

十、高雄市政府原住民事務委員會業務報告

日期：108 年 4 月 9 日

報告人：主任委員 吳 慧 琴

壹、前言

議長、副議長，各位議員女士、先生：

欣逢 貴會第三屆第一次定期大會開議，^{慧琴}有機會列席聆聽指教並報告本會工作概況，誠感榮幸。謹代表本會全體同仁，對議長、副議長及諸位議員女士、先生歷年來給予本會各項事務之鼎力指導與扶助，使本會各項業務得以順利推展，為本市原住民鄉親謀求最大的福祉，在此致上誠摯的敬意與謝意。

以下謹就本會推動原住民族教育文化、衛生福利、經濟土地、公共建設等重要工作之執行概況及未來工作重點，提出扼要報告，敬請 批評指教，以促使本會未來各項業務之推展，能更臻完善。

貳、重要業務執行情形

一、本市原住民族群基本資料

(一)人口方面

迄本（108）年 2 月底止，有 4,867 戶，34,791 人，平地原住民 12,928 人，山地原住民 21,863 人；男性 16,389 人，女性 18,402 人）。除本市三個原住民區以外，原籍地以台東縣最多，屏東縣次之。各區人口分布居前四多者，分為桃源區 3,993 人、小港區 3,595 人、鳳山區 3,122 人及那瑪夏區 2,734 人，共佔全市原住民總人口數 38.6%。原住民 16 族皆設籍於高雄市各區，族群人口數阿美族 28%、布農族 26.2%、排灣族 25.3%、魯凱族 7.7%、泰雅族 4%、拉阿魯哇族 0.95%、卡那卡那富族 0.8%、其他各族約佔 7.05%。

(二)職業方面

依據原住民族委員會 107 年第 3 季之就業狀況調查報告，全國原住民失業率為 4.04%，本市原住民失業率為 4.59%，並以從事之職業類別依序為：「營建工程業」（15.73%）比率最高，其次是「製造業」（15.02%）、「住宿及餐飲業」（10.74%）、「批發及零售業」（9.75%）及「農林漁牧業」（8.63%）。從事的職業以「服務及銷售工作人員」（24.43%）的比率最高，其次是「技藝有關工作人員」（18.48%），再其次是「基層技術工及勞力工」（14.82%）。

及「機械設備操作及組裝人員」(14.25%)。

二、辦理原住民族文化教育傳承

(一)推展原住民社會教育，提供多元學習管道

- 1.為推動終身學習，傳承原住民傳統知能及學習現代新知，提升原住民人力素質，每年開設包括原住民文化學程、產業開發學程、生活知能學程、生態及部落學程計 4 大類學程，107 年開設 64 班，學員人數 1,273 人，並辦理 2 場次學習成果展，參與人數超過 800 人次。
- 2.結合本市空中大學及部落大學設立「原住民族文化創意產業學分學程」，分為「原住民文化學程」、「產業開發學程」、「生活知能學程」、「生態與營造學程」等四大領域，每修讀完單項學程課程，即頒發學程認證書，修讀完四大學程，即頒發「原住民族文化創意產業學分學程」證明書(80 學分)，再依規定修滿本校 48 學分課程，即授予本校學士學位文憑，使部落大學課程能兼具理論與實務，鼓勵原住民朋友積極學習獲得大學文憑。
- 3.與高雄廣播電臺合作自製播出「e 啦原住民」廣播節目，播出時段為每周三下午 4 時至 5 時首播並於週日下午 1 時至 2 時重播，內容包含各行業原住民族人專訪、部落大小事、原鄉產業推廣及原住民相關活動資訊及政令宣導。

(二)推動原住民族語，使族語生活化

- 1.為傳承原住民族群母語，俾激發族人使用族語之意願，帶動族語的振興，辦理原住民教會族語學習班 1 間(布農語)、族語學習班 8 班(含阿美語、排灣語、布農語等 3 語別)、族語認證班 3 班(含阿美語、萬山魯凱語、布農語等 3 語別)及族語聚會所 6 班(含霧台魯凱、布農語、排灣語、太魯閣語及阿美語等 5 語別)，受益人數共計 369 人。
- 2.製播族語廣播節目，於每周六上午 11 時至 12 時播出 Ya! 原來是這樣族語廣播節目，族語節目包含各族之族語傳說故事、「原住民族語 E 樂園」生活會話篇之族語對話及教唱族語歌謠(含霧台魯凱語、布農語、阿美語、排灣語、萬山魯凱語、卡那卡那富語、太魯閣語、拉阿魯哇語、賽德克語等共計 9 語別)。
- 3.參加 107 年「第八屆原住民族語戲劇競賽」決賽活動，本市家庭組代表隊 bulay 隊榮獲冠軍及最佳女演員獎；社會組代表隊「拉阿魯哇文教協進會」榮獲冠軍及最佳女演員獎；學生組代表隊桃源區興中國小榮獲冠軍。
- 4.辦理族語師資增能研習，課程包括原住民族語教案設計理念建構與要素、原住民族語教案分組設計實作、族語教學教具設計研發、教案設計

與教具教學演示、族語學習單分組實作及教學演示；十二年國民基本教育素養導向之核心素養的定義與面向、九年一貫與十二年國教的差異、如何寫教案、實作（教案撰寫）及教學演示等課程，參加人數計 47 人（男 16 人、女 31 人）。

- 5.執行 107 年度族語推廣計畫，執行項目有族語傳習教室、族語聚會所、族語學習家庭、語料收集等族語推動相關業務。進用之族語推廣人員包括布農族、阿美族、排灣族、霧台魯凱族、茂林魯凱語、多納魯凱語、卡那卡那富族及拉阿魯哇族等共計有 13 名。

(三)推動歲時祭儀、文化及社教活動

- 1.2018 高雄市原住民聯合豐年祭儀活動－Miilisin 阿美族豐年祭以阿美族為主題族群代表展演，本市共計 35 個團體參與聯合展演，吸引總計超過 10,000 人次參與活動。傳統趣味競賽有兔跳麻袋、負重接力、檳榔葉競速接力及撒網，體技能競賽有傳統拔河、傳統射箭及傳統摔角等，共計有 500 位參賽者參與比賽。
- 2.辦理原住民族日系列活動－山海琴原 senay－臺灣原住民交響樂發表音樂會，由高雄市交響樂團擔綱演出，並邀請希望兒童合唱團及原民金曲歌手南王三姐妹和吳恩同臺合演，吸引超過 1,000 人次入場觀賞。
- 3.107 年度輔導補助本市原住民社團、教會、同鄉會及學校辦理民俗祭儀、文化及社教活動共 15 場次。
- 4.辦理社會教育學習型系列活動計畫，補助本市計 5 個社團所提之 5 項計畫案，共計補助 70 萬 8,748 元整。
- 5.辦理平埔族群聚落活力計畫補助，協助提案平埔族群聚落活力計畫，由荖濃、日光小林及木柵等三個聚落通過審核，補助金額總計新台幣 361 萬 5,000 元。

(四)重視民族教育及學童受教福利

- 1.持續與本府教育局合作持續推動民族實驗小學計畫，輔導學校包括本市茂林區多納國小、茂林國小及桃源區樟山國小。
- 2.核發 107 年幼教補助學齡前幼童托教補助，公立幼兒園計 742 人，私立幼兒園計 874 人，核定補助計 1,616 人，核發經費計新台幣 1,462 萬 5,595 元整。
- 3.核定 107 年原住民學生營養午餐免付費，國小學生計 1,889 人，國中學生計 801 人，補助共計 2,690 人。
- 4.核發 107 年原住民學生成績優秀及特殊才藝獎學金共計 1,185 人，金額計 293 萬 8,000 元。

(五)推展原住民族運動風氣

- 1.於 107 年 6 月 14 日頒布高雄市迷瑪力慢速壘球場使用管理規則，規範本市迷瑪力慢速壘球場之使用管理，以提供球隊團體安全及完善之棒壘球活動舉辦場地。
- 2.辦理「2018 高雄南橫馬拉松」路跑活動，報名組別分為全馬組、半馬組、10.5K 組及 5K 組，共計 4 組，活動報名人數 1,154 人繳費報名，現場逾 2,000 人次參與。
- 3.2018 高雄巿市長盃原住民慢速壘球錦標賽暨 108 年全國原住民族運動會慢壘項目本市代表隊選拔賽，報名組別分為高雄組及公開組，其中高雄組為選拔 108 年全國原住民族運動會慢壘項目代表隊，共 3 組參與；公開組分社會組（6 隊）及壯年組（5 隊），共計 11 支隊伍競賽；活動吸引總計超過 500 人次參與。

三、辦理原住民族福利服務業務

(一)輔導職業訓練與就業服務

- 1.辦理就業媒合活動及就業博覽會 38 場次，281 人次參加，提供原住民工作機會並輔導就業。
- 2.原住民就業諮詢服務台建置勞動力人口數 657 人，職業訓練 198 人，媒合成功 271 人，穩定就業 148 人，職能向上 49 人，提升原住民就業質與量。
- 3.辦理多元化原住民職業教育訓練補助，補助 15 位取得結業證書或證照者。
- 4.鼓勵原住民取得專業技術證照，藉以提升就業率及工作穩定性，提升原住民之職場競爭力，107 年度補助考取丙級技術士證 267 人、乙級技術士證 40 人、甲級技術士證 1 人，共計 308 人，累計核發 179 萬 5,000 元整。
- 5.為保障原住民族工作權益，核發原住民機構、法人或團體證明書 46 件，提高具原住民人數佔 80%以上之機構、法人或團體獲得工作之機會。
- 6.辦理就業促進－臨時工作津貼計畫，進用人員 1 名協助推動各項業務，並輔導其成為原住民族政策種子。
- 7.辦理原住民大專學生暑期工讀計畫，結合提供 16 間公、私部門計 45 個工讀名額，給予大專生職場體驗機會，並提前培養就業能力，分配工讀生至各文健站體驗服務長者的機會，也將所學貢獻部落。
- 8.107 年度開辦 3 個原住民職業訓練班，由原住民族委員會補助，分別為「照顧服務員培力班」2 班及「專技高考社會工作師訓練班」，共計 54 名學員結訓，養成原住民一技之長以提高其就業力。
- 9.辦理 107 年原住民雇主暨合作社輔導計畫高峰會，邀集本市設籍及登記

之原住民企業主及合作社幹部社員 80 名，透過高峰會面對面方式，廣納各行各業企業界經營者或職場極其獨特之寶貴經驗，藉以高峰會獲得各雇主的回饋，輔導本市合作社改善運作健全組織，並實際了解原住民雇主之需求及族人就業困境，達到謀求生活經濟改善真正目的。

(二)加強急難救助、醫療補助、法律服務及健康保健服務

- 1.辦理原住民急難救助 202 人，補助金額 254 萬 8,360 元。
- 2.原住民服務員及家庭服務中心社工輪班進駐少年及家事法院設置之原住民諮詢服務站，提供社會福利諮詢與轉介等服務計 25 人次。
- 3.配合本府社會局於 5 月及 6 月辦理（文健站及原家中心）志工基礎訓練與成長訓練並於 107 年 12 月 22 日辦理「志工成長及領導教育訓練、聯繫會報暨表揚、交流觀摩實施計畫」，參加志工計 30 人。
- 4.執行 107 年度原住民服務員提供原住民福利服務及協助社會救助案計 1,016 件，並訪視原住民提供社會資源供切合需要的族人以落實關懷。
- 5.執行 107 年度辦理原住民福利服務實施計畫，補助 47 個社團舉辦社會福利相關活動，計 3,902 人參與。邀集原住民族家庭服務中心、部落文化健康站、都會區老人日間關懷站等社會資源，召開 2 場次原住民社福網絡連繫會議。
- 6.配合原住民社團網絡聯繫大型活動宣導反毒資訊，提升本市原住民反毒知能，共計辦理 3 場反毒宣導活動，計 10,600 人受益。
- 7.設置 5 處原住民族家庭服務中心（茂林區、那瑪夏區、桃源區、都會北區及都會南區），在原住民家庭遭逢生活、經濟等困境時，即時關心並協助其申請各項救助及福利資源並提供諮詢服務計 1,804 人次。
- 8.辦理原住民族婦女權益教育講座與溝通平台活動計 47 場次，參與人數 3,853 人次。
- 9.補助 5 處原住民族家庭服務中心社工員及社工助理辦理「原住民族社會工作人員執業安全計畫」，保障原住民家庭服務中心社工人員執業安全，使社工人員在安全、安心及安定之工作環境下致力於服務弱勢民眾之福利，受益人數計 16 人。
- 10.聘任律師事務所擔任法律諮詢顧問，駐點本會及提供電話諮詢，為原住民同胞提供免費法律諮詢服務計 58 人次。
- 11.辦理原住民法律訴訟補助，補助原住民因權益受損訴訟所需之費用計 3 人。
- 12.執行 107 年度法律宣導－原住民地區法律義診活動計畫，特聘請執業律師至原鄉辦理共計 3 場次提供法律諮詢服務，計 126 人受益。

- 13.配合各式活動辦理消費者保護法令宣導，增進原住民消費安全之理念與知識，保障原住民消費權益。
- 14.辦理 107 年度推動國民年金原住民被保險人業務南區說明會，參加人數約 120 人，並補助本市桃源區及那瑪夏區辦理 2 場次宣導會議，參加人數約 140 人。
- 15.辦理原住民意外保險業務，於 107 年 4 月 17 日邀請國泰人壽保險公司假本府鳳山行政中心第四會議室辦理「107 年度原住民團體意外保險作業說明會」，參加人員為本市 37 個區公所原住民業務承辦人。
- 16.辦理原住民健康保險相關業務宣導。
- 17.加強婦女人身安全、家暴及性侵害、性騷擾防治等宣導工作累計辦理 20 場次服務人次計 1,563 人。
- 18.連結高雄廣播電台 e 啦原住民節目資源，協助拖播婦女人身安全、家暴及性侵害、性騷擾防治等相關宣導。
- 19.為照顧都會區及原住民區長者，設置部落文化健康站 23 站及都會區老人日間關懷站 3 站及部落食堂 1 站，服務人數 620 人，提供電話問安及關懷訪視、生活諮詢與照顧服務轉介、餐飲服務、心靈與文化、健康促進等活動，促進原住民就業機會照服員 64 人、服務員 5 人、廚工 1 人。
- 20.前瞻計畫－原民部落營造－文健站友善空間整建第一期第 1 階段申請核定 12 個文健站補助經費計新台幣 1,874 萬 4,957 元。
- 21.前瞻計畫-原民部落營造－文健站友善空間整建購置設施設備申請核定 9 個文健站補助經費計新台幣 922 萬 9,500 元。
- 22.設置 2 處原住民都會農園（位於小港區、楠梓區），提供設籍本市原住民申請人數共計 140 戶，農園不僅提供都會區族人耕種的環境，並藉此傳承教育下一代原住民傳統農耕的知識。
- 23.辦理原住民健康講座、愛滋病及自殺防治宣導暨健康檢驗活動 2 場次，參加人次 1,785 人，使民眾正確認識愛滋及其傳染途徑並其預防之方法。

四、辦理原住民族經濟及土地業務

(一)輔導都市原住民發展經濟事業：

- 1.輔導原住民申請原住民族綜合發展基金貸款，發展經濟事業貸款總申貸案件 282 件，核准案件 223 件，核貸金額新台幣 6,739 萬元。
- 2.貸款諮詢輔導及受理案件計 367 件，針對各轄區內辦理金融業務諮詢、或實際從事之原住民業者，辦理展延寬緩救助計畫，並逐戶進行追蹤聯繫訪視輔導及調查。
- 3.扶植原住民拓展經濟事業及推動原住民專案貸款宣導，並提升本業務核

貸成功率、辦理原住民族綜合發展基金各項貸款、信用保證業務、金融知識教育或家庭理財宣導等活動 35 場次，參加人數計約 3,600 人次。

- 4.辦理「手做愛玉創新研發與行銷計畫」，手做愛玉創新產品 1 式，產品市場調查體驗願意度及接受度達 80%；創新研發展品禮盒開發 3 式；媒合銷售實體通路 5 家，網路通路平台 3 家；媒體行銷曝光 23 則；品牌推廣活動 2 場。
- 5.結合原住民族國際音樂節辦理「山籟愛玉 KAOHSIUNG TABAKAI」行銷推廣活動、本市「青山藍海綠廊道－山籟愛玉 KAOHSIUNG TABAKAI 慶豐收」活動、高雄國際食品展及亞太文化日共計 4 場次，持續推廣愛玉隨手包創新商品，參與人數約計 12,000 人次以上。
- 6.推廣原住民地區觀光產業，參與高雄國際旅展 2 場次（春季及冬季），活動參與人次約 10 萬人次。
- 7.辦理「2018 高雄南橫馬拉松」路跑活動－選手之夜，表演呈現以在地為主，除了讓選手品嚐美食外，更能得到第一手的歡樂及熱情。
- 8.辦理「環境永續珍愛地球公益系列－再逢後勁溪千人喜愛玉」，參與人次約 4,000 人次。
- 9.輔導那瑪夏區辦理「那瑪會跑－2018 那瑪夏區農特蔬活馬拉松路跑」活動，參加人數約計 800 人。
- 10.配合「2018 都會聯合豐年祭」活動，協助本市原住民 114 家攤商高雄國際花卉市場展售手工藝及農特產品，銷售營業額計約新台幣 77 萬 1,670 元整。
- 11.辦理「高雄市喜烙市集及原民好藝市活動」34 場次，銷售營業額約計新台幣 100 萬元。

(二)輔導原住民保留地開發與管理：

- 1.辦理「107 年度全民造林運動實施計畫－山坡地超限利用處理計畫」超限利用地造林獎勵金；檢測合格面積計 259.72 公頃；行政院農業委員會水土保持局實際核撥造林獎勵金新台幣 471 萬 9,000 元。
- 2.辦理原住民保留地所有權移轉原住民保留地權利回復計畫移轉取得所有權登記共計 88 筆，受益 55 人。桃源區非原住民承租權繼承案 19 筆；桃源區、茂林區及那瑪夏區公所為臨時需用公有土地之土地使用同意書計 20 筆。
- 3.推動原鄉地區傳統遺址及生態資源維護計畫，以培訓原鄉地區傳統遺址及生態資源維護隊隊員自然資源及生態導覽解說能力、文化遺址清查等，賦予當地原住民巡查、嚮導、保育及友善部落增值服務及防救災等

工作任務，增加在地就業機會 27 人；輔導與培訓傳統文化及自然資源管理專才 26 小時；傳統有形文化調查及維護 12 處/380 公里；傳統生態資源永續利用 369.90 公頃；友善部落增值服務 102 件。

- 4.辦理原住民保留地禁伐補償業務，達成國土保安、涵養水資源、綠化環境、自然生態保育及因應氣候變遷、減輕天然災害之目標，並依據受益者付費、受限者補償之原則，以及配合政府造林、育林之政策、守護原住民傳統智慧，促進原住民族經濟事業之發展，辦理原住民保留地禁伐補償計畫面積 2,900 公頃，核撥經費計新台幣 8,700 萬元整，由原住民族委員會專款補助辦理。
- 5.由行政院農業委員會林務局補助辦理原住民保留地獎勵造林計畫，造林面積約 771.545 公頃，獎勵金 1,609 萬 3,800 元。
- 6.高雄市茂林溫泉產業示範建築新建工程案，於 107 年 5 月 15 日決標，並於同年 10 月 21 日申報開工，工程金額 7,356 萬 8,000 元，工期 300 個工作天，預計 108 年 12 月 31 日完工。

五、辦理原住民族地區公共建設

(一)原住民區基礎建設工程

1.部落安全環境建設計畫：

本案計畫於 101 年起，由本府編列預算配合辦理原住民部落道路改善、原住民部落基礎設施改善；108 年計畫經費 4,500 萬元，工程案件共 35 件，由本會及原住民族地區區公所辦理，目前案件設計中。

2.原住民部落特色道路改善計畫：

為發展原住民族地區部落產業、引進觀光人潮、推廣在地農產品，本府向原住民族委員會爭取經費辦理原住民部落特色道路改善計畫，107 年度共計 10 件工程，經費 7,413 萬 5,148 元；目前 5 件已完工，2 件施工中，2 件可行性評估中，1 件發包中（建國橋）。

3.原住民族部落永續發展造景計畫

為改善興建部落基礎設施，重新凝聚原住民族地區民族的核心價值，以期達到部落環境再造與部落文化傳承的目標，向原住民族委員會爭取經費辦理原住民族部落永續發展造景計畫，107 年共計 1 件工程，經費約 250 萬元，已完工。

4.前瞻基礎建設計畫：

- (1)「前瞻基礎建設計畫-城鄉建設－原民部落營造－服務據點周邊及部落內公共設施改善」：

本市原住民族地區文化健康綜合服務據點周邊及部落內公共設施多有

數量不足或服務機能不佳情形，影響所及除降低週遭生活環境及居住品質，更影響原住民族長照或社會福利服務場域整體發展及部落文化傳承，向原住民族委員會爭取「前瞻基礎建設計畫－城鄉建設－原民部落營造－服務據點周邊及部落內公共設施改善」計畫，107年共計7件工程，經費3,000萬元，皆已完工。

(2)部落之心示範點建置補助計畫：

為提升文化健康綜合服務據點能量，整合原住民長者長照服務、幼兒托育、學童課後照顧、婦女學習教室、親子共學空間等功能，向原住民族委員會爭取「前瞻基礎建設計畫－城鄉建設－部落之心示範點建置補助計畫」，工程經費3,529餘萬元，107年12月7日決標，目前辦理申請室內裝修執造作業中，預計108年4月開工，年底前完工。

(3)都會原住民部落營造計畫：

為妥適處置都會區原住民族之居住問題，本府以原住民社會住宅模式予以安置照護。為改善住宅居住品質並增加原住民文化意象，向原住民族委員會爭取「前瞻基礎建設計畫－城鄉建設－都會原住民部落營造計畫」，107年爭取2件。

A、小港國宅、五甲國宅整修：工程經費4,624萬元，因部分核定工項需申請執照變更，為加速時程，故先行辦理建築類別範圍外之核定工項，其土木工程標已於108年1月7日開工，預計7月完工，另建築勞務標於3月8日辦理評選作業。

B、長份原住民族部落營造計畫：工程經費1,177萬餘元，施工中，預計108年7月竣工。

(二)執行災後復建工程

107年6-7月豪雨，本府核定那瑪夏區災後復建工程計1件，復建經費1,325萬元，預計108年7月底完工。另107年8月豪雨復建工程中央核定1件，復建經費402.2萬元，補助茂林區公所辦理，已於108年2月22日決標，刻正簽辦契約中。

參、未來工作重點

- 一、推動原住民族自治，維護原住民族傳統制度，協助部落自主發展。
- 二、結合政府及學校資源，維護原住民學生受教權益；深化原住民族教育內涵，傳承及研發原住民族傳統知識；普及原住民幼兒學前教育。
- 三、強化部落大學終身學習課程，結合學校、社團、教會、同鄉會擴大辦理原住民族語教學、資訊課程、技能訓練，營造原住民終身學習環境，培育原住民

各類人才。

- 四、辦理高雄國際南島文化博覽會，展現南島文化再現大高雄，推動國際文化交流，並發展原住民族文化特色，建立尊重差異之多元文化社會。
- 五、加強社團、同鄉會輔導，辦理部落與都會城鄉文化交流，增進原住民各族群間聯誼與團結，提升競爭力。
- 六、推動全民運動，提倡健康休閒活動，獎勵培養原住民優秀運動人才，營造健康城市。
- 七、靈活運用就業資源，提升原住民就業機會，保障原住民工作權；健全原住民族社會安全網絡，強化原住民部落托育及照顧服務，充實原住民族地區醫療資源。
- 八、辦理法律及消費者保護宣導講座，增進原住民法律知識，保障自身權益並提昇原住民消費者意識。
- 九、加強辦理原住民醫療衛生保健服務及輔導原住民參加健康保險，關懷婦女成長與保護，落實生活扶助措施，改善原住民生活問題。
- 十、推動原住民住宅政策有效管理原住民娜麓灣國宅社區，配合原住民族委員會住宅計畫辦理建購及修繕住宅補助措施，提升生活品質。
- 十一、提供原住民創業育成與特色產品拓展行銷服務；建構完善的產銷體系，推動文化產業認證制度，發展觀光與生活、生態、生產及生存之四生共榮產業。
- 十二、輔導原住民發展經濟事業，提供原住民解決資金融通與保證問題之諮詢服務。
- 十三、維護原住民族土地權益，健全原住民保留地開發與管理，推動原住民保留地增劃編作業；賡續調查原住民族傳統領域範圍，規劃原住民族土地合理使用機制及永續利用。
- 十四、加強原住民族地區基礎建設，改善居住條件，營造安全家園。

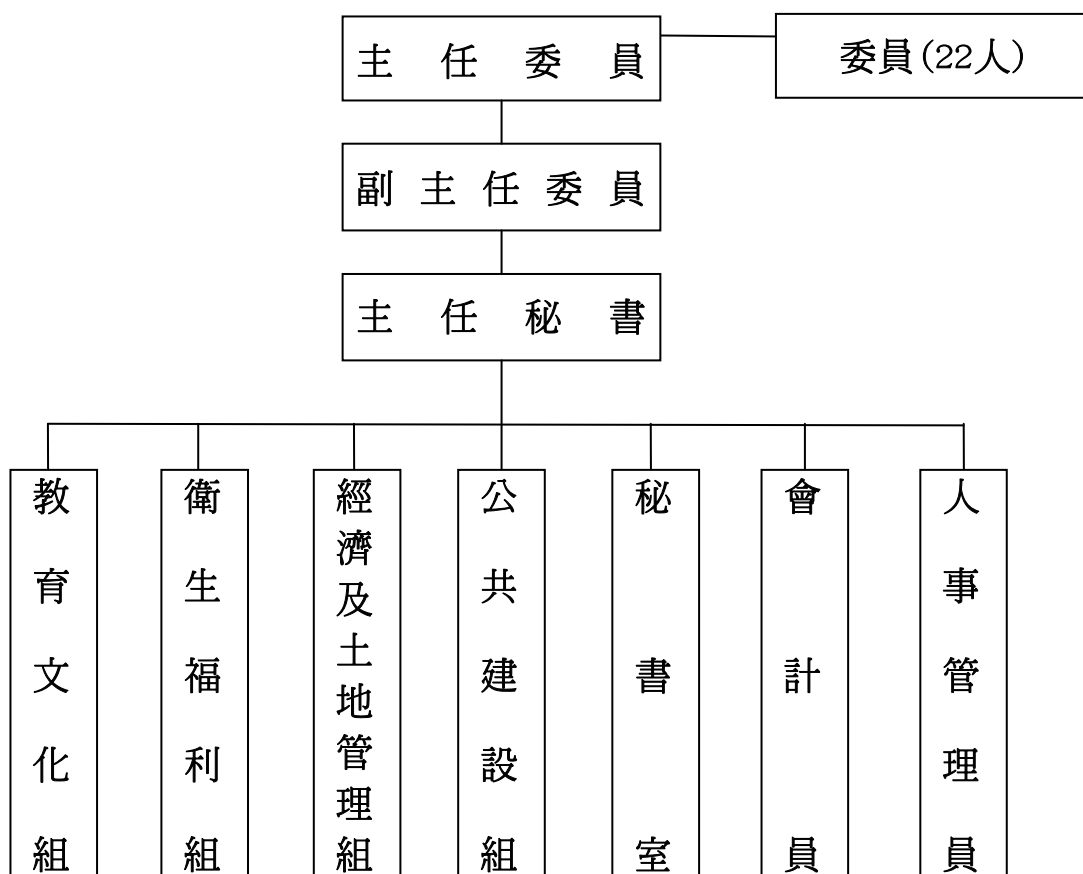
肆、結語

本會遵照「原住民族基本法」及市府各項政策持續推動落實照顧本市原住民族人，強化原住民部落大學、推動族語教學、發展產業經濟及原住民地區基礎工程建設等重要施政，提升文化教育知能，發展原住民族經濟事業，推動老幼健康照護，實現市長樂活社會、安穩享老、世代共好之各項政見，促進本市原住民之經濟發展，提升百姓生活品質，讓本市原住民族群文化永續傳承與發展。期盼貴會繼續給予本會鼎力協助與指導，^{慧琴}當率本會全體同仁戮力同心拓展本市原住民未來美好之發展前景。

最 後 敬 祝
各位議員女士、先生
萬事如意
 並祝大會
圓滿成功

附錄、組織架構與主管人員

一、組織架構



組織架構說明：

- 置主任委員一人，承市長之命，綜理會務，並指揮監督所屬員工。
- 置副主任委員一人，襄理會務。
- 委員十六人至二十二人，由市長聘（派）兼之。
- 置主任秘書、組長、秘書、專員、組員、技士、助理員、辦事員及書記。
- 本會下設教育文化組、衛生福利組、公共建設組、經濟及土地管理組、秘書室、會計員、人事管理員分別掌理各有關事項。

市政府各單位業務報告（原住民事務委員會）

二、各組室主管人員

職稱	姓名
主任委員	吳慧琴
副主任委員	陳幸雄
主任秘書	
教育文化組組長	陳海雲
衛生福利組組長	周琪絮
經濟及土地管理組代理組長	林慧萍
公共建設組組長	黃嵩傑
秘書室秘書	蔡承道
會計員	高慧存
人事管理員	劉怡廷