」等相關課程（含工商專業學分、通識學分）。

(2) 「泰國專班」111-2 學期，於科管系、工商系及通識開設相關學分課程。

4.推動國際證照 IOPCA，市立空大與國際專業培訓認證組織（International Organization of Professional Cultivation Accreditation, 簡稱 IOPCA）簽訂合作授權推廣之專業職能培訓與認證合約，取得授權在台灣、大陸及港澳等地區推廣、執行相關證照和培訓與認證，以加強本校師生之全球競爭力與增進國際交流。

(二)鼓勵教師學術研究與產學合作，增進教師研究與服務產能

市立空大鼓勵教師於國內外研討會、期刊雜誌踴躍發表研究成果及爭取教

育部研究計畫補助。

(三)強化網路及多元場域學習環境

1.整合學生校務系統選課資料

於網路教學平台，讓學生能快速點選選課課程節目。突破時間限制隨時收看自己所選修之教學課程，使學習效率有效的提升。

2.市立空大於 112 年 4 月完成重新配置 A504 電腦教室之網路線、電源線，以提升網路傳輸速度及用電安全。

3.市立空大於 112 年 5 月購置 eeClass 數位學習平台 3.0 版本之升級授權（含維護）1 年，提供系統最新功能或重大更新，使該系統之功能更加完整，以符合教師教學及學生學習之需求。

4.市立空大於 112 年 4 月進行官網之無障礙標章 2.1 版本（標章等級：AA）之軟體辨識及人工檢測，於 5 月已取得網站無障礙標章。

5.市立空大於 112 年 4 月完成「111 年度建置 C201 虛擬直錄播教室案」第 1 次變更設計，完成建置動態燈箱、動態全彩平板燈，並完成動態窗簾。

三、提升遠距教學品質與服務

(一)為確保媒體教學節目製作之品質，訂有「高雄市立空中大學媒體教學節目帶審查要點」，聘請專家學者定期審查學校教學節目帶，據以作為改進依據；為保障學生學習權益、提高網路課程錄製品質，並有效掌握教師錄製課程進度，亦訂定「高雄市立空中大學網路課程錄製注意事項」，以確保網路教學課程品質；為有效提高教師之教學效率，並加強與學生之互動性，訂定「高雄市立空中大學運用教學平台融入教學獎勵實施要點」；為鼓勵教師製作優質的數位學習教材，創造多元教學與學習環境，市立空大訂定「高雄市立空中大學教師製作優質數位學習教材獎勵要點」。

(二)教學媒體製作播送

1.111-2 學期媒體教學節目製作情形如下：

(1)電視教學節目重播 2 科，90 講次。

(2)網路教學節目重播 61 科，2,970 講次。

(3)網路教學節目新錄製 84 科，3,852 講次。

本學期教學節目重播 63 科、新錄製 84 科，共計 147 科、6,912 講次。

2.111-2 學期教學媒體節目播放情形如下：

(1)電視教學委播：本市有線電視台於公益頻道 3 播出，每週播出 12 節。屏東縣有線電視台於公益頻道 3 播出，每週播出 14 節。

(2)教學平台播出：本校網路課程皆於空大教學平台（<http://eeClass.ouk.edu.tw/>）播出，而當學期之電視及廣播課程亦均轉檔為網路播放

格式置於平台，學生可不受時間、次數及地域限制上網收看（聽）。

(三)為落實市立空大「學習機會均等」政策，市立空大於教學平台設置免費課程專區，111-2 學期所開設之新錄製科目第 1 講次，以及 111-1 學期部份講次皆免費開放，供校內外人士不需帳號、密碼登入，即可自由收看或收聽。

四、提升學生學習成效、健全教務行政

(一)兼顧並落實形成性與總結性之學生學習評量方式

市立空大鼓勵教師採多元評量，包括紙筆測驗及繳交學習報告、學生作品實作評量、多媒體遠距教學評量等方式，檢核學生學習成效。形成性評量是在學生學習過程透過多元評量手段，學期結束前再施以總結性評量，不僅讓授課教師瞭解學生學習狀況，進而促使學生檢視自我學習成果。此外，校方亦可藉以檢核授課教師的教學成效，提供其調整教學內容和策略。

(二)建立評核學生學習成效機制

採網路問卷施測，每學期期末定期施測教師教學評鑑問卷，藉以瞭解學生對課程學習自我反思與成效檢核，以及對課程品質的滿意程度，作為教師教學改進的重要參考。

(三)建置期中預警機制，適時提供學習輔導

為及時察覺學生學習問題，予以適時協助輔導，提升學習成效，建立自主學習學風，對期中評量成績不及格之學生提出預警，透過市立空大「學生學習成效期中預警制度作業流程」聯繫各學系（含中心）及授課老師加強關注輔導，並由各學系（含中心）針對學習狀況不佳學生進行輔導措施。同時排定課程諮詢時段，供作學生向老師諮詢課業問題之專屬時間。

(四)實施畢業生學習成效問卷，檢驗畢業生在校學習成效

市立空大於學生申請畢業時施以問卷調查，問卷施測結果提供各學系（含中心）參酌，以作為改進課程、提升授課教師教學品質及檢核學生學習成果之參考依據，並據此總檢驗學生畢業時達成基本素養與核心能力之程度。包括第一、第二暨暑期，每學年進行 3 次畢業生問卷施測。

(五)簡化教務行政作業，達成節能減碳與便民成效

全面換發「數位學生證」，鼓勵學生持「數位學生證」搭乘大眾運輸工具享折扣優待；學生學籍資料完成全面電子化管理，同步提供網路上傳、電子郵件與現場申辦多元管道，簡化學生各類申請案件之程序。

(六)建置網路校務系統，掌握學習進度，提升學習成效

為學生撰寫 WEB 版校務系統程式，以利在校生查核各項學習成績與學習進度；另設計友善之網路選課系統，讓學生從遠端即可自由加、改選課程，並立即顯示選課者該學期應繳費金額與上課行事曆，以利學生掌握到校面

授期程，如期準時上課。

五、增設推廣教育課程

- (一)為推動終身學習的理念，於外縣市開辦學習據點班，讓跨縣市的學生就近面授上課。111-2 學期創新國際化專班（板橋）、中壢班、彰化班、南投班、左營專班、屏東班、台東班、池上班、台東成功班、花蓮光復班、澎湖班、馬祖班、離島偏鄉班均有開設課程；另外軍職人員校外班、台北警專班、桃園警察專班、台中警專班、嘉義警察專班、高雄警察專班、屏東墾丁警察專班、台東警專班、花蓮警專班、離島原鄉警察專班亦各開設多門課程；而在警察在學專班（A 班）與高雄監獄仁德專班、屏東監獄班等，校外總計開設兩百多門課程。
- (二) 111-2 學期開設公務人員「轉任綜合行政職系學分班」、「經建行政職系學分班」、「交通行政職系學分班」、「交通技術職系學分班」、「技藝職系學分班」、「公務學程學分班」等課程，提供公務人力進修培養升等及第二專長之職能。
- (三)與法務部合作開設監獄班課程，關心監獄受刑人受教權益，於高雄監獄（仁德專班）及屏東監獄招收受刑人學生，111-2 學期高雄監獄開設「社區故事微電影」、「茶葉科學」及「民、刑法概要」課程；屏東監獄開設「資訊法規」、「西洋政治思想史」課程。
- (四) 111-2 學期推廣教育開設「特殊油畫創作」、「當代版畫創意實作」等學分班課程，暨「客家文化在鳳山」、「幼兒園英語融入教學師資培訓班」、「幼兒園英語融入教學師資培訓進階班」等非學分班課程。
- (五) 111-2 學期開設國家考試相關專業課程，「社工學分班」、「法律學分班」、「不動產估價師學分班」培訓學員。

六、落實學生輔導

(一)就學費用減免優待

市立空大提供 65 歲以上國民、原住民、低收入戶、中低收入、身心障礙者暨子女、特殊境遇家庭之子女暨孫子女入學者等多類學生就學費用減免優待。

(二)針對成人學生需求與屬性，提供客製化的輔導服務

1.提供「幼兒伴讀」服務

針對成人學習者照顧幼兒的需求，為單親家庭、新住民、低收入戶等成人學生，於每月一次網路教學到校面授日需帶 5 至 12 歲年幼子女返校上課者，由市立空大安排其子女在校免費參加「志工團」規劃的各項才藝活動，達成親子共學效益。

2.針對成人弱勢學生需求申請專人提供服務

112 年度上半年為重度聽障身心障礙學生提供課堂聽打服務，本案與社會局合作單位高雄市聲暉協會，由專人協助聽障生於面授課堂同步聽打服務。

3.提供心理諮商師駐校服務及線上諮商服務

為舒緩成人學生內心多重角色衝突、時間管理、學習障礙等壓力，市立空大聘請兩位專業心理諮商師，於每月一次網路教學到校面授日依學生所需預約時段，提供個別化心理諮詢與晤談服務。

4.設計成人學生討論課業的「導師制」課業諮詢時間

市立空大提供一對一的教師課業諮詢時間，111-2 學期計 20 位專任導師安排課程，每週定期課業諮詢時間。此外，學生亦可利用電子郵件、電話，向老師請教課業問題，輔以遠距教學運用的 eeClass 數位學習平台，師生發起的臉書、手機群組，提供師生、同儕間課業討論與資訊互動之學習空間。

5.與鄰近醫療院所簽訂市立空大特約醫院

112 年 3 月市立空大與鄰近地區小港醫院區簽訂醫療合作服務契約，每年固定頻率派遣醫護人員到校辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項，全面周全照顧同仁的健康。

(三)辦理多元校園活動，豐富學生校園生活與體驗

1.辦理樂齡大學

為提供中高齡者多元學習管道，教育部補助市立空大辦理「樂齡大學」計畫案，112 學年度再獲教育部同意補助，執行期間自 112 年 8 月 1 日至 113 年 7 月 31 日止。111-2 學期開設課程有都會發展學、道路交通事故處理專題研究、生活美學與藝術、圓滿老化人生、樂活創意手工藝、高屏文學閱覽旅遊學習、四書導讀、生命教育。112-1 學期開設孫子兵法、哲學、古典音樂入門、退休理財工具、廣告設計與行銷、旅遊學習、歌劇故事與人生、詩經等課程。

2.辦理國家文官學院主題書展

112 年國家文官學院推薦「公共政策與管理知能」與「自我發展與人文關懷」二大領域之「每月一書」及「延伸閱讀」專書，於市立空大圖書館一樓辦理主題書展，自 112 年 2 月 1 日至 3 月 31 日為期兩個月展期。

3.辦理 111-2 學期開學典禮暨社團博覽會活動

市立空大於 112 年 2 月 12 日從線上回歸實體辦理新生開學典禮。睽違 2 年的迎新開學典禮活動重現校園，教職員、系學會、各類社團全體總動

員，設攤招募新生，校園重現熱鬧景象。

4.辦理 111-2 學期身心障礙學生大面授實體活動

市立空大於 112 年 3 月 5 日、4 月 8 日、5 月 6 日、6 月 10 日辦理 4 場「身心障礙學生團體」成長活動，討論人際互動、性別教育、期初聚會及期末檢討會增進身心障礙同學間互動機會，並進一步提供自我成長機會。

5.辦理 111 學年度就業博覽會

於 112 年 5 月 6 日（六）假市立空大行政樓一樓中庭辦理，邀集南部公司行號設攤，協助廠商媒合尋覓人才，提供市立空大畢業生暨社區民眾就業需求服務，現場共收件超過百件履歷表。

6.辦理 111-2 學期性別平等教育宣導講座

112 年 6 月 9 日邀請台灣橋頭地方檢察署謝欣如檢察官主講「認識及防治數位性別暴力」，教導教職員生認識數位性別暴力種類，防治數位性別暴力在校園蔓延，遭遇數位性別暴力時應如何因應及向外求援。

7.辦理 111-2 學期智慧財產權講座

112 年 6 月 16 日邀請市立空大法律系林宇軒助理教授、通識中心胡以祥副教授共同擔任講座，介紹智慧財產權定義、分類、範圍、特點、存續等，並以實際校園案例進行探討以協助同仁理解。

8.辦理 111-2 學期生命教育宣導講座

112 年 6 月 26 日邀請中山大學企管系王致遠副教授到校主講「失去手腳後的生命歷程」，以自身染病截肢從萬念俱灰的絕望無助到坦然面對的樂觀心態，心路歷程激勵人心令人動容。

9.辦理 112 學年度學生代表暨六學系系學會會長網路投票選舉

為培養學生自治能力及民主理念，表達學生對校務發展興革建言，共謀學校、學生福祉，於 112 年 6 月 10 日至 12 日辦理第 24 屆學生代表線上選舉，選出三位學生代表。同時六大學系系學會學生自治團體會長亦辦理改選事宜，順利選出六大學系系學會新任會長。

10.辦理第六屆校友回娘家辦桌活動

市立空大第六屆「作伙返來厝～六六大順大幸福」校友回娘家辦桌活動於 112 年 7 月 1 日晚間舉行，高雄市副市長羅達生代表市長到場祝賀，海內外校友返校團聚，展現向心力。因疫情睽違 2 年未見的校友們，包括海外泰國班、警察專班、國際獅子會創新國際化專班、台東班、歷屆傑出校友返校團聚，創下歷次校友回娘家辦桌數最多的紀錄，千人同學會盛況空前。

11.辦理本年度畢業典禮

本年度畢業典禮訂於112年7月30日（日）辦理。

(四)設置獎助學金及工讀助學機會，提供實質經濟與工作機會協助

- 1.為獎勵市立空大傑出成就或特殊學習學生，輔導處提供校內獎學金，計有「傑出成就獎學金」、「特殊貢獻及特殊事蹟獎學金」、「身心障礙學生及其子女入學者獎學金」等；校外獎學金部分，遴選成績最優學生申請行政院原住民族委員會提供「原住民獎學金」，112年上半年計有5位原住民學生獲獎學金；112年3月遴選新住民成績優良學生及清寒學生各3位申請內政部移民署提供「111學年度新住民及其子女培力與獎助（勵）學金」，112年5月審核通過。
- 2.為鼓勵學生利用課餘時間學習行政工作技巧及學術研究相關知能，以增進學生就業力及服務學習精神，市立空大提供「服務學習」、「研究學習」兩項工讀機會。為加強工讀助理進用暨考核作業的持續改善內控措施，定期於每年六月、十二月針對工讀生工作能力、態度、人際關係辦理每學期一次的評量考核。

七、加強城市智庫功能與城市學研究

112年陸續接受與城市相關議題之論文投稿，並進行匿名審查，預計於今（112）年9月刊行「城市學學刊」第13卷，所得重要結論可做為市政推動之參考。

八、加強環境美化

- (一)基於校園安全考量，於校園內部分陽台進行防墜網施作，以避免校內人員不慎墜樓，提供校園內教職員工生友善安全之校園環境。
- (二)為防治各項傳染病媒蚊，環境衛生方面除定期清理積水及水溝蓋加網，另校園內外各項廢棄物清理及配合轄區內清潔隊妥善做好各項清潔、消毒工作。
- (三)積極進行社區睦鄰工作，社區周圍環境整理由職工及安心即時上工計畫人員加強整理外，另督促外包清潔人力對於校區內、外周圍4公尺之道路，加強清掃及垃圾清運，維護整體校園內、外的環境清潔。
- (四)定期檢視報廢物品並洽資源回收廠商處理年度報廢品，不囤積廢棄物品，維持環境清潔。
- (五)提高同仁消防安全意識及危機處理應變的能力，定期舉辦消防演習（每半年一次）。
- (六)行政大樓地下室空間修繕，經整頓輕鋼架天花板、裝設軌道燈、排風扇及地磚重鋪設等，已轉為藝術空間，增加校園可用空間。

九、建立持續改善與品質保證機制

市立空大之自我評鑑辦理情形：

市立空大為建立持續性品質改善之自我管制機制，自 98 年底開始規劃自我評鑑機制，歷經 99 年、101 年、104 年持續修正法規，現有「高雄市立空中大學自我評鑑實施辦法」，邀集內外聘專家學者成立「自我評鑑指導委員會」，負責推動、規劃和督導市立空大自我評鑑工作；並組成「自我評鑑工作小組」，以利持續自我評鑑及自我改善。綜觀市立空大之自我評鑑辦理情形，現有校務自我評鑑、教師評鑑及教學評鑑三部分。

- (一)校務評鑑部分：市立空大已分於 112 年 1 月辦理校務評鑑內部及外部自我評鑑，均已順利通過評鑑。且於 112 年 6 月 1 日至 2 日接受教育部 112 年度第三週期大專院校校務評鑑，評鑑結果將於 113 年 1 月公布。
- (二)教師評鑑部分：配合校務評鑑，於 110 年 1 月進行專任教師評鑑，全數教師皆通過評鑑。依據教師評鑑每四年辦理一次之規定，將於 114 年再次進行專任教師評鑑。
- (三)教學評鑑：於每學期期末施測，其評鑑結果將做為教師教學改進之依據，111 學年上學期全校教師教學評鑑學生滿意度平均值均達「滿意」以上。