

## 高雄市議會舉辦「高雄市青年就業」公聽會紀錄

日期：中華民國 104 年 5 月 12 日（星期二）下午 2：00

地點：本會一樓簡報室

出席（列）席人員：

民意代表－議員陳玫娟、黃柏霖、沈英章、陳麗珍

政府機關－經濟部黃科長秀玲

勞動部曾主任進勤

高雄市政府勞工局羅科長永新

高雄市政府勞工局秘書陸秀如

高雄市政府經濟發展局陳科長杏怡

高雄市政府經濟發展局專員孫嘉良

高雄市政府財政局黃科長淑貞

高雄市政府教育局陳科長佩汝

高雄市政府研究考核會許組長芳賓

高雄軟體園區蔡岱芳

學者專家－國立高雄師範大學劉廷楊教授

國立高雄師範大學譚大純博士

國立中山大學張其祿博士

國立屏東大學李銘義博士

樹德科技大學吳建德博士

主持人：黃議員柏霖

記錄：許進旺

一、主持人黃議員柏霖宣布公聽會開始，介紹與會來賓並說明公聽會要旨。

二、政府機關、學者專家、社會團體陳述意見及討論交流。

(一)勞動部曾主任進勤

(二)經濟部黃科長秀玲

(三)高雄市政府經濟發展局陳科長杏怡

(四)高雄市政府勞工局郭科長耿華

(五)高雄市政府教育局陳科長佩汝

(六)高雄市政府研究考核會許組長芳賓

(七)國立高雄師範大學劉廷楊教授

(八)樹德科技大學吳建德博士

(九)國立屏東大學李銘義博士

(十)國立高雄師範大學譚大純博士

(十一)國立中山大學張其祿博士

(十二)陳議員玫娟

(十三)高雄軟體園區蔡岱芳

三、散會：下午 3 時 48 分。

## 「高雄市青年就業」公聽會錄音紀錄整理

主持人（黃議員柏霖）：

我們公聽會就正式開始，一般就是 2 點開始、4 點結束，我們都會準時，所以等一下發言請簡單扼要。那麼各位教授，還有相關單位的代表，以及中山大學政經系三年級的各位夥伴朋友們，大家午安。我想我們今天來高雄市議會，我們最重要是舉辦一個「高雄市青年就業」的公聽會，那麼這個公聽會源起於 2013 年台灣平均失業率是 4.18%，事實上在這五年來已經是新低，就是說我們的失業率是往下走的，但是在 15 歲到 24 歲的青年失業率卻是上升的，達到 13.17%，這是有始以來次高的，那麼它代表什麼？就是每 7 到 8 個社會新鮮人中至少會有 1 個是找不到工作的。那麼在這全國平均 13.17% 裡面，高雄市的部份是 13.8%，所以我們是比平均數還高的，事實上這跟我們一般在做的社會調查大概也相同，就是說很多朋友的子女大學畢業不是找不到工作就是離開高雄，這個跟我們的社會觀察是相同的。

那麼高雄市政府針對這個部分，他也提出了幾套政策，包括幸福移居高雄在 2015 年有 150 個名額，補貼一些能夠在高雄就業的，包括有 6,000 元到 1 萬元之間來補貼他們，今年要再加碼到 1,620 萬元，但是即使是 1,000 多萬元也不過是 150 個名額到 162 個名額，就大概這 100 多個，那對整體高雄有 200 多萬的總人口數，事實上這 100 多人算是微乎其微，但是象徵的意義大於實質的意義。在這個部分裡面，根據勞工局的統計，領取移居津貼的有「電子電信研發」、「醫療照護」、「資訊軟體」、「文化創意」及「觀光休閒」等等這樣的產業，有 132 個人到高雄來。未來高雄要發展的一些比較策略性的產業，包括文創、綠能、精緻農業、會展，這是今年跟明年要大量補貼的一個方向，所以政府也在做，可是光靠移居津貼到底能不能創造很多的機會？所以這幾年來我一直在要求我們的經發局針對這個產業，大家知道產業大概如果我們把它區分兩類，一個是效率型產業，更低的成本、更少的人、更快的時間把產品製造出來，但是通常這樣效率型的產業大概只低成本，所以他工作的數量不會增加很多，甚至會減少，然後他薪水的額度也不會高，因為他在講求低價，可是如果我們能夠發展一些比較創新型的產業，新的技術、新的用途、新的製程、新的方法，那麼根據統計一個創新型的產業大概創造 7 個工作機會，也吻合高雄市未來要朝向文創、綠能、精緻農業、會展等等。這個部分，我們怎麼去鼓勵讓他真正的效益能夠出來？這是我們今天要討論的，所以首先我就會請勞動部及高雄市政府相關局處針對青年就業的問題來做報告，報告完以後，我們請這些學者專家給我們一點指導，我們會開放更多的時間給各位年輕的學子一起來參與討

論。首先我就請勞動部的曾主任來做簡單扼要說明，請，謝謝。

#### **勞動部勞動力發展署高屏澎東分署青年職涯發展中心曾主任進勤：**

議員、各位與會的學者專家，還有各位同學，因為知道各位好像是大三的同學，容我坐下來說明，好不好？勞動部今天來參加這樣的會議其實是非常的榮幸，勞動部對有些同學來說可能還不是那麼熟悉，勞動部跟勞工局到底有什麼關係？勞動部基本上是中央的部會，是行政院所轄的部會；勞工局的話，目前是高雄市政府所轄的部會。基本上，因為黃議員非常熱心關注在青年就業議題上面，勞動部也感受到議員非常能夠著注在這個部分，然後因為很少民意代表能夠這麼專注在這個部分，我覺得是我們青年人之福，所以我們勞動部特別請我代表來參加這樣的座談，算是一個公聽會。那為什麼會代表這個呢？其實還代表兩個意義，一個意義是我要告訴各位青年包含各位學者專家說，其實勞動部尤其中央部會一直在促進青年就業上面提供了非常多的方案。這些方案的話，今天容我花個 3 到 5 分鐘來做說明；第二個部分，我是隸屬於高、屏、澎、東分署，就是高雄、屏東、澎湖、台東。勞動部的話，因為他所管轄是全台灣地區。因為在高雄地區，他涉獵不到，所以就由我們高、屏、澎、東分署來處理，我為什麼特別說這個部分？是因為我們有個青年職涯發展中心設在中央公園對面，大家可能知道，La new 跟 NET 的樓上，8 樓這邊有個青年職涯發展中心。這個中心，我們非常熱情的邀請各位青年人，如果你在大三、大四不知道以後要找什麼樣的工作，或者你以後不知道自己要往哪方面去發展，甚至你不知道自己的熱情或是你想要做什麼事，都歡迎來我們的青年職涯發展中心，我們簡稱叫做 YS，來到 YS，你就可以說 Yes。為什麼說 Yes 呢？因為你就發現可以幫你找方向、可以幫你找到好的工作、可以幫你還在茫茫大海不知道找哪方面工作有一個導師來幫你做個領航，這是先做一個非廣告——「青年職涯發展中心」。青年職涯，大家不要以為是那個「植牙」，不是裝牙齒的植牙，因為很多人以為是，是職業生涯的「職涯」，這個部分要跟各位同學還有各位與會的專家學者先來做個說明。

現在就先來介紹一下我們勞動部，其實在去年就有透過一個行政院的院會會議，尤其是我們馮政務委員燕，經過行政院敲定的，每三個月我們還會開一次聯繫會報，就是我們有叫做「促進青年就業方案」，我們簡單叫做促青方案（促進青年就業方案），這是去年 3 月我們就核定了，經過行政院核定的。這個核定，大家想說行政院核定有什麼了不起。行政院核定很了不起，你知道為什麼？因為我們每三個月都要被他列管一次，然後每次都要去做跨部會的聯繫，包含了經濟部，經濟部今天沒來，包含了教育部，包含了國發會。因為提供就業機會其實說實在的是經濟部主責的，因為國內的產業如果沒有發展起來，我們勞

動部做再多的努力去提升這樣的勞動力都是力有未逮的，所以經濟部扮演一個很重要的角色。經濟部的代表來了，他剛好聽到了，太好了。那經濟部來了之後，我們整合勞動部、外交部，因為有很多打工度假，我們要重視這個權益，還有我們的衛生福利部、國防部等等，這麼多的部會有 64 項的方案去促進青年就業，就是促進現在與會的人，你們大三、大四生以後的工作機會，包含就業的促進。大家可能想說到底是什麼東西，其實我要跟大家說的，它分成非常多的面向，因為有 64 項計畫，我沒有辦法一一跟大家說明，其實我今天是有帶簡報過來的，簡單來說，我們從開始的職涯發展，我們做職涯的領航、職涯探索、職涯發展，讓我們做一個職場的體驗，包含就業的媒合，包含能夠做職業的訓練，包含之後我們去改變一些產業的結構，甚至促進產業的發展，這些都在這個方案裡面，一共有這麼多的面向，大家如果有興趣的話可以去 Google 一下「促進青年就業方案」，這個都非常實際的。這是一個非常多年的計畫，從 103 年到 105 年，我們一共有三年要投入 140 億元。

各位年青人，除了黃議員很關心之外，除了各位師長很關心你們之外，政府非常關心你們，是跨部會提供了 140 億元，這個數字，我還不太會唸，是 140 億元這樣的經費，那麼我們會希望達成的就是說能夠讓大家知道我們政府有什麼資源可以用，甚至各位年輕人如果你發現：「我要走路。」，職場中發現我有很多的不可能，或者發現我有很多的障礙，或者我有很多的困難。沒關係，其實我們都有一些就業促進的工具，就是一些津貼，我們大家有聽過「青年就業站」嗎？搞不好有人有聽過，這是你踏入職場之前，你發現你所學的技能跟所學的訓練不夠的話，你除了參加職業訓練之外，你還可以到民間的，我們叫補習班也好，叫做職能提升中心也好，去參加這樣的課程，然後國家還會補助你這樣受訓的機會。詳細情形，各位同學可以再去看一下，所以這樣的促進青年就業方案會希望大家多多運用，因為政府已經編列這麼多的經費，而且是跨部會，整合這麼多部會的資源，所以歡迎大家一起來投入。那個我們也叫做「青年圓夢計畫」，所以大家都可以去搜尋這兩個關鍵字「促進青年就業方案」跟「青年圓夢計畫」，甚至如果各位同學之後你們不想就業，你想要創業，其實我們是不太鼓勵年輕人還沒有工作經驗就創業，但是如果你們真的想要創業的話，想要知道自己適不適合，歡迎來到 YS 先去做測評，測評看你適不適合，你的創業特質適不適合，甚至你如果想創業的話，我們都有創業的顧問跟創業諮詢的老師來輔導你們逐步去築夢踏實，甚至如果你說：「我要創業，缺錢。」，沒關係，政府有所謂的創業貸款，這都可以協助你，而且是非常低利率的貸款。詳細情形，我就不再贅述了，歡迎大家上我們的網站——「青年職涯發展中心」，記得是高雄的，YS，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝勞動部曾主任，非常熱情的介紹，那麼接著我們…，接著換你們，好。

剛剛我們經濟部代表拿一張「政府來相挺，青年圓夢去」，那我請他來做說明。

**經濟部中小企業處創業組青年創業科黃科長秀玲：**

各位同學跟各位老師，早安。我是高雄鳳山人，我剛從台北坐高鐵來，我想要瞭解一下，因為我有一點搞不清楚狀況，今天我們大學生來，所以是中山大學政經系大三的同學，是不是？那我想請教，因為中山的創業育成很著名，有參加過中山創業育成相關活動的同學舉手讓我知道一下，好不好？沒有。遠方有一個美女是老師還是同學？是博士候選人，那是未來的老師也是現在的同學。因為我們在做青年創業家的精神，台灣的話，你知道在以前我們爸爸那一輩是一卡皮箱走天涯，就像我現在一個人到處去做宣傳一樣，企業家他拿了一個皮箱追逐他的夢想，他可以到世界去經商，那現在你們還需要一卡皮箱嗎？應該是一個筆電或是一個手機，我們可能用 app 或者是各式各樣的科技軟體，把我們的夢想即便你是賣你的咖啡或者是行銷你的文創，你都可以透過你的一些行動載具把你的想法透過民衆募資的平台或是透過我們政府的輔導方案。剛才發給大家的這一張單子，就是在去年的時候行政院通過請我們經濟部來彙整行政院底下 13 個部會，有經濟部，還有大家比較耳熟能詳的教育部，大家有沒有聽過科技部？我想除了長輩們聽過以外，科技部就是以前的國科會，不好意思，因為對我來講，我們是異鄉遊子，今天從台北回來才待一個小時有點頭暈腦脹，科技部就是以前的國科會，常常會跟學校的老師合作來做很多研究，還有經管會，大家知道經管會嗎？經管會就是在管我們的銀行、證券的，相關的部會再包括今天坐在我右邊的勞動部，我們有很多很多創業的各面向的輔導，從四個面向，一開始的我有創業夢想、我有創業潛力，我是不是應該來接受政府創業免費的課程，所以「創夢啟發」；第二個是我已經會了，我也知道該怎麼樣成立公司行號，開門有幾件事，要怎麼去做商業登記什麼的，我的公司已經登記了，我就需要輔導的方案，所以有「圓夢輔導」這個面向，有各部會免費的輔導機制，包括各學校育成中心的輔導，大家都可以來進駐；第三個就是「投資、融資」，就是希望如果你們一開始的時候，總不能總是跟媽媽借錢吧？創業需要第一桶金，在你們寫好了創業計畫申請書，甚至不會寫，我們有免費的創業顧問會提供大家怎麼寫，那麼我們可以有青年創業及啟動金的貸款，甚至我們文創或者是妳是女性朋友，勞動部也有一些利息的補貼，或是你是中高齡的朋友也有微型創業鳳凰的補貼，甚至你到更高端，你是科技創業，創投覺得這個是台灣臉書的第二代，可能是比臉書更流行的，他可能會去投資你，所以不管是你要直接去借錢的或是人家投資你的，我們有各式

各樣的方案；最後一個就是「創新研發」的部分，就是希望說我們的創業不再只是一個我們自己的小夢想、小確幸，希望能夠有放眼海外市場的能力，希望我們能夠把這個世界當成我們的舞台，不是只有把台灣當成舞台，所以說在我們的工業局或者是我們的相關部會裡面，我們有很多創新研發能量的一些輔導方案，什麼 SBIR 或是什麼 SIR 那種創新研發的補助，大家都可以來申請。如果大家有什麼問題的話，歡迎撥打那一支免費的服務專線 0800-589-168 一路發，那可以提供創業諮詢，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝經濟部代表特地從台北坐高鐵下來，我們接著請我們經發局，接著勞工局，請。

**高雄市政府經濟發展局產業服務科陳科長杏怡：**

謝謝主席，還有我們與會中央代表以及我們高雄的學者，當然今天更謝謝台下中山政經系的同學們，很難得的機會第一次參加公聽會有我們算是未來的主人翁在場，我想先請問一下，各位同學們，你們是高雄人的可不可以舉手讓我知道一下？o.k.，謝謝，大概也一半，其實我想利用這一點時間跟大家稍微分享一下高雄市政府在所謂可能未來如果說大家就業上面會有一些什麼樣我們的作法，以及你們可能想知道的一些事情。

我接下來的一個說明可能會比較簡單的以一種二分法的方式來講，我想各位未來可能不是就業就是創業，我想先這樣定義，或者說如果你就業或者你創業，你可能走的一個產業方向，我們如果二分法就可能是傳產或新興產業，所以如果我這邊先分享一下，其實在高雄的產業，大家有可能如果說畢業以後，你除了走研究所，可能走公職之外，我們希望你留下來，留下來到底高雄市有什麼樣的工作機會讓大家可以留下來服務？其實一個可能就是我們的傳統產業，我不知道我們同學願意投入傳產的人多不多，不過對於傳產其實或許大家的印象可能覺得工作環境比較不佳，可能覺得未來的升遷沒有那麼的體面，不過其實這樣的一些觀念在我們逐漸的跟傳產的一些企業主們做溝通以後，其實他們因為也面臨到缺人的問題，所以傳產是未來各位同學們可以注意的就業領域，這是傳產的部分。當然我們也希望說大家投入傳產，那會是一個體面的工作，當然老闆這邊他就必須把他的工作環境做一些改善，可能一些噪音、空氣污染的問題要幫大家設計好才有辦法吸引大家進來，這是傳產的部分。

剛剛幾位代表也提到創造工作機會似乎中央就經濟部的工作、地方就經發局的工作。如何創造更大的機會？我們會透過一些產業園區的開發來吸引新的產業來進駐，當然這幾年來高雄很多新興產業也開始蓬勃發展，如果說同學對於傳產可能覺得距離比較遠，其實一些新興產業，高雄市這邊也算是有一個基礎

了，譬如我們常常知道的數位內容產業、會展產業，甚至我們的醫療器材產業，這都已經算是在高雄有一定的成績，尤其數位內容產業，我想各位同學如果說平常假日有時間在我們的亞洲新灣區周邊，你在駁二、你在高雄軟體園區，這些其實都是我們這些廠商的聚落，這是未來各位同學如果說有朝就業的方向來走的話，高雄市政府也希望在這邊多努力，提供一些工作機會讓大家能留得下來。

其實現在更熱門的一個話題可能就是創業的話題，那當然中央到地方每個人都很努力，各位同學如果你有創業的想法的話，你可以往這邊走。其實創業不只是空間的提供，當然可能剛也提到融資的協助，或者一些創業導師的支持，甚至創投未來來支持你們這條路走得更近，不過當然大家也提到創業不要那麼冒然，雖然我們也聽到很多創業成功的例子。在台灣，我們希望成功之外如果失敗了應該讓大家很快速的從失敗裡面站起來，如何降低大家失敗受挫的時間？這個時間要拉短一點，讓大家可以在这裡面透過你的創新來實踐你的創業，我想這也是政府願意來提供的。

最後，我想也很快，我們高雄市政府在剛剛提的鹽埕區那邊，我們在鹽埕示範市場，中山大學同學應該都很清楚，在那個阿婆冰，大家吃了冰以後可以到鹽埕示範市場的三樓，那就是我們的數位內容創意中心，我想就算你還沒有什麼創業的想法，我也很歡迎大家有時間過去那邊繞一繞、走一走，其實那邊不斷地像今天下午、明天都會安排很多的創業課程，像這一季安排的課程是maker的概念，如果說待會或者是明天我們都有這方面的課程，當然更希望說如果大家對這個創業議題有興趣的話，歡迎大家就到我們高雄數位內容創意中心的FB幫我們按個「讚」，我想很多創業的訊息都會透過這樣的管道讓各位同學第一個時間做個掌握，當然高雄市政府還有很多要努力的地方，尤其現在的同學們可能在進入職場的時間是比較晚的，很多政府的資源，我們還是希望說大家能多多的接觸，因為終究還是要踏入職場，也歡迎這邊的中央資源、地方資源都為大家來提供，也希望大家不吝來指導，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝經發局的代表。我們現場那位沈議員英章，大家鼓掌，原來的鄉長，他很熱心的。我們接著請勞工局的科長，謝謝。

**勞工局就業安全科郭科長耿華：**

議員、學者、市府同仁還有在座的學生代表，大家好。我是勞工局就業安全科郭耿華，我想針對有關於青年就業這個問題跟大家做幾點報告，其實青年就業這個問題對我們勞工局來講一直是很大的課題跟壓力，那我們也針對這個部分其實在市府尤其研考會我們有一個專案小組，也針對青年就業的這個部分提



出很多方案跟想法，這個部分我們再補充說明，我想先有幾個數字來跟各位做個報告，依統計 15 歲到 24 歲，也就是各位年青人這個階層裡面，目前為止全國失業率是 12.63%，是我們全部失業率的大概 3.6 倍，這是事實。那高雄市 15 歲到 24 歲年青人的失業率也是達 12.3%，我們目前全高雄市 103 年底的失業率是 3.9%，所以也遠遠高於我們總平均的失業率，也許可能各位說失業率那麼高，問題是不是真的很嚴重？我們從失業人數來看，高雄市的失業人數大概 5 萬 7,000 人，15 歲到 24 歲大概將近 1 萬人，最主要的失業族群是落在 25 歲到 44 歲，其實我們一直在看這個問題是因為 15 歲到 24 歲應該是各位這個年齡層，最主要目的應該是就學，就業應該不是你們目前為止碰到的這個狀況，你們應該是畢業完以後才會碰到就業的問題，所以在這個年齡層的問題，我覺得年輕人目前的主要工作是要學習，年輕人的活力也很強，一個人失業就一個人負責，但是你可以想像如果是 45 歲以上中高齡者一個人失業，他是一家 4 口人馬上就出問題了，所以我們對於年輕人失業的問題，我們是覺得我們應該多採取輔導的措施。

其實我們去觀察青年失業的問題，我想全世界大概都是這個狀況。第一個，產業結構的問題，跟年輕人所學的沒有辦法去搭配，年輕人所學到的，他可能到就業市場以後發現到我的專長沒有辦法在市場上適當或充分的就業，這是一個很大的問題；第二個，我覺得是對職場上的認知不是很清楚、很瞭解，其實剛剛我們經發局的同仁一直講說各位總有一天會就業，不管你在研究所再念完博士還是要踏進就業的市場，其實我覺得各位應該在這個時間點就要開始對於你未來就業的狀況可能要做一些適當的瞭解，你可能以後要走哪一條路，因為你真的念到博士，有時候我們勞工局會講總有一天等到你，反正你總有一天會來加勞保、會來加入我們勞工的行列。你真的要去瞭解到底你的專長跟市場上的需求是什麼，我想這是一部分。另外就是確實有一些學用落差的狀況，這是不能否認，也就是我們所謂的摩擦性失業，就是各位所學的跟市場上雇主所需要的人才確實有很明顯的落差，所以才造成我們現在青年失業的問題這麼嚴重。

歸結這幾個問題，我們市府研考會也都有在邀請經發局、教育局、勞工局這幾個局處，其實我們也擬出幾個主要方案的目的，第一個，我們有在做的就是人力供需的調查，一定要先瞭解，以高雄市的部分來講的話，我們人力供需上面到底出現問題在哪裡？到底需要人才的地方、需要人力的地方為什麼完全沒有辦法去做到媒合的部分？另外就是我們也調查了高雄的產業結構跟走向，我們也希望能掌握像高雄市所有大專院校畢業生的現狀跟他們想要的工作內容，甚至於很現實的一個薪資標準都是我們希望去掌握的。我們會利用勞工局

跟教育局來縮短這個有關於學用的落差，提供這個職場實習或見學的機會讓你們學生們能提早去瞭解職場到底是什麼樣子，就業市場到底長什麼樣子，到底需要什麼樣的技能，你才能夠在這個就業市場存活下去，我想這個都是目前為止我們市府在研考會主導之下我們去做的。

剛剛議員有提到關於移居津貼的這個部分，我想這個部分也是我業務主管，我也很簡單的跟大家報告一下，其實我們會有這個想法，也是因為考量到高雄市的人口，尤其年輕人有外移的現象，我們不容否認的，台北市的就業機會比高雄市多，台北市的就業薪水比高雄高，那是整個產業環境結構的問題。我們希望在這整個不利的狀況下，我們市府能做什麼樣的事情？以往我們考慮到像要增加就業機會就是補助雇主、降低雇主在薪水上的負擔，然後請雇主提供出工作機會來，那我們反向思考，既然是這個樣子，我們就直接補助給勞工，鼓勵他們來高雄工作，譬如說我們跟台北生活所需大概有落差 1 萬元，那麼你來高雄工作，你來高雄設籍，我們就補助你 1 萬元，直接給你在生活上、經濟上一個補助，希望能夠帶動一些年輕人或是比較高階層的人才能夠來到高雄。當然目前為止，像剛剛議員有提到，第一個是我們必須承認我們的預算規模太小了，所能顯示的狀況真的顯示不了，但是我覺得這是一個很政策性宣誓的部分，表示我們高雄市是一個很友善的城市，希望能夠創造更友善的環境來協助我們青年就業，這個部分是我們高雄市政府在努力的。總結一點，我還是要呼應勞動部高屏澎東分署的建議就是其實要就業機會就是產業要發展，中央經濟部要發展就有就業機會，在地方，我們經發局要多辛苦，多創造就業機會，既然有就業機會，大家就可以發展。最後還有一點跟各位講，各位只要願意就業絕對沒問題，一定有工作機會，這沒有問題，現在依照我們訓就中心統計出來的比例，每一個人幾乎都有 1.5 到 2 個工作機會，那是看你願不願意做，我們還是一句話「先求有，再求好。」，這部分還是我們勞工局很想要去表達的，以上，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝勞工…。

**主持人（黃議員柏霖）：**

請教育局科長說明。

**高雄市政府教育局陳科長佩汝：**

大家午安，坦白說，我服務的對象應該是你們的過去式，就是高中職以下的學生，可是事實上這一塊我們現在做的東西對你們來說可能享受不到，其實市府在整合資源這一塊做了很多努力，剛才經發局和勞工局都有提到，現在很多計畫都希望做整合，因為教育局是培養人才的區塊。剛才提到一個問題，現在

業界會去談學用落差，學用落差大家就會想說到底以前他在學校學些什麼東西，爲什麼到了業界，業界覺得我們現在培養出來的人才不是他們要的。

高中職以下這一塊當然會和大專院校做合作，主要是希望從下到上、到產業這樣的連結是能夠起來的，目前教育局做的有很多，剛才經發局代表有提到，在高雄發展的產業有幾塊，一個是傳產，傳產有一些缺工非常嚴重，他可能需要最基礎的員級人才，最基礎的員級人才這一塊在高中職培養的時候，我們就會朝這個部分去努力，讓急需就業或者他本身對升學沒有太多興趣，他可以先到職業市場去工作，這一塊我們做了不少媒合的工作，包括中鋼班、中油班等等，甚至路竹科學園區有一些企業它願意釋放出一些工作機會，讓我們高中、高職學生畢業之後，他可以先到市場上去實際操作看看，他所學的東西是不是能夠在職業上有一些貢獻，未來要繼續進修其實是有機會的。

另外一塊是新興產業的部分，新興產業現在回到高中職階段開始做一些課程設計，包括數位內容，同學們玩手機很頻繁，他們在這一塊比大人的適應能力高很多，我們怎樣透過課程的部分把產業需要的透過教育的方式在他的課程裡面作一些體現。這一塊在未來銜接產業的需求會比較連貫的連結。除了高中職以外，我們從國中國小開始做職業試探和職業的了解，國小的部分我們希望他們對某些產業到底是屬於哪些性質，現在他知道爸爸、媽媽做了哪些工作，這一塊有一個比較深的連結，甚至現場的部分他有一些體驗的方式，他可以慢慢知道現在有很多不同的產業，型態是怎麼樣。

剛才夥伴提到傳產大家就說是黑手，或者就是有很多油垢和噪音，事實上，我們到路竹科學園區，我們的合作案有一個川福科技在做滑輪轉軸，其實這一塊現場幾乎沒有太多汙染的東西，他們都穿無塵衣，這一塊顛覆很多學生對於過去傳統產業一些想法，在就業這一塊的問題包括我們從教育層面、從產業發展的層面，甚至從勞工需求的層面，其實市府是非常努力希望能做一個整合的平台。

**主持人（黃議員柏霖）：**

接著請研考會發言。

**高雄市政府研考會許組長芳賓：**

剛才高雄市政府代表局處有提到，高雄市政府在經濟發展或媒合企業的部分做很多努力，縣市合併以後高雄市從民間吸引投資的資金就有 2000 多億，它所增加的就業人數有 5 萬多名，這樣的努力之下，103 年我們的失業率是 3.9%，這個數字代表全國六都當中我們的失業率是最低的，所以大家不要一直說高雄市的失業率很高，以前是這樣，但是現在是六都當中失業率最低的，只有 3.9%。

另外在族群的部分，以比較接近各位這個年齡層來看，25 到 29 歲這個年齡層的失業率是 6.7%，6.7%就符合剛才勞工局代表所講的，在這段年齡級距的失業率通常是比較高的，但是 6.7%的失業率在六都當中也僅僅比台南市高一點而已，比台北市低很多。我在此提醒各位同學，以後你們就業的時候，像我們這樣的年輕人都曾經經歷這樣的就業歷程，我希望大家把幾個因素考慮進去，第一個，將來上班以後你的薪水可能是要養家的，你有沒有考慮到你在台北工作、在台中工作，你生活的負擔、購屋的負擔是比較重的。

今年 CNN 曾經做一個報導，台北市的房價所得比是全世界最高的，也就是台北市的房子是全世界最貴的，內政部也有把這個數據做一個統計，如果是台北市，平均買房子需要 15 年不吃不喝才有可能買到一個可以住的房子，但是在高雄市你大概只要一半多一點點的時間就可以買到了，我這樣講是希望大家以後留在高雄工作。

很多研究都有提到，學以致用和你的薪資所得有很正向的關係，不管現在你是大學，或是以後你要繼續讀研究所，你所讀的系所最好和你以後的工作是相關的，不要說我這邊讀了什麼系，但是我以後可能會從事不一樣的行業，根據我們研究的結果，只要你是學以致用的，你的薪資所得會比非學以致用的還要高。

很多研究發現說大學生最喜歡做什麼工作？他們最喜歡做服務業，比如住宿、餐飲這些工作，不是說這些服務業不好，而是這些服務業的工作門檻很低，很多人找不到工作，比如他去這家公司應徵，老闆覺得你讀機械或電機，但是我覺得你的專業性不太夠。他找不到工作以後怎麼辦？找這個工作門檻比較低的，就是餐飲或住宿，我不鼓勵大家前往不是你專業的領域去求工作，因為你競爭的對手可能會非常多。

**主持人（黃議員柏霖）：**

我們依序請 5 位教授發言，然後再請各位同學發言或提問，首先請劉教授發言。

**國立師範大學劉教授廷楊：**

主持人、各位代表、各位學者專家、各位同學，大家午安，我是高雄師範大學劉廷楊，今天很榮幸應邀來參加這個公聽會，針對公聽會所提出來的幾個題綱向各位逐一報告，希望可以拋磚引玉，讓各位後續能夠做更好的發揮。

第一個項目，有關幸福高雄移居津貼，對於青年就業的意義來講，我覺得這個方案的設計可能和我們青年初就業的需求中間會有一點小小的落差，其中第一個年齡限制是 20 到 44 歲之間，目前看起來，剛才專案報告談到的大概都是有一點年紀的，這個我們可以理解，因為他前一個投保的薪資必須有 3 萬

6300 元以上，就是雇主願意為你投保的薪資要達到 3 萬 6300 元以上。剛才研考會說，如果你學的東西和你就業的東西一樣，薪資可能會高一點。

這二天的報紙各位可能有看到，根據國外的研究，如果你學什麼樣的科系，未來你整個人生的薪酬那個差距有多大的消息。看了之後我個人感到很哀怨，因為我們當初選錯行，但是看到在座各位前仆後繼還繼續往這條路走，就覺得其實大家真正在乎的不見得就是，我學的東西是不是一定真的能賺大錢？就是我學的東西和我的人生志業是不是一樣？大概這個比較重要。因此如果以一個 3 萬 6300 元的標準，以政治經濟系畢業，或者像我公共行政系畢業，我們學管理類的，很多要工作到一定時間才能夠拿到這個薪酬，然後你才要開始進入我們高雄市的幸福就業、移居津貼的話，恐怕會有一大段時間自己要先努力。

另外還有一個嚴格的要求，必須是我們高雄市策略性產業其中的 13 項產業才可以，所以這個津貼是市政府的善意，但是它真正能夠發揮的功效恐怕對所謂青年就業大概會有一些限制，剛才我告訴吳健德教授說，我們拿到經濟部發的這張傳單，看了之後更是心酸，各位翻到背面你可以看到一共有 13 個單位，然後歡迎洽詢各部會窗口，意思就是你這些青年沒有人管你了，請容許我這樣講，有不同意見等一下可以補充。

以前我們有一個單位叫青輔會，它就是針對青年就業、扶養全部都是由你來處理，但是經過政府這個組織再造以後，青輔會已經消失了，所以所有青年的需要就全部歸納到各部會去處理了，這個也沒什麼不好，因為我們不能為每一個單位、為每一種不同類型的人去分類設事。但是各位也可以看到裡面有國軍退除役官兵輔導委員會，所以青年的重要性可能在政府的眼光裡面有不同的看法，這個並不是壞事，我也不覺得政府這樣做就不對，只是政府明白的告訴青年朋友，請你自己站起來，你希望有一群人專門為你開窗口，你到一個地方就有一個 One Stop Shopping 的機會，抱歉沒有了，你必須自己學會整合、自己要去找資源、自己要去做你覺得重要而且應該做的事情，所以我不認為這樣做一定不好，可是那是一件悲哀的事情。

第二個問題就是在討論，市政府如何延聘專家學者形成團隊加強學界與業界結合，並強化青年的就業，我覺得在學期間青年朋友就要對自己所學和現在的業界所需要的東西的落差做一個考量，要多聯繫、多接洽。現在大部份學生打工的地方都是未來你不會想去就業的地方，比如說加油站、KTV、泡沫紅茶之類的茶飲店等等，因為你畢業之後不會想去，可是在學期間你就只能去那裡，所以那邊的工作型態、工作的態度、風格和所接觸的人，都和你以後真正工作上面是不一樣的。我一直想做這些研究，可是能力不夠，學生打工期間所建立的工作態度，對它後來真正就業時候工作適應性的影響。因為打工的時候其實

很多人不是那麼在乎你是怎麼樣，晚一點來或者你不來就算了，可是真正到職場的時候這個不能算了，因為一算了，你的工作開天窗就會有很多人受到損害。

我有一個好朋友在統一超商工作，他說他們在晚班時段經常性會接到警察來電，因為很多警察會把巡邏箱設在統一超商門口，然後他們會打電話給統一超商聯繫的人員說，你們的店員不見了，統一超商就會說，我們馬上派人來，因為他們已經很習慣了，就是打工到一半也許太累了、也許突然覺得這個工作沒有意義了，或者和女朋友吵架，他就離開了，然後那家店就沒人了。統一超商有一個機制就是，他們告訴警察說，你可以到裡面自己拿東西吃，然後幫我稍微看一下，所以警察會去幫忙看一下。

如果打工的時候是這種態度的話，也就難怪，甚至到了正式的職場，我以前服務的一個學校，人力資源管理，人力資源室，人事室的人員，他來上班七天之後離職，竟然沒告訴主管，主管打電話給他，他才說：我不是在試用期間嗎？那你試我，我也試你啊！所以我不來就不來了啊！怎麼這麼囉嗦。哇！當場傻眼，他是管人事的呢！所以這種態度是在什麼時候養成的？所以我覺得在學期間就要多聯繫、多看、多聽、多想。

我們這個研究所，高師大的人資所，有規定學生必需在研一升研二的時候出去實習，今年我們 15 個學生，有 7 個申請在大陸實習，我問他們將來會準備去大陸就業嗎？他們說多看看沒有什麼不好。我支持這樣的做法，你要去看正式的公司裡面，他們到底要求些什麼，他們到底希望你做些什麼，如果我們只做影帝、影后，就是專門負責影印的小弟和小妹，就算你做一輩子，你最後也發展不出一個正常的職場態度。所以之前有機會的時候，我曾經跟一些機構有談過，怎麼樣利用現在的工作，使得我們這些同學有機會去接觸到職場上的真實面，而不是用想像的。

剛才勞動部的前輩也有講，現在傳統產業，傳產已經不是當年想的那樣了，但是大家印象裡還是那樣，因為沒機會接觸嘛！各位知道現在很多傳產廠房之乾淨，除了還帶有一點點潤滑油的味道，機器設備還是要靠油脂來潤滑之外，其他是非常好的，而且給的待遇也很好，可是一講到「黑手」，大家都不願意，這個確實是一個互相不理解的情況之下所形成的，所以要找到自己適合的工作，而且是自己喜歡的，確實是一件很困難的事情，你不靠多去看、多去接觸，其實是很難真正成就的。而這個方面呢，我們在座學者有一位吳教授來自於科技大學，因為科技大學基本上現在都有設計畢業生必須要有實習，所以這方面的情況稍微好一點，但是高教體系這方面大概就比較弱一點，這個就要靠同學們自己努力了。

以前我在台北的海洋技術學院擔任過 2 年的校長，我要舉兩個例子來結束這

個問題，第一個例子就是，你找到自己喜歡的工作之後，其實也不一定要馬上做選擇，這是年輕朋友最大的權利跟福利。我的一些學生去實習，實習完之後，那些實習單位非常高興跑來找我，跟我說：校長，可不可以請你把這些學生，畢業之後就留給我們用？我說，我當然樂意但還是要看他們的意願，然後把學生叫來請他們吃 Pizza 說：哇！你們表現得這麼好，我很高興，請你們吃 Pizza，這些公司已經來要人了，希望你們繼續留在他們公司裡面。學生都很奇怪的看著我，校長，你會愛上一個人之後就跟他一輩子嗎？你當然要多看看嘛！我說，這什麼奇怪的話，他們說：我第一次實習這個工作，我當然認真工作，可是這不見得就是我最愛的呀！我想再多看看，我怎麼會現在就承諾到你的公司工作呢！所以校長謝謝你的 Pizza，但是你的善意我就心領了，早知道請喝紅茶就好了。

另外一個問題是我們台北的海洋技術學院，當時有開一個學士後的航海人員班，結果第一屆招收 20 個，後來就收了 20 個，裡面有台大畢業的，有四個碩士、政大畢業的，可是他們都跑來唸海事人員，就是將來要上船的，我就問這幾個碩士，已經唸到碩士你跑來這裡幹嘛？他說碩士畢業出去，結果是台大中文系的，碩士畢業出去大概也是三萬多塊錢，還不夠資格申請我們幸福高雄移居津貼。可是上船，只要一符合那個三副的資格，實習期間就 6 萬多元了，將來做了正式的船員之後，都是 10 萬元以上的，那大家為什麼不願意？因為會關在船上很可憐，我就問我們那些學生，你們不是每天都在家裡面打電動嗎？那你關在船上跟關在家裡有什麼不一樣？他說不一樣，我電動打玩了，推開門可以找朋友，在船上，我推開門之後只有海豚，所以他們還不要。所以各位，錢很多可是你要嗎？你願意付出嗎？如果不夠多，你願意去追尋自己麼夢想、你願意找到自己正確的態度嗎？

請容許我再補充最後一句，所謂正確的態度，絕對不是企業主要你的態度，比如說眼看著企業在做黑心的事，你也悶不吭聲；眼看著主管在做一些亂七八糟的事，你也沒有意見，這個是企業要求我們年輕人的，我不認為，我們要有自己的想法，而那個態度我們在學期間就要建立，所以如果你有建立正確的人生態度，然後你又找到自己所愛的東西，那我相信，利用政府所提供的資源，你一定有能力去找到自己喜歡的事業，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝劉教授，接著請吳健德教授發言。

**樹德科技大學吳博士健德：**

主持人、黃議員、陳議員以及到場諸位長官，還有與會的學者專家以及在座的同學，大家午安。非常高興來參加這個公聽會，每次在廷楊兄後面發言壓力

都很大，我一個月前接到通知，準備了一個 month，寫了 40 張的筆記，看到他一來我馬上收起來。他曾經在公聽會表達過，大學教授絕對不能看著稿唸，所以我一張都不敢拿出來，在座面臨到我們政經系的同學，因為你們系主任是我的好朋友，我都跟他開玩笑說，政經系的老師都很正經，所以我封了他一外號叫「正經女神」，然後政經系的同學很正經，到現在看沒有同學在打瞌睡，難能可貴。

今天探討這個議題，我覺得學者的心態當然都會比較雞蛋裡挑骨頭，或者是恨鐵不成鋼的一個心態去看待這個事，因為本身我自己也身受其害，我女兒大學畢業拿到公費留學到美國之後，就留在美國再也不回來了，所以我被我太太罵了 5 年，到現在還在罵。他為什麼不回來？他說高雄的就業機會很差，然後薪水也不高，沒有比他在美國高，所以他就跟我講他不回來了，我說，我尊重你的選擇。我也不能要求他回來啊！如果他在美國一個月 12 萬，回來一個月只有 3 萬，那我如何開口叫他回來，我不可能補他 9 萬啊！我找你比較快。

第二個部分，我覺得就業或者是創業的部分，應該分開二個方面來談，第一個就是我們同學個人本身，第二個部分就是政府部門相關的努力，我覺得同學個人的努力的部分，我用二個案例來作說明，我一個好朋友的小孩，考上台大的時候沒去念，去念交大，然後他寒暑假都在 google 打工，他從大一打工到大三，他每個月月薪 5 萬元台幣，google 給他 5 萬元。然後他在大三結束的時候，馬上申請，他在大二的時候就申請了，到比利時魯汶大學，比利時一流的名校，去當交換學生一年，然後同時拿到二個學位，交大和比利時魯汶大學二個學位。回來台灣，服完兵役之後，馬上進中央研究院工作，應徵研究助理工作，工作了一年，馬上又申請到荷蘭的阿姆斯特丹大學全額獎學金，包含學費、生活費，那個全額獎學金是什麼觀念呢，就是一年可以幫你爸爸、媽媽賺 250 萬到 300 萬左右，就是這個觀念，這是交大高材生的觀念。

以我的學校為例，我的學校比你們學校落後很多，我到樹德科大任教 10 年，但是我第一個工讀生，他曾經二次在職場上打敗 50、60 位台、成、清、交的競爭者，獲得很好的 CREDIT 還有工作機會。所以我每次都跟我的學生說，你想不想打敗台、成、清、交、你想不想變成菁英？完全在於你自己。我覺得就業和創業是二個部分，你自己要準備好，人家說「台上 3 分鐘台下 10 年功」，最近那個搞笑的諧星沈玉琳有一句名言，記者問他，你在大學校園一場演講要準備多久？沈玉琳說「我準備 40 年」，我相信各位同學可以理解這個意思。

第二個部分，我覺得政府部門的努力，我剛才提到學者都是比較挑剔的，恨鐵不成鋼，所以我來看待這個問題會比較嚴苛一點。剛才市政府官員談到移居津貼，那個立意非常良善、非常好，但是你審慎的去看待它的成果，享受的



人寥若晨星，什麼叫寥若晨星？白天 6、7 點你可以看到幾顆星星？那些金額是杯水車薪，那些意義呢？象徵性的意義遠大於實質上的意義，什麼叫象徵性的意義、實質上的意義？他可以跟高雄市民說我有在做，我做了。剛才官員也說「先求有 再求好」，這個立論點我接受，但是我覺得「好還要更好」。

針對政府部門有關青年創業或青年就業，我覺得主政者的心態改變才能扭轉局勢。從這一點來切入探討綱要第二個和第三個的部分，市政府如何延聘學者專家形成團隊來加強學界和業界的結合，並且強化青年就業相關的狀況。我舉一個案例，這個案例的兇手就是黃柏霖議員，黃議員 3 年前在舊的市議會舉辦一個「改變高雄市的產業結構然後改變高雄的經濟狀況」公聽會，我和李銘義都有參加，那個公聽會高雄市政府各局處的官員都來了，當時我非常高興，爲什麼？我有一個好朋友是上海市政府一級的官員，那天剛好他請我接待上海市政府專管文創的 40 幾個官員，那個案例黃議員應該有印象。那個官員據我了解，他掌管大上海地區 2 萬多家文創公司，我那時候非常高興，在會場上我跟他說，如果各位長官對上海這個官員，對這個文創的連結你們有興趣的，我可安排你們和他們會面，然後建立起南台灣和上海之間的文化創意產業的連結和平台，然後我幫你們促成這個發展的利基。

我當時很高興的告訴所有官員，會議結束之後我還特地留下來，完全沒有人理我，一個人都不理我，我就很訝異，那麼好的一個場合、那麼好的一個機會，爲什麼我們的官員卻拒人於千里之外？我沒有要你花任何一毛錢，我也沒有要你去拜碼頭，我沒有要你去送禮，我是主動架構好平台，讓雙方去進行媒合。所以我覺得市政府的心態是保守的，當然這個保守或許和主政者有關，所以我覺的心態改變才能夠扭轉局勢。

第二個部分，青年就業的一個可行性方案，當然，大家受過高等教育，用 SWOT 去分析這個地方發展的優缺點，相信大家都很清楚。我去過許多國家，高雄市的地理位置、海空建設遠比香港的戰略地位更好、遠比新加坡更好，但是台灣高雄這個海空港卻浪費了這麼好的戰略地位，它的發展遠不如香港，也遠不如新加坡，我隨便舉一個案例好了，香港赤鱗角機場開放的第一個禮拜，我在那邊轉機，它 24 小時都有飛機起或降，我們小港機場 12 點就要宵禁，就不准飛機起降，除非是 delay，中正機場則好一些，人家是 24 小時開放的一個地方，人家可以容納的是怎麼樣的一個狀況，我們的基礎建設是 11 點、12 點就要下班了。

新加坡地處那麼邊陲的地帶，但是新加坡已經取代了上海，變成亞太金融中心，五百多家外商銀行在那邊設點，這代表什麼涵義？代表有十幾萬的就業人口，台灣沒有那個條件嗎？台灣整個地緣戰略的位置，讀國際關係的人都很清

楚，台灣的地緣戰略遠比香港好，也遠比新加坡好，但是我們落後人家多少？樟宜機場我大概二十幾年前就去過了，我到樟宜機場轉機，飛 6 個小時到紐西蘭開會，我到樟宜機場時根本不想出來，爲什麼？吃喝拉撒玩睡，一個重大百貨公司的集合場在那裡，二十年後我們台灣的機場有這種設計嗎？有這種特色嗎？可能還差相當遠。所以我覺得高雄市政府對於有關於青年就業的可行方案，當然，我們要改變我們的產業結構，吸收各式各樣產業的進駐，舉一個例子，大家都知道現在高教體系發展的失衡，可能有很多大學即將關門，尤其是私立大學，這些面臨關門的私立大學，像屏東，我知道屏東有一個技學院即將關門，這個即將關門的技術學院準備發展長照產業，按照台灣初步的估計，長照產業年產值大概有 5,000 億以上，我在想，應該不只這個數字，所以高雄市未來可以發展各式各樣的產業，但是我覺得政府部門可能要扮演領頭羊的角色，不要再逢中必反，不要再看到大陸人就視爲洪水猛獸。昨天有一個新聞，大陸一個直銷公司的老闆，包機載了 6,500 個員工到法國去觀光，法國一位部長親自接待，一個百貨公司封館成立免稅專區來接待他們，所以我覺得我們應該去順應這種人家發展的一個利基，然後來壯大我們自己，而不是置世界發展的風潮於不顧在此固步自封，我第一次的發言就到這裡，謝謝大家。

**主持人（黃議員柏霖）：**

李銘義李教授。

**國立屏東大學李博士銘義：**

很謝謝張其祿張院長能夠帶領我們政治經濟系的同學來到現場，事實上，我也是中山大學畢業的，我是中山的法學碩士與社會科學博士，目前服務的是屏東大學的教育行政研究所，我們趁機用 30 秒鐘的小廣告，歡迎各位政經系的同學，今年十月份的時候，記得要投我們學校的推甄入學，因爲我們是獨立的碩士班與博士班，我們的推甄入學有 8 個名額，只要準備資料，請張其祿張老師寫個推薦信，然後來面試，我們就可以許可入學，對於本所來說，這個發展是很重要的，30 秒鐘的廣告時間結束以後，我再繼續往下談。做爲一個學者，在劉廷揚與吳建德老師之後發言其實是很辛苦的，譚老師應該壓力會更大，我們學者的看法是這樣，它有一個模式，叫做 CIPP 模式，就是教育行政學的評鑑模式，C 是背景（Context）、I 是輸入項（Input）、P 是過程（Process），最後一個 P 是產品（Product）或一個成果的 outcome，所以我用 CIPP 來講今天的議題是非常好的。

我們先看「背景」好了，在大家很熟悉的全球化浪潮底下呈現了四個面向，第一個、高失業率—全球的高失業率，你去看西班牙、希臘、韓國與日本，青年的失業率大概有 20% 至 30%，希臘最高的時候到 50%，也就是青年幾乎都

在失業，連我們鄰近的韓國也大概有 20%。你說中國大陸失業率高不高？非常高，它本科系大學生畢業後出去的就業率大概 80%，換句話說有 20% 是失業的，那麼你會說台灣很低啊！台灣平均失業率只有百分之四點多，青年失業率只有 13.9%，可是台灣跟自己比的話相對就比較高，這是第一個一高失業率。

第二個是低薪化，22K 真的還滿普通的，其實不是只有台灣 22K，全世界很多國家青年就業的薪資都不高，這是低薪化。

第三個部分是低薪化之後會產生人才流動或是人員的流動，人才的移動就是所謂技術的輸出，人員的移動就是移工，所以你看東南亞有很多到台灣或到其他地方就業的移工，土耳其很多到歐洲其他國家就業，這就是所謂的移工，這是另外一個區塊，這是第三個部分一人的流動。

第四個部分就是小確幸的心理想法，大家都很熟悉，希望開一個咖啡館、希望在轉角遇見幸福、希望遇到一個咖啡王子、咖啡王子一號店，整個所謂非常簡單、確定的幸福…，劉老師也聽得很高興，所以下次議會可以提供咖啡，這個小確幸就會出現了，也可以提供同學一杯杯水，這是有關於第四個，目前我們看起來的潮流。

第五個部分就是微型創業的興起，微型創業就是五人以下創業的環境，為什麼會有這麼多人想要創業？不是就業要嘛就是創業。

以上這幾個流程在「背景」部分是存在的，就是所謂的高失業率、低薪化、人才的流動、人員的流動、小確幸的心理，尤其在台灣都很明確，這是我們看起來所謂「背景」的部分。

在輸入項部分，剛才政府部門有講到，它有青年促進就業的方案，有人才的白皮書，還有提到 13 個部會創業資源的大集合，雖然沒有一個統一的單一窗口，但是我覺得他們的意思就是說「好吧！你喜歡哪一個就是哪一個。」A 餐、B 餐、C 餐都可以，因為其實就是青輔會不見了，很多都到教育部或到其他部會去，我想，經濟部的長官或勞動部的長官大概待會兒會回應。但是不管怎麼樣，它有 140 億的投入，所以這個 Input 不算少。剛才提到所謂青年的移居津貼預算有一千多萬元，也算不少啊！但是為什麼會看起來好像不太夠用呢？因為它產出的部分會做一個評估，以上是 C、I。

再看一下 P，對各位同學來說，這個 Process 是怎麼樣？第一個，你要有一個職涯準備的觀念，我覺得政經系最好的部分就是都不會失業，也許你會說：「真的？假的？」因為你要嘛就到政治部門去就業，要不然就到經濟部門去就業，所以叫做政經系嘛對不對？學有專才絕對不會學非所用，因為你們具有政治、經濟的專業。因此，你的職涯準備部分就要開始，再不行的話就要到屏東

大學教育行政所來讀碩士，叫做職業過渡一下，這一定要記得，今年十月份，我在等你們。

第二個部分要了解產業的發展，高雄市產業發展的部分，經發局講得很好，產業發展新興產業的內容、一級產業在哪裡、傳統產業在哪裡、石化與金屬產業在哪裡還有第三級服務業未來發展趨向，我想，經發局的長官還可以幫我們補充一下亞洲新灣區的新發展，會展的、數位平台的、流行音樂的等等，還有所謂駁二文創、大駁二等等，這都是一個新的區塊，這些區塊是大家未來都可以看得到的產業發展。

第三個就是工作機會，有產業發展之後才有工作機會，所以我覺得在政府部門，最重要的就是創造工作機會與媒合工作機會，在就業平台的部分，再加上資金與創造，你說：「老師，這個都有啊！只是我不知道在哪裡。」所以大家要學習怎麼樣去找資源，工作機會在哪裡你要找得到，政府部門的就業平台你要知道，訓練與媒合管道你都要曉得，資金的取得除了政府部門，還有民間部門的資金取得你要曉得，還有不要忘記了轉職和第二專長，也就是 Process，因為你不可能永遠只做一個工作，你要培養第二份工作的能力，所以再次強調一下，你的碩士還是要去念，政經所的碩士、人資所或其他所都還不錯，現場在座很多都是所長，大家可以適當的向他們做一些諮詢，如何轉職與第二專長，這叫做 Process。

最後我們看到成品，也就是完成的成果，成果有兩個重要的指標，第一個、失業率有沒有降低？高雄市看起來並沒有，因為剛才研考會的長官告訴我們高雄市比台南好，我就努力去 google 一下台南市，台南市每次都告訴我它有南科，所以它的失業率比較低，青年的失業率會降低，但是這沒關係啦！因為差別不太大，都是 13.9%，其實還是滿高的，所以降低失業率是第一個指標。

第二個，薪資有沒有提高？也就是你的薪資有沒有符合到三萬多元所謂普通起步的標準，而不是只有 22K，這是一個所謂指標的驗證—降低失業率與提高薪資。

最後，我有一個良心的建議，這個良心建議有一篇是對同學的、有一篇是對政府部門的，我希望政府部門對幾個能夠著力，這個其實都在做了，例如對於青年打工部分法律的扶助、青年實習機會的取得與協助，還有未來就業率的提升等等，這都是政府部門應該去做的，因為這對未來青年的就業發展是可以有許多幫忙的。

另外，在同學的部分，我還是建議、我贊成吳老師的話，中國是一個競爭的環境，從去年的太陽花學運之後，你會發現你應該關心未來兩岸關係發展的現況，你要關心亞投行的內容是什麼，你要關心「一帶一路」是什麼，你要關心

ECFA、服貿、貨貿過不過的內容所謂 SWAT 的分析，你是支持 SWAT 的貨貿好還是服貿好，那是另外一議題，但是至少你要關心。關心的第一步，你應該去看看兩個媒體，這兩個媒體真的還是建議你去看，第一個媒體是中評社，中評社大概就是把兩岸關係的內容都講好了，那個特派員也跑不見了，就是高易伸高特派員跑不見了，中評社還有國內媒體的部分，他們兩岸的資料都有很多。另外一個媒體的部分也請大家去看，可以每個禮拜去看一次，叫做「地球圖輯隊」，「地球」是我們的地球 Earth，「圖」是圖畫的圖，「輯」是編輯的輯，「隊」是隊伍的隊，「地球圖輯隊」，去 google 一下就有了，它每一天都會更新世界各種圖像與內容，而且它有一些專案，還有「地球 24 小時」，一個禮拜就更新一次，很棒很棒，所以大家去看一下「地球圖輯隊」。我希望我的學生去看這個資料，因為我做老師的講得天花亂墜他們都不了解，可是學生在為考試細則做準備的時候就說：「老師，你這『地球圖輯隊』太好了。」我發現他們從中自學了很多，我想，我講得這麼認真、這麼好，都沒有人說老師講得很好，就只有寫說「『地球圖輯隊』推薦得很好」，所以還是推薦給大家。還有，不要忘記了，屏東大學李銘義老師在屏東大學教育行政所歡迎大家，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

結果今天結束大家只記得「地球圖輯隊」，其他什麼都不記得了。接著，我們請譚所長，謝謝。

**國立師範大學譚博士大純：**

我在兩、三個禮拜前收到這封公文之後，坦白說，這六個討論的綱要，我不太能夠進入我思考邏輯的狀況，首先，我必須說明一點，我參加過很多場公聽會，我經常會對公部門有很多負面的評價，但是坦白說，有關於就業這一塊我必須說，包含中央、包含地方、包含高雄市政府各個單位，其實我覺得大家已經夠努力了，包含我們在教育部門裡面，大家也都非常努力了，我並不認為剛才我唸的一些數字是因為政府或者誰的錯誤，我也相信我們公部門非常多同仁長官們會有「真心換絕情」的那種感覺，也就是說，過去這十幾年來，我們拚命的推了很多事情，包含馬總統剛上任時搞的俗稱 22K 的方案，到最後都被他罵得臭頭，真的是在努力做事情，可是最後那個效果都沒有看到，這就是我剛才說的這六個問題沒有進入到我思考邏輯的點，很可能我們是在供應面，我們是屬於這個工作的供應面，很可能需求面的思考方式其實不是這個樣子的，簡單說就是那一句話，要人的單位人不去，大家想去的可能缺不夠多，所以中間有非常多的落差。

我試著先聊一下這中間的落差，也就是供應部門與需求部門的落差之所在，這中間搞不好還有一點世代的差異或代溝。我是五年級後段班，像我們這種五

年級後段班的在找工作的時候，大概會重視三高，第一個、高薪，第二個、高發展，第三個、高學習。高薪不用多做解釋，高發展指的是以後可以升官的，高學習是指可能剛開始我比較辛苦，可是我以後可以學非常多，對不起，我不認為現代年輕朋友的想法是這樣子的。第一個、我講一下高薪，同樣在高雄，有一間滿好的學校，叫做輔英科大，它有一次舉辦一個就業媒合會，那次新聞記者有去拍攝，有一個 22K 的牙醫診所、一個 22K 的醫美診所和一個 60K 的，好像是榮總的加護病房，開放讓輔英的畢業生去排隊，結果兩個 22K 的大家輪流排，這一排排完了，登記完再換另外一個登記，結果那個 60K 的沒有人去，畫面停了非常久，有一個 30 歲已經當媽媽、小朋友已經讀幼稚園才回鍋的，那已經不能叫小護士了，那可以叫老護士了，她才去登記。所以這其實某種程度呈現某些世代落差，這包含前面很多學者也都有提到，真的給你很高的薪水，譬如剛才劉所長有提到海事人員的例子，所以，第一個，我們可能要搞清楚，年輕人腦子裡面想的未必是「摳摳」很高，這是第一個很大的差別。

第二個就是高發展，我想，我們以前常把四個字合在一起，一個是「發財」，一個是「升官」—升官發財，可是年輕一輩不見得那麼急著要升官，甚至於有時候，很快的丟給你一個什麼「長」、丟給你一個主管的缺，年輕人可能會閃掉，這個世代落差我們必須要掌握。

第三個就是高學習，我想，這個高學習的部分也不能苛責年輕朋友，因為他們從小就被逼著要學太多東西了，我們小的時候不需要考什麼全民英檢，不需要考證照，現在的年輕人真的非常可憐，被迫學了一大堆他們不見得學了有用的東西，所以其實他們也不是那麼急著要進入一個單位，然後以後要接著開始考一大堆的證照。我們剛才說的高薪、高發展、高學習跟我們當年的想法已經不一樣了，如果我們的公部門還是用以前那個概念來套在現代這個年輕人的社會，是會有一些世代落差的。

其實最近這幾年我在高師大，我們在大學中所看到大學學子比較傾向的工作有四個，第一個、公務部門，第二個、白領，第三個、室內，第四個、穩定或固定。剛才有專家學者提到工作時數不固定，星期六和星期日要加班，至少第四件事情，年輕人希望工作時間穩定，這個就違反了。因此，第一件事情我們可能要搞清楚所謂供給端和需求端真的有一些世代的落差。

我大概還是試著回答今天這六個問題裡面其中的兩個，既然大家希望能夠提升年輕人就業的狀況，我想，以短期來說，我大概給三個建議，第一個，包含公部門的長官們還有前面幾位學者都有提到，在我們是重工業都市的這個議題下，現在的高雄跟以前已經非常不一樣了，我們講一個很具體的數字，民國六十年代，大家都知道在前鎮有一個加工出口區，六十年代的前鎮加工出口區每

天進出 40 萬人，現在是一萬多人，光是這個數字落差就不一樣了。有一個畫面一直停留在譚大純我幼小的心靈中，就是記得當年我很幼小，我年紀很小很小的時候，有一天我站在現在的擴建路上，大概黃昏四點多，有一大堆「藍色的螞蟻」騎著百吉 50 下班，這個「百吉 50」你們可能聽不懂了，現在這個畫面早就已經不復存在了。現在的加工區包含非常乾淨的環境、低噪音，可能頂多就是有潤滑油的味道之外，其實已經非常不一樣了，我們高雄的年輕學子應該要知道。

再來，第二個就是有關於現在的就業部門與教育部門，我覺得這兩個是有一個壁壘的，因為學生是習慣於教育部門的一些包含網路與就業媒合的系統，公部門的或勞動部門的是另外一個系統，所以我高度的建議其實可以把某些工作的機會直接和學校綁在一起，有點像是…，那個不能叫包養，叫包養會讓人誤會，我的意思是我先行指定，我給這個系幾個學生工作機會，學生認定以後要去的就是這個公司，他在學校裡面的學習也會比較明確。

我最後一個建議就是以後除了可以讀屏東大學之外，我真的建議同學不要在學校停留太久，要讀碩士、要讀博士，人生還很長，如果你不曉得現在在學校裡面讀書是讀什麼意思的，不如先出社會，先了解一下到底外面…，台語說「先試一下鹹淡」，先了解一下這個世間事是長什麼樣子，再回過頭來重新做新的學習。剛才院長有提到，好像聽說貴系出了一個非常高收入的飛行員，對不對？我不曉得接下來院長會不會談這件事情，我不知道，或許先去做了某些事情之後，回來他可能會到碩士班或博士班，他如果真的要再讀的話會整個大轉向，也說不定。

最後一個，我試著回答一下這六個問題裡面的第三個問題，就是有關於運用公立就業服務機構求職這件事情，我在勞動的領域裡面這樣子鑽來鑽去，我覺得現在年輕朋友謀職，第一個會被挑去工作的方式是師長的媒合或人際的推薦，第二個順位可能是找像 104 或 1111 人力銀行這種民間的部門，坦白說，我非常不客氣的說，到最後會用到公立就業服務機構的可能會是第四個順位或第五個順位了。我知道我們這個公聽會會列出第三個這樣的問題，重點就是因為我們有這些鼓勵就業與鼓勵創業的機制，這些機制是建構在公立部門的系統底下，所以希望大家都能夠多用公立部門的。坦白說，只要能夠創造我們勞動人口的就業機會，不管是用私部門人際關係之間推薦的或是公部門的，我想，這並不是那麼重要的一個議題，倒是政府如果有一些德政是建構在公立就業服務機構的系統底下，我想，還是我前面跟各位提到的，希望它跟學校端做連結，因為學校端比較能夠掌握住學生的意願與行蹤，要宣導或傳遞相關這種好的事情或政府的德政，會比要求學生或奢望學生到公立的服務系統了解這些訊息要

來得容易多了，以上，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝譚所長。接著請張教授。

**國立中山大學張博士其祿：**

其實我今天不應該做太多的發言，因為今天是帶著中山大學政治經濟學系大三的同學來，也謝謝議員給我們這個機會。今天這個公聽會是「高雄市青年就業」公聽會，我們大三的同學也正在面臨這個問題，其實我沒有什麼太多的意見，今天真的非常感謝，要謝謝議員，也謝謝市府與中央政府的長官還有各位學界的朋友，讓我們同學有開眼界的機會。在中山大學，他們是政治經濟系，坦白說，我們整個社會科學院也只有兩個學系，一個是社會學系，另外一個就是我們政治經濟學系，在社會科學領域，我們自我貼金，考試時，在高雄地區社會科學這個領域裡面，他們可以算是分數最高的一群，可是我覺得問題也是一樣，他們依然面對著低薪的狀況，所以我覺得確實是滿有需要知道這個問題怎麼樣去克服。

說實話，今天前面幾位學界老朋友談的這些應該很受用，因為我們在課堂上就是很單純的討論，今天能夠來，真的不虛此行，我也很簡單的借用一點點時間。當然，高市府這邊，因為今天我們是一個公聽的概念，也就是說大家一直在推安居樂業，事實上，「安居」說起來應該是還滿有成效的，是沒有問題的，其實住在高雄真的也是很幸福的城市，但是現在好像「樂業」這一塊有它碰到的一些障礙，之前我們也知道市府真的很用心，因為當時還在五都的時候，就有人口流失的問題，那時候市府也滿關心這一塊的，曾經真的就到我們學校來了解到底怎麼回事，以我們，我們就很簡單報告一下，像我們的同學，在中山大學大概有兩類，一個當然希望去科技業，因為他們是理工學院的，另外一個，我們的社會科學院、管理學院或文學院當然就是去服務業，就是這兩類。那麼，我們要問一個問題：那麼理工科都去哪裡了呢？很簡單，至少台南還有一個南科，也說不定還有去更北的，當然，往台南流動這個現象就出現了。另外，服務業，那就更糟糕了，因為服務業如果真的要比較有機會的話，現在還是台北，所以他們是往台北去流動的，因此其實還是有這個問題。

但是我覺得同學今天應該還是會有一個收獲，當然，這也是一個供需面的問題，前面也有老師談到，其實有時候也很無奈，各位這個世代碰到的就是一個全球化、低薪化，甚至也可以這樣講，這個鴻海好大喔！這個鴻海的競爭好大，以前可能我們跟上海是很大的差別，可是現在不會，現在各位想的不要只是島內這樣的一個想法，你們的競爭對手就在上海、就在福建，表面上看起來有隔閡，其實事實上也沒有隔閡，因為都一樣，今天就是這個狀況。



剛才也聽到幾位老師很語重心長的說，其實現在也要問我們自己到底能做什麼，我們自己的態度是什麼，剛才幾位老師提到很多，我覺得都是一個很重要的態度問題，今天我們在學校，說實話，也可能是給各位一個過好的環境，我很坦白說，因為你們大家都是天之驕子，學校提供好多資源，讓學生好像覺得反正我機會太多了，不像早年那個世代，學校給的機會甚少，現在機會真的太多了，所以我覺得這也是一個態度的問題，因此只能老話一句，大家還是要多往外看，提升自己真正的能力與態度。

當然，另外一個面向是需求面，我剛才聽到還是有一個核心的問題，在學用之間，除了學用落差之外，還有一個就是能找的工作和你想要的那個工作其實還是差距很大的，剛才有些先進提到現在很多重工業在高雄，例如化工類的，我記得以前我好像和陳科長去開過一個座談會，是石化工業的，沒有錯，好的石化工業，也就是前端的，坦白說，那個真的完全是 high tech，也就是說那裡面不是什麼黑手，反而完全是高科技，但是這個我必須要說一件事，你知道到底誰能進得去嗎？其實中油…，我記得當時那場座談會中，中油的長官自己就說他那個工作其實也很競爭，台大化學系那些學生，連他們自己都競爭得要命，幾乎只要能進去的沒有太多人，大部分就是那幾個，而且還是台大化學系的佼佼者才擠得進那個，才擠得進中油煉製最前端的那個部分，反正在裡面你不是什麼黑手啦！完全是高科技。但是另外一個東西又變成這個產業它也有比較低階一點的需要，例如螺絲、螺帽那種，它有的還是有三低的問題，還是髒、還是臭、還是危險，這個問題還是在。坦白講，這一端我也承認以這個好一點的成長世代過來的同學，要待在那個環境實在是待不下去的。說實話，當時我記得那個座談會還有問到底這些雇主願意付多少錢，他們說：「我們就願意比一般再多個…。」我的印象好像只有五、六千元的樣子，也就是說一般也許 25K，再多個五、六千元，可是你進入的是那樣的一個環境，其實我知道同學們寧可去 Starbucks 吧！也就是剛才老師說的寧可去排那個 22K 的，也不排那個 60K 的，對，還是有這個問題在，所以這個東西我也知道有這個困難，真的有它實際的困難。

我最後只要再說一點，我想把時間再多留給我們同學，當然，我也很同意剛才幾位老師說的，其實我覺得心胸真的要開闊一點，說實話，今天請各位來，也是希望你們多看看外面的世界。我有時候自己在想，假設我現在是你們，我會怎麼樣？抱歉！我可能真的會這樣覺得，我在猜我可能會去大陸，因為我覺得如果同樣領 22K，我乾脆就到上海領 22K，我拚拚看。我可能會有這個想法，坦白說，這真的是我個人的想法，因為我覺得如果都是這樣子，這個結構又很難轉變的話，那我也沒有什麼好再損失了，乾脆我就多去闖一闖。剛才也有老

師們說其實國外…，雖然沒錯啦！有時候打工實習是好的寶藏，我們政府要把它做好，因為最近聽說有很多問題都跑出來了，但是我覺得要是我是各位，我可能還是會想要去闖一下，因為我覺得既然現在就是這個狀況，那何不往外飛？說不定那又是一個新天新地，我覺得不要太這麼自我設限，機會點還是有的，愈是在這種比較惡劣的環境，反而更是要往外、向外去更擴展自己。

最後，剛才譚老師有講到我們系上，這也向各位報告，目前我們系上有一個領最高薪水的系友，一個月大概有二、三十萬元，真的，這是事實，為什麼？因為他現在是機師，他已經是副機師了，現在是副機師，他也已經當好幾年了，你知道，當機師是無限任何科系的，它沒有限你是哪個科系的，坦白說，我也向各位報告，台積電來我們學校找人還有限科系，台積電來的時候它還會指定，事實上我們學校還一直很企圖跟台積電談你多開放點科系嘛！其實它好像只收我們學校一個科系的學生，大概就是電機那樣子的科系，其他的甚至連我們的管院也跟台積電說你也需要管理的人才吧！抱歉！台積電連這方面的履歷都不收我們中山的，就會有這個問題。所以我才說當然也有它一定的限制，因此大家要更努力，也許上面還有更多你要克服的，當然，我們剛才講開飛機的這個例子，它沒有限任何的資格，只要你願意嘗試，其實都有可能。好，以上就是這樣子，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝。我們現在開放給同學來做提問，不知道哪幾個同學有問題要提問？可以舉手。有沒有同學要提問？老師，提問有加分嗎？一般都要鼓勵一下，提問有加分，各位同學，有沒有要提問的？沒有的話，經濟部剛才要發言，我先請經濟部做補充，好不好？請。

**經濟部黃科長秀玲：**

剛才非常謝謝老師們對於我們青輔會同仁的組改有非常多的惋惜，其實我們青輔會包括我自己在內，我剛才想，這 13 部會我自己就待了很多部會，我的前身就是在青輔會，同學有聽過青輔會嗎？感恩的心，其實我們青輔會是因為組織改造的關係才走入歷史的，我大部分的老同事跟剛才美麗的科長一樣，現在都待在教育部的體系，叫做教育部青年發展署，像我，原本我在第一處，因為我們做的是青年創業貸款，後來我們就來到經濟部，這樣歸統，因為有經濟部這樣一條龍式的，不管是產業的、商業的，這樣子的面向我們歸在裡面的時候，加上它的信保基金，我們的力量突然就變很大，去年我們還負責統籌所有 13 部會，在行政院指導下統籌 13 部會的青年創業。在行政院的指導下，青輔會的同仁在青年創業或青年就業，像青年就業這一塊，我的好朋友、也就是青輔會組改的時候被移到勞動部勞動力發展署的朋友，我們一起在去年合作，做

了一個「青年圓夢計畫」，也就是青年創業與青年就業，所以我們其實沒有變少。

至於老師可能會想：「好可憐哦！爲什麼我們還要叫人家 13 部會打 13 支電話？」是因爲本來「阿姐」我在設計這個 DM 的時候，在行政院的指導下我們是單一窗口，也就是全部都是…，請大家用手機跟著我一起操作，創業或是青年創業這部分，因爲我已經耕耘十多年，雖然前面不是我，但是我也耕耘了兩年多，再加上青輔會，總共耕耘了五年多。你們 key「創業」的時候，會跑出一個「青年創業及圓夢網」，那已經是把所有 13 個部會，包括政府的或民間的創業資源做一個創業入口網站的概念，這個 0800-589-168 也是一樣的單一服務窗口，只是你知道的，我們現在要培養的是通才，你會發現東西問得太細，總機可能有時候沒有辦法幫你們服務得那麼周到，所以那時候我就雞婆，就想那就把各部會的窗口也給大家，例如有時候我只是想要問客委會的東西，因爲我是客家子弟，又是女性、又搞文創，我想要問細一點，所以我就給你這樣的窗口。

其實我也是高雄的孩子，對於高雄的發展，我們不要只聽到老師說他的孩子在美國賺 12 萬，我以前家教的學生在美國也是賺 10 萬，問題是在美國的生活條件，賺 10 萬其實才相當於我們在這裡賺 2、3 萬，所以不要被那個…，在美國，洗一個頭、燙一個頭要一萬多元。所以你要去把當時的薪資跟你生活水準那些去做對價的比照，我的學生是南加大的，他們都回來了，原因是美國人不發給你長期簽證，其實人親土親，最後還是要回到國內。

你們是政經系的同學，現在有一個很夯的東西，我自己也是學社會學的，大家都聽過社會企業嗎？社會企業就是希望用商業的思考模式來解決社會的問題，大家去看看我們鄰近的台南或台中，你會發現他們有很多老房子，藉由巧思，將老宅或例如台中的范特喜，注入你們年輕人的創意，其實說真的，我們也老了，我們想不出你們那些 idea，年輕人的想法可以把地方活絡，讓地方不是只有星期六、日的時候才繁榮，星期一到五也都能夠有觀光人潮或相關商業的流動，這是我的期待，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

教授要回應嗎？各位同學有沒有人要發言的？可以先舉手，好，還沒有，那就先請教授，請。

**樹德科技大學吳博士建德：**

柏霖議員要緩和大家的情緒，剛才經濟部的「阿姐」，因爲你自稱「阿姐」，所以我就叫你「阿姐」。剛才提到美國的消費水平跟台灣的消費水平，這個我必須要提出一個澄清，我相信很多學者都是留學美國的，除非你在大都會區，

像 LA 或是紐約這些大都會區，當然它們的物價指數是很高的，如果你是在這個以外的地區，我隨便舉一個例子，我女兒買的房子可以停 3 部卡車，裡面有 4 個房間，庭院加起來大概有五、六十坪吧！不包含室內面積，你們猜多少錢買的？10 萬元美金，相當於 300 萬元新台幣，300 萬元新台幣你在高雄能買到什麼？兩間廁所吧！或者外加一個停車位吧！你說它的 Starbucks 或是它的麥當勞或是它的 buffet 有沒有高雄貴？未必，我去吃過啊！它的 buffet、all you can eat 的，義大利 all you can eat 的 buffet 也跟海港自助餐差不多啊！美國 Walmart 的東西我覺得比台灣也還算合理啊！當然，你把它跟 LA 或紐約、倫敦那種首善之區相比，當然相差很大。

我再舉一個例子，BMW X5 那部車，在台灣買汽油版的大概要 350 萬元，在美國大概只要 250 萬元，兩者還有差異在哪裡？350 萬元的在台灣還要被課奢侈稅。我剛才要舉出那個案例是我覺得…，我剛才特別提出來，就業與創業的部分同學要努力，當然，政府部門也要更加努力，我們這些當父母的都不希望自己的子女離鄉背井，但是如果離鄉背井有更好的機會，那就 Just do it！我報告到這裡，謝謝。

**國立屏東大學李博士銘義：**

我只加一句話，「讓子彈飛」好不好？讓它飛回去，同學把它接起來，再「讓子彈飛」。

**主持人（黃議員柏霖）：**

接著請陳玫娟陳議員。

**陳議員玫娟：**

有沒有人要提問的？再講一次。好，首先我跟在場的各位致歉，我不是故意要遲到的，其實這個公聽會在滿久之前就安排好了，因為我今年擔任工務小組的召集人，本來以為昨天就會審到我們的提案，所以我 stand by 了一個下午，但是後來因為發言太踴躍了，所以昨天審到教育局就結束了，今天叫我來這邊等，也是等到剛才，還好還來得及，不過進來這邊比較晚，跟各位致歉，我不是故意要遲到的，沒有辦法，因為我有職務在身。

本來今天我也很希望早點來聽聽專家學者一些寶貴的意見，事實上，我自己本身就是 3 個孩子的媽，我大兒子去年大學畢業，我的孩子跟你們都一樣，畢業之後面臨就職的問題，其實我兒子去年大學畢業，我們也討論過到底要繼續升學還是要趕快進入職場就業，後來我們的結論就是趕快進市場先佔個位子再說，因為現在就業率真的太低了，而且高雄要選擇好的機會真的太少了，我兒子的教授一直鼓勵他留在台北，但是我兒子希望回來，剛好去年遇到我在選舉，所以他就投入了我的團隊，幫我帶領青年軍，選完之後，他又面臨失業了。

我想，我是以一個媽媽經，當然，我跟專家學者比較不一樣，因為他們有他們很專業的見解，但是我真的純粹只是一個民意代表和一個媽媽的角色。本來今天我只是想來聽聽大家的意見，其實我身為民意代表，我們的職責就只有兩個，第一個就是要廣納各位年輕學者的聲音，你們希望傳達什麼樣的心聲，讓我們來替你們爭取；第二個就是我們要怎麼樣去要求公部門政府的單位，要怎麼樣能夠幫這些孩子製造一個最好的就業環境，讓他們願意留在這裡，其實我們這段時間在基層跑，尤其我處的地方是比較老舊的眷村，居民們就常抱怨他們的孫子、孩子都在外地工作，沒有辦法一家團圓，都一定要等到過年過節的時候才能夠聚在一起，所以講起來滿辛酸的。可是為什麼會這樣？就是因為高雄一直沒有一個很好的產業，本來之前我還想鴻海是不是要來這裡投資或是有什麼大企業要過來，最後不曉得是不是因為意識型態的問題還是高雄的投資環境真的那麼惡劣、那麼差，後來很多人都打退堂鼓了，所以，我們市政府應該負起一個檢討的責任，這是我們一直在議會要求的。當然，我們也拜託各位年輕學子對高雄要有一點點信心，像我兒子現在也開始在規劃他的生涯。如果你要再念研究所、想要再進修，那麼就在職進修，我想，這也是一個很好的方法，也就是你在工作中學習之後，你認為你很需要，你再去充實自己，我覺得這也是值得鼓勵的。但是最重要就是我們高雄如果要跟台北比，我想是不能比的，我們光是跟台南比，台南有南科，它有一個很好的職場，讓我們的年輕人有機會，可是高雄就完全沒有，而且一個軟體園區好像也做得不是這麼的好，所以高雄除了加工區以外，大概也沒有什麼可以讓有抱負的年輕人更能夠駐留，這一點，政府的部分真的要好好的加把勁。

今天很可惜，我很抱歉的就是我沒有聽到各位專家學者很寶貴的意見，我也希望會後看紀錄，我希望我和柏霖在這個區塊能夠為大家爭取更多的機會，對於政府，中央和地方都一樣，我們希望給年輕學子一個更好的未來。因為時間的關係，很抱歉！我沒有辦法跟各位講很多的抱負是因為我們民意代表就是要幫各位解決問題，希望你們給我們一些寶貴的意見，我們願意多聽然後多做。我在這裡也感謝各位願意給我這個時間，我們大家共同來切磋，你們也可以把我當做阿姨、當做媽媽一樣，有什麼事都可以跟我聯絡，我跟專家不一樣，我是媽媽、我是一個民代表，所以我們一起來努力。我也很感謝柏霖給我這樣一個機會，讓我能夠跟他合辦這個公聽會，聽聽年輕人的聲音，讓我們共創未來，我想，投資年輕人就是投資國家的未來，所以我們一起來努力，好不好？也謝謝各位，祝我們今天公聽會圓滿。

**主持人（黃議員柏霖）：**

最後一次機會，還有沒有要問的？這邊請。

**高雄軟體園區蔡岱芳：**

你好，我這邊是高雄軟體園區，針對高雄軟體園區的部分，我們也有努力加強，包括廠商的部分，也希望提供給高雄的人更多的機會，就像我自己也是剛從學校畢業沒多久，進入職場大概近 5 年，我也能體會到在高雄要找到一份好的工作其實很難，而且平均薪資超過兩萬五在高雄已經算是高薪了。在我們園區裡面，我們也有結合廠商的部分，像是比較知名的廠商就有鴻海和智崴，我們也有配合廠商辦理徵才的活動，希望讓高雄的子弟們可以增加就業的機會。除此之外，我們也有推動產學合作的方式，例如我們園區是針對數位內容，數位內容的部分，我們有針對像是台中的科大、崑山、實踐大學和遠東科技大學，和我們園區裡面一個西基動畫公司一起合作，就是希望用課程的方式讓學生在學校學習之後，馬上就可以進入企業裡面進行合作，減少產學落差，因為西基動畫有配合學生開設一系列的課程，讓學生透過修習那些課程之後馬上就可以進入職場，希望透過這樣課程的開設，減少剛才所說的產學落差，培育到產業裡面需要的人才，達到學產一貫的學程方式。我們園區也會努力加強，增加更多的就業機會，謝謝。

**主持人（黃議員柏霖）：**

謝謝。沒有要再發言的，科長們有沒有要補充？那麼我們今天的公聽會就到這裡，謝謝大家，謝謝。