

四、書面答復

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民秘字第 11130398500 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	原服員經費來源回歸本預算，研議情形？
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	一、原服員員額經費爭取，業於 110 年向本府提出本預算，惟未獲核列，但在本府社會局公彩基金部分爭取新增約僱原服員 4 位，並已辦理面試完畢，目前正簽辦聘僱程序中。 二、為擴大服務原住民福利項目及區域，本會將持續爭取 112 年度額度外預算需求，俾以穩定原服員工作，計畫經費計新臺幣 350 萬元整。

社政部門業務質詢及答復（王義雄）

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民教字第 11130413600 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	有關青年論壇辦理相關期程。
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	為使青年了解原住民族發展，本府原民會將結合本市部落大學特色 加值指標三計畫辦理「促進部落大學及原住民族發展，探討原住民 公共議題」，未來可邀請各校大專院校參與青年論壇及講座，預計 於 7 月至 9 月辦理。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 (111.4.15 高市府原民人字第 11130414400 號函復)																																																											
質詢日期	111.4.6																																																										
議員姓名	王議員義雄																																																										
質詢事項	請問原民會主委，原民會的編制問題？正職人員不足，有何因應作為？請提供完整資料，並與本席研討因應作為。																																																										
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會																																																										
辦理情形	<p>有關本會員額編制情形及人員年資分布，說明如下：</p> <p>一、員額編制情形：</p> <p>(一)近年來市府因財政艱困，歲入財源籌措不易，為期本府人事費得以有效管理，適度調節各機關員額之管控，本府每年函知各機關針對編制內職員及約聘僱人員進行精簡員額管控措施，以擷節人事費，合先敘明。</p> <p>(二)有關本會員額編制情形：本會預算員額計有 73 員，現在職員額計有 58 員，缺額計有 15 員。</p> <table border="1" data-bbox="477 1055 1279 1435"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>預算員額</th> <th>現有員額</th> <th>缺額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務人員</td> <td>26</td> <td>22</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>約聘僱人員</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>原住民服務員</td> <td>8+4</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>職工</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>計畫人員</td> <td>30</td> <td>24</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>73</td> <td>62</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table> <p>數據統計至 111.4.7</p> <p>(三)有關本會現有職員年資分布：</p> <table border="1" data-bbox="427 1534 1329 1803"> <thead> <tr> <th>任職年資</th> <th>公務人員</th> <th>約聘僱人員</th> <th>原住民服務員</th> <th>職工</th> <th>計畫人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5 年以下</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>6-10 年</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>11-15 年</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>16-20 年</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	類別	預算員額	現有員額	缺額	公務人員	26	22	4	約聘僱人員	4	4	0	原住民服務員	8+4	8	4	職工	5	4	1	計畫人員	30	24	6	合計	73	62	15	任職年資	公務人員	約聘僱人員	原住民服務員	職工	計畫人員	5 年以下	4	0	7	0	18	6-10 年	5	0	0	1	4	11-15 年	5	1	0	1	1	16-20 年	3	0	1	0	0
類別	預算員額	現有員額	缺額																																																								
公務人員	26	22	4																																																								
約聘僱人員	4	4	0																																																								
原住民服務員	8+4	8	4																																																								
職工	5	4	1																																																								
計畫人員	30	24	6																																																								
合計	73	62	15																																																								
任職年資	公務人員	約聘僱人員	原住民服務員	職工	計畫人員																																																						
5 年以下	4	0	7	0	18																																																						
6-10 年	5	0	0	1	4																																																						
11-15 年	5	1	0	1	1																																																						
16-20 年	3	0	1	0	0																																																						

社政部門業務質詢及答復（王義雄）

任職年資	公務人員	約聘僱人員	原住民服務員	職工	計畫人員
21-25 年	2	0	0	2	0
26-30 年	3	0	0	0	0
31-35 年	0	3	0	0	1
合計 (人數)	22 人	4 人	8 人	4 人	24 人
數據統計至 111.4.7					
(四)有關專案計畫人員年資分布情形：					
年資	計畫名稱				人數
5 年以下	111 年度原住民保留地禁伐補償業務				4
	111 年度高雄市原住民租用國宅家庭生活扶助計畫				1
	110 至 113 年度莫拉克災後永久屋修繕住宅計畫				1
	111 年度高雄市原住民社團培力中心計畫				1
	111 年度原住民族部落大學補助計畫				2
	111 年度原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫				1
	111 年度前瞻基礎建設計畫-城鄉建設－原民部落營造人力補助計畫				2
	111 年度原住民族土地規劃與管理經營細部實施計畫－原住民保留地權利回復計畫				1
	111 年度原住民族語推廣設置補助計畫				4
	111 年度原住民族語保母獎助計畫				1
6-10 年	111 年度高雄市原住民租用國宅家庭生活扶助計畫				1
	111 年度原住民保留地禁伐補償業務				1
	111 年度原住民族部落大學補助計畫				1
	111 年度原住民部落特色道路計畫及原住民部落安全計畫				1
11-15 年	111 年度全民造林運動實施計畫				1
31-35 年	111 年度全民造林運動實施計畫				1
	合計				24

二、有關本會正職人員不足之因應作為：

- (一)加速外補人力作業：本會茲因 110 年 10 月開始陸續有公務人員調離、退休，致人力稍有不足之情形，現外補人員已陸續到職中，期可緩解上開情形。
- (二)爭取解除管控精簡員額：本會業於 111 年 1 月簽請市府同意解除本會衛生福利組精簡員額（書記職缺）1 名，尚待市府長官簽核同意，即可辦理外補作業。
- (三)111 年新增 4 名原住民服務員：運用公彩基金盈餘進用 4 名原住民服務員，待報府核備同意後，即可辦理到職作業。

社政部門業務質詢及答復（王義雄）

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民教字第 11130414700 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	本市原住民族運動會辦理期程說明？
主辦機關 （協辦機關）	原住民事務委員會
辦理情形	有關籌辦本市原住民族運動會案，本府原民會 111 年並無編列相關經費，擬先召集本府相關局處共商研議，另亦將積極向中央爭取預算，俾利業推；是項賽事目前尚在初步規劃階段，預計於本（111）年度暑假期間辦理，擬以原住民族傳統體技能項目為主，並納入部分擅長運動項目，以利整體規劃。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民經字第 11130419900 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	茂林溫泉執行經費及成效。
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	<p>一、為發展本市茂林區溫泉觀光產業，本會於 104 年間完成茂林區溫泉產業示範區先期規劃案，推動執行經費自 105 年至 109 年間，執行總經費計新台幣 101,088,544 元整（含新建工程費用、觀光景點導覽遊程平台建置與溫泉產品研發計畫及行政費用等），原住民族委員會核撥總經費計新台幣 96,267,533 元整（105 年 1,111 萬 5,133 元、106 年 3,758 萬 2,400 元、108 年 4,080 萬元、109 年 677 萬元），本府自籌 4,821,011 元整。</p> <p>二、為使茂林溫泉園區場域機能優化，110 年度向中央原民會提報「茂林溫泉景觀設施及市集工程計畫」爭取 533 萬 2,000 元整，規劃執行溫泉區周邊景觀設施工程，包含入口意象景觀牆、文化意象石雕柱、室外湯池棚架及照明設施，另按地區民意，委茂林區公所改善抬高入口意象甕的高度，即新設 2 座基座，增加茂林溫泉基地之花草綠美化，執行經費 45 萬 3,000 元，為能凸顯融入強化在地族群文化意象、本次入口意象景觀牆及石雕柱是聘請茂林當地藝術家烏巴克設計製作，於本 110 年 12 月興建完工。</p> <p>三、招商委託營運作業：為能徵選較妥適、優質的專業經營團隊進駐，期能實質帶動茂林區溫泉觀光產業發展，續辦理「高雄市茂林區溫泉產業示範區委外經營模式評估委託專業服務案」，委請專業廠商提供市場面、財務面、法律面及與部落在地需求、回饋機制等綜合評估彙整委外經營方式及建議，以利後續茂林情人谷溫泉區委託專業營運招商作業，目前廠商業於 111 年 3 月 11 日提送期末報告書，本會於 111 年 3 月 24 日邀集茂林部落在地幹部召開茂林情人谷溫泉委託營運評估說明會議，本會後續刻正辦理茂林溫泉營運招商行政作業流程。</p>

四、推動溫泉營運作業進度：有關推動溫泉營運作業進度，本會刻正執行辦理委外營運模式評估委託專業服務案，將於本（111）年4月底完成評估報告結案後，據以於本（111）年5月辦理委託營運招商作業，預計於本（111）年7月完成委託廠商營運契約簽訂及移交後，本（111）年7月至10月增設茂林溫泉設施設備，期間本會併同辦理溫泉試營運，開放民眾試體驗溫泉泡湯場域，並辦理行銷茂林溫泉系列活動，預計於本（111）年11月委託營運廠商正式營運。

五、預期成效：

(一)以建立部落溫泉開發主體及營造部落溫泉特色主題，整合溫泉區與部落觀光遊憩資源，帶動觀光商機及人潮，創造就業機會及增加經濟收入。

(二)培育在地觀光人才，及研發相關周邊商品，配合整體行銷，有效推動本市原鄉部落深度旅遊及打造特色品牌。

茂林情人谷溫泉推動營運執行情形

一、場域位置：高雄市茂林區茂林里茂林巷 10 號

二、計畫推動概要說明：

（一）工作進度執行完成事項：

1. 為發展本市茂林區溫泉觀光產業，本會於 104 年間完成茂林區溫泉產業示範區先期規劃案，推動執行經費自 105 年至 109 年間，執行總經費計新台幣 101,088,544 元整(含新建工程費用、觀光景點導覽遊程平台建置與溫泉產品研發計畫及行政費用等)，原住民族委員會核撥總經費計新台幣 96,267,533 元整（105 年 1,111 萬 5,133 元、106 年 3,758 萬 2,400 元、108 年 4,080 萬元、109 年 677 萬元），本府自籌 4,821,011 元整。
2. 本示範區新建工程係委請本府工務局新建工程處代辦，已於 109 年 8 月 10 日申報竣工，並於 109 年 12 月 10 日同意驗收合格，前於同年 12 月 30 日由本會接管在案。
3. 茂林溫泉區水權最近一次申請日期為 109 年 9 月 28 日取得(水權年限自 109 年 10 月 1 日至 112 年 9 月 30 日止)，水權人登記為茂林區公所，溫泉質為碳酸氫鹽泉，其酸鹼值度介於 7.1-7.5 之間為中性至弱鹼性，泉溫 42℃，生產井地面下 400m，安全出水量 540CMD(立方米/每日)。
4. 110 年 3 月 22 日取得本府觀光局核定核發溫泉標章。
5. 110 年 5 月 8 日針對茂林區是否委外經營，在部落耆老、區公所及代表會的共同協助及溝通下，終於在 110 年 5 月 8 日由茂林部落家戶代表過半數出席，且出席原住民家戶代表過半數贊成同意委外經營之共識。部落共同參與及利益分享機制臚列如下：
 - (1)溫泉園區工作人員進用一定比例為設籍茂林區之原住民族人，並辦理相關經營培力課程。
 - (2)配合部落原住民生活習慣及作息，開放特定時段提供予茂林區當地人享有泡湯優惠。

(3)舉辦產業微型活動或市集，開放一定比例在地農特產品及文創業者進駐園區銷售，促進在地經濟。

(4)營運期間結合本市在地產業及相關資源產業(包含餐營業、旅宿業、遊憩景區及購物點)，推出套裝旅遊行程，並與在地產業結盟或優惠合作店家至少 10 家。

(5)營運第四年起提撥盈餘百分之 5 作為部落回饋金使用。

6. 為使茂林溫泉園區場域機能優化，110 年度向中央原民會提報「茂林溫泉景觀設施及市集工程計畫」爭取 533 萬 2,000 元整，規劃執行溫泉區周邊景觀設施工程，包含入口意象景觀牆、文化意象石雕柱、室外湯池棚架及照明設施，另按地區民意，委茂林區公所改善抬高入口意象甕的高度，即新設 2 座基座，增加茂林溫泉基地之花草綠美化，執行經費 45 萬 3,000 元，為能凸顯融入強化在地族群文化意象、本次入口意象景觀牆及石雕柱是聘請茂林當地藝術家烏巴克設計製作，於本 110 年 12 月興建完工。

7. 為能徵選較妥適、優質的專業經營團隊進駐，期能實質帶動茂林區溫泉觀光產業發展，續辦理「高雄市茂林區溫泉產業示範區委外經營模式評估委託專業服務案」，委請專業廠商提供市場面、財務面、法律面及與部落在地需求、回饋機制等綜合評估彙整委外經營方式及建議，以利後續茂林情人谷溫泉區委託專業營運招商作業，目前廠商業於 111 年 3 月 11 日提送期末報告書，本會於 111 年 3 月 24 日邀集茂林部落在地幹部召開茂林情人谷溫泉委託營運評估說明會議，本會後續刻正辦理茂林溫泉營運招商行政作業流程。

(二)刻正執行概況說明：

1. 招商委託營運作業：本會預計於本(111)年度 4 月辦理茂林溫泉營運招商行政作業流程，目前蒐集調查潛商計有 10 家。

2. 推動溫泉營運作業進度：本會刻正執行辦理委外營運模式評估委託專業

服務案，將於本(111)年4月底完成評估報告結案後，據以於本(111)年5月辦理委託營運招商作業，預計於本(111)年7月完成委託廠商營運契約簽訂及移交後，本(111)年7月至10月增設茂林溫泉設施設備，期間本會併同辦理溫泉試營運，開放民眾試體驗溫泉泡湯場域，並辦理行銷茂林溫泉系列活動，預計於本(111)年11月委託營運廠商正式營運。

三、茂林溫泉現況：



文化意象石雕柱



入口意象景觀牆



茂林情人谷溫泉戶外現況



男室內大眾池



女室內大眾池



更衣間



無障礙設施

茂林情人谷溫泉室B棟湯屋



休息室
(員工辦公室、廚房)



大廳遊客中心
(無障礙設施電梯)



大廳遊客中心



休息室
(員工辦公室、廚房)

茂林情人谷溫泉室內一樓



茂林情人谷溫泉室內二樓會議室、學員休息室

四、預期成效：

- (一)以建立部落溫泉開發主體及營造部落溫泉特色主題，整合溫泉區與部落觀光遊憩資源，帶動觀光商機及人潮，創造就業機會及增加經濟收入。
- (二)培育在地觀光人才，及研發相關周邊商品，配合整體行銷，有效推動本市原鄉部落深度旅遊及打造特色品牌。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.18 高市府原民經字第 11130396500 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	山籟愛玉執行經費及成效。
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	<p>一、為解決本市愛玉品質分級及銷售，推動執行經費自 108 年至 111 年間，執行總經費計新台幣 23,345,100 元整（含建物改善、愛玉產品研發、分級及行銷等、農機具及加工設備增購），原住民族委員會核定總經費計新台幣 2,075 萬 4 千元整（108 年 182 萬 4,000 元、109 年 1,224 萬元、110 年 669 萬元），本府自籌 277 萬 5,100 元整。</p> <p>二、目前已完成田間 ICT 大數據收、愛玉健康管理平台設置、愛玉分級 TQX 分級制度、生物炭設備及機具設置、網路電商、實體店面一家樂福等通路鋪貨上架。另將桃源區復興派出所改建設立山籟愛玉館，其中設有農產品加工設施、初級分級制度等。且培訓高雄原鄉愛玉生產合作社，健全愛玉產銷制度</p> <p>三、完成 B to B 新商業合作推動</p> <p>(一)推動兩家法人團體進行授權申請，分別為「保證責任高雄市原鄉愛玉生產合作社」、「豐喜食品」。促成豐喜食品採購高雄原鄉愛玉生產合作社所生產之愛玉子，並開發以【吃果籽】X【高雄原民山籟愛玉】品牌聯名之愛玉吸凍產品，預計每年採購愛玉子約 500 公斤，吸凍產品已於 momo、美廉社、家樂福及便利商店團購群等自家或外部之實體、網路通路上架，帶動產值約 390 萬/半年，並創造品牌聯名之宣傳效益，帶動高雄原民山籟愛玉之品牌知名度。</p> <p>(二)透過家樂福文教基金會蘇小真執行長來電告知愛玉子確認上架家樂福通路，目前商品條碼（4 713410 970745）已取得家樂福貨號。</p> <p>(三)確認諾亞國際旗下之日本抹茶品牌「茶茶小王子」將使用高雄原鄉愛玉子製成之愛玉凍加入其精緻茶飲中使用，以原鄉</p>

愛玉製作奶蓋三色凍產品，起於南故宮門市販售及日月潭門市販售。

四、完成國內外行銷推廣活動一場

完成行銷推廣活動一場：市府前辦理品牌暨產品發表記者會，並完成廣宣資源建立：包括品牌廣宣影片二式、媒體分軌影像一式、產業簡介 DM 一式。

五、網路電商行銷

以 B2C 通路經營輔導之上架電商通路進行消費人次估算，預估截至目前消費人次估算約為 380 人次（台灣好農約 200 人次、悠活農村約 350 人次），另外豐喜食品愛玉吸凍網購出貨約 1,000 箱，以平均每人約消費兩箱估算消費人次約為 500 人次。

六、三年結案報告書有山籟愛玉館營運及場館使用計畫書，預計進駐農產運銷合作社。利用場館內愛玉分級制度，進行分級提供不同銷售市場達到自產自銷階段，預計於本(111)年 5 月開館。

社政部門業務質詢及答復（王義雄）

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.18 高市府原民衛字第 11130413500 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	原住民權益福利分區座談會辦理期程？
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	一、為擴大原住民權益福利宣導層面，本府原民會將按實際需求分區辦理原住民權益福利宣導生活座談會，以貼近民意，使需要福利資源的原住民族人獲得幫助。 二、近期將視疫情狀況辦理本市前鎮區原住民權益福利座談會，另邀請本府相關局處共同宣導職掌業務有關原住民之權益福利。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.5.17 高市府原民經字第 11130534600 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	王議員義雄
質詢事項	原民燈會裝置藝術後續安置地點與製作經費。
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	<p>本次台灣燈會高雄有關原民燈區作品原裝置共生等九件作品，因多數作品為天然、脆弱等材質，不利再次移展或鋼體已鏽，於燈會結束後經高雄美術館協助評估及徵詢原藝術家合作意願後，相關所需費用由需求單位自行負擔。</p> <p>相關物作後續處置如下：</p> <p>一、「山豬溫泉」（FRP 製作、不含外部投射燈）、「南島的風很香」（為鐵雕，不含內部燈飾）後續由本會置放於茂林溫泉示範區，另徵詢原藝術家合作意願刻正評估詢價中。</p> <p>二、另有部分作品由那瑪夏區公所自行負擔移運物件計有「共生」（竹棚與部分竹椅材料）、「祈禱小米豐收歌」（不含陶偶，該展品以借展使用）、「族光再現」燈箱（不含編織物）、「女人的田」等共 4 件。另「山豬溫泉」（FRP 佈置物件）（暫置那瑪夏區借展，後續移至茂林溫泉）。後續因作者意願改變，逕送至那瑪夏區公所。</p> <p>三、「南島之眼」、「停駐的地方」及「浮光獵影」作品已因鏽蝕或因清場於現地進行拆解。</p>

社政部門業務質詢及答復（范織欽）

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民建字第 11130414600 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	范議員織欽
質詢事項	布魯布沙吊橋相關經費及最新狀況。
主辦機關 （協辦機關）	原住民事務委員會
辦理情形	一、本府原民會 110.9.2 行文請茂林區公所彙整當地居民需求並研擬工程興建計畫，函送本會向中央爭取後續工程興建經費。 二、茂林區公所 111.3.11 提報吊橋拓寬計畫（由 1.5M 拓寬為 2M）至本府養工處及原民會，經費 1456 萬 8053 元。本府原民會於 111 年 4 月 6 日發文轉請中央爭取經費。 三、本府秘書長於 111 年 3 月 30 日會勘布魯布沙吊橋後，請茂林區公所儘速找出布魯布沙吊橋竣工圖說及結構計算書，並於今（111）年 4 月底前請工程顧問公司依竣工圖說等相關資料評估橋面版加寬後其增加之車流與載重下，吊橋橋塔、鋼索及錨定端等構件是否仍符合原設計之承載能力，並核實估算拓寬經費及工期。 四、後續再依公所評估結果向中央爭取經費。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.15 高市府原民衛字第 11130417300 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	范議員織欽
質詢事項	社會局一百萬計畫爭取弱勢家庭購買電腦，請原民會趕緊提計畫。
主辦機關 (協辦機關)	原住民事務委員會
辦理情形	<p>一、因本府社會局可供補助其他局處申請公彩盈餘基金補助計畫之福利支出有一定比率（2%）之限制，本府原民會 111 年度經社會局核定之公彩盈餘基金補助計畫經費高達 1,045 萬 8 千元，加計其他局處福利支出已超出限額，無法再行增額申請補助經費，故本會未提報弱勢家庭電腦數位資訊設備補助計畫。俟社會局公彩盈餘基金之累積剩餘經費有餘裕時，再行提報弱勢家庭電腦數位資訊備補助計畫。</p> <p>二、本府原民會針對弱勢家庭電腦數位資訊設備需求，已編列本預算補助，每年就申請件數抽籤 5 人給予補助。</p> <p>三、為改善弱勢家庭數位資源落後之情形，本府原民會研議就現有經社會局核准補助之公彩盈餘基金補助計畫，參酌「高雄市原住民弱勢家庭資訊設備補助辦法」規定之補助標準，調整各計畫經費及項目以挹注新增之弱勢家庭電腦數位資訊設備補助計畫，先行調整經費 50 萬元，受益人數 50 人。</p>

社政部門業務質詢及答復（陳幸富）

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.18 高市府原民衛字第 11130420800 號函復）	
質詢日期	111.4.6
議員姓名	陳議員幸富
質詢事項	原住民急難救助申辦方式及執行情形。
主辦機關 （協辦機關）	原住民事務委員會
辦理情形	一、原則上本市都會區原住民急難救助（含原住民族委員會補助經費）由本府原民會受理，原鄉地區（含原住民族委員會及本府社會局補助經費）則由各區公所受理。 二、本市原住民之急難救助預算經費如將用罄，本府原民會在本預算許可範圍內儘量自其他補助性質之業務費勻支，各原鄉區公所則本於權責於自治經費許可範圍予以規劃，或轉介申辦本府原民會急難救助。 三、急難救助案件可透過原住民族家庭服務中心社工員、原住民議員服務處及本會原住民服務員轉介本府原民會辦理，直接向本府原民會申辦者，另會轉知原住民族家庭服務中心社工員及本府原民會原住民服務員安排訪視關懷個案並作成訪視紀錄。 四、本府原民會 110 年度共受理人（件），核准補助 219 人（件），補助款項計新臺幣（下同）397 萬 5,893 元。111 年度截至 3 月份共受理補助 52 人（件），補助款項計 66 萬 2,163 元。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.19 高市府勞檢字第 11170715500 號函復）	
質詢日期	111.4.7
議員姓名	陳議員美雅
質詢事項	東南水泥事件檢討報告可否提供本席？
主辦機關 (協辦機關)	勞工局
辦理情形	<p>一、111 年 4 月 1 日 15 時 40 分許，炯德營造有限公司承攬本市楠梓區「東南水泥廠 M01 系統含 2 座 RC 煙囪拆除工程及設備價購案」，因拆除過程生料儲槽倒塌致撞擊台電電塔，造成電力異常影響高鐵及台鐵疏運交通癱瘓之重大意外，本府即於現場成立指揮中心，由林欽榮副市長坐鎮指揮，勞工局由周登春局長率勞動檢查處同仁趕往現場，協助事故現場處置，並勒令現場拆除作業停工，工務局局長、建管處副處長、台電高屏供電區營運處亦會同到場，當日 20 時 38 分台電完成電力搶修。</p> <p>二、本次重大事故，無勞工傷亡，主要因拆除建築物時，致生公共危險，工務局依違反建築法相關規定，處以停工罰鍰及移送法辦。勞工局另依職業安全衛生法第 6 條第 1 項，裁處施工廠商最高額度新臺幣 30 萬元罰鍰。</p> <p>三、111 年 4 月 2 日郭添貴秘書長率領團隊，針對東南水泥公司於本市仁武區及燕巢區等興建工地，執行工安突擊檢查。勞工局勞檢處檢查 2 處工地結果發現 11 項缺失，其中情節重大屬仁武區工地施工架開口未置護欄及燕巢區筏基坑未設置上下設備，故勒令該處施工架及筏基坑相關作業全面停工，並裁處 2 處工地共計新臺幣 18 萬元罰鍰。</p> <p>四、111 年 4 月 2 日工務局經與專業技師公會現場勘查及檢視 111 年 4 月 1 日拆除施工影片，確認拆除生料儲槽作業，炯德營造有限公司未確實按核定施工計畫書拆除流程施工，擅自變更施工工法，且現場未按建築物拆除施工規範設置相關防護措施。本案涉及公共危險，工務局後續移請檢調偵辦。</p>

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.14 高市府勞教字第 11170122600 號函復）	
質詢日期	111.4.8
議員姓名	黃議員秋嫻
質詢事項	勞工教育中心在北高雄開課情形？
主辦機關 (協辦機關)	勞工局
辦理情形	<p>一、為使勞工教育進而普及全高雄，本府勞工局勞工教育生活中心自 108 年起致力於北高雄開設勞工大學課程，積極向北拓點，並於 109 年進行問卷調查，多數民眾反映希望於「岡山區」及「楠梓區」辦理課程，希望開辦課程以「工作技藝類」為主。</p> <p>二、北高雄歷次開辦情形如下：</p> <p>(一)第 34 期（上課日期 108 年 4 月 15 日至 6 月 23 日）： 岡山區公所開辦「四柱八字子平學」共 1 班，未開班成功。</p> <p>(二)第 36 期（上課日期 108 年 10 月 14 日至 12 月 22 日）： 岡山區公所開辦「一次學好韓語發音」及「四柱八字子平學」共 2 班；岡山就業服務站開辦「毛線編織樂」共 1 班。開班成功之班級為「一次學好韓語發音」。</p> <p>(三)第 37 期（上課日期 109 年 1 月 13 日至 3 月 29 日）： 岡山區公所開辦「初級韓語進階一」共 1 班；岡山就業服務站開辦「毛線編織樂」及「一起學越南語」共 2 班，皆未開班成功。</p> <p>(四)第 38 期（上課日期 109 年 4 月 13 日至 6 月 21 日）： 岡山就業服務站開辦「一次學好韓語發音」、「一起學越南語」及「紫微斗數」共 3 班，皆未開班成功。</p> <p>(五)第 42 期（上課日期 110 年 4 月 19 日至 6 月 27 日）： 岡山就業服務站開辦「美魔髮初階班」共 1 班；楠梓區大昌里等 4 里聯合活動中心開辦「家庭製酒與釀造食品」，皆未開班成功。</p> <p>(六)第 44 期（上課日期 110 年 10 月 18 日至 12 月 26 日）： 岡山就業服務站開辦「美甲彩繪 DIY」共 1 班；岡山和平國小開辦「生活彩妝玩美造型設計」共 1 班；楠梓區大昌里等</p>

4 里聯合活動中心開辦「家庭發酵食品釀造」共 1 班；楠梓油廠基督教會開辦「小提琴」及「植物療癒過生活」共 2 班。開班成功之班級為「植物療癒過生活」。

(七)第 45 期（上課日期 111 年 1 月 10 日至 3 月 27 日）：

岡山就業服務站開辦「美甲彩繪 DIY」共 1 班；岡山和平國小開辦「生活彩妝玩美造型設計」共 1 班；楠梓區大昌里等 4 里聯合活動中心開辦「毛線編織樂」共 1 班；楠梓油廠基督教會開辦「小提琴」及「植物療癒過生活」共 2 班。開班成功之班級為「植物療癒過生活」。

(八)第 46 期（上課日期 111 年 4 月 18 日至 6 月 26 日）：

開設油廠基督教會「書法樂學班」、「植物療癒過生活」；楠梓區大昌里等 4 里聯合活動中心「毛線編織樂」；圖書館楠梓坑分館「自然發音+生活美語會話開心學」；岡山就業服務站「邊說英文邊旅行+發音班」；岡山和平國小「手作布藝」。開班成功之班級為「植物療癒過生活」。

三、為提供勞工朋友及市民更多就近學習之資源，本府勞工局勞工教育生活中心除開設多元且豐富課程外，更積極推廣北高雄勞工大學課程，並透過 Facebook、ACCUPASS、戶外電子看板、車站海報刊登等宣傳管道行銷相關課程訊息。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.18 高市府勞訓字第 11170809000 號函復）	
質詢日期	111.4.8
議員姓名	黃議員秋嫻
質詢事項	一、職訓課程在北高雄開課情形？ 二、爭取北高雄職訓基地是否可行？
主辦機關 (協辦機關)	勞工局
辦理情形	一、北高雄地區職訓課程辦理情形 111 年度本府勞工局訓練就業中心（下稱訓就中心）已確定於北高雄區域開設 10 班，包含 2 班商業類（兒童課後照顧服務人員班、前端網站架設實務與行銷班）、1 班家事服務類（烘焙食品進階養成班）、照顧服務員專班 7 班（5 班職前班、2 班在職班），共計可提供 300 個參訓名額，本年度將依據以下方向持續開發北高雄地區職訓資源： (一)填補基層技術人力：岡山原有工業多為金屬製品製造業，受少子化、高等教育普及化影響，漸有基層技術人力不足狀況，亟需補充。 (二)挹注產業升級新血：我國出口量近年持續提升，產業具備技術升級、延續生產優勢之動機，預期各類製造業對自動化控制人才需求將會隨之增加。 (三)維持社福體系運作：各界預期數年內北高雄地區就業機會將增加，勢將帶動區域內的人口成長，因此衍生之社區照顧、育齡家庭支持，皆須培育相應人才到位。 二、訓就中心研商建立北高雄職訓基地可能性： (一)北高雄地區設有多所高中職、大專院校，校區內建置合格訓練設備，如可加以連結、用於提供在地職業訓練服務，可充分發揮設備使用效益。訓就中心拜訪北高雄技職學校，針對北高雄民眾有相關職訓需求時，配合開設職訓課程的可行性，已達初步的共識。 (二)有關勞動部勞動力發展署高屏澎東分署擴大職訓量能遷移一案，本府將全力配合，為北高雄產業發展提供更多技術人才及職業訓練能量。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.18 高市府勞檢字第 11170709200 號函復）											
質詢日期	111.4.8										
議員姓名	陳議員若翠										
質詢事項	一、工安事件很多，勞工局有沒有做一些工安講習，讓產業產生勞安自律。市府有一工安專責小組目前如何運作？請局長提供近 3 年的數據。 二、如何強化轉包工、臨時工的工安，有何具體政策？										
主辦機關 (協辦機關)	勞工局										
辦理情形	一、本府勞工局勞動檢查處每年針對職業災害發生特性，辦理相關防災專業訓練及製作各項宣導摺頁、手冊等，加強對事業單位雇主及勞工之宣導，近 3 年辦理情形如下： <table border="1" data-bbox="459 922 1295 1032"> <thead> <tr> <th>統計期間</th> <th>111 年累計至 3 月</th> <th>110 年</th> <th>109 年</th> <th>108 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>宣導（場次）</td> <td>59</td> <td>270</td> <td>244</td> <td>337</td> </tr> </tbody> </table>	統計期間	111 年累計至 3 月	110 年	109 年	108 年	宣導（場次）	59	270	244	337
統計期間	111 年累計至 3 月	110 年	109 年	108 年							
宣導（場次）	59	270	244	337							
	二、市府工安專責小組－「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」業經 110 年 4 月 6 日市政會議通過後實施，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理，並由林副市長任召集人，每週不定期率同勞工局、工務局及衛生局等單位，針對高風險工地重點項目（如施工架、模板支撐、個人防護用具等）進行聯合稽查，稽查工地場次情形如下。 <table border="1" data-bbox="517 1350 1240 1458"> <thead> <tr> <th>統計期間</th> <th>111 年累計至 3 月</th> <th>110 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>聯合稽查（工地次）</td> <td>44</td> <td>161</td> </tr> </tbody> </table>	統計期間	111 年累計至 3 月	110 年	聯合稽查（工地次）	44	161				
統計期間	111 年累計至 3 月	110 年									
聯合稽查（工地次）	44	161									
	三、本府勞工局勞動檢查處除實施勞動檢查時，將交付承攬安全管理事項（職業安全衛生法第 26、27 條規定）列為檢查重點外，並辦理相關宣導會。另鑑於營造業常以層層轉包方式經營，基層勞工具具有短期性、臨時性及無一定雇主等高流動性的特性，施工安全意識薄弱，從事作業前常未接受必要安全衛生教育訓練，致易發生職業災害，為提升勞工施工安全防災知能，保障勞工作業安全，配合勞動部自 108 年 7 月起推行「臺灣職安卡」，										

辦理營造作業勞工施工安全教育訓練，以提昇事業單位安全衛生自主管理能力及建構安全友善工作環境。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.19 高市府勞檢字第 11170715300 號函復）											
質詢日期	111.4.8										
議員姓名	邱議員于軒										
質詢事項	東南水泥這個工地稽查幾次？哪些項目？都合格嗎？請提供相關調查資料。										
主辦機關 (協辦機關)	勞工局										
辦理情形	<p>一、111 年 4 月 1 日東南水泥拆除工程災害前檢查情形如附表：</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>檢查日期</th> <th>處理情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1081108</td> <td>罰鍰新臺幣 6 萬元</td> </tr> <tr> <td>1101130</td> <td>1.移送司法機關辦理中 2.停工處分</td> </tr> <tr> <td>1110118</td> <td>110 年 11 月 30 日停工案復工查證</td> </tr> <tr> <td>1110218</td> <td>管理事項通知改善</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、111 年 4 月 1 日 15 時 40 分許，炯德營造有限公司承攬本市楠梓區「東南水泥廠 M01 系統含 2 座 RC 煙囪拆除工程及設備價購案」，因拆除過程生料儲槽倒塌致撞擊台電電塔，造成電力異常影響高鐵及台鐵疏運交通癱瘓之重大意外，本府即於現場成立指揮中心，由林欽榮副市長坐鎮指揮，勞工局由周登春局長率勞動檢查處同仁趕往現場，協助事故現場處置，並勒令現場拆除作業停工，工務局局長、建管處副處長、台電高屏供電區營運處亦會同到場，當日 20 時 38 分台電完成電力搶修。</p> <p>三、本次重大事故，無勞工傷亡，主要因拆除建築物時，致生公共危險，工務局依違反建築法相關規定，處以停工罰鍰及移送法辦。本局另依職業安全衛生法第 6 條第 1 項，裁處施工廠商最高額度新臺幣 30 萬元罰鍰。</p> <p>四、111 年 4 月 2 日郭添貴秘書長率領團隊，針對東南水泥公司於本市仁武區及燕巢區等興建工地，執行工安突擊檢查。勞工局勞檢處檢查 2 處工地結果發現 11 項缺失，其中情節重大屬仁武區工地施工架開口未置護欄及燕巢區筏基坑未設置上下設備，故</p>	檢查日期	處理情形	1081108	罰鍰新臺幣 6 萬元	1101130	1.移送司法機關辦理中 2.停工處分	1110118	110 年 11 月 30 日停工案復工查證	1110218	管理事項通知改善
檢查日期	處理情形										
1081108	罰鍰新臺幣 6 萬元										
1101130	1.移送司法機關辦理中 2.停工處分										
1110118	110 年 11 月 30 日停工案復工查證										
1110218	管理事項通知改善										

	<p>勒令該處施工架及筏基坑相關作業全面停工，並裁處 2 處工地共計新臺幣 18 萬元罰鍰。</p>
--	--

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.20 高市府勞就字第 11133003900 號函復）	
質詢日期	111.4.8
議員姓名	鄭議員安秝
質詢事項	疫情多從加工區發生，勞工局有無爭取移工疫苗補助？
主辦機關 (協辦機關)	勞工局
辦理情形	一、為鼓勵民眾施打 COVID-19 疫苗，降低疫情傳播機會，自 111 年 1 月 6 日起至同年月 31 日止，本市 18 歲以上民眾接種第 1、2 劑 COVID-19 疫苗，即獲贈 200 元禮券，本市所有勞工皆適用，本局亦鼓勵企業提供相關獎勵。 二、自 110 年 10 月 1 日起，本局與衛生局專案合作安排至公司或宿舍定點施打 COVID-19 疫苗，並由專責人員以移工母語全程協助溝通，以提升企業勞工疫苗施打率，111 年 4 月 18 日止，企業及宿舍專案施打已完成 21 場次，共施打 1,096 名勞工。

高雄市議會第 3 屆第 7 次定期大會社政部門業務質詢議員質詢事項答復表 （111.4.20 高市府勞訓字第 11170842800 號函復）	
質詢日期	111.4.8
議員姓名	李議員順進
質詢事項	高雄市勞工暨二類退役官兵職訓與就業輔導政策為何？
主辦機關 （協辦機關）	勞工局
辦理情形	<p>一、勞工暨二類退役官兵於結束軍職生涯後，所擁有的勞動能量並未損耗過多，仍屬重要勞動力，為善用相關勞動力，行政院下設國軍退除役官兵輔導委員會（下稱退輔會），專責服務退除役官兵就業輔導、職業訓練、就業、就醫及就養等服務。本府勞工局訓練就業中心於退輔會服務基礎下，與退輔會保持密切合作，服務對象涵蓋第一類及第二類退除役官兵，使服務更為周延。</p> <p>(一)長期與高雄市榮民服務處合辦高屏地區屆退官兵權益說明會，現場提供行動就服台及職訓場域導覽。108 年至 111 年 4 月間累計辦理 9 梯次，服務人次逾 2,000 人次。</p> <p>(二)錄訓學員具退除役官兵身分者，聯絡高雄市榮民服務處入班進行 CPAS 及職涯諮詢服務並宣導退役官兵權益。</p> <p>(三)每年接受退輔會職訓中心、高雄市榮民服務處委託辦理榮民榮眷專班，108 年至 110 年間開設 3 班別，訓練人數 61 人，輔導就業人數 39 人，就業率 64%。111 年預計開立辦理「綠色科技水電自動控制班」，提供 30 個參訓名額。</p> <p>(四)於本府勞工局訓練就業中心受訓結束後，協助學員申請穩定就業津貼</p> <p>二、本府勞工局訓練就業中心自辦職業訓練，定期辦理 7 大類職業訓練，包括輕食餐飲、食品烘焙、料理職人、水電、工業配線、汽機車修護、美髮設計，涵蓋服務業、工業、餐飲業三大領域。不分性別及身份，退除役官兵如有意願者參訓學習，均可報名本府勞工局訓練就業中心自辦職業訓練，對各國軍部隊推薦受訓名額不設上限限制，只要通過本府勞工局訓練就業中心甄試，均可錄訓，讓優秀人才有更多參訓選擇及機會。111 年度</p>

第一梯次計有 29 位官兵成功參訓。而結訓學員配合本府勞工局訓練就業中心多項就業服務，包括廠商徵才、就業推介、媒合就業等作為，使學員儘速銜接就業市場。

三、本府勞工局訓練就業中心深耕職業訓練多年，累積深厚教學經驗及專業設備，於退除役官兵訓練亦有多年投入，歷年來優秀結訓學員不勝枚舉，在各行領域均有精彩成就。於本府勞工局訓練就業中心受訓的良好經驗也使結訓官兵不吝惜回饋同為退除役軍人學員就業機會，在訓練與就業之間形成正向循環。