



高雄市政府勞工局

高雄市議會第4屆第3次定期大會

# 勞工局 業務報告

報告人：周登春局長





# 簡報大綱

1

安全衛生

2

勞動權益

3

勞工教育

4

爭議調解

5

就業安全

6

職業訓練

7

身障權益

8

公正轉型





# 1 安全衛生

守護職安，降低災害



## 推動智慧石化製程安全管理

協助事業單位依風險評估，落實分級管理，強化操作與維修作業安全等全方位持續改善的方式，提升石化業自主管理能力。

→ 業管57家石化業者成立PSM推動小組群組



## 大廠帶小廠 成立安全衛生家族

安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準。

→ 截至113年1月止成立33家安衛家族，共計665家事業單位參與



# 1 安全衛生

守護職安，降低災害



## 增進勞動檢查效能

持續實施風險分級管理，列管高職災、高違規之營造工地及廠場，實施高強度、高頻率檢查，協助其改善職場作業環境。

- 工安無假期：假日稽查
- 主管帶隊稽查
- 動態稽查



## 強化職災管理與宣導

確實掌握職災人數，並辦理職業安全衛生及法令宣導，持續精進防災措施，確保勞工生命財產安全。

- 辦理職業安全衛生及法令宣導，112年7月至113年1月，共計220場次
- 成立輔導團輔導改善



# 2

## 勞動權益

捍衛權益，落實執法

置有職災專服員，以個案管理模式，整合各項資源，協助職災勞工早日重返職場。

- ➔ 職災權益諮詢
- ➔ 轉介法律協助
- ➔ 復工職能復健





## 2

# 勞動權益

捍衛權益，落實執法



## 勞動檢查

112年7月至113年1月執行勞動條件檢查共計1,448場次，其中違反勞動基準法計有233家。



## 友善職場

至113年1月止，僱用勞工人數100人以上事業單位，98.58%已設置哺(集)乳室，99.01%提供托兒設(措)施，持續督促落實友善職場。





## 2

# 勞動權益

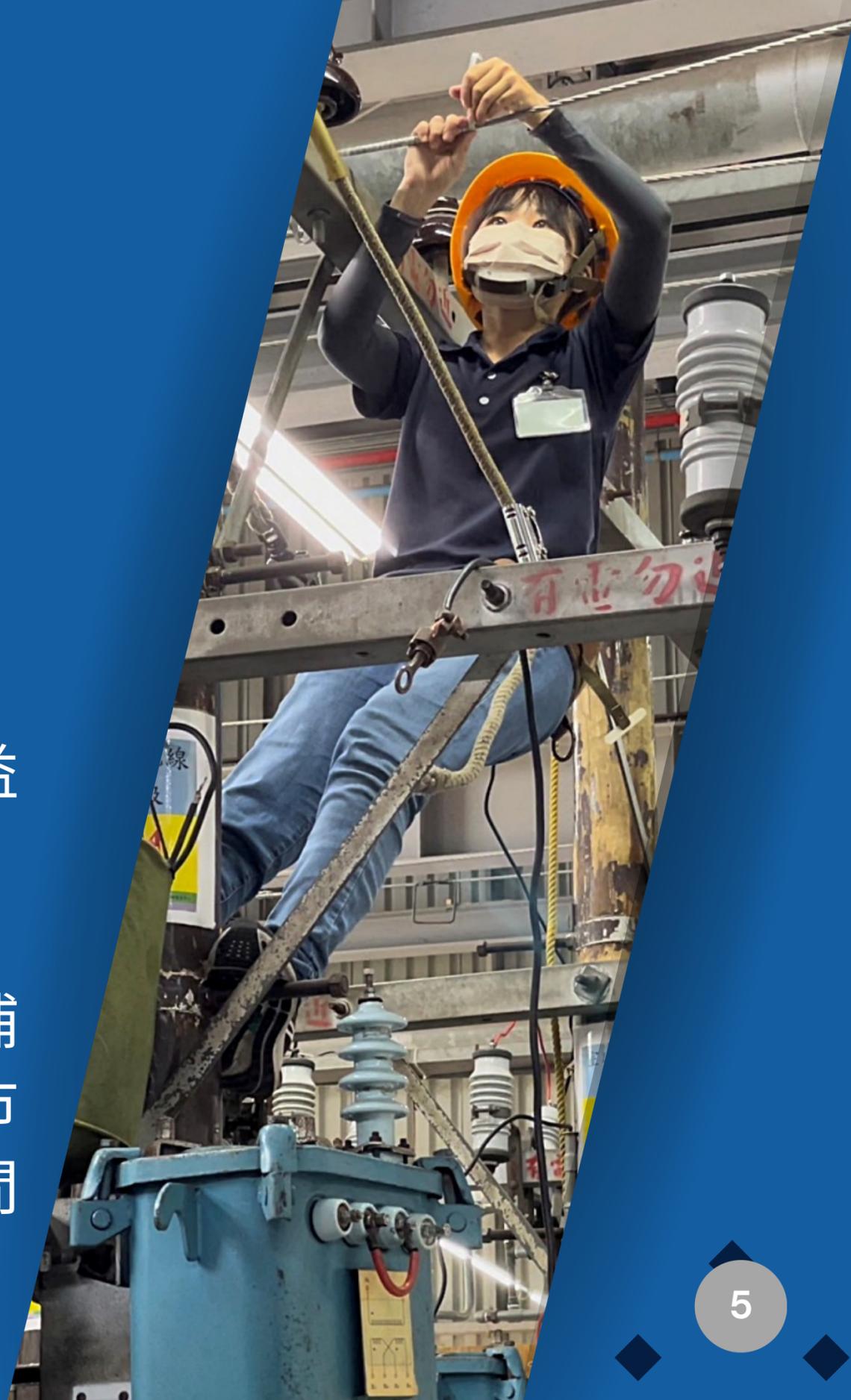
捍衛權益，落實執法



## 設置勞工權益基金

112年7月至113年1月共補助57位勞工因勞資爭議致權益受損事件，訴訟期間相關費用，計補助147萬餘元。

依據高雄市勞工權益基金收支保管及運用自治條例及其補助辦法，補助設籍本市4個月以上，且勞務提供地在本市之工會幹部或勞工因勞資爭議致權益受損事件，訴訟期間相關費用。





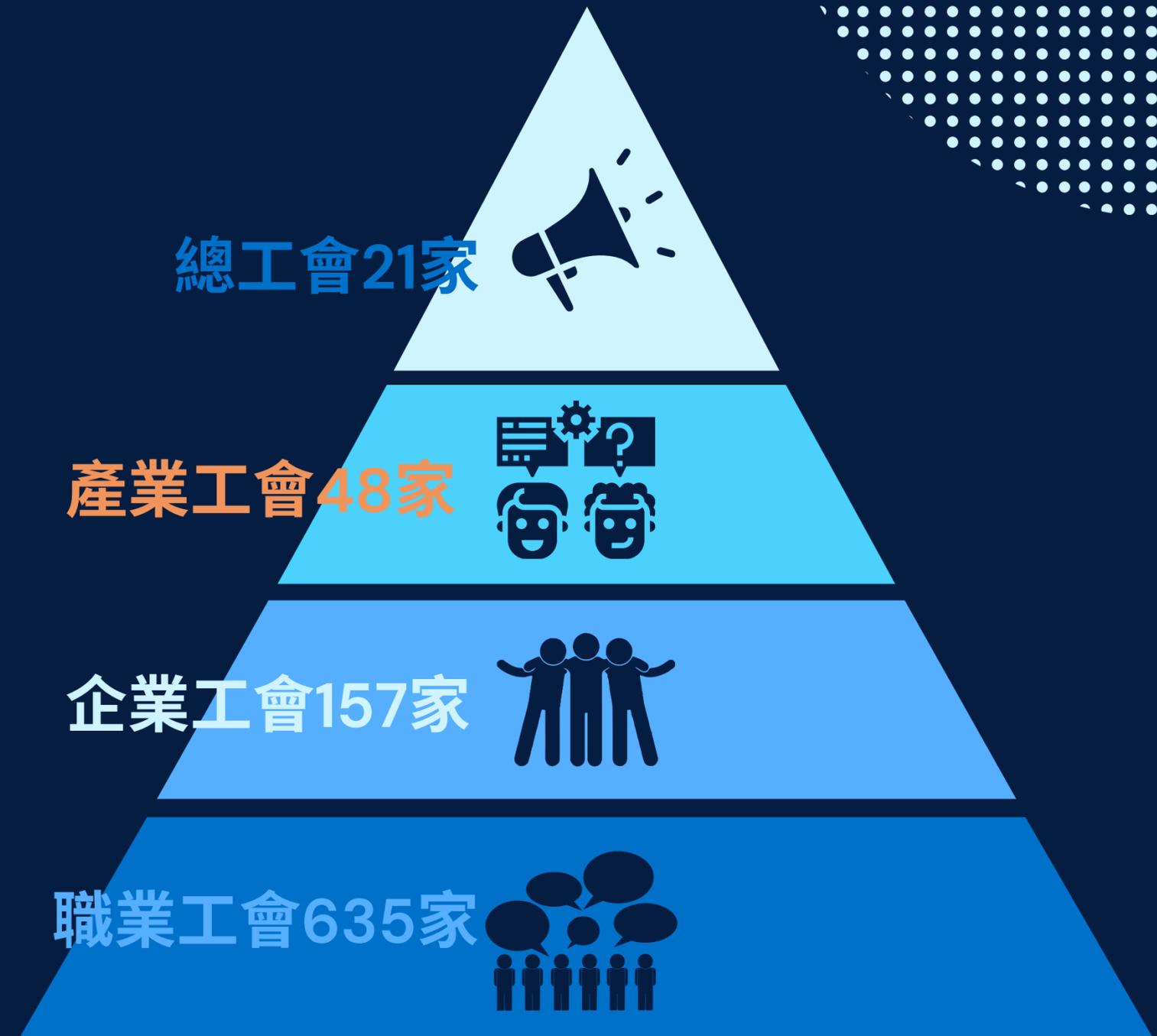
# 3

## 勞工教育

傳遞文化，提升意識

輔導工會組織辦理勞工教育，112年7月至113年1月計補助工會辦理95場次勞工教育活動，補助金額計819萬3,000元。

→ 截至113年3月底，本市工會計861家





高雄市政府勞工局

3

## 勞工教育

傳遞文化，提升意識

勞工大學開拓北高雄據點

112年7月至113年1月：北高雄據點成功開辦9班

名人職涯與後疫情時代產業交流

112年7月至113年1月：共14場次599人次參加



高雄市政府勞工局

3

## 勞工教育

傳遞文化，提升意識

112年7月至113年1月勞工博物館辦理

點時成今-影響臺灣的勞動事件展

末代礦工攝影展

超載的青春系列講座

3場次

自力造舟遊愛河

5場次

勞動劇場演出

15場次

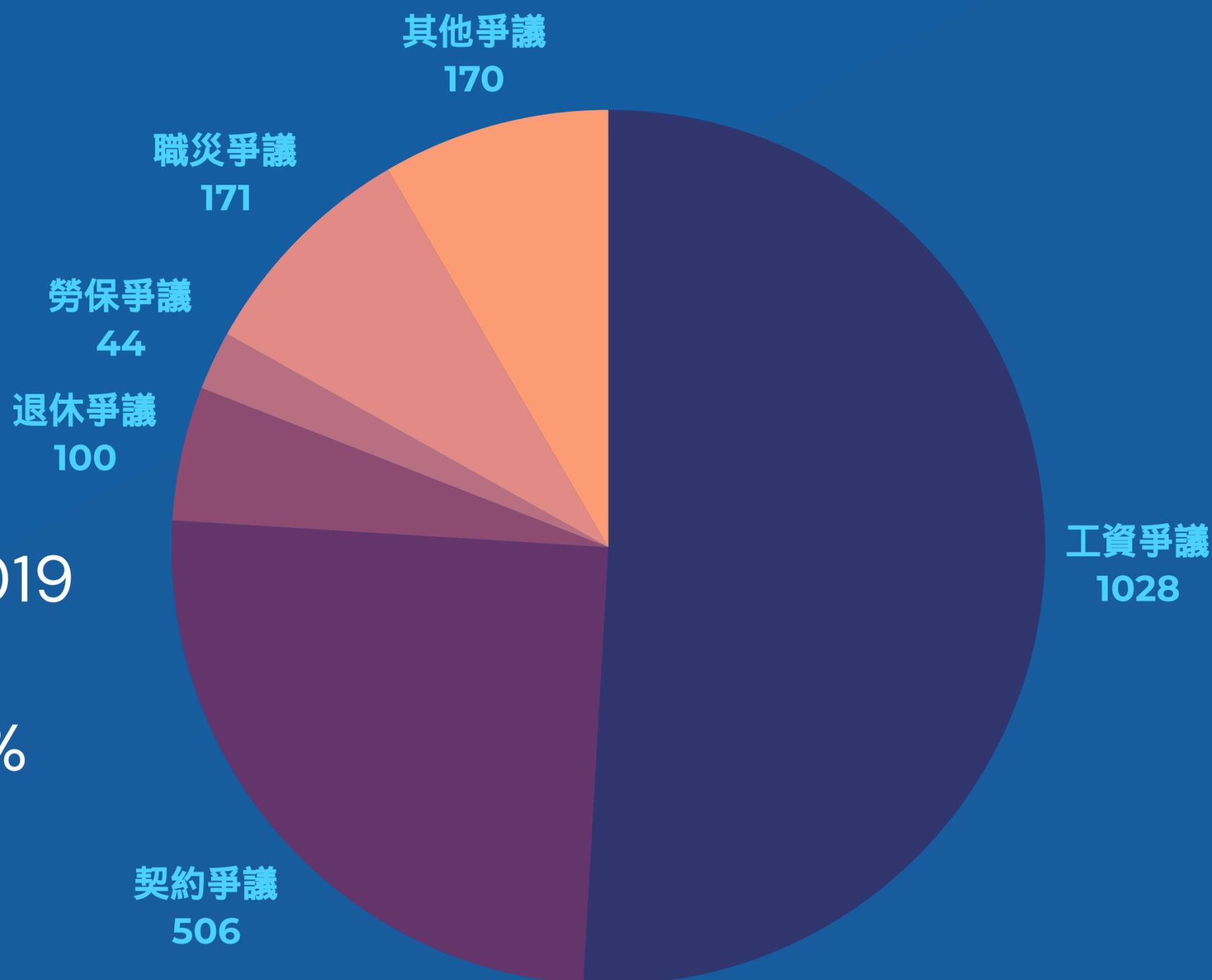


# 4

## 爭議調解

勞資和諧，共好雙贏

- 112年7月至113年1月，共受理2,019件勞資爭議調解案
- 調解成立1,416件，成立率達75%





高雄市政府勞工局

5

# 就業安全

歧視禁止，促進就業

## 客製化就業媒合

辦理徵才活動共151場次，協助超過900家廠商，提供逾2萬個工作機會。

協助新設廠商徵才，如唐吉軻德、無印良品旗艦店、鴻海精密工業股份有限公司於高雄成立南區總部等，共協助辦理19場次徵才活動。



# 5 就業安全

歧視禁止，促進就業

## 成立銀髮人才服務據點 促進中高齡者持續就業

運用各項就業獎補助工具協助中高齡者及高齡者  
971 人次重回一般性職場，就業穩定率約 8 成。

預計 113 年於 捷運南岡山站 成立本市第 2 處銀髮  
人才服務據點，服務北高雄壯世代民眾就業。

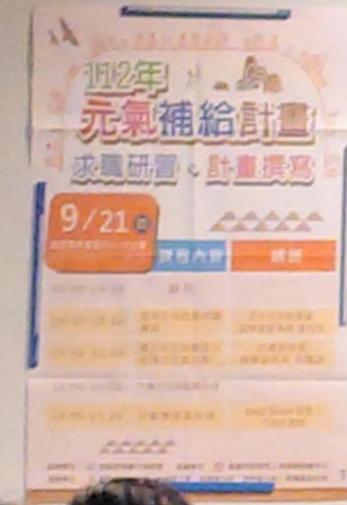




整合目前原鄉區  
可申請之計畫方案



求職服務組 溫珮詠  
07-7330823#308  
yung690227@gmail.com



## 5 就業安全

歧視禁止，促進就業

### 打破距離限制

將就服資源「直送原鄉」，於原鄉區創新辦理8場次求職增能及計畫撰寫培力課程。

### 強化原民職業技術能力

於桃源及那瑪夏區辦理2梯次照服員訓練班，以及與台積電基金會合作赴那瑪夏辦理行動職訓-日常水電修繕技能班。

透過多元就業服務策略，持續提升勞動參與率，降低失業率。



# 5

# 就業安全

歧視禁止，促進就業



→ 截至113年2月底，本市外籍移工人數計有6萬9,958人

## 提升移工 生活照顧

落實移工訪視，協助移工解決適應及生活問題。

督促雇主依生活照顧服務計畫書規定，落實照顧移工責任。

112年7月至113年1月訪視1萬2,205件

## 提供移工 諮詢與輔導

1955專線多國語言諮詢服務24小時不間斷

提供緊急安置服務，保障移工於勞資爭議期間食宿無虞

112年7月至113年1月諮詢服務8,928件安置移工14人

## 提供移工 法令知識

至醫院、工地、商圈辦理在地熱點宣導活動

不定期配合勞動部專案加強訪視企業、漁船及家庭類雇主，加強法令宣導

112年7月至113年1月辦理68場次



高雄市政府勞工局

6

# 職業訓練

培養技能，訓用合一



## 開辦多元職訓種類

112年7月至113年1月

開辦29班勞工職前訓練 756人參訓

開辦19班照顧服務員專班 566人參訓



## 持續開發創新職類

智慧無人機專業飛手操作

智動化機電與3D建模智慧製造

電工配線與太陽光電系統配線

行動管家暨飯店房務培訓





高雄市政府勞工局

6

# 職業訓練

培養技能，訓用合一



## 辦理技能檢定服務

大寮職訓場域設有多項工業類科訓練場地均具技能檢定術科測試場地合格證書

112年7月至113年1月

辦理汽車修護、室內配線等13職類技能檢定服務，到考1,656人，及格人數1,238人，及格率74.8%。





高雄市政府勞工局

# 7

## 身障權益

排除障礙，勞動平權

### 身障創業者分享生命精彩

112年度協助身障創業者成立誕聲藝總會  
臉書粉絲專頁，行銷創業品牌  
收錄24集身障創業者精彩創業及生命故事  
及培育8位可獨立製播節目

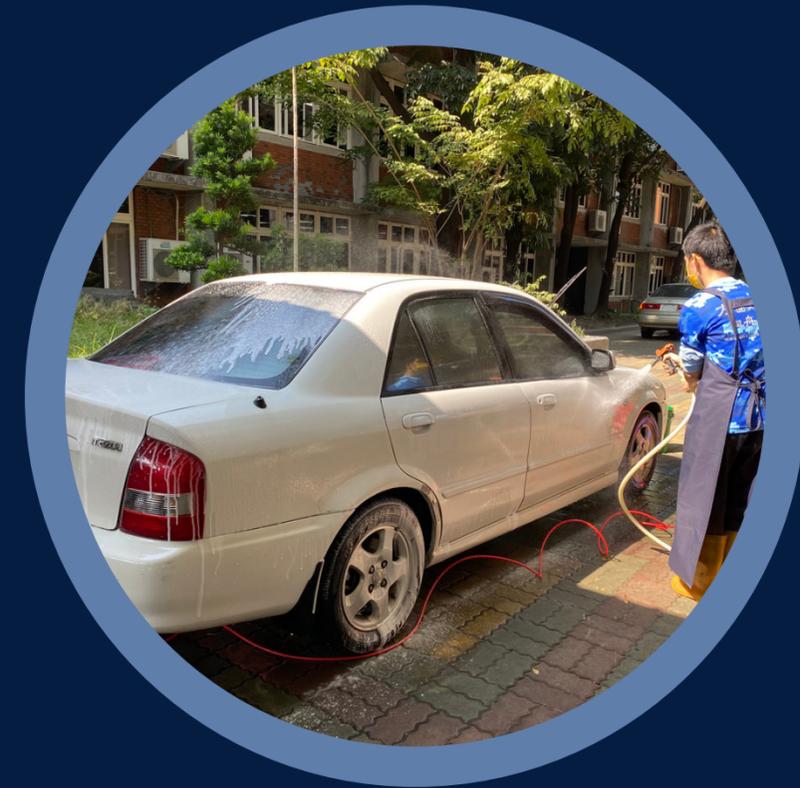




# 7

## 身障權益

排除障礙，勞動平權



提供職能導向課程職業訓練，提升就業職能要求，並協助就業。

**職能導向職業訓練**

**產訓合作職業訓練**

連結產業資源提供身障者實習師資與場地，同時讓職業訓練融入社區。

112年7月至113年1月為開發身障者的就業潛能，新開案人數共計253人，累計服務個案人數達665人。

**職業重建個管服務**

**職務再設計服務**

112年7月至113年1月累計核准45件職務再設計服務，核准金額136萬5,777元，以改善身障者就業困境。



# 8

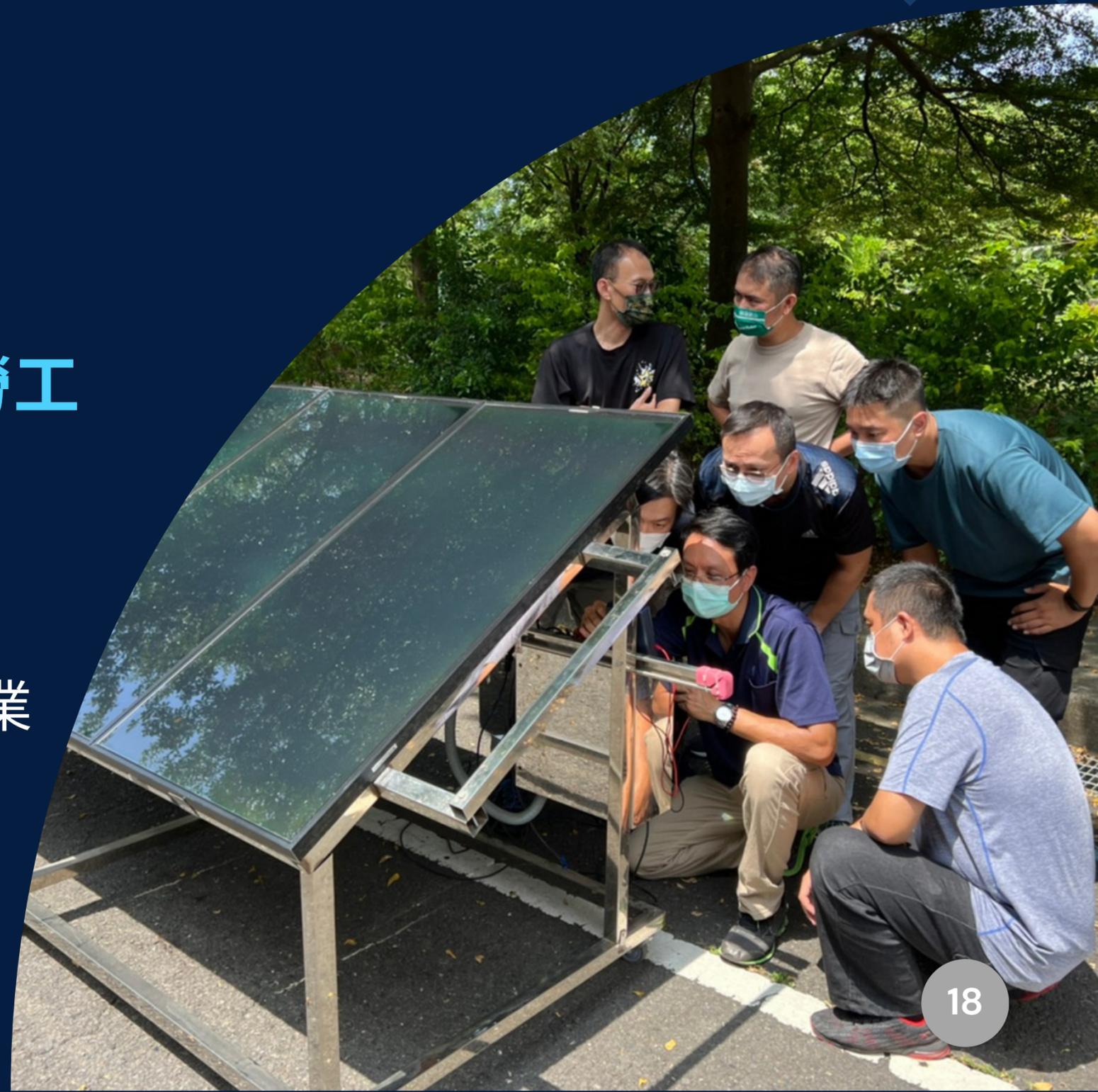
## 公正轉型

盡力不遺落任何人

因應淨零轉型，提供受影響行業勞工  
職業訓練、就業服務，保障權益。

### 強化產業職場安全衛生

因應能源轉型、數位轉型之風險辦理職業  
安全衛生宣導、輔導及檢查。





感謝聆聽  
敬請指教