

二十、高雄市政府勞工局業務報告

日期：108 年 4 月 17 日

報告人：代理局長 陳 石 圍



高雄市議會第三屆第1次定期大會

高雄市政府勞工局業務報告

報告人：陳石圍 代理局長

報告大綱

壹、107年獲獎成績

貳、107年重點業務執行概況

參、本(108)年精進方向

壹、107年獲獎成績

壹、107年獲獎成績

序號	獲獎名稱	等第
1	107年度 勞動檢查機構績效考評 (勞動部)	特優獎
2	107年度輔導勞資雙方 簽訂團體協約 (勞動部)	特優獎
3	107年度地方政府辦理 身心障礙者就業促進業務評鑑 (勞動部)	優等獎
4	107年度暑期保護青少年－青春專案(內政部、勞動部)	特優獎
5	107年度防制人口販運工作成果考核(內政部)	特優獎
6	107年度督促事業單位遵守 勞動條件法令實施 計畫業務考核評鑑(勞動部)	第一名
7	107年度推展志願服務績效評鑑(市府)	優等獎
8	107年TTQS 人才發展品質管理系統(訓練機構版)評核 (勞動部)- 勞工教育生活中心	銅牌獎
9	107年度性別工作平等創新獎(市府)	第四名
10	107年度勞動部對地方政府勞動行政業務督導考核綜合考評	第四名

貳、107年重點業務執行概況

- 一、捍衛權益，落實執法
- 二、職場安全，完善檢查
- 三、就業促進，多元服務
- 四、洞察需求，訓用合一
- 五、職災關懷，校園宣導
- 六、勞動文化，傳遞價值

一、捍衛權益，落實執法

(一)檢查統計與公告

- 加強各類勞動條件檢查
- 公告違法事業單位名單，
同步放置本局官網及市府
Opendata平台

1	107年第12次違反勞動基準法事業單位名單(108年1月8日公布)	108-01-08	強制性	682
2	107年第11次違反勞動基準法事業單位名單(107年12月7日公布)	107-12-07	強制性	2945
3	107年第10次違反勞動基準法事業單位名單(107年11月8日公布)	107-11-05	強制性	6486
4	107年第9次違反勞動基準法事業單位名單(107年10月8日公布)	107-10-08	強制性	4094
5	107年第8次違反勞動基準法事業單位名單(107年9月25日公布)	107-09-25	強制性	4442
6	107年第7次違反勞動基準法事業單位名單(107年8月12日公布)	107-08-22	強制性	5068
7	107年第6次違反勞動基準法事業單位名單(107年7月18日公布--一般性罰)	107-07-18	強制性	5243

107年勞動條件檢查狀況

年度	檢查件數	裁處件數	裁處率
107年	4,221件	998件	23.6%



一、捍衛權益，落實執法

(二)加強宣導勞動法令

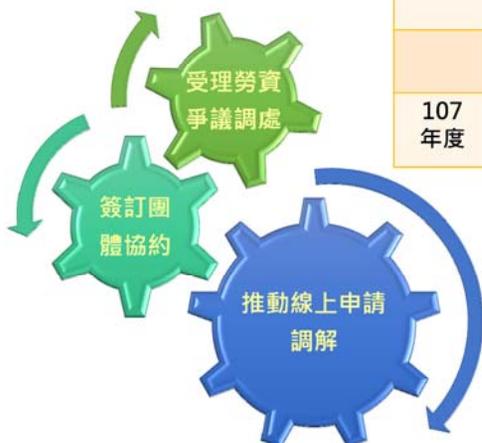
- 每月舉辦勞動基準法宣導會
- 製作勞動基準法相關法令暨各項假別函釋彙編
- 透過「小勞男孩」粉絲專頁宣導勞動法令



03

一、捍衛權益，落實執法

(三)強化勞資爭議調解效益



107年度勞資爭議案件統計							
	工資爭議	契約爭議	職災爭議	退休爭議	勞保爭議	其他爭議	總計
107年度	1,644	968	357	222	99	600	3,890

107年度團體協約統計			
種類	企業工會	產業工會	職業工會
107年度	4	0	191
歷年累計	49	341	383

04

一、捍衛權益，落實執法

(四)強化工會組織運作



05



一、捍衛權益，落實執法

(五)保障國際移工權益



國際勞工受理案件情形

類別	107年度
勞資爭議	1,920件
法令諮詢	12,628件
解約驗證	6,885件
合計	21,433件



06

二、職場安全，完善檢查

(一)強化安全衛生檢查、輔導新設公司安全衛生概念、透過宣導會加強宣導

(二)辦理中小企業工作環境輔導改善計畫

透過雄愛勞工輔導團辦理，每年一輔400件、二輔180件，並即時將未改善之廠商名冊轉為勞檢處實施檢查之對象。

(三)成立友善職場安衛家族2.0

提供安全衛生、勞動檢查輔導及健康促進等方式，截至107年累計共成立13個安衛家族261家企業。辦理相關說明會、訓練及觀摩8場次活動。



07

◆ 107年度職業安全衛生監督檢查執行情形

項目 年度	檢查場次	停工件次	罰鍰件次	罰鍰金額 (萬元)	移送司法機關參辦 (件次)
107年	18,568	116	566	2,690	16

◆ 107年度職業安全衛生宣導執行情形

統計期間	宣導場次
107年	282

08

三、就業促進，多元服務

(一)強化青年就業力

- 「CPAS適性測驗」和「青年就業大贏家計畫」
- 強化青年線上求職功能·協助在地就業
- 辦理校園徵才活動



年度	辦理規模	辦理場次	參加廠商	就業機會(個)	遞送履歷表(人次)	初步媒合人次	初步媒合率
107	406	2,913	76,431	24,028	12,092	50.32%	

09

三、就業促進，多元服務

(二)建立青年職涯輔導及創業育成平台

- 辦理「107年度青年職涯輔導暨創業育成計畫」



三創課程	20場次
工作坊課程	2場次
參與學員數	725人次
完成創業風險分析	40人次
完成創業計畫書	16案

10

三、就業促進，多元服務

(三)提升身障者就業潛能

- 設置多點式職業重建服務窗口
- 運用職務再設計促進就業穩定
- 辦理身障者偏鄉職訓在地就業

107年職業重建個案管理服務情形			
提供諮詢人次	新開案人數	宣導場次	宣導人數
1,717	526	79	2,861



107年職務再設計補助情形		
受理案件	核定補助案	核准補助金額
80	73	195萬3,906元

11

三、就業促進，多元服務

(四)促進身障者文創品牌展露頭角



「用心良品」進駐新興景點「棧貳庫」



企業設攤活動，廣闊通路

12

三、就業促進，多元服務

(五)促進特定對象就業



街友參與職前團體課程



協助藥癮者就業服務

13

四、洞察需求，訓用合一

◆ 開辦多元職訓課程

107年自辦職訓			
班別名稱	招訓人數	結訓人數	訓後就業率
食品烘焙	40	39	89.47%
美髮設計師養成	40	30	94.44%
蔬食小吃料理	40	34	72.22%
工業配線與可程式控制	40	40	100.00%
輕食餐飲實務	40	40	72.22%
汽機車修護	40	38	94.74%
美容彩顏造型	40	32	64.71%
水電裝修實務	40	39	80.00%
小計	320	292	83.89%



◆ 職訓行公益

107年委外職訓					
年度	類別	開班數	開訓人數	結訓人數	訓後就業率
107年	照服員自訓自用班	4	45	42	76.19%
	照服員專班	36	1,181	1,163	77.86%
	失業者職訓班	35	1,017	936	76.8%

14

五、職災關懷，校園宣導

- ◆ 多元化服務遭遇職災之勞工
 - 開辦職災勞工園藝治療課程
 - 志工劇團投入職災宣導話劇巡演
 - 宣導工作與生活平衡



15

六、勞動文化，傳遞價值

- ◆ 「織人織面也織心-台灣南部時尚紡織產業」勞動特展



- ◆ 東南亞移工自拍影片公播版巡迴映演



16

參、本(108)年精進方向

一、強化勞工組織

- (一)加強輔導**企業工會成立**，並建立工會輔導分級管理機制，以建構**勞資對話平台**，提昇勞工福祉。
- (二)建構**工會網路資訊系統**，並與勞保局、健保局等跨局處合作，進行工會業務聯合輔導。
- (三)**擴大勞動教育層面**，增進勞動法制觀念，落實勞工教育向下扎根政策。
 - 積極研議在北高雄開設勞工大學相關課程。



二、提升勞動條件

(一)擴展專案檢查面向，提高檢查覆蓋率。

- 勞動檢查將擴展專案檢查面向，增加專案檢查家數10%，以提高檢查覆蓋率，保障勞工權益。
- 分析違法資料，作為勞動檢查及辦理勞動法令宣導之參考，提醒雇主常見之違法態樣。

(二)檢查與輔導並重

- 針對30人以下之小(微)型企業，進行法令宣導，並提供自主檢視表，避免因不知法令而受罰。
- 以申訴案件及專案方式，施行勞動檢查，以維護勞工權益



18

三、建構職場安全

- (一)辦理AI科技融入安全衛生教育訓練、作業管制之觀摩會，供事業單位參酌、學習，提升安全管理之效率。
- (二)依歷年職災統計，規劃重點防災對象，實施檢查及宣導、輔導。
- (三)出席事業單位辦理之職安委員會，並於會中講解工安文化制度之建立方式，且於高階主管座談會告知雇主落實工安文化之重要性。



19

四、保障國際移工權益

- (一)透過多元法令宣導，增進民眾正確法令觀念，確保合法僱用國際移工。
- (二)建立國際移工宿舍分級管理制度，保障國際勞工居住權益及生命安全。



20

五、強化在地就業

- (一)配合產業及就業市場趨勢，跨局處合作開發中、高階工作機會，鼓勵青年及早投入就業市場。
- (二)運用數位科技工具，快速傳遞工作訊息，達到即時性資訊交流。



21



報告完畢

敬請指教