

十九、高雄市政府勞工局業務報告

日期：108年10月17日

報告人：局長 王秋冬



高雄市議會第三屆第二次定期大會

高雄市政府勞工局

業務報告

報告人 王秋冬 局長

報告大綱

壹、108年上半年重點業務執行概況

貳、未來精進方向



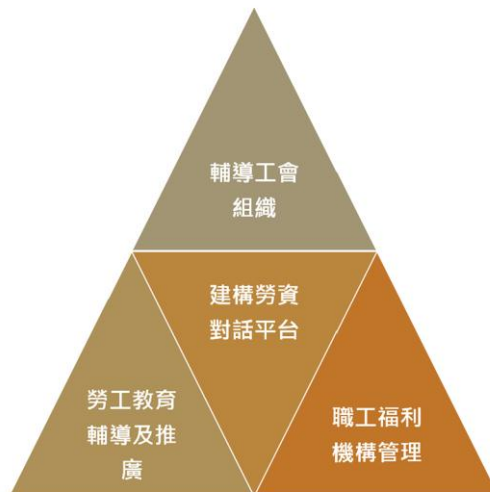
壹、108年上半年重點業務執行概況



2

一
強化勞工組織，
扎實勞工教育

P.1



二

協處勞資爭議，維護勞工權益

P. 2

協助工會與事業單位簽訂團體協約

提供免費律師諮詢

輔導事業單位召開勞資會議



108年上半年勞資爭議案件統計

工資爭議	契約爭議	職災爭議	退休爭議	勞保爭議	其他爭議	總計
846	553	150	101	43	245	1,938

三

保障勞動條件與職場安全衛生

P. 3

(一) 保障勞動條件

法遵訪視輔導先行，配合中央實施重點專案檢查

108年上半年勞動條件檢查狀況

檢查件數	裁處件數	裁處率
1,778件	427件	24.01%



三

保障勞動條件與職場安全衛生

P. 4

加強宣導勞動法令，
定期舉辦勞動基準法宣導會



三

保障勞動條件與職場安全衛生

P. 5

(二) 強化職場安全衛生

1. 強化安全衛生檢查、輔導新設公司安全衛生概念、透過宣導會加強宣導。
2. 辦理中小企業工作環境輔導改善計畫
本局雄愛勞工輔導團已完成708場次輔導；並積極向中央爭取經費，以協助更多事業單位。
3. 成立友善職場安衛家族2.0
提供安全衛生、勞動檢查輔導及健康促進等方式，包括新成立之「航空保衛安衛家族」
· 截至108年6月累計本市共成立14個安衛家族
281家企業參與。





保障勞動條件與職場安全衛生

P. 6



保障勞動條件與職場安全衛生

P. 7



三

保障勞動條件與職場安全衛生

P. 8

◆ 108年上半年職業安全衛生監督檢查執行情形

項目 年度	檢查場次	停工件次	罰鍰件次	罰鍰金額 (萬元)	移送司法機關參辦 (件次)
108年上半年	9,813	78	252	1,416	13

◆ 108年度上半年職業安全衛生宣導執行情形

統計期間	宣導場次
108年上半年	158

四

提升國際移工權益

P. 9

(一) 受理國際移工諮詢服務

108年上半年	
勞資爭議	1,026
法令諮詢	7,204
解約驗證	3,998
合計	12,228
協助返還工資	1,893萬3,391元



四

提升國際移工權益

(二) 私立就業服務機構訪視

專案名稱	家數	檢查結果
私立就業服務機構訪視	190	(1) 合格184家 (2) 終止營業6家



(三) 「聘僱法令報你知」宣導活動

活動名稱	場次	活動內容
「聘僱法令報你知」宣導活動	4	至小港醫院及高醫醫院等榮總、長庚醫院及診所DM合 攤宣導，發放法令提醒品，提醒僱主及外國人。



P. 10

五

促進弱勢勞工就業

108年上半年身心障礙職業訓練班招生情形

開課班數	招訓人數	參訓人數	第一梯次就業人數
16	206	199	22



辦理多元化身心障礙者職訓



運用職務再設計促進就業穩定

P. 11

五

促進弱勢勞工就業



積極行銷視障按摩產業-「指尖幸福發現eye」莎莎代言站台視障按摩

P. 12



促進庇護商品新露頭角

六

提升就業服務與職業訓練之效能

(一) 強化青年就業力

- ✓ 辦理「青年職涯規劃研習營暨自信力提升成長團體」和「青年就業大贏家計畫」
- ✓ 強化青年線上求職功能·協助在地
- ✓ 就業辦理校園徵才活動



年度	辦理規模 辦理場次	參加廠商	就業機會 (個)	遞送履歷表 (人次)	初步媒合 人次	初步 媒合率
108上半年 現場徵才	233	1,572	43,231	12,533	6,377	50.88%

P. 13

六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 14

(二) 建立青年職涯輔導及創業育成平台



108年青年職涯輔導暨創業育成計畫成果

三創課程	5場次
工作坊課程	5場次
參與學員數	295人次
完成職涯諮詢輔導	40人次
協助撰寫創業計畫書	30人次

六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 15

辦理「108年度時尚MIT產業創客人才培育計畫」

108年度時尚MIT產業創客人才培育計畫	
跨域創新5+2產業講座	8場次
時尚創新設計產業工作坊系列	10場次
智慧機械產業工作坊系列	5場次
參與學員數	384人次



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 16

(三) 多元就業方案暨培力就業計畫



參訪多元就業方案卓越單位

計畫撰寫研習暨參訪活動



六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 17

(四) 促進特定對象就業



協助藥癮者就業服務



協助高風險高關懷弱勢青少年就業

六

提升就業服務與職業訓練之效能

P. 18

(五) 職業訓練強化產訓合作



108年第一梯次自辦職訓		
班別名稱	招訓人數	結訓人數
食品烘焙	20	19
美髮設計師養成	20	20
地方風味小吃	20	20
工業配線與可程式控制	20	20
輕食餐飲實務	20	19
汽機車修護	20	20
美容彩顏造型	20	14
水電裝修實務	20	20
小計	160	152

108年上半年度委外職訓

類別	開班數	開訓人數	結訓人數	訓後就業率
失業者職訓班	18	514	253	-
照服員自訓自用班	2	22	22	92.31% (1班)
照服員專班	17	572	436	86.75% (5班)

七

勞動文化保存與傳遞

P. 19



「船傳」常設展



五一八國際博物館日「我們的女工時代」活動

七

勞動文化保存與傳遞

P. 20

108年上半年勞工大學
開課情形

期數	開課班數	報名人數
33	99班	1,701
34	101班	1,713
35	105班	1,812



貳、未來精進方向



一

提升勞工權益與促進勞資和諧

P. 21

「(一)

提升工會與雇主（或雇主團體）簽訂團體協約能力，維護勞工權益

「(二)

積極協助勞資雙方建立自我處理爭議及調整利益之預防機制，以降低勞資爭議發生及外部化



二

提升勞動條件

P. 22

(一) 積極實施法遵訪視，知法守法

- 針對中小企業優先實施法遵訪視，以輔導先行的方式積極協助雇主遵循法令，保障勞工權益
- 針對改善缺失較多及違法態樣嚴重之單位實施二次訪視，持續督促改善

(二) 檢查與輔導並重

- 針對申訴案件及中央指派專案，實施勞動檢查，以維護勞工權益
- 分析常見違法資料，作為辦理勞動法令宣導之參考，提醒雇主常見之違法態樣

三

建構職場安全

P. 23

(一) 積極透過實地訪視各產業之職業安全衛生及勞動權益問題，以「服務宅配到府」之概念主動入場輔導，保障本市勞工作業安全與健康。

(二) 透過大數據分析職災發生的熱點區域、行業、災害類型等，以全方位提升監督檢查及防災效能。

四

保障國際移工權益

P. 24

(一) 透過多元法令宣導，增進民眾正確法令觀念，確保合法僱用國際移工。

(二) 建立國際移工宿舍分級管理制度，保障國際勞工居住權益及生命安全。

五

強化在地就業

P. 25

(一) 順應產業發展趨勢，開發高階工作機會，強化高階人才培訓機制，提升勞工就業力，並吸引人才回流高雄。

(二) 持續因應產業趨勢及勞動力之需求，辦理跨領域及創業相關課程，協助欲創業之青年深耕高雄。



報告完畢
敬請指教